

温州市非公有制经济组织党务工作者协会 社会组织党务工作者协会

简报

第 95 期（总第 1231 期）

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会编印

2023 年 12 月 18 日

【目录】

1. 华峰集团召开三创竞赛表彰暨经验交流会
2. 佩蒂公司党支部实施“红色四力”工程
3. 简讯一则

华峰集团召开三创竞赛表彰暨经验交流会

近日，2023 华峰集团举行三创竞赛表彰暨经验交流会，来自集团瑞安、上海、重庆三大基地的领导嘉宾与 170 多位管理人员、员工代表以视频连线的方式参加会议。

自今年 6 月份启动以来，本届三创竞赛得到了集团各基地、各公司及有关部门的大力支持，5000 余员工的广泛参与，申报

项目逾百项，据不完全统计，创造直接经济效益达 2 亿元。从这些项目当中又涌现出一批先进集体和个人，会议对评出的创新奖、创优奖进行表彰。在立标杆、树典型，激发员工创新活力的同时，交流创新经验、共享实践成果、促进共同进步也是此次会议的主题。6 个既体现创新精神又兼具推广价值的优秀项目各自派出代表，分别围绕实施背景、成果、应用范围以及在开展中如何寻找思路、解决困难等进行了内容详实的汇报，并与现场观众互为师友、开展交流，为进一步拓展创新思路。

华峰集团“三创”竞赛活动自 2010 年以来，参与竞选的项目质量越来越高，人员覆盖越来越高，竞争也越来越激烈。

“一流企业需要一流员工，一流员工都是在包括三创竞赛在内的一系列创新性载体活动的锤炼、淬炼中成长的。”集团副总经理邹宗钧在总结讲话中表示，让一批批高素质的员工参与到企业生产经营活动中来，才能推进企业稳进提质、低碳转型、创新增效，实现企业可持续高质量发展。他强调，每一位华峰人都应立足岗位，积极投身创新、创优、创效实践，勇于挑战、攻坚克难，在创新创业中拓宽视野，发挥智慧才干，为促进企业创新创优创效走深走实作出积极贡献。为此，他勉励大家要保持“务实创新”一个精神，围绕“素质提升、成就价值”两个核心，紧盯“设备改进、工艺优化、管理创新”三个目标，抓好“提质增效、提速增效、减员增效、减排增效”四个方向，持续加大科技创新、机制创新、管理创新、模式创新、文化创新，

以创新成就自身发展和赋能企业发展。（华峰集团）

佩蒂公司党支部实施“红色四力”工程

佩蒂动物营养科技股份有限公司始创于1992年，既是中国宠物行业第一股，也是我国宠物休闲食品龙头企业和高新技术企业。公司党支部成立于2001年，现有党员32名。近年来，佩蒂党支部坚持以高质量党建引领公司高质量发展，在“三色”党建文化基础上，孵化实施“红色四力”工程，激活发展引擎，着力夯实支部组织力、发挥党员先锋力、培育发展创新力、增强党建服务力，为企业发展掌好舵、加满油。

一是凝聚堡垒力量，引领发展航向。一是形成完整组织雁阵。以支部为核心，下设研发攻关组、设备抢修组、供应链优化组、节能降耗组、爱心帮扶组等6个党小组和4个分公司党建工作联络站，构建纵贯到底的组织架构。同时，下派党建联络员到车间，凝聚党员先锋力、职工主力军、青年生力军、妇女半边天等4股力量，切实为职工提供“零距离”红色服务，实现党员联系职工全覆盖、常态化。二是打造规范活动阵地。投入上百万元对党建展厅、党群活动室、党建文化走廊、红色车间进行再提升，将公司党建元素串点成线，营造浓厚的党建“红色”氛围。三是提供坚实运行支撑。将党建工作写入公司章程，将党组织机构设置、人员编制纳入公司管理，并将党建

