

W E N Z H O U

L I A N G X I N

D A N G J I A N

温州两新党

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会主办

奔跑吧！ 追梦人



总第26期

2019 NO. 1

下基层、走企业、访温商

温州市领导深入非公企业走访调研

本刊讯 新年新气象。2019年春节开工后，温州市领导带头开展“下基层、走企业、访温商”活动，全面落实“三服务”，为企业和重点项目建设加油鼓劲，确保新春工作开好局、起好步，助推非公企业和经济社会发展“开门红”。

2月11日上午，姚高员一行先后走访了浙江万超电器有限公司、浙江森马服饰有限公司。姚高员与温商们面对面交流，询问企业所需所盼，共话新一年转型发展。“企业与温州是命运共同体，企业好，温州发展才会好。”他寄语森马集团和浙江万超电器有限公司等龙头企业发挥好示范带头作用，树立打造新旧动能转换样板，带动更多传统产业企业转型升级，力争跻身价值链上游，加快实现高质量发展。广大企业要勇于探索、善于创新，加大科研投入，提升工业设计水平，积极探索“线上+线下”“销售+设计”的市场转型新模式，不断提升品牌竞争力、影响力，争创

风向标式新辉煌。市政府将一如既往关心支持企业发展，做好服务保障，优化营商环境，当好企业的“店小二”。

同日，在永嘉伯特利阀门集团，市人大常委会主任葛益平一行勉励大家提振精神、鼓足干劲、为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌贡献力量；在平阳一鸣食品股份有限公司，市委副书记陈浩勉励大家鼓足精气神，继续打好乡村振兴和企业转型升级“组合拳”，为温州精彩蝶变贡献智慧力量；在鹿城区，温州市委常委、组织部长马永良希望企业家们能视温州转型发展和城市品质提升为己任，争取为温州美丽蝶变增添一抹亮眼的色彩。

言之谆谆，意之殷殷。在乍暖还寒的初春时节，各级领导的关怀如同温暖的阳光，普照我们的心灵，让我们向着实干的方向奋进。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处综合各单位来稿）



温州市委副书记、市长姚高员一行走访森马集团



温州市委副书记、市长姚高员一行走访浙江万超电器有限公司



温州市委副书记陈浩一行走访浙江一鸣食品股份有限公司



温州市委常委、组织部长马永良一行走访鹿城区蒲鞋市街道绿园社区党群服务中心

做新时代的“追梦人”

□ 本刊编辑部

岁月不居，时节如流。从2018到2019，时间见证奋斗者永不停歇的脚步。

“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人。”新年前夕，习近平主席发表2019年新年贺词，满怀深情回望奋斗，满怀热情致敬奋斗，满怀激情呼唤奋斗。

最是奋斗动人心。回望2018年，我们之所以“过得很充实、走得很坚定”，就是因为奋斗不息。我们全面落实党的十九大精神，深入开展“支部主题党日”活动，在提升组织力、引领力、凝聚力上下功夫，磨炼“打铁还需自身硬”的品格、作风和担当，有力助推温州两新党建工作高质量发展；我们认真学习《党支部工作条例（试行）》，在服务企业、服务群众、服务社会上下功夫，充分发挥两新党组织在温州创建新时代“两个健康”先行区中的积极作用；我们积极贯彻习近平总书记在浙江“八八战略”实施15周年之时作出的批示，开展“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动，探索“红色管家”创新城市基层党建，打好上市公司党建“双十”组合拳，推进双覆盖“集中攻坚月”专项行动……干在实处，走在前列，勇立潮头，我们用奋斗者的姿态书写出温州两新党建的新篇章。

一万年太久，只争朝夕。新春开工的第二个工作日，温州市“新春第一会”就对新时代“两个健康”先行区暨国家自主创新示范区建设进行再部署、再推动，响亮喊出“民营经济看温州”，坚持全市一盘棋、凝聚政企一条心、形成校地一张网、凝成干群一股劲，在“奋战一一六一、奋进二〇一九”的进军号中，助推温州再造新优势、再聚新动能、再创新业绩，实现高质量发展。

梦想不会自动成真，奋斗是其桥梁；目标不会自动抵达，奔跑才有远方。新时代的新答卷已然展开，我们唯有继续奔跑和奋斗，做新时代的“追梦人”，才能跟上发展的新时代，打开发展的新境界，创造发展的新辉煌。

做新时代的“追梦人”，要有梦想的勇气。心怀梦想，敢于有梦。我们要坚定理想信念，有远大的抱负，敢于高点定位，敢想敢干，这是永葆先进的基石。追梦需要勇气，而这份勇气恰是建立在我们终身学习、厚积薄发、科学定位、发挥作用之上，以新时代的新视野和新境界实现新跨越。

做新时代的“追梦人”，要有追梦的激情。仰望星空，脚踏实地。我们不仅要有远大的理想，更要有扎实的工作作风，永久不息的工作激情。只有把自己的梦想植根于推动发展的现实沃土中，理想才能生根发芽，才会开出鲜艳的花朵，也才能在风雨考验中，出淤泥而不染，傲风雪而溢香。

做新时代的“追梦人”，要有圆梦的本领。始于梦想，成于实干。我们需要实干加巧干，分析工作形势，把好工作方向，理清工作思路，明确工作重点，精准发力。只有以科学的方式方法，“从群众中来，到群众中去”，集众人之智，合整体之力，方能秉持初心，不忘来路，越走越通达。

新的一年，新的出发。正如习近平总书记所指出的，“2019年，有机遇也有挑战，大家还要一起拼搏、一起奋斗”。让我们满怀信心、拥抱梦想，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，在奔跑奋斗中书写温州两新党建的新赞歌，创造助推温州高质量发展的新奇迹，以实际行动献礼建国70周年。

Contents

目录 2019年 第1期
总第二十六期



主管单位

中共温州市委组织部
中共温州市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会

主办单位

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会

编委会

主任 林可夫
副主任 (按姓氏笔画排列)
丁年庆 王茂法 王仁贤 卢建益 龙绍生 孙 亮 李建业
吴炳池 吴 红 何海鸥 陈如奏 陈声聪 陈献峰 林建一
周 群 黄剑忠 谢炳超 蔡发荣 瞿增甫

委员 (按姓氏笔画排列)

华 芝 孙绍信 许益权 李文满 李彩华 余 坚 余贤林
何 莲 张守奎 张明芬 张贻养 陈成良 郑晓华 郑 革
章 敏 夏显光 黄渊翔 黄曙华

编辑部

主 编 吴 红
编 辑 李 伟 尤程贤
地 址 温州市鹿城区鹿城路40号和平大厦三楼
邮 编 325000
电 话 0577-88225550、88225551、88223339
传 真 0577-88225550
网 址 http://www.wzlxdw.cn
微信号 wzlxdwzx (温州两新党务工作者之家)
E-mail wzlxdw@163.com
QQ 群 216331032 (温州两新党务之家)
发行日期 2019年3月
发行方式 内部交流

卷首语

01 做新时代的“追梦人”

特稿专递

- 04 全市非公有制经济组织和社会组织党建工作会议召开
马永良对2019年两新党建工作作出部署
- 09 服务企业 服务群众 服务基层
马永良赴乐清开展“三服务”活动
- 10 温州市两新党务工作者协会召开互看互学暨“两个健康”先行区创建学习宣讲会
- 12 温州市两新党务工作者协会召开会长办公会暨2019年迎新座谈会
- 13 当好急先锋 助企破难题
全市深入开展“两个健康”惠企“大宣讲”活动
- 20 深入企业问生产 抓实党建促发展
温州市两新党务工作者协会开展“大走访”活动
- 24 学习考察取真经 立根固魂强党建
温州市两新党务工作者协会组织赴黄岩观摩学习
- 26 创建党建新品牌 激发党建新动能
温州市两新党建品牌创建工作取得新成效
- 28 表彰先进 激发活力
温州市两新党务工作者协会开展2018年度先进评选活动

专题聚焦

- 30 奋发进取有作为 继往开来谱新篇
温州市两新党务工作者协会2018年工作盘点
- 39 风劲帆满海天阔 奋进实干正当时
温州市非公企业喜迎新春“开门红”



协会微信公众号



协会网站

一企一品

42 知行创客空间探索非公党建工作新路径

会员直通车

- 44 正泰集团党委开展走访慰问活动
- 44 红蜻蜓集团启动党建工作“星火计划”
- 45 人本集团127位高管捐款79.5万元结对寒门学子
- 45 华峰集团召开2019年党委扩大会议
- 46 鹿城区举办第一期两新党务工作者职业水平中级资质认证考前培训班
- 46 “打工书记”13年耳闻目睹写成一部《走进金田》
- 47 永固集团开展“两个健康”主题学习活动
- 47 嘉利特荏原公司举行退休职工第三届慰问座谈会
- 48 万超电器公司召开全体党员大会
- 48 德力西集团开展志愿活动弘扬雷锋精神
- 49 苍南仪表集团召开党委扩大会议
- 49 万控集团举行慈善奖学金颁奖仪式
- 50 罗格朗集团开展“三八”妇女节慰问活动
- 50 绿文中心开展“3·15国际消费者权益日”活动
- 51 温州市安徽商会党支部牵头组织开展送温暖活动
- 51 宝龙电子集团员工欢乐“闹元宵”
- 52 华东控股集团党支部认真开展党员民主评议工作
- 52 振泰公司举办“温州创建新时代‘两个健康’先行区”宣贯会
- 53 嘉田公司党支部到南宋北山村开展送温暖活动
- 53 平阳县两新协会深入调研海西镇两新组织党建工作
- 54 合兴集团举办新婚夫妇座谈会暨“爱情林”植树活动
- 54 中源会计师事务所召开迎新年会
- 55 温州新星学校党总支举行主题党日活动
- 55 曙光医院启动“痛”基金公益慈善项目

党课一角

56 图解2019年全市两新组织党建工作要点

封二 温州市领导深入非公企业走访调研

封三 温州市两新党组织开展关爱员工系列活动

封底 冠盛集团有限公司厂区



P04



P10



P20



全市非公有制经济组织和社会组织党建工作会议召开 马永良对2019年两新党建工作作出部署

本刊讯 3月27日下午，全市非公有制经济组织和社会组织党建工作会议在温州市人民大会堂二楼会议厅召开。温州市委常委、组织部长马永良出席会议并作了重要讲话。会议由温州市委组织部副部长、市委两新工委书记滕荣权主持。温州市委两新工委全体成员，市直属机关工委分管领导、职能处室负责人，市直部门社会组织联合党委书记，各县（市、区）

