

温州市非公有制经济组织党务工作者协会 社会组织党务工作者协会

简报

第 81 期（总第 1217 期）

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会编印

2023 年 10 月 30 日

【目录】

1. 温州市和乐社会工作服务中心党支部打造社会化领域红色孵化器
2. 华通机电股份有限公司开展质量月活动
3. 简讯四则

温州市和乐社会工作服务中心党支部 打造社会化领域红色孵化器

温州市和乐社会工作服务中心是一家专业从事社会工作服务的非营利组织，也是温州首家高校与社会资源整合对接的社工组织，现有党员 4 名。成立至今，和乐党支部深知党建与

业务“一体两面”的关系，秉承“党建强、发展强”理念，深推“双向进入、交叉任职”，发挥专业化、社会化和项目化的社会工作运作机制优势，推动党建引领与社会组织经营协同发展，建强社会组织领域“红色堡垒”。

一是强化政治引领，谱写“党建+”新篇章。“党建思维”贯穿团队建设和项目运营全过程，打响党建社会化创新的金招牌。一是打造红色教育中心。打造开放式支部主题党日活动基地，开设理想信念教育等5个组织生活模块和“结构化读书会”“艺术党课”等课程模式，推行“活动阵地预约+主题党日定制”118机制，年均定制“1对1”支部主题党日活动150场，吸引金华、宁波等多地党组织组团来温体验。二是建立“三大学院”。应对鹿城基层党组织书记常态长效教育需求，打造小班制“书记学院”，每月两期为基层书记开班授课、答疑解惑。应对注册志愿者学习交流需求，设立“志愿者学院”，由各领域280名先进党员组成的“学院讲师团”和“鹿城红云库”提供线上线下指导；设立“问渠交流学院”，引入华东理工大学等院校资源，为机关企事业单位党建工作理论研究和成果转化提供服务。三是推行积分管理制。对入党积极分子设置学习、服务、激励3项发展指数和积分达标标准，入党积极分子积分管理已成为鹿城党员发展硬杠标准；对党员设置志愿服务积分制管理，鼓励引导党员办好事、解难事，年均党员微心愿认领232个。

二是强化红色引领，形成志愿服务新常态。发挥总平台资

源优势和社工助人自助专业优势，打造最具温度的志愿服务总站。一是强化力量整合。依托鹿城党群服务中心组织覆盖，以社区党员义工队伍为根本力量，带动在职党员、入党积极分子、群团组织成员、热心群众充实到红色义工队伍，形成“党员引领、群众参与、社会协同”的志愿服务新常态。“和乐”各运营点和项目注册的志愿者超5000人，拥有志愿品牌服务团队398支、志愿者星级工作室514个。二是实行科学管理。建立健全志愿者招募、培训、考核、奖励全流程管理机制，综合运用专业公益课和实践练兵等培育模式、考核准入和星级评定等定档模式、达人榜和志愿者年会等激励措施，提升志愿者正规化、专业化水平。三是用好“三张清单”。形成涵盖商圈楼宇、医院学校等属地资源、超8万粉丝量的平台资源和超千家共建单位资源的“资源清单”，集成提供17大类39小项的公益“项目清单”，定向为鹿城169个村社提供“点单+派单”制的“需求订单”服务。

三是聚焦社会热点，全力释放红色新动能。始终关注社会热点、难点和“平均数以下”问题，通过党建凝聚红色力量，在社会治理中发挥作用。一是关爱特殊群体。聚焦“老小弱病残”群体，为800名残疾人提供“文艺赋新”志愿服务和爱心观影服务；连续4年引导200多家单位、17万余人参与自闭症儿童折星星活动，组织“善意陌生人”，助力1040个星宝融入社会；长期为10名山区高龄独居老人送去基本照料和医疗服

