

# 温州市非公有制经济组织党务工作者协会 社会组织党务工作者协会

## 简报

第 12 期（总第 935 期）

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会编印

2021 年 2 月 6 日

### 【目录】

1. 正泰集团举行“送温暖”活动座谈会
2. 森马集团巴拉巴拉“盒子礼物”公益活动走进特殊家庭
3. 伯特利公司推出暖心举措让员工过一个不同寻常的春节
4. 浙江一鸣食品股份有限公司获评浙江省文明单位
5. 简讯一则

### 正泰集团举行“送温暖”活动座谈会

为了让公司暂时遇到困难的职工过上一个安定、祥和的节日，正泰集团工会开展了春节“送温暖”活动。1月25日下午，正泰集团举行了2020年“送温暖”活动座谈会，正泰集团党

委书记、监事会主席、工会主席吴炳池，正泰集团党委副书记、正泰电器党委书记陈利义等参加。

座谈会上，吴炳池指出，2020年，面对新冠肺炎疫情的严重冲击，集团坚决贯彻落实党中央和国务院的决策部署，上下一心、共克时艰，一手抓抗疫防疫，一手抓复工复产，夺取了疫情防控和发展的双胜利，经营业绩指标逆势增长，在大战中践行初心使命，在大考中交出合格答卷。他强调，各基层工会要深入贯彻党的十九届五中全会及习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，主动融入中心、服务大局，积极协助做好稳岗留工、稳增促投和推动经济内循环。要坚持以职工为中心，扎实做好送温暖慰问工作，时刻将职工冷暖放在心上，为职工群众办实事、办好事，用有温度的工会服务，当好职工群众“娘家人”“贴心人”，切实把党和政府的关怀和公司、工会的温暖送到广大职工的心坎上。此次送温暖活动，共慰问各类困难职工30人，发放慰问金总额近10万元。（正泰集团）

## 森马集团巴拉巴拉“盒子礼物”公益活动 走进特殊家庭

1月26日，在春节来临之际，森马集团巴拉巴拉携手上海吴泾残联举行巴拉巴拉“盒子礼物”公益定制活动，走进五家特殊儿童家庭，为孩子们带去量身打造的服装，让他们度过一

个幸福、快乐、温暖的春节。

定制公益计划已经在上海吴泾和温州瓯海找到了 10 多位残疾儿童，由巴拉巴拉商品系统总经理吴茜茜带队入户调研，了解残疾儿童需求，为他们定制服装，未来还计划孵化区域代理商，进行局部区域推广，为特殊机构或者儿童提供无偿服务。设计团队也会继续开发符合残疾儿童生活需求帮助康复同时兼具趣味的产品。

一直以来，巴拉巴拉以履行社会责任为己任，持续关注弱势儿童。盒子礼物是巴拉巴拉长期坚持的公益项目，巴拉巴拉希望通过常规公益、定制公益、情感关怀、公益跨界、可持续公益参与儿童扶贫教育，提升社会边缘以及弱势儿童群体的生活质量，为儿童公益发展做出贡献。（森马集团）

## 伯特利公司推出暖心举措 让员工过一个不同寻常的春节

伯特利阀门集团有限公司的员工来自温州地区以外的超过 60%，其中有来自湖北、江西、安徽、四川、贵州等十多个省。近期，政府相关部门发出了务工人员留温过大年的号召，公司积极响应，努力做好连续生产、疫情防控、鼓励员工就地过年等各项筹划，通过“以薪留工、以情留工”等暖心举措，让外地员工留温过大年，让他们在他乡也能感受到家的温暖。

一是制定相应防控预案。针对留厂留宿人员，一一签订安全防控责任书，明确安全、卫生、值班等，做好防控物资储备、人员健康管理、宣传引导等工作，通过部门例会、宣传栏、电子屏、微信群，及时发布防疫最新信息和有关注意事项，把各项防控措施落到实处。