市委常委、组织部长，两新科科长，产业集聚区管委会分管领导、具体处室负责人，重点镇街（园区）党（工）委书记，温州市两新组织党务工作者协会会长、秘书长等参加了会议。

本次会议主要内容是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实全国、全省、全市组织工作和组织部长会议精神，回顾总结2018年全市两新组织党建工作，

深入分析当前形势任务，研究部署2019年各项工作。

会上，马永良充分肯定了温州市两新党建工作所取得的成绩。他指出，去年以来，在温州市委的坚强领导和省委组织部、省委两新工委的有力指导下，深入实施红色领航“双强争先”行动，强化政治引领，健全组织体系，提高党建质量，各项工作都取得新进展、新成效。主要表现在

四个方面：一是服务大局显担当。深入贯彻习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神，精心组织实施“万名干部进万企”“克难攻坚当先锋”等六大行动，推动两新党组织有效服务保障“两个健康”先行区创建；围绕打赢“消薄”攻坚战，有力助推薄弱村发展壮大集体经济。二是品牌创建有亮点。小微企业园党建“六个一”模式、“红色管家”工作、律师行业红色领航“崇法为民”行动、互联网企业党建等品牌创建亮点纷呈。三是探索创新增活力。各地结合自身实际，积极探索两新党建工作新路子，呈现百舸争流的生动局面，为两新组织党建工作注入了生机和活力。四是深入整改强基础。认真抓好省委巡视反馈问题整改工作，全年共排查“隐形党员”“口袋党员”，进一步夯实了两新党建工作基础。

就进一步做好两新组织党建工作，马永良作了具体部署。

第一，提高政治站位，高水平谋划两新组织党建工作。

当前，经济社会发展形势和两新组织党建工作所处环境都发生了深刻变化。我们必须适应新形势、把握新变化，按照“突出政治性、聚焦高质量、提升组织力”的要求，主动把两新党建放到经济社会发展的全局中去思考，摆到党委政府的中心工作中去谋划，不断提高工作质量和水平。

一是要把工作的引领统领聚焦到政治建设上。旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把政治建设摆在更加突出的位置，推动政治建设取得重大历史性成就。前不久，中央印发了《关于加强党的政治建设的意见》，对新形

势下党的政治建设进行了全面部署，为我们加强两新领域政治建设提供了重要遵循。我们要坚持以政治方向引领发展方向，把党的政治建设融入两新组织生产经营发展之中，嵌入两新组织基本制度之中，要坚持以严格生活筑强战斗堡垒，按照“党的一切工作到支部”的要求，着重把思想政治工作落实到支部，把从严教育管理党员落实到支部，把群众工作落实到支部，切实推动两新党组织提档升级，坚持以“稳中求进”防范化解风险。

二是要把工作的主题主线聚焦到服务保障新时代“两个健康”先行区创建和稳企惠企强企上。当前，稳企惠企强企是各级党委政府的一项重要政治任务，创建新时代“两个健康”先行区更是事关温州改革发展大局的重中之重。陈希部长在全国组织部长会议上明确指出，“民营企业党建，要贯彻落实总书记提出的支持民营企业发展6个方面政策举措，推动企业合法合规经营，提高发展质量。”我们要把两新组织党建工作聚焦到有效服务保障“两个健康”先行区创建上来，帮助企业提振信心，帮助企业解难纾困，帮助企业管好“助手”，充分发挥组织部门、两新工委牵头抓总优势，开展助企服务员评议、干部专项考核等工作，倒逼助企干部担当履职、发挥作用。

三是要把工作的突破突围聚焦到打好新兴领域党建占领仗上。随着“大众创业、万众创新”战略的深入实施，以互联网、物联网、大数据、人工智能等为代表的新兴业态大量涌现、迅猛发展，已成为基层党建新的重要阵地。从温州来看，新兴领域党建不平衡不充分的问题还比较突出，我们要坚持问题导向，精准打好组合

拳，确保优势项目取得突破，短板项目实现突围。要持之以恒抓，补齐短板抓，动态跟进抓，确保新兴领域发展到哪里，党的建设就跟进到哪里，不留“盲区”和“死角”。

第二，拉高工作标杆，高质量推进两新组织党建工作。

“提高党的建设质量”是十九大提出的重大课题。全国、全省、全市组织工作会议都强调党建工作高质量发展，要求将工作“做没做”“有没有”向“好不好”“优不优”转变。要紧紧围绕新时代组织工作的质量要求，以党建工作全面质量、全程质量引领两新组织发展高质量，努力实现两新领域党建“五个提升”。

一是要抓好“主题教育”统领党建高质量。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是以习近平总书记为核心的党中央统筹“四个伟大”做出的重大部署，是一项重大政治任务。我们要以开展学习教育为重要契机，切实强化两新党组织政治属性、政治功能。要深学悟透新思想，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为主要内容，开展全员轮训培训，广泛组织党员职工读原著、学原文、悟原理，使之真正成为两新组织广大党员职工政治上的主心骨、思想上的定盘星、行动上的指南针。要坚决做到“两个维护”。严格执行党内各项法规，严格落实“三会一课”、支部主题党日等制度，引导党员职工树牢“四个意识”、坚定“四个自信”。要牢固树立共同理想，加强理想信念教育，通过读书会、专题研讨、知识竞赛、主题征文等有效方式，努力践行社会主义核心价值观，坚决抵制非法宗教势力和邪教侵蚀渗透，帮助两新组织提炼彰显自身特色、体现党的



建设和市场经济要求的企业精神和行为规范，不断提升其发展软实力。

二是要助推“两个健康”体现党建高质量。深化推进“双强先锋”工程，努力在服务“两个健康”先行区创建中展现作为、彰显价值。建好用好亲清政商学堂，加强企业家和优秀年轻干部共同教育培训，推动干部和企业家共同学习、增进互信、同步成长，实施新生代企业家“双传承”计划，持续开展“红色接力”活动，帮助他们接好政治传承和事业传承之班。深入开展“大宣讲大化解大评议”活动，建立健全周通报制度，把工作抓得更深更实更到位，兴起宣讲热潮、有效化解难题、发挥助企干部作用，让企业真切感受到党建工作的

力度和热度。扎实推进“克难攻坚当先锋”行动，推广党员示范车间、示范班组、示范岗、责任区等做法，开展技术攻关、技能比武、献计献策等活动，引导党员在岗位上建功立业，大力开展关心关爱、帮扶暖心活动，教育引导广大职工和企业同呼吸共命运、共克时艰。大力实施“红色互助”，推进银企互动，引导各类金融机构主动支持服务民营企业，帮助解决融资难问题；推进社企互动，充分发挥协会商会和律师、会计师、税务师等行业社会组织资源人才优势，帮助企业把脉会诊、消除隐患；推进村企互动，深化“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动，推动帮扶项目落实落地，实现互利共赢。

三是要推动“真正融合”提升党建高质量。从健全制度机制入手，推动党建工作与企业发展全面融合，为党组织发挥实质作用提供有力保障。重点是要抓好“四融四进”。立足目标融合，推动党建成效进考核，结合“堡垒指数”“先锋指数”评定，按一定权重将党建工作和党员表现纳入业绩考核，督促党组织书记履行管党治党职责，激发党员职工发挥示范引领作用。立足组织融合，推动党员职工进关键岗位，健全“双向进入、交叉任职”“三联三会”等制度，实现党组织领导层和两新组织管理层有机融合，通过深化“党员人才”工程，全面落实“双培育一推荐”工作机制，优先从高知、高管、

高技能“三高”群体中发展党员。立足制度融合，推动党建工作进章程，全面推进“党建入章”，具备条件的两新组织，要在章程中把党的组织、党组织地位作用、职责任务、基本保障等写清楚写明白，实现党组织作用发挥组织化、制度化、具体化。立足行业融合，推动党建活动进联盟。采取“龙头企业党组织+产业链（供应链）”“行业协会党组织+会员企业”等模式组建行业性（区域性）党建联盟，辐射带动行业（区域）内企业开展党建工作，推动两新组织优势互补、难题共解、共同发展，促进产业转型升级。

四是要着力“建强堡垒”构筑党建高质量。严格落实《中国共产党支部工作条例（试行）》精神，大力推进党支部标准化规范化建设，建好建强两新党组织。要以“三整一全”扩大有效覆盖水平，组织开展“双覆盖集中攻坚”行动，以各类开发区、集聚区、工业园、科技园和小微企业园区为依托，以各类写字楼、商业街、市场、商圈、孵化器、众创空间为重点，以民办学校、民办医院、律师会计师税务师等行业条线为主体，推进党的组织和工作有效覆盖，实现“整园建强、整楼推进、整线突破，全面提升”。要以“创标贯标”提升支部建设质量，落实两新党支部“五个基本”要求，开展“六星争创”活动，推行“B+T+N”建设（即标准+特色+若干任务），使每个支部定有标尺、干有方向、评有依据。要做好“覆盖检修”工作，整顿转化一批后进党支部，扩大先进支部增量，提升中间支部水平。要以“双强好书记”推进红领队伍建设，坚持“专聘专育”方式，将两新党务工作者招引

与人才招聘相结合，常态化开展党组织书记市县乡三级联动培训，不断涵养优秀书记“源头活水”。创新“专管专职”模式，探索建立津补贴、资格认证、职业晋升等机制，促进两新党务工作者健康成长。要以“品牌创建”扩大示范带动效应，深入开展“一企（社）一品、一域一群”党建示范创建，选树一批“双强先锋”党组织、好书记和优秀党员，今年要创建300个以上“双强先锋”党组织。要以“三个同步”深化党建带群建，坚持同步谋划推进、同步抓好覆盖、同步发挥作用，推动群团组织整体建强、群团事业高质量发展。