务，疫情期间为 200 多位困境老人提供“红色代办”服务；开展“两代人共成长”新居民亲子家庭计划，设立“有温度”课后家园工作站，为 2 万余名新居民子女提供校外辅导。二是参与疫情防控。组建抗“疫”先锋服务队，为 50 余位病患提供物资输送、就医接送服务；开设“抗击新冠疫情”线上加油站，累计处理求助超千件、问题 600 余个；物资紧缺阶段，为医护人员、社区工作者等一线工作者筹措防疫物资 2 万余份；超 2000 名党员接力“关爱最美橙色‘逆行’者”活动，将 20 万元物资定向输送给医疗废弃垃圾转运、医院隔离点等高危感染岗位的 5000 名保洁员。三是助力复工复产。先后组织 60 吨消毒水及其他防疫物资定点投放吕浦商圈、大南商圈和丰门商圈的沿街商铺，助力商圈回暖；创新推出“学史明理——行走的党课”红色研学项目，新设革命遗址、工业景观、地方文史馆、乡村振兴等 4 类 12 条红色研学游线，红色赋能按下鹿城文旅行业疫后重振的“加速键”。（温州市和乐社会工作服务中心）

华通机电股份有限公司开展质量月活动

近期，华通机电股份有限公司从不同侧重点开展质量月活动，提升产品和服务质量。

一是宣贯动员，打造浓厚氛围。各部门、车间通过质量月专题部门例会、车间早会、班组早会、微信工作群等渠道多方面开展宣贯工作，增强了广大员工对质量月活动的了解，调动

了全员参与质量月活动的积极性。二是源头抓起，推动质量提升。通过“原料性能参数严把关”“油浸式变压器线圈线绕改箔绕”“铁芯夹件拉杆接地性能改进”等，从原料选材严把入厂关，到工艺细节改进，在保证产品满足技术协议要求的同时提高产品的质量可靠性。同时，针对现有产品不足之处，制定了全面的《质量月质量改进计划》，并实时跟踪计划落实情况，确保质量月各项计划的有序开展。三是专题培训，强化质量控制。根据品质部统计的一次送检不合格信息及巡检过程中发现的工艺问题，各个班组有针对性的开展了各项培训工作。强调“三按生产”的同时对工艺要求细分化、明确化。同时，还开展“合理化建议”收集活动，利用集体智慧为产品质量建设建言献策。四是专项检查，保证产品工艺。多次进行专项工艺检查，对发现的问题，以现场质量分析会形式及时制定纠正预防措施进行整改。五是产品开发，满足市场需求。严苛的材料选材、一系列的工艺要求，及丰富的制造经验确保了该批产品一次性通过了出厂例行试验，各项性能指标满足并优于技术协议要求。（华通机电股份有限公司）

【简讯】

§ 9月6日下午，瑞立集团党委召开第八届党员大会第一次会议，集团党委各支部共235名党员参加。会议选举产生了新一届党委会。随后，新一届党委会举行了第一次会议，选举冯

乾存为集团党委书记，余锦瑞为集团党委副书记。（瑞立集团）

§ 为提高党员的政治素质和适应市场经济能力，近日，浙江德纳国际展览有限公司党支部开展“党建助力非公企业发展”主题党日活动，邀请新世纪发展集团董事长、党支部书记谢炳超围绕以党建引领企业发展，推动新发展格局的相关主题，开展经验分享。（浙江德纳国际展览有限公司）

§ 9月27日，温州东瓯中学党支部书记、执行校长王振哲率党员教师赴平阳育英体校开展送教活动。送教活动内容丰富，安排了示范课、名师评课和专家讲座等环节。此外，王振哲与平阳育英体校董事长谢孝财进行了深入交流，表达了进一步加强两校合作交流、促进共同发展的意愿。（温州东瓯中学）

§ 9月27日中午，泰顺县新城学校举行主题为“薪火相传·匠心筑梦”的2023学年“青蓝工程”师徒结对仪式，全体初中教师参加。仪式上，为师傅们颁发了聘书，要求师傅带师德、带师能。（泰顺县新城学校）

报：中共中央组织部、浙江省委组织部、温州市委常委、温州市委组织部、温州市委两新工委、市委两新组织党建处、各县（市、区）委组织部、两新组织党建科

发：协会全体会员