二是提供核酸检测服务。为让外地员工在返乡途中安全无忧，公司安排人事部门对有核酸检测需求的员工做好登记，然后由公司对接美众医学检测中心医护人员上门提供核酸检测服务，检测费用由公司承担。同时，对于留温且有出行要求的员工，也可以在公司做核酸检测，费用均由公司承担。

三是提供物质上的奖励。“我们选择留厂过年，不仅每天有比平时要高的工资，而且还有额外的一笔春节补助 3000 元，这样春节期间上满全勤就可以多拿到 6000 多元，收入可观。”一位员工说。此外，考虑到留守人员的饮食问题，公司安排食堂保障春节期间的伙食供应。对于年后按时返厂的市外员工，公司采取报销路费的政策，以确保年后生产能够正常进行。

四是关心关爱温暖人心。公司领导十分关心留守人员的生活安排，要求行政人事部门制定措施和方案，把留守人员的生活安顿好、生产安排好，让他们在厂里安心过年。对于加班人员，嘱咐生产管理者要对整条生产线进行有效衔接，确保如期完成生产订单任务，保交货、保供货。公司工会还走访慰问了留温过年员工，送去组织上的温暖。此外，公司领导还特意

嘱咐党支部负责人，一定要把公司现有的资源和当地推出的政策充分利用好，把留守人员在春节期间的文体生活组织好，让大家过一个安定、充实、美好的春节。（伯特利阀门集团）

## 浙江一鸣食品股份有限公司获评浙江省文明单位

近日，中共浙江省委、浙江省人民政府发布了《关于表彰新一轮浙江省文明城市（县城、城区）、文明村镇、文明单位、文明家庭、文明校园的通报》，浙江一鸣食品股份有限公司榜上有名，获评“浙江省文明单位”。

近年来，一鸣公司紧密围绕着中心任务，从教育、文化、创新、和谐四个方面，开展了形式多样和行之有效的创建活动，形成了具有企业特色的文明品牌。一是重教育，以精神文明建设促工作。一鸣公司弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以创新创业为核心的浙江精神，引导全体员工树立正确的世界观、人生观、价值观。同时通过开展各类主题教育，加强企业党风廉政建设 and 道德建设。二是重文化，培养一鸣奋斗者。通过开展学习型企业创建、各项文体活动、做文明人活动、创先争优活动、先进人物评选等丰富多彩的创建形式，突出实效，提高了职工队伍整体素质。三是重创新，充分发挥人才驱动作用。通过为员工量身定制职业发展规划、开展四大培训发动，为公司储备大量优秀人才。并与浙江大学、上海交大等高校开展全

产业链合作，与全球顶尖的百年企业达成战略合作，成立“一鸣-乐斯福”“一鸣-菲仕兰”联合创新中心。通过实现技术领域的深度创新合作，不断提高公司核心竞争力，以科技驱动发展。公司还通过实施 3111 人才计划、发布求贤令等措施，以优秀人才集聚提高公司的核心竞争力。四是重和谐，践行社会责任。公司一直以来坚持以人为本，遵守“对待员工仁”的宗旨，以“家文化”为载体，构建了规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动和谐关系。同时，公司积极回馈社会，成立温州一鸣公益慈善基金会和一鸣志愿服务队，积极致力公益慈善，践行企业社会责任。（浙江一鸣食品股份有限公司）

## 【简讯】

§ 1 月 27 日下午，振泰建设股份有限公司党支部召开 2020 年度“党性体检、民主评议”会议，党员们对照党员标准，联系个人实际进行党性分析和评议，认真开展了批评与自我批评。会上，还学习了《中国共产党党员权利保障条例》《中国共产党地方组织选举工作条例》。（振泰建设股份有限公司）

---

报：中共中央组织部、浙江省委组织部、温州市委常委、温州市委组织部、温州市委两新工委、市委组织部两新组织党建处、各县（市、区）委组织部、两新组织党建科

发：协会全体会员

---