经费纳入公司财政预算，形成“上级补助+公司自筹+党费返还”的党建经费保障。

二是凝聚先锋力量，增强发展内力。一是红色基因注入核心。落实“双向进入，交叉任职”制度，推行“职工请缨、公司推优、定向培养”三种培养方式，推动党员入管理层序列，注重提高决策管理层中党员比例。目前，5名支委会成员全部进入管理层，其中“两代表一委员”2人、市劳动模范1人、二级“双强红领”1人；现有党员中，有13名进入管理层，占比40.6%。二是红色体系助力提升。按照“企业需要、党员欢迎、职工赞成”的原则，实行党员轮训共学、夜学沙龙同学、微信课堂自学、岗位一线互学等“四学”机制，破解企业党员学习“三难”，推动党员教育全覆盖、沉一线。据统计，累计参与党史学习教育、“两个分量有多重”专题学习等教育培训1500多人次。三是红色细胞陪伴成长。实行“真爱严管”，分类管理党员，为普通党员设岗定责，给先进党员评优评先，对后进党员专项考核。坚持压重担倒逼成长，把重难点项目、重大工程作为发现和识别优秀职工的主战场，有计划地安排后备干部和优秀干部参与中心工作和重要岗位实践历练。开展“难题领衔”“火线专班”活动，党员带头主动在车间生产“急难险重”的关键时刻挑担子。

三是凝聚创新力量，催生发展动能。一是加大人才招引力度。通过对接猎头公司、促成与高校合作、参与政府引才计划

等多种方式，帮助企业招引国内外科技领军人才、高端专业技术人才和创新创业团队，2022年积极申报国家、省级引进人才4人。二是搭建素质提升平台。列支100万元专项培训经费，成立佩蒂商学院、省级高新技术企业研究开发中心、省级企业研究院等机构，筑造人才“摇篮”。开展党员立项攻关、“火线专班”等活动，打造劳模工作室，发挥全国优秀农民工刘长桂、市劳模温小雷等先进模范引领作用，组建传帮带团队，建立人才帮带链，目前团队共有技术骨干131人，技术工人149人。三是加大研发经费投入。近年来，佩蒂年均研发经费投入占销售额3%以上，年均总额突破千万元。成立佩蒂宠物健康营养研究院，创新平台建设不断优化升级，产品专利大放异彩，获得产品有关专利高达30余个，其中“焙烤宠物食品产业化开发”“韧性营养宠物食品加工产业化”项目获国家科技部星火计划项目立项，创新驱动动力显著增强。

四是凝聚服务力量，传递发展共富力。一是向员工传递关爱浓度。成立职工服务驿站，建立“书记谈心日”制度，开展维权帮扶、“一元爱心”助困、兴趣提升班等活动。同时，新列年度民生实事清单12项，包括组织职工体检、举办节日活动等，让职工所盼的关键小事掷地有声。二是向社会传递价值温度。对接部门优质服务，开展“我为企业办实事”等助企扶企专项行动，通过订单共享、技术输出、入股宠爱渔学堂等三种方式，帮扶盛腾、宏信、浩源等多家小微企业实现个转企、

小升规梯度成长。同时热衷慈善事业，连续五年向平阳二医“微笑基金”捐赠 250 万元，发起“自闭症青少年助医助困”项目并捐赠 100 万元。三是向村企传递帮扶强度。设立红色共富车间，精准对接劳动力供需清单，吸纳 60 余名周边村民通过速成培训快速到企业实现就业，从事宠物食物、咬胶加工等工作，每月人均增收超 4000 元，形成共同奋斗、共创美好生活的新气象。在周边乡镇成立来料加工式共富工坊，为当地闲散劳动力提供大量就业岗位，让产业支撑较弱的乡镇村民也能实现“家门口”就业。（佩蒂动物营养科技股份有限公司）

【简讯】

§ 为加强工会干部队伍建设，11 月 18 日，嘉利特荏原泵业有限公司工会开展 2023 年度工会干部活动，组织大家游览蟠滩古镇、神仙居景区。此次活动，大家在游览台州大好风景的同时，也增进了彼此间的交流，公司希望工会干部在接下来的工作中继续发挥为公司发展服务的积极作用，搭建起企业和员工的桥梁纽带，为公司发展献计献策。（嘉利特荏原公司）

报：中共中央组织部、浙江省委组织部、温州市委常委、温州市委组织部、温州市委两新工委、市委组织部两新组织党建处、各县（市、区）委组织部、两新组织党建科

发：协会全体会员
