

温州市非公有制经济组织党务工作者协会 社会组织党务工作者协会

简报

第 89 期（总第 1225 期）

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会编印

2023 年 11 月 28 日

【目录】

1. 温州市注册会计师资产评估行业党群服务中心获评省级示范区域性两新组织党群服务中心
2. 浙江云达物流有限公司党支部打造“红色领航、新锋致远”党建品牌
3. 简讯二则

温州市注册会计师资产评估行业党群服务中心 获评省级示范区域性两新组织党群服务中心

近日，中共浙江省委组织部公布 2023 年度省级示范区域性两新组织党群服务中心评选结果，温州市注册会计师资产评

估行业党群服务中心入选，成为全省 50 个获此殊荣的党群服务中心之一。温州市注册会计师资产评估行业党群服务中心建立以来，搭建“至臻诚舍·注会菁英汇”行业统战工作平台，架起行业党群服务的“连心桥”，形成了“党建一盘棋、统战一条心、发展一股劲”的生动格局。

一是坚持党建统领，打造鲜明红色主题。服务中心成立以来，不断完善各项规章制度，重点突出政治功能和党建主题，先后打造“至臻诚舍·注会菁英汇”“之江同心·注诚未来”品牌，为全市“两师”行业 19 家党支部、150 余名党员以及 1200 余名从业人员搭建学习党的理论和路线方针政策、践行新时代新思想的“红色驿站”。已开展参观学习、交流培训、党建联建等近 20 场，累计参加 900 余人次。创建的“红色领航工程”党建品牌入选温州市委组织部、温州市委两新工委《“一企（社）一品、一域一群”党建品牌案例选编》。

二是坚持服务发展，激活强劲红色引擎。服务中心以共建共享为核心，发挥行业专业优势，积极投身温州市财政系统“牵手帮共富”党建联盟，累计牵手镇村企校 51 个、帮扶农户 178 户次；建强行业“红色专家服务团”，打通助企帮扶“最后一公里”，截至 2023 年 11 月，累计开展服务 4800 余次，解决问题超 4300 个，得到了人民日报、中国会计报、财政部公众号等点赞推广，企业专程送来“红色服务促发展，利国利民惠企业”答谢锦旗。

三是坚持暖心聚才，营造温馨行业家园。打造“注册会计师之家”，为会员提供年检、考试、注册、培训、纠纷调解等暖心服务；“线上+线下”定期组织主题沙龙、书画摄影、联谊交友等活动，增强行业诚信文化和自律监督氛围；通过体育兴趣小组、读书分享会、国际妇女节等活动，赋能行业群团组织，促进沟通交流。行业内6家团组织先后荣获省市各级行业“青年文明号”称号，瑞安瑞阳会计师事务所被认定为“二星级全国青年文明号”。如今，行业党群服务中心已成为温州市注册会计师资产评估行业服务群众、凝聚人心、推动发展、展示形象的“红色家园”。（温州市注册会计师协会）

浙江云达物流有限公司党支部 打造“红色领航、新锋致远”党建品牌

浙江云达物流有限公司成立于2013年1月，目前共有车辆数537辆，员工128人，公司一直致力于仓储配送、城际快运、物流方案设计和供应链管理服务，是瑞安物流行业中唯一一家规上企业，2022年2月创成为全国无区域企业，2022年8月荣膺国家“4A级物流企业”，2022年11月成为瑞安市物流协会会长单位。公司党支部成立于2021年4月，现有党员4名。近年来，为保障物流企业高质量发展，推动企业降本增效，公司党支部着力打造“红色领航、新锋致远”党建品牌，以高质量党建引领企业高质量发展。