五是要拓展“新兴领域”推动党建高质量。实施“百园万企”党建引领工程，紧扣全市小微企业园建设，在园区内推行“六个一”，促使小微企业党建“化零为整”，切实帮助小微企业健康发展。全年力争抓好100个园区党建、服务10000家左右小微企业。加强互联网企业党建，重点抓好排查摸底、扩大组织有效覆盖、选派党建工作指导员、在重点人群中发展党员、发挥党组织和党员实质作用等工作，进一步理顺互联网企业党建管理体制，使互联网这个最大变量成为事业发展的最大增量。抓好特色小镇、上市公司等党建，结合管理体制和产业特色，积极探索多领域融合，打造“一镇一特色”。坚持外部力量推动与内部动力激发并举，打好上市公司党建“双十”组合拳，努力打造示范高地。抓好众创空间、文创产业、“千人计划”企业等新业态党建工作，实现党群工作服务、创新创业服务和人才工作服务“三个100%覆盖”。探索新群体新居民党建。积极推进新群体新居民党建工作，加大在

产业工人集聚区、流动党员集中点、工程项目等建设党组织力度，推动党的建设多渠道多方式融入创新创业、就业培训和服务。

六是要突出“协会商会”深化党建高质量。以协会商会为重点，进一步打响社会组织党建“温州品牌”。对协会商会，要通过创设“1+N”行业党组织网络，把党建工作向会员单位拓展、向行业延伸，积极打造行业党建联盟，以党建工作引领行业聚合发展。对在外温州商会，要完善“1+31+N”党建模式，以在外温商党工委换届为契机，选优配强党工委领导班子。要深入实施“凝聚力提升”工程，加强流动党员管理，开展“关爱会员企业”“服务温商回归”等系列活动，让在外温商切实感受到“家”的温暖。对民办学校、民办医院，要开展红色领航“立德树人”和红色领航“厚德精医”行动，切实发挥党组织政治核心作用，以优良党风塑造高尚师德师风、医德医风。对律师会计师税务师事务所，要按照全市律师行业党的建设座谈会部署要求，组织实施红色领航“崇法为民”行动，深入推进律师行业党的建设，并以此为契机，推进会计师事务所党建取得突破。同时，要扎实推进“红色管家”工作。在去年试点的基础上，各地要按照社区数50%的比例要求，全面推进“红色管家”工作，不断提高社区居民的获得感、幸福感、安全感。

第三，突出实干实效，高效能落实两新组织党建工作。

我们要按照“基层减负年”的要求，多做实功、少做虚功，力戒形式主义、防止繁琐哲学，把心思和精力集中到抓落实上，把实干实效导向树



起来、责任扛起来、制度硬起来，不断提高两新组织党建工作效能效率。

一是要压实责任提效能。各部门各单位要根据自身的职责分工，尽心尽力、认真履职、担当作为。组织部门、两新工委要履行好主体责任，确保“块”上统起来兜好底、“条”上抓起来落到底。工委成员单位要履行好指导责任，扎实推进本行业本领域党建工作，特别是要积极投身到“两个健康”先行区创建中去，主动作为、履职尽责。乡镇（街道）、园区党（工）委要履行好直接责任，推动党建工作重心下移，有效贯通“最后一公里”。

二是要健全机制提效能。着眼健全完善条块结合、双向用力机制，强化各级工委信息互通、资源统筹、力量整合。加强规范运行，加强制度建设，加强考核管理，将两新组织党建工作纳入工委成员单位目标责任制考核、纳入县（市、区）基层党建工作述职评议考核，推行党建项目清单、责任清单、任务清单和党建报表“三单一表”做法，确保工作落实到位。

三是要强化保障提效能。按照

“有人干事、有钱办事、有场所议事”要求，进一步夯实两新党建工作基础。加强阵地建设，以各类园区、专业市场、商圈楼宇等两新组织集聚区域为重点，加大两新“瓯江红”党群服务中心建设力度，健全管理服务机制，探索持续运营办法，确保活动常态化、服务正常化。加强经费保障，认真落实“两新党建工作经费税前列支”等有关规定，推进党建公积金、红色基金建设，拓宽党建经费来源渠道。配强工作力量，及时将网信办、金融办等部门纳入两新工委成员单位，进一步健全工委工作体系，确保工作有人抓、有人管、能落实。

滕荣权就贯彻落实会议精神特别是马永良部长重要讲话精神提出了具体要求，希望各地深刻领会，及时贯彻；谋实载体，精准施策；培育典型，打造品牌。针对下一步工作，滕荣权再次强调，要抓实以下七个方面：一是抓实“大宣讲大化解大评议”。前期大宣讲活动做得很好，要在此基础上，做实大化解，在问题解决上下功夫；开展大评议，推动工作到位；抓好宣传工作，及时总

结。二是抓实“三整一全”工作。整园建强，整楼推进，整线突破，全面提升，是今年省里部署的重点任务，要摸清底数，抓好组建，扫除盲区。三是抓实“百园万企”工作。这也是省里部署的重点工作。在新建立的园区，要同步建好党的阵地，建好党组织，为企业提供服务平台，建立共享开放式的党群服务中心，营造党建氛围，有条件的要建立党建公积金。四是抓实新兴领域党建工作。要消灭空白点，特别是在互联网、特色小镇、众创企业以及新居民、新群体等建立党组织，扩大组织覆盖面和工作覆盖面，发挥党组织实质作用。五是抓实社会组织党建。主管部门要发挥作用，把握好重点难点，做好商会和协会、民办医院和学校、学会和研究会等党建工作。六是抓实“红色管家”。今年要在试点基础上扩面，在推进工作基础上打造品牌，每个县至少建好3-5个红色管家品牌示范点，做好引领、服务的文章，提升影响力，传播正能量。七是抓实两新工委工作。配强力量，发挥作用，认真履职，提升本领，做好服务。

会上，鹿城区委组织部、龙湾区委组织部、乐清市委组织部、苍南县委组织部、森马集团党委、浙江绿森电子商务有限公司党支部等负责人作了交流发言，分别从楼宇商圈党建、小微园党建、“大宣讲大化解大评议”活动、新居民党建、红色领航+供应链、电商党建等方面介绍了主要做法。会上，还下发了《2019年全市两新组织党建工作要点》和《品牌的力量——2018年度温州市两新组织“一企（社）一品、一域一群”党建示范案例选编》书籍。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）

服务企业 服务群众 服务基层

马永良赴乐清开展“三服务”活动

本刊讯 新年伊始，温州市委常委、组织部长马永良一行赴乐清开展“服务企业、服务群众、服务基层”活动。活动中，马永良一行进企业、访群众、下基层，聚焦解决问题、破解难题，为企业、群众、基层在寒冬冬日里增添了浓浓暖意。

1月2日，一天的时间里，马永良一行先后走访了人民集团、浙江韩宇光电科技有限公司、浙江中煤机械科技有限公司、红光电气集团有限公司、台邦电机工业集团有限公司、国威科技有限公司。进车间、看生产，谈研发、话创新，问发展、解难题，马永良与企业家人深入交流，为大家深耕实业的创业情怀和匠心精神点赞。

每到一处，马永良在详细了解企业发展情况后就直奔主题：“在发展中你们有什么困难和问题需要政府帮忙解决的？”“围绕实体经济健康快速发展，中小微企业普遍存在哪些压力？”等等。

走访中，企业家们一方面表达了对未来发展的坚定信心，另一方面就企业融资、人才引进、要素保障、员工子女入学、人才公寓建设等方面提出意见建议。马永良表示，对于这些意见建议会认真梳理汇总，及时帮助研究解决。

马永良勉励企业要乘势而上，继续加大人才引进和研发投入，加快推



进以科技创新为核心的全面创新，不断推动产品技术创新、商业模式创新、管理机制创新，使企业跑得更远更高。他还强调，党委政府要始终与企业站在一起，特别要全面落实稳企助企各项举措，架起连心桥，当好贴心人，构建亲清新型政商关系，加快推进民营经济高质量发展。

据悉，按照省委统一部署，温州市于年初启动开展了“服务企业、服务群众、服务基层”活动。温州市委组织部也发出《关于在“服务企业、服务群众、服务基层”活动中充分发挥基层党组织和广大党员干部作用的通知》，要求全市基层党组织和广大党员干部积极投身“三服务”活动，切实做好服务企业促发展、服务群众惠民生、服务基层保稳定，推动我市经济社会高质量发展。

服务永无止境，常做常新。在温

州市委市政府领导干部带头下，各县市区深入开展“三服务”活动，坚持问题导向和效果导向，聚焦最急处、奔着问题去，摸清企业生产经营中的痛点、难点和堵点，群众的所盼、所急和所怨，努力增强各方的获得感、幸福感、安全感，激励广大党员职工和企业经营管理者一起拼搏、一起奋斗，为新时代“两个健康”先行区创建提供服务保障。

目前，市委、市政府已完善“三服务”问题清单、落实清单、责任清单，并建立协调、管理、督查制度，确保服务到位。据悉，在“新春第一会”上集中交办的“万名干部进万企”活动首批310个问题，市委、市政府要求各责任单位于3月底前完成90%以上，6月底前全部完成，以实际行动增强企业信任、提振企业信心。

(温州市两新组织党务工作者协会秘书处)



温州市两新党务工作者协会召开互看互学暨“两个健康”先行区创建学习宣讲会

本刊讯 3月22日上午，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会在森马集团召开互看互学暨“两个健康”先行区创建学习宣讲会。温州市委组织部两新组织党建处处长朱启仁到会指导并作了讲话。协会会长林可夫，森马集团党委书记、副总裁黄剑忠以及协会理事60余人参加了会议。会议由协会秘书长吴红主持。

会前，与会人员参观了森马集团企业文化展厅和党建展厅，了解了森

马集团的发展历程、企业文化和党建工作做法等。大家对森马集团成立以来坚守主业，在做大做强的同时，不忘承担社会责任，积极致力于慈善活动、救灾济困、助教办学等社会公益事业的做法表示十分赞赏，并对森马集团“小河有水大河满”的共赢文化留下了深刻印象。特别是森马集团党建工作紧紧围绕企业“崇德尚贤、敬业团结、学习创新、共赢共享”的核心理念开展，为员工成长、企业发展、社会和谐营造了积极的氛围，在

森马健康快速成长的历程中发挥了重要作用，充分体现了“党建强、发展强”的共赢成效，赢得大家一致称赞。与会人员在参观中认真聆听、仔细观摩，并不时驻足拍照，纷纷表示森马经验非常值得学习借鉴。

参观结束后，召开了座谈会。会上，森马集团党委常务副书记任军介绍了党建工作主要做法，让大家进一步了解了森马党建工作“秘籍”。森马集团成立于1996年12月，党支部成立于1998年8月，并于2006年

6月升格为党委，现有6个直属党支部、1个上海党总支（下设6个党支部）和1个杭州电商党支部。党员队伍从最初的6人，发展壮大到现在已有434名党员。森马集团党组织自成立以来，始终坚持将党建工作融入公司生产经营中，特别是近年来，以新时代的工作理念、工作方法、工作载体、工作作风，在学上拓展、做上深化，以德育人、以情感人、以文化人，深入实施“5+5工作方法”，不断增强党组织活力、提升党组织凝聚力，发挥了党组织红色动力作用。“5+5工作方法”，即立足五个角色，发挥好五大作用：做好红色引领，导航政治方向；致力文化推动，激发企业活力；注重人才培养，关注员工成长；着力典型示范，注重作用发挥；强化责任担当，共促社会和谐。在二十多分钟的时间里，任军生动而又概括的介绍，不仅浓缩了森马集团党建工作的实践经验，而且分享了森马集团二十多年来的发展之道。

随后，朱启仁处长作了讲话。他充分肯定了本次互看互学活动的重要性，并表示本次“两个健康”主题学

习宣讲会也召开得非常及时，意义深远。朱启仁结合当前形势，对如何抓好两新党建工作提出了具体指导意见。他指出，抓好两新党建工作要把握三点：一是突出政治性，二是聚焦高质量，三是提升组织力。朱启仁进一步指出，今年，全市两新组织将把党建工作触角深入到新领域新业态，推动党建高质量发展。“百园万企”党建引领工程是其一，全年力争抓好100个园区党建、服务10000家左右小微企业。在推进互联网企业党建上，重点抓好排查摸底、扩大组织有效覆盖、选派党建工作指导员、在重点人群中发展党员、发挥党组织和党员实质作用等工作，使互联网这个最大变量成为事业发展的最大增量。加强特色小镇、上市公司等党建，进一步创新加强特色小镇党建工作，探索多领域融合，打造“一镇一特色”。打好上市公司党建“双十”组合拳。此外，还将抓好众创空间、文创产业、“千人计划”企业等新业态党建工作，实现党群工作服务、创新创业服务和人才工作服务“三个100%覆盖”。探索加强新群体新居民党建，

积极推进“海归”“创客”、自由职业者、网商、“快递小哥”等群体党建工作，推动党的建设多渠道多方式融入创新创业、就业培训和就业服务之中。他希望广大两新党组织加强政治引领，聚焦“两个健康”先行区建设，推动两新党建工作高质量发展。

会上，林可夫会长首先结合当前国内形势，简要传达了全国“两会”精神，特别是对今年的政府工作报告的精彩之处作了回顾。随后重点对温州市新时代“两个健康”先行区创建的背景、发展脉络、具体要求等进行了深入阐述。他引用习近平总书记“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。”这一论述，强调指出，作为两新党组织书记要进一步提高自身的素质能力，这是做好两新党建工作的前提。他希望广大两新组织党务工作者能够站得高、看得远、做得实、干得好，有为有位，为助推温州市新时代“两个健康”先行区创建再立新功、再赋新能。

会后，部分与会人员参观了森马国际协和学校。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）



温州市两新组织党务工作者协会 召开会长办公会暨2019年迎新座谈会

本刊讯 1月18日，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会召开会长办公会暨2019年迎新座谈会，回顾了2018年以来的工作，并对2019年工作进行了讨论。协会会长、副会长、秘书长等参加了会议。

会上，协会会长林可夫首先回顾了2018年来的主要工作。林可夫指出，2018年，是全面贯彻落实党的十九大精神、改革开放40周年，决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。2018年以来，在温州市委组织部（市委两新工委）的正确领导下，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会以深入学习贯彻党的十九大精神为主线，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实全省、全市两新党建工作会议相关精神，积极发挥协会职能优势，努力做好组织部门的助手，在学习培养、沟通交流、示范引领、宣传引导、自身建设等各方面再上新台阶，对推动全市两新党建工作整体水平进一步提升作出了积极的贡献。一年来，在温州市委组织部（市委两新工委）的正确领导下，在各县（市、区）委组织部的大力支持下，协会理事班子齐心协力、广大会员团结奋斗、协会秘书处不懈努力，协会各项



工作有序开展，成效显著，产生了良好的社会效应，有力地助推了全市两新党建工作更好地开展，赢得了上级领导和全体会员的好评。

会上，林可夫提出了2019年协会主要工作思路。林可夫强调，2019年，是新中国成立70周年，也是全面建成小康社会关键之年，协会将全面贯彻新时代党的建设总要求，深化“红色动力”工程，坚持以政治建设为统领，以发挥实质作用为根本，以加强党务工作者队伍建设为关键，把工作的重点聚焦到有效服务保障“两个健康”先行区创建和两新组织发展上，聚焦到新形势下的传统领域党建工作传承和新领域新业态党建工作创新上，聚焦到有效化解问题短

板上，做好组织部门的助手，推动全市两新组织党建高质量发展。

会上，大家就2019年协会工作展开了热烈的讨论，并提出了建设性建议及意见，还就如何发挥党组织实质作用，使党建工作真正落地生根、成为两新组织发展的红色动力，以及当前存在困难和问题等进行了研讨，并讨论了2018年度宣传报道先进单位以及先进个人等评选事宜。

会后，大家一致表示，在新的一年里，将持续深入学习贯彻党的十九大精神，努力创造一流的两新党建工作业绩，为两新组织转型升级、为两新党建工作科学化水平进一步提升、为温州经济社会发展作出新的贡献。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）

当好急先锋 助企破难题



全市深入开展“两个健康”惠企“大宣讲”活动

编者按 一元复始，最是谋事关键。今年春节后第一个全市性大会，吹响推进新时代“两个健康”先行区和国家自主创新示范区建设的集结号。同一天，温州市委组织部、市委两新工委紧接着发出通知，正式启动全市“大宣讲大化解大评议”活动，号召各级党组织和广大“铁军”带头行动，在助推新时代“两个健康”先行区创建中当好急先锋。各县市区迅速行动起来，在瓯越大地兴起“两个健康”惠企“大宣讲”活动热潮，帮助企业破解难题，健康发展。

鹿城区：

大力弘扬新时代鹿城企业家精神

3月7日下午，鹿城区召开新时代“两个健康”先行区建设宣讲会，邀请来自不同行业的240余家企业代表，围绕新时代“两个健康”先行区创建进行学习，向企业讲解相关涉企政策，大力弘扬新时代鹿城企业家精神，助推新时代“两个健康”先行区建设，营造优质的民营经济发展环境。会上举行了宣讲团聘用仪式，会后13位宣讲团成员将深入各街道、园区开展宣讲活动。

鹿城区委常委、组织部长赵晓奔就企业家精神作主题宣讲，部门相关负责人围绕目前企业最为关心的新时代“两个健康”先行区建设、市场采购贸易试点、人才方面，对涉企政策进行解读和宣传。

“制度激励企业家迸发出企业家精神，企业家精神推动产业发展。培育企业家精神要强化政治引领，为企业家精神注入伟大理想；要加快创新



转型，为企业家精神引入澎湃动力；要坚持义利并重，为企业家精神增添社会责任。”宣讲中，赵晓奔鼓励企业专心专注做主业、精益求精创品牌，希望在场的企业能大力弘扬新时代鹿城企业家精神，为鹿城经济高质量发展作出新的更大贡献。

据了解，2019年鹿城区将继续大抓营商环境，促提速、优服务，更加用心地推动难题化解，更加有力地提供人才保障。建立难题交办制、限时办理制、定期通报制、督查问责制，对企业排查出来的难题，由助企

服务员和相关街镇、园区，或市、区助企办帮助解决，做到事事有回音、件件有着落。在引进人才方面，着力做好载体引才、团队引才、机制引才三大文章，争取落地一批能够突破关键技术、发展高新技术产业的高层次创业人才和团队。全力打造“人才+科技+资本+平台”创新创业平台，加快推进高能级人才科创大厦、都市型人才双创社区、全域人才众创空间建设，全域布点一批高质量孵化器和加速器，发展一批低成本、便利化、全要素、开放式的众创空间和众包、

众扶、众筹支撑平台，完善人才项目“初创在孵化器，跃升在加速器，壮大在产业园”的培育链条。

宣讲会后，企业代表纷纷表示，此次宣讲不仅让他们进一步了解了相关政策措施，也让他们感受到了政府支持民营经济健康发展的决心和态度。一位会上接受了聘书的宣讲团成员，同时也是企业代表的浙江帝杰曼信息科技股份有限公司董事长孙国勇说道，“下午聆听了赵部长的第一节宣讲课，企业与企业家的精神方面，我觉得他这个讲的很好，分别从制度、文化、创新上讲述了如何做好企业家精神方面的传承，回去以后我们要好好学习领会，领会以后向全区范围传达，营造更好的营商环境，让我们鹿城的经济社会发展更上一个台阶。”

当前，鹿城区正在开展“大宣讲大化解大评议”活动，通过开展党课“大宣讲”，难题“大化解”，干部“大评议”，这三种举措增强企业信心，让企业家深刻认清面临的机遇和挑战，进一步增强社会责任感和历史使命感。同时，积极协调解决企业发展中存在的困难和问题，扶持民营企业发展壮大。通过多途径考察，发现一批能力强、懂企业的专业型干部，从而助推新时代“两个健康”先行区创建。其中党课“大宣讲”已在3月初组织开展，除宣讲团外，各街镇依托“红领学院”自行组织开展宣讲活动，并于3月底前实现宣讲活动全覆盖，各涉企部门党组织和街镇机关支部也将与民营企业党组织开展党日共学活动，进一步深入学习习近平总书记在民营企业座谈会上重要讲话精神、新时代“两个健康”先行区创建等相关内容。

龙湾区：

多措并举推进“两个健康”先行区建设

3月19日，温州龙湾的100位企业家走进党校，参加“两个健康”先行区创建大宣讲暨2019年龙湾企业家训练营。解读当前民营企业发展形势、宣讲相关的政策和措施……训练营里的“有料”内容，不仅展示了龙湾在推进“两个健康”先行区创建工作的创新举措，还向民营企业、民营企业家中传递了发展信心。

活动对《大力实施数字经济，坚定不移实施“一号工程”》进行了深入解读，对《龙湾区工业经济形势分析与工信政策解读》作了详细讲解，龙湾在帮扶政策的出台、营商环境的改造、人才引进力度的加大等方面做了一系列举措，为民营经济敲下了一颗“定音锤”，也给民营企业家吃下了一颗“定心丸”。