一是三个聚焦，强化红色引领。公司党支部从三个“聚焦”入手，不断强化党员身份意识，突出党员作用发挥，让党员成为助推企业发展的主要力量。一是聚焦理论重点学。通过线上互动学习、组织党员干部职工 3D 观影学习等方式，创新性开展党员学习，并通过茶话会、分享会等形式，让党员互相交流学习心得体会，加强党员教育管理。二是聚焦司机特点学。针对物流行业司机党员分布零散、流动性强的特点，依托干线物流业务系统，通过线上、线下融合方式开展学习，将组织建在车轮上，将党员先锋岗设立在货车车辆上，并开展“最美司机”评选，让党员亮身份、明责任、当示范。三是聚焦行业特质学。组织党员集中学习习近平总书记关于物流和供应链的重要论述，深化对物流行业发展规律性的认知。

二是党企同心，实施特色物流。公司党支部始终致力于提高企业的安全物流水平，创设生态物流和建设智慧物流。一是三级培训，打造安全物流。按照“超前介入、预防为主、警示先行”的原则，将安全生产教育渗透到企业日常管理中，依托“三级培训”模式，即新员工培训，安全培训及业务操作培训，实现员工技能和安全意识双驱动。二是绿色环保，创设生态物流。积极构建绿色运输体系，打造整车、零担、快运三网合一，以瑞安为起点，直发或部分代发，进行线路合作，消除交错、迂回运输，提高配送效率；直发线路双边甩挂，提高车辆利用率。从原先的 2 条物流专线开拓至分布 18 省 132 条物流专线，

实现年销售收入超过 2 亿元。三是创新引领，建设智慧物流。紧跟温州市数字化改革步伐，整合行业资源，持续做好物流工作信息化建设。斥资引进 TMS 先进管理系统，搭建物流网络，利用信息技术提高操作效率，保证货运时效，提升服务质量，实现全过程的自动化、可视化及可控化，真正实现为企业生产、货物运输保驾护航，为客户打造“第三利润”源泉。

三是服务至上，立足人才招引。公司党支部始终秉承“客户至上，使命必达”服务理念，瞄准产业所需，立足于员工人才招引，注重将党建工作同公司人才培养相结合，以“把党员培养成人才，把人才培养成党员，把党员人才培养成业务骨干和管理人才”为宗旨，积极组织公开招聘和网上直聘，精准网罗各类人才。从 2019 年搬迁到江南物流园之后，员工人数从 50 人增加到 128 人，其中驾驶员 29 人，全体员工大专及以上学历占 1/4 以上。通过积极培养人才，激发发展动力，争创效益第一，为客户定制一站式物流服务，为中小企业提供标准化的物流服务，确保不同客户的需求得到满足。

四是关爱员工，激发内生动力。公司党支部通过“三举措”保障员工生活。一是留心稳岗。疫情期间坚持不裁员，并提高了搬运工、驾驶员等一线员工的工资，做到高于行业工资水平 20%，同时积极开展困难党员慰问、节日慰问等活动。二是暖心服务。公司党支部将支部建在园区干线上，成立“物流司机之家”和员工之家，租用食堂 1 处，兴建单人、双人宿舍共 34

间，解决员工食宿问题，确保员工的生活质量。三是关爱成长。开设“候鸟之家”，招募党员志愿者为员工子女提供托管服务，帮助员工解决夜间和周末子女无人看护的问题，解决员工后顾之忧，促进了企业的发展。（浙江云达物流有限公司）

【简讯】

§ 为深入推进产教融合，促进校企合作，建立校企协同育人机制，赋能新经济新业态人才培养新模式，近日，合兴集团与温州理工学院建立毕业生实习校企合作关系。同时，为使毕业生能更好地了解合兴工作模式，合兴还为同学们制定详细的实习流程规划。（合兴集团）

§ 为进一步推进企业廉洁文化建设，增强廉洁文化的感染力和渗透力，营造清风正气、诚信经营的和谐发展环境，11月9日，人本集团开展廉洁教育专题活动，特邀请星海街道纪工委书记林密、龙湾区检察院检察官胡音慧进企业进行宣讲，助力清廉民企建设。（人本集团）

报：中共中央组织部、浙江省委组织部、温州市委常委、温州市委组织部、温州市委两新工委、市委组织部两新组织党建处、各县（市、区）委组织部、两新组织党建科

发：协会全体会员