改革开放以来，龙湾区一直是温州民营经济的重要策源地之一，已经构建起以民营经济为特色的雄厚产业基础，形成了以阀门、不锈钢、制笔、鞋服等为代表的主导产业。特别是近年来，全区加快推进传统产业搬迁改造和转型升级，全力培育新兴产业集聚发展，逐步推进了以生命健康、激光与光电、智能装备制造等为核心的科创型、集约型产业导向。

目前，全区拥有民营企业1.7万余家，其中规上企业共901家；2018年全区实现地区生产总值451.84亿元，同比增长7%；一般公共预算收入28.41亿元，增长10%；规上工业增加值66.32亿元，增长2.8%，进出口总额248.76亿元，增长24.3%；社会消费品零售总额332.29亿元，增长2.8%，总体形势稳中有进、持续向好。“但受中美贸易摩擦等宏观经

济环境，以及企业搬迁改造、重污染行业整治等措施大力推进所限，龙湾民营经济发展仍存在融资难、降成本难、要素保障难、创新难等问题。”相关人员介绍道。

为此，龙湾区在帮扶政策落实落细、营造最优营商环境、提振企业家发展信心等方面下功夫，出台自创区建设“金十一条”等一系列具有引领性、突破性、创新性和龙湾特色的政策举措，进一步细化完善招引和服务政策，着力解决企业成本、金融、人才难题；通过提供公开、高效的政务服务，营造公平竞争的市场环境，依法保护企业家合法权益，支持民间资本进入法律、法规未明确禁止准入的行业和领域，让广大民营企业家安心安业；并依托“亲”“清”政商学堂、企业家训练营、红创学院等平台加强企业家队伍培育，注重企业家精神。

瓯海区：

领导带头、三级联动开展“大宣讲”活动

为进一步提振企业家发展信心，瓯海区积极部署开展党课“大宣讲”活动，着力营造有利于民营经济健康发展、民营企业健康成长的良好环境，3月1日，瓯海区委书记王振勇在瓯海新时代“两个健康”先行区、国家自主创新示范区建设暨“一马当先争标杆”攻坚大会上，对全区各单位主要负责人、160多位企业家代表以及120多位助企干部代表作了一场既接地气又很深刻的专题宣讲。

王振勇强调，新时代“两个健康”先行区创建作为落实习近平总书记“两个健康”重要论述在温州的探索和试点，是引领温州未来发展的重大举措，也是瓯海加快经济高质量发展的重大机遇，全区上下必须下大力

气、下足功夫做强瓯海民营经济这一基本盘和稳定器。他指出，要做好政企联合文章，各单位、各助企干部要切实肩负起助企职责，帮助企业解决问题，让企业轻装上阵、稳步前行，打造让广大企业快速发展的土壤和环境；广大企业家们要准确把握改革发展机遇，坚定发展信心，扎根瓯海共谋发展。

“大宣讲大化解大评议”活动是全市为全面提振企业家发展信心、巩固发展“万名干部进万企”实际成果、全力助推“两个健康”先行区创建推出的一项重要举措，目前瓯海区正在紧锣密鼓开展。各镇街通过召开专题宣讲会或结合经济工作会议开展党课宣讲活动，目前潘桥、郭溪等8个街道已开展宣讲，参会人员达2300多人次。以“万名干部进万企”行动为载体，由助企干部“一对一”为企业出资人、党组织书记进行宣讲，共已开展381人次。“红翔”学院推出“红翔”周日论坛，邀请区委组织部、经信局、工商联等涉企部门领导干部和瓯江学院专家教授组成宣讲团，全年定制主题讲座12期，目前已举办2期。利用“主题党日跟我学”电教栏目载体，制作推广以“两个健康”为主题的学习视频，让全体党员“跟着学”，共有27家两新党组织已召开“两个健康”主题党日活动。

同时，瓯海区发动企业党组织参与企业难题“大化解”活动，要求企业党组织在3月25日前全面完成企业发展难题排查工作。开展干部“大评议”活动，在3月5日率先启动涉企部门班子领导专项考察，并把企业家意见作为干部综合评价的重要依据。

洞头区：

全域联动开展“惠企政策宣讲月”活动

“浙江的工业化能够发展到现在规模水平，实属不易。面临成长的烦恼，必须从科学发展观出发，推进经济结构的战略性调整和增长方式的根本性转变。”3月11日下午，洞头区各领导干部、企业出资人及高管、两新党组织书记、助企服务员以及涉企中层干部等，近千人汇聚“百千万党性教育”读书班现场倾听形势政策宣讲。这场活动正是洞头区启动惠企政策宣讲月的一个缩影。

为贯彻践行新时代“两个健康”先行区创建，深化“大宣讲大化解大评议”活动，切实打通惠企政策落实“最后一公里”，洞头区坚持全域联动，针对规上企业、省双管企业、成长型企业及小微企业等，开展对象化、分众化、多样化宣讲，全面提振企业家发展信心，积极营造有利于民营经济健康发展、民营企业健康成长的良好的环境。

亲送政策“大礼包”。日前，浙江永宏电器股份有限公司戎兵董事长，在金融办主任陈坤杯手中接到了新一轮企业上市扶持政策文件。新优惠政策提高了上市和挂牌奖励标准，上市最高奖励由200万元提高到500

万元；新三板挂牌奖励由100万元提高到150万元。对企业上市3年内（含上市当年），年实缴税收增速超过当年全市税收收入增速的，按对区级财政贡献额度实施专项奖励。

“相比上一轮的企业上市优惠政策，本次出台的新优惠政策从股改、挂牌、上市、融资等方面进一步加大支持企业对接资本市场的力度，含金量更高。对我们来讲正是‘春风好借力’！”浙江永宏电器股份有限公司戎兵董事长说。在掌握了解企业需求前提下，洞头区涉企部门及助企服务员，结合已有的惠企政策，把更贴近本地企业需求的资料送进企业，既加强了政企良好互动，又提升了政策宣讲具体性与有效性。

多样宣讲“不停步”。针对部分企业对涉企法律系统政策一知半解现象，洞头区司法局组织律所、法律服务所、公证机构为主体的法律服务力量，深入电子电器科技园、杨文工业园区等企业集聚区宣讲服务，以一企一档为原则建立专业的“法律体检报告”，帮助企业规避法律风险、提升依法经营水平。截至目前共开展涉企法治宣传活动36场，发放宣传资料2000余份，开展法律体检101次，对企业的重大经营决策提供法律意见26



次。在组织实施上，洞头区各职能部门根据自身职责，采取直观宣讲、主题讨论、征询反馈、竞赛比学等有力措施，让企业享受政策、用足政策，共同筑优服务企业软环境。“切实增强企业获得感，是我们开展本次宣讲月的初心。”区委组织部相关负责人表示。

助推服务“加速度”。在办税服务大厅上，洞头区税务局工作人员正在指导纳税人自助办税操作，一对一的方式让纳税人了解并掌握网络办税技能。在宣讲月推进过程中，各街道（乡镇）、职能部门聚焦提速增效，主动谋划服务保障的新招实招。北岙街道推出“保姆式”服务，在现场办公和长期结对帮扶机制基础上，重点解决企业难点问题；东屏街道提出“清单式”服务，明确街道科室服务企业内容，提升持续服务精准度；区政务服务中心优化“无差别全科受理”，简化商事登记办理，提升企业开办便利度；区经信局开展规范涉企收费和清理中介组织行动。全区上下互动、区乡联动，营造出“两个健康”创建的浓厚氛围，推动“两个健康”重要论述在洞头落地生根、开花结果。

乐清市： 组织开展“两个健康”惠企政策“大宣讲”

2月27日下午，乐清市图书馆一楼报告厅里座无虚席，来自乐清市各乡镇（街道）和经济开发区的300多名企业出资人、高管和党组织书记参加由乐清市委组织部（两新工委）和乐清市“万名干部进万企”办公室组织的“两个健康”惠企政



策“大宣讲”活动。

这次宣讲的四位讲师分别来自乐清市委组织部（人才办）、经信局、科技局、税务局等相关涉企部门，讲课内容也是围绕企业最关心的人才、科技、税务等涉企政策进行解读和宣传。同时，还发放了《关于创建新时代“两个健康”先行区高质量推进自主创新示范区建设相关政策的意见》《乐清市高层次人才引领创新驱动发展42条》等资料。两个多小时的宣讲中，听课人员全程神情专注，甚至有意犹未尽的感觉。

“这样的宣讲才是我们企业最喜欢和最需要的，满满的都是干货，政策又解读得非常到位，给讲师们点赞，下次还有的话我要带上财务一起听。”一位在场的企业出资人这么说到。

据悉，这次“大宣讲”是乐清市委组织部（两新工委）开展的助推新时代“两个健康”先行区创建“大宣讲大化解大评议”活动的始发站，下一步各乡镇（街道）和经济开发区将根据辖区企业特点，以集中宣讲、座谈交流、巡回报告等形式对企业出资人、高管和党组织

书记开展全覆盖宣讲，全面提振发展信心。同时还将开展难题“大化解”和干部“大评议”活动，积极营造有利于民营经济健康发展、民营企业健康成长的良好环境，全力助推乐清新时代企业家健康成长示范区创建和温州国家自创区乐清分区建设。

瑞安市： 开展“大宣讲”和新生代出资人座谈会

2月28日下午，瑞安市召开助推新时代“两个健康”先行区创建宣讲会和瑞安市新生代出资人（青年企业家）座谈会。由市委组织部（两新工委）牵头组织，邀请分管工业、金融的副市长林政洪作专题宣讲。瑞安市领军型企业、高成长型企业、“隐性冠军”企业及其他重点企业出资人、高管、党组织书记等220余人参加宣讲会。

宣讲会上，林政洪围绕习近平总书记在民营企业座谈会上的讲话精神、惠企政策、经济向好态势等作了重点宣讲，并讲解了各类扶持政策尤其是刚出台的“两个健康”85条政策措施等内容，扶持企业调结构、增供给，强创新、补短板，降成本、稳增长的力度前所未有，帮助非公有制

经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。会上，还开展了“大宣讲大化解大评议”活动干部评议和难题征集。

“这样的宣讲及时帮助我们认清了复杂的形势，解答了发展中遇到的疑惑，给我们企业鼓足了信心，各类惠企政策也带来了很大实惠，助企服务员为企业和党委政府搭起了沟通的高速通道。”宣讲会后多家企业负责人称，电力优惠、设备补贴、项目奖励方面的市级惠企政策就为企业大大降低了生产成本，提高了企业核心竞争力，有利于企业健康快速发展。

此次宣讲会打响了瑞安市开展助推新时代“两个健康”先行区创建“大宣讲大化解大评议”活动的“当头炮”。目前，瑞安市已高标准组建市级宣讲团，由市领导带头，涉企部门科级领导干部、各重点乡镇（街道）党（工）委书记、专家学者、优秀企业家代表为主体，开展宣讲活动。同步成立备课组，协助指导宣讲工作。下一步，将根据各乡镇（街道）的产业特点开展乡镇（街道）级别的全覆盖宣讲，帮助企业提振发展信心。

当天，还召开了瑞安市新生代出资人（青年企业家）座谈会，就如何推动新生代出资人健康成长进行了探讨。市委组织部副部长、两新工委书记胡晓秋以中国共产党“创业史”为例，生动解答了会上新生代出资人代表提出的企业发展中遇到的困惑，介绍了市委组织部“大宣讲大化解大评议”活动，讲解了企业党建是“两个健康”先行区创建保障的逻辑关系，鼓励新生代出资人为两新党建注入青春活力，做“两个健康”创建的先行者。



平阳县： 召开助推“两个健康”先行区创建宣讲会

3月20日下午，平阳县召开助推“两个健康”先行区创建宣讲会，以规上企业、成长型企业、科技型企业的出资人、高管、党组织书记等200多人为主要对象，深入开展宣讲活动，大力弘扬新时代我县企业家精神，助推新时代“两个健康”先行区建设，营造优质的民营经济发展环境。

会上，平阳县两新党务工作者协会会长陈世通为大家上了一堂专题党课。县税务局、县科技局、县经信局和县金融工作服务中心的“一把手”分别作惠企政策宣讲。与会企业代表填写了《平阳县“大宣讲大化解大评议”活动干部评议和难题征集表》，并对驻企干部的实际工作表现进行如实评议。

与会人员认真聆听并记录专家学者带来的宣讲内容。大家纷纷表示，通过聆听宣讲，不仅读懂弄通了当前党委政府出台的一系列惠企政策，深刻认清了当前面临的机遇和挑战，也领悟到党委、政府支持民营经济健康发展的坚定决心和鲜明态度，让他们进一步增强了社会

责任感和历史使命感，提振了精气神，坚定了发展信心。

“眼下，全县都聚焦助推创建‘两个健康’先行区。今天的会议，召开得非常及时，也非常重要。”县工商联主席、县企业家协会会长、温州益坤电气有限公司董事长余明宣说，平阳县经济转型的压力叠加外部环境多变的挑战，让不少中小微企业面临生存考验，特别是实际经营中遭遇的融资难、融资贵、企业负担重等系列难题，一度让民营企业家在坚守和放弃之间犹豫徘徊。助推“两个健康”先行区创建的动员令非常及时，让平阳县民营企业家重拾发展信心，吹响了重整再出发的集结号。

本次宣讲会为平阳县开展“大宣讲大化解大评议”活动打响了第一枪。下一步，平阳县将积极开展难题“大化解”、干部“大议评”等系列活动，由企业党组织牵头，对企业生产经营发展中遇到的困难和问题进行一次全面梳理，并以乡镇为单位做好登记，对排查出来的难题，由助企服务员和相关乡镇帮助解决；需县级协调解决的，由相关乡镇上报县“三服务”活动办帮助解决；一时解决不了的，要

向企业做出说明，做到事事有回音、件件有着落，并建立难题交办制。同时，今年起，每年县委组织部将组织“三服务”活动办、助企办、乡镇、企业党组织等对助企干部进行1-2次评议，抓实抓牢助企服务质量。建立健全干部专项考察制、责任捆绑制和“召回重派”制，以集中性考核为主，结合平时走访、干部考察、年度考核等方式进行，考准考实干部在助企工作中的具体表现。

永嘉县：

开展“问题大化解”集中交办活动

3月19日上午，永嘉县召开新时代“两个健康”先行区创建宣讲大会，全县功勋企业、巨龙企业、明星企业、各行业协会、基层商会负责人，市重大人才工程入选者、县第九轮专业技术人才参加了会议。

本次会议还举行了助力“两个健康”先行区创建“问题大化解”集中交办仪式。134个问题被分成10类，由10家单位负责人现场接办，明确要求3月底前化解50%以上，6月底前确保100%化解。

据悉，自2月下旬以来，永嘉县部署开展“大宣讲大化解大评议”活动，全面助推新时代“两个健康”先行区创建。截至目前，全县各级党组织已累计组织开展“大宣讲”136场次，收集企业发展难题178项，收到驻企干部服务质量评议表1082份。

泰顺县：

惠企“大宣讲”促“两个健康”落地生根

“我们做民营企业的其实还可

以有更大作为的……”“转型升级时不我待、管理升级时不我待、思维升级更要靠前……”“要大胆闯出路子政府已经给我们加满油了……”泰顺县委党校一楼报告厅刚刚听完“两个健康”宣讲课的企业主们纷纷感慨道。

为进一步强化两新党建服务“两个健康”建设工作，深入落实省委“三服务”工作部署，有效推进“大宣讲大化解大评议”活动。3月7日下午，泰顺县委党校一楼报告厅里座无虚席，泰顺100多名规上企业出资人、高管和党组织书记，共同参加了由泰顺县委组织部（县委两新工委）组织的“两个健康”惠企政策“大宣讲”活动。

这次宣讲首先是由温州市委党校朱康对教授作关于《两个健康先行区和温州民营经济的发展前景》专题报告，着重从民营企业几个关注的问题、以历史角度讲明了中国和温州民营经济发展、当前世界和温州的经济形势、“两个健康”先行区和温州民营经济发展前景等四个方面内容，既有理论高度又有鲜活案例，主题鲜明，视野开拓，给

了泰顺企业家们提振了发展信心。

会上，县组织、经信、科技、税务、司法等涉企部门的多位讲师，还围绕企业最关心的人才、科技、税务等涉企政策进行解读和宣传。现场还发放了《泰顺人才新政50条》《泰顺县“大宣讲大化解大评议”活动干部评议和难题征集表》等资料。

“这次大宣讲活动政策解读的非常到位，在企业发展方面给予我们相当多的指点和帮助！”一位企业出资人这么说到。

据悉，这次“大宣讲”是泰顺县委组织部（县委两新工委）开展的“大宣讲大化解大评议”活动暨全力助推新时代“两个健康”先行区创建活动的始发站，下一步各乡镇、各有关部门将抽调分管经济的相关干部、专家学者，及优秀企业家代表等组建若干个宣讲团，深入企业、深入园区，对企业企业出资人、高管和党组织书记开展全覆盖宣讲，让企业家真正领悟到党委政府支持民营经济健康发展的坚定决心和鲜明态度，进一步增强社会责任感和历史使命感，提振精气神，坚定发展信心。同时还将开展难题“大化解”和干部“大评议”





活动，积极营造有利于民营经济健康发展、民营企业健康成长的良好环境，全力助推泰顺新时代企业家健康成长，着力推动“两个健康”重要论述在温州先行先试、落地生根、开花结果，为泰顺绿色高质量发展提供坚强组织保证。

苍南县：

举行“两个健康”惠企大宣讲活动

民营经济面临哪些形势、政策如何取向、如何创新驱动高质量发展……3月13日上午，苍南《玉苍大讲坛》开年第一场暨“两个健康”惠企大宣讲活动在县行政中心顺利举行，上演了一场苍南民营经济发展的头脑风暴。浙江大学管理学院院长、博士生导师魏江做客苍南，在大宣讲活动上作了题为《民营企业创新驱动发展和政策取向》的专题报告。苍南县领导、相关涉企部门单位负责人、县“两个健康”讲师团、全县“百强”企业负责人、部分县两新书记等近300人参加大宣讲活动。

“这次大宣讲活动以两个健康为切入点，深入浅出地围绕民营企业发

展，尤其是企业转型升级发展、创新发展，讲了很多理论知识，特别是提到民营企业家要静下心来做好自己的企业。”苍南仪表集团有限公司副总经理金文胜听完报告后颇有感触。天信仪表集团党委书记黄曙华说，听了汇报，认识到企业在创新方面还有很多提高的空间，希望激发企业优秀人才的创新力。

据苍南县委两新工委书记、组织部副部长王子建介绍，此次两个健康大宣讲由县委主办，为扩大宣讲覆盖面，苍南县抽调了经信、科技、金融、税务等涉企部门业务骨干组成了8人的讲师团组团到各乡镇宣讲，还发动助企员结合支部主题党日到各企业宣讲，预计4月底前将有上百场宣讲活动，基本覆盖企业出资人、高管、两新党组织书记和部分党员职工。

为全面提振民营企业家的信心，化解企业面临的实际困难，更好地应对国际国内发展中不确定不稳定的因素，苍南县委县政府还出台了《关于聚力新时代“两个健康”先行区创建推进民营经济高质量发展的实

施意见》，推出了“32”条全力支持民营经济发展的举措，为苍南县民营经济发展带来了“及时雨”、注入了“强心剂”。

苍南县委组织部还将开展“助力两个健康、引领民企发展”主题学习活动、“克难攻坚当先锋”行动、商协会“红色联盟”、“千名干部进千企”等“十项举措”助推民营企业健康发展。目前，已印发《关于在全县开展“大宣讲大化解大评议”活动全力助推新时代“两个健康”先行区创建的实施意见》，组织百场党课“大宣讲”、千个难题“大化解”、万名干部“大评议”活动，营造全社会支持民营经济发展的良好氛围。

文成县：

惠企营商大宣讲全面提振发展信心

3月20日上午，文成县委组织部（两新工委）牵头召开助推新时代“两个健康”先行区创建宣讲会，文成县规上企业出资人、新生代企业家、县委“两新”工委成员单位和各乡镇分管领导等80余人参加会议。

自2月15日启动“大宣讲大化解大评议”活动以来，县委组织部（两新工委）抽调涉企部门科级领导干部、重点乡镇党委书记、专家学者、优秀企业家代表共22人组建了5个宣讲团，目前已在重点乡镇和园区开展宣讲13次，共排查难题数166件，已成功化解110件，收回驻企干部服务质量评议表93份。下一步，宣讲团将继续通过集中宣讲、分类座谈、入企服务等形式开展惠企营商大宣讲活动，全面提振发展信心，确保“大宣讲大化解大评议”活动有效落地。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处
综合各县市区委组织部相关稿件）

深入企业问生产 抓实党建促发展 温州市两新组织党务工作者协会 开展“大走访”活动

本刊讯 今年以来，温州市各地积极开展“服务企业、服务群众、服务基层”活动，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会紧跟上级工作部署，深入会员单位开展了系列走访指导活动，聚焦为两新组织和党组织排忧解难，努力发挥党组织红色动力作用，协同会员单位共同助力温州市新时代“两个健康”先行区创建，助推温州党建工作高质量发展。

走进泰顺

1月11日，温州市两新组织党务工作者协会会长林可夫、秘书长吴红一行驱车近3个小时，来到山青水秀的泰顺县走访交流。虽然当天雨雾蒙蒙，但仍能感受到这里空气清新，特别是当地人的热情好客，让这寒冷的冬日增加了温暖的气息。

上午11时，林可夫会长一行在泰顺县委组织部副部长黄可才和两新组织党建科科长范丽娟等陪同下，走访了协会理事单位泰顺新城学校。

泰顺新城学校是一所九年一贯制的民办学校，由热心山区教育事业的浙江省人大代表、上海海港国际贸易中心董事长范月闰女士任学

校董事长。学校小学、初中分别创办于1999年和2003年。学校创办以来，坚定文化立校信念，着力于文化建设，加强领导班子凝聚力和战斗力建设，民主科学管理，努力践行“四个一”办学理念，即提升一个档次的英语水准、培养一种终生的读书习惯、体验一天当家实践的滋味、形成一种诚信做人的品德，取得了显著的办学成绩，使学校各项工作走上了内涵发展之路，提升了办学品位。近年来，学校的教育、教学质量直线上升，社会反响良好，赢得了“全国青少年文明礼

仪教育示范基地、省示范学校、省优秀民办学校、浙江省新锐民办学校、温州市文明单位、温州市首届魅力民校、温州市行规达标学校等省市县级诸多荣誉。

在董事长范月闰，党支部书记、校长张传科等的带领下，林可夫一行参观了教学区、教职工办公区等，林可夫对新城学校“四个一”办学理念、井然有序的办公环境、窗明几净的教室以及快乐和谐的学习氛围表示赞赏。

随后，召开了座谈会。会上，范月闰简要介绍了学校的办学历程和所



取得的成绩，并对当前存在的困难进行了交流。张传科主要介绍了学校的办学理念和特色、学校党建工作以及近年来学校的教育教学成效。林可夫对新城学校办学19年来所取得的成果给予充分的肯定，他指出：新城学校董事会不忘初心、牢记使命，以非凡的办学毅力、不一般的办学成果，在老百姓中树立了良好的口碑。特别是在党支部带领下，以校长为引领的教师团队做了许多卓有成效的工作，取得了优异的教育教学成绩，发挥了党组织政治引领作用。林可夫对学校下一步的发展提出了建议：一是要争取政府的支持，加大投入，着力改善办学条件；二是要进一步提升教育教学质量；三是要加强教师队伍建设，做好“识人、选人、留才”，培养创新型教师。

会上，黄可才简要介绍了近年来泰顺县在人才引进和待遇方面所推行的相关政策，对学校的引才、留才提出了建议，并表示将不遗余力支持和协助学校做好教师队伍的建设，推动泰顺中小学教育再上新台阶。

当天下午3点半，林可夫一行还参加了泰顺县非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会二届二次会员大会。泰顺县两新组织党务工作者协会自成立以来，充分发挥协会在两新党建中的枢纽联系作用，在唱响红色主旋律、培育红领队伍、做好红色纽带、激发红色活力等方面作了大量工作，赢得了上级相关部门领导以及全体会员单位的充分肯定。

会上，林可夫对泰顺两新组织党务工作者协会所取得的成绩表示祝贺，并对协会下一步发展提出了建议，寄语协会越办越好，办出新的影响力、新的凝聚力、新的号召力！

走进康宁医院

2月18日，正值元宵节前夕，协会会长林可夫、秘书长吴红一行走访了协会理事单位温州康宁医院。康宁医院院长王莲月、党总支书记孙方俊等热情接待了林可夫一行。

温州康宁医院（温州医科大学附属康宁医院）创建于1997年，是一所集医疗、教学、科研、防治、康复、保健等各项功能于一体的精神卫生专科医院，于2011年获卫生部国家临床重点专科（精神卫生）建设项目；2012年获得“三级甲等”精神病专科医院资格。2015年11月20日，温州康宁医院股份有限公司在香港联合交易所主板挂牌上市，成为国内第一家精神专科医院上市公司。

走进康宁医院大楼，首先映入眼帘的是门诊大厅内的一架钢琴，大厅内亮堂的大理石地面与整洁有序的沙发物件摆设遥相呼应，所遇到的医务工作人员都面带微笑，让人仿佛置身于星级酒店中，顿时有了一种如家的温馨感。

穿过大厅，林可夫一行走访了儿童青少年心理治疗室、艺术治疗室、康复体疗科等区域，并走访了病房

区，深深地感受到被医院所营造的“爱与被爱、尊重与被尊重”的氛围。在儿童青少年心理治疗室，有一个不小的游乐区，还有各种模拟社会的场景，如家庭厨房和小型超市等，这能让孩子们获得安全感与快乐感；在艺术治疗室内，摆满了各类手工、陶艺制品，乍一看还以为是大师的作品，根本想不到它们出自患者之手；在康复体疗科，不仅有乒乓球桌、台球桌、健身房、游泳池等体育运动设施，还设置了电脑室、麻将室、书画室等。据工作人员介绍，在这里，患者的治疗并不仅仅是医学治疗，还配合体育运动和娱乐活动，可以有效促进患者康复，有不少患者家属感叹，原本以为精神病专科医院是阴森恐怖的，住院后才发现，这是一个充满阳光和爱的地方。

随后，双方进行了座谈，王莲月介绍了医院概况，孙方俊介绍了党建工作情况。王莲月表示，说起康宁，以往给人的印象是关闭式的精神病院，近年来，随着康宁提出“变关为管”的理念，医院也从封闭式管理转为开放式管理，渐渐成为人们心目中“不一样”的康宁。20年来，康宁



以“为精神障碍患者提供有尊严的医疗照顾”为定位，不仅为患者创造了一个又一个奇迹，也探索出了独具特色的“康宁速度”与“康宁模式”，这里也是精神病患者的家，他们一样过着有尊严的生活。孙方俊表示，医院党支部自2002年成立以来，围绕医院定位深入开展“德馨工程”党建工作，充分发挥党员医务人员的先锋模范作用，带头打造“爱心医院”，以情促医，引领全体职工用爱心、热心、耐心、诚心、细心等“五心”，共同撑起心中的一片蓝天，把党的阳光洒向每一位患者，为推动医院建设成为一所让患者信任并充满温馨的专业医疗机构发挥了积极作用。

座谈中，林可夫对“康宁模式”予以充分肯定，表示这里不仅为医务人员提供了实现人生价值的平台，而且为患者提供了温馨如家的环境，整体氛围轻松愉悦，的确是人们心目中“不一样”的康宁。林可夫指出，医院党组织在民营医院党建这方面作了一系列探索实践，在推动医院健康科学发展中发挥了重要作用，要进一步围绕医院定位、患者需求，将党建工作做实、做细、做亮，使党建工作成为医院发展的红色动力。

走进瑞安

“要不断加强党建工作，深化党建工作在非公企业的红色动力作用，真正实现‘发展强，党建强’、‘党建强，发展强’！”

3月8日上午，林可夫、吴红一行先后到协会理事单位浙江振中工程机械有限公司和瑞立集团走访考察，林可夫在座谈交流中如是强调。

在振中工程机械公司，在董事长、党支部书记曹光夏和党支部副书



参观振中公司企业文化和党建展厅

记何守伟陪同下，林可夫一行首先参观了生产车间、党建展厅和企业文化展厅等，随后进行了座谈交流，了解了振中公司党支部作为全国第一家非公企业党组织在当年成立时的艰辛以及党组织成立以来的主要成效。振中工程机械有限公司始创于1983年，一直致力于桩工机械的研发、制造与服务，是一家拥有省级新型振动锤研发中心的浙江省高新技术企业，现有员工200人。振中党支部成立于1987年9月，现有党员25人。当年，随着企业规模不断扩大，曹光夏感到企业的发展走进了一个怪圈，好像企业就是一台赚钱的机器，大家关心的就是利润最大化，里里外外围绕着钱在转，员工队伍也不稳定，缺乏一种凝聚力。作为一名共产党员，曹光夏经过反复思考，决定建立一个党支部，由个人的力量变成集体力量，使党的政策能够及时地传达到企业中，使企业不偏离方向，使职工群众有个“主心骨”。上级党委同意了曹光夏在民营企业建立党支部的申请，曹光夏就任党支部书记。“党支部成立后，我

们开展了各类党员活动，刚开始都是很低调地做事情，因为有些人可能还不理解我们。”曹光夏说，成立党支部，不仅丰富了工厂中工人们的生活，而且与一些国企开展业务往来时，也更容易取得信任，振中公司能有今天的发展的确是得到了党组织的关怀、感受到了党组织的温暖。“党组织是引领企业不断前进的‘指明灯’，是凝聚人心向上的‘粘合剂’，是引领克难攻坚的‘主心骨’。企业党建工作做实了、做强了就是最大的核心竞争力。”这是曹光夏作为党支部书记发自肺腑的感受，也是振中党支部发挥实质作用的生动诠释和真实写照。

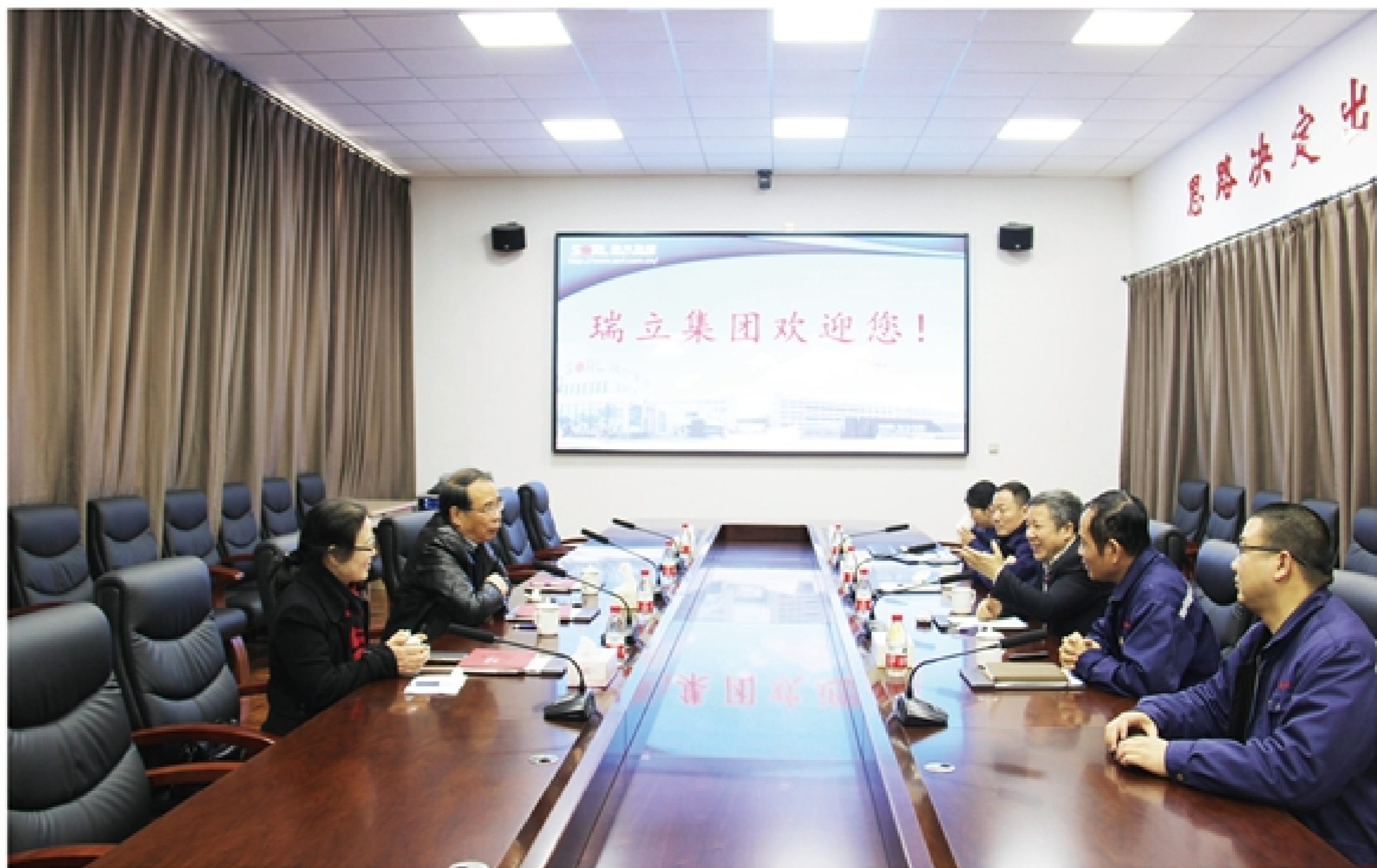
在听完曹光夏书记的介绍后，林可夫对振中公司党支部在企业发展中发挥的红色动力作用表示十分肯定，并对曹光夏前瞻性的战略眼光表示十分赞赏。他说，振中公司开创了非公企业党建工作的先河，作为全国第一家非公企业党组织，这个“第一”意义非凡。希望振中公司能够进一步加强党建工作，进一步总结企业发展与

党组织之间的关系，进一步发挥党员先锋模范作用，实现“发展强，党建强”“党建强，发展强”。

在瑞立集团，林可夫一行在党委书记陈康进等陪同下，参观了生产车间、集团文化展厅和产品展厅等，随后，进行了座谈交流，听取了瑞立集团董事长张晓平关于企业发展情况的介绍，双方并就如何充分发挥党建工作在推动企业发展中的作用等问题进行了深入探讨。瑞立集团创办于1987年，是涉及汽车零部件、轨道车辆零部件生产销售，房地产开发、酒店经营等领域的多元化经营的现代企业。2004年7月成功实现在美国纳斯达克上市，开创了温州民营企业境外上市的先河。瑞立党支部于1995年成立，2004年升格为党委，现下设13个党支部，共有170名党员。瑞立集团是瑞安市首家成立党委的民营企业，也是瑞安市最早一批成立纪委的民营企业之一。瑞立党组织自成立以来，紧紧围绕生产经营开展党建工作，以创建“活力瑞立、和谐瑞立”为目标，充分发挥党建在企业生产经营中的政治核心和政治引领作用，打造了企业党建工作“五个最”品牌，

（上接第25页）考察期间，考察团一行还参观了中国柑橘博览园和中国柑橘博物馆以及名人馆，进一步感受到了黄岩与时俱进的发展。

在返温途中，林可夫结合自己的学习体会，对大家提出五点工作要求：一是要以发挥实质作用为根本，助推企业高质量发展；二是要重视并认真抓好企业文化建设；三是要做好这次考察学习的情况总结，以问题为导向，对标检查，学习先进，促进本单位的党建工作进一步提升；四是要不忘初心，牢记使命，铭记党章，



即党建是企业最亮的品牌，党建是企业最好的资源，党建是企业最实的投入，党建是企业最大的财富，党建是企业最高的境界，把党建工作渗透到企业的科学管理、制度建设、人才开发、品牌打造等各个方面，将企业“文化力”转化为“生产力”，大力提升企业的核心竞争力，实现了企业跨越发展。

林可夫充分肯定了瑞立党组织在推动集团发展中所发挥的重要作用，并强调，在非公企业，党组织要以促进生产经营、促进组织发展为目标，

牢记宗旨；五是要坚定理想信念，树立为共产主义奋斗终身的坚定信念。林可夫强调，我们共产党人坚持的初心，就是对共产主义理想的坚定信仰，就是对党和人民事业的永远忠诚。心中有信仰，行动有力量。我们在新的历史起点上进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，就要牢记理想信念是共产党人安身立命的根本，是共产党人的政治灵魂，在立根固魂上下功夫，把共产主义远大理想同我们正在做的事情统一起来，增强“四个意识”，坚定

使党建工作真正成为促进企业发展的红色动力。座谈交流中，林可夫还结合自己的经验，就如何加强企业管理、加强企业文化建设等内容作了精彩分享。

两家单位董事长及党组织负责人均表示，将进一步加强党组织自身建设，强化党建红色阵地，不断提升非公企业党建工作水平，为推动非公企业发展、促进温州市经济社会发展作出新的贡献，以实际行动献礼建国70周年。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）

“四个自信”，坚守共产党人理想信念，为共产主义奋斗终身。

信仰的力量在心中升腾，创新的思维被再次激活。此次学习考察，虽然时间短暂，但大家纷纷表示收获很大，并表示要进一步以创新思维来开展党建工作，努力使党建工作成为推动两新组织发展的红色引擎和红色动力，为推动温州两新党建工作科学化水平提升作出新的贡献。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）

学习考察取真经 立根固魂强党建

温州市两新党务工作者协会组织赴黄岩观摩学习

本刊讯 “大家要取回真经，联系实际，学有所获，学有所用。要抓住非公企业党建工作两个引领的‘魂’，助推企业做大做强有盈利这个‘根’，讲责任，有担当，发挥实质作用！”2018年11月22日至23日，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会组织理事赴黄岩学习考察两新党建工作，协会会长林可夫在归途大巴上如是强调。

黄岩区委和组织部对此次学习考察活动非常重视，安排了详尽周全的活动计划，并由区纪委、组织部和宣传部的主要领导全程热情陪同，使大家深受感动。在两天时间里，考察团不仅观摩了特色小镇党建，而且参观了非公企业党建，考察了小微园区党建工作，可谓收获颇丰，满载而归。

黄岩，除了是家喻户晓的“蜜橘之乡”，更有着“模具之乡”的美誉，模具产业在这里已有近60年的发展历史。22日上午，考察团一行首先来到黄岩智能模具小镇，参观了小镇党群服务中心，大家对小镇创新的做法以及“智造+质造”的文化留下了深刻印象。黄岩智能模具小镇是全省首批37个特色小镇之一，这里，既是企业的梦工厂，又是创客的创业城，还是居民的幸福社区、游客的休闲乐园，是一座宜居、宜业、宜游的开放的综合体。小镇自创建以来，就以“特色小镇、党建重镇”为目标，将党建元素与产、城、人、文

有机融合，探索“有温度、有故事、有智慧、有品质、有情怀”的特色小镇党建，着力打造区域化党建升级版，以创新思维，走创新之路，使黄岩成为全市乃至全省特色小镇党建的先行者。

走进位于黄岩智能模具特色小镇南侧的精诚时代集团的新厂区，一股现代工业元素的气息迎面扑来。这里是精诚集团的“梦工场”。精诚时代集团创建于1996年，专注于塑料挤出成型、平面挤出模头的研发和制造，是我国挤出平模头行业的领军企业，也是亚洲最大的挤出平模头生产基地。集团党支部成立于2004年，目前有党员11名，下设营销物流、生产技术、行政服务等党小组。近年来，精诚集团党支部围绕企业高质量

发展这一核心要求，积极打造“蓝丝带”党建、“匠心”党建等品牌，将党建工作与企业经营管理同频共振、互融共进，助力打造永续发展、行稳致远的智能化工厂，实现效率、质量、结构、规模的均衡健康协调发展目标，努力做到“党建强、发展强”。走在集团党群服务中心，考察团一行不仅被党建巡展大厅、党员创意空间、两新组织讲习所、党员电教室等党建创新工作所吸引，而且为精诚时代集团的匠心精神所感动，这里每一处展板、每一个元素，都展现出美感、充满了艺术、渗透着创意，让人耳目一新。随后，大家还参观了集团现代化车间。偌大的车间里，看不见一个人，在车间正中，8台现代化一流先进设备一字排开，井然有序地





工作着。“我们光在这个车间就投入了一个亿，按照德国工业4.0版的标准打造。”相关负责人介绍道，“通过‘机器换人’，目前精诚集团企业员工人均年产值从二三十万元飙升到了七八十万元，甚至突破了一百万元。在小镇党委的有力指导下，公司党建和公司管理、支部活动与员工需求不断深度融合，工作效果非常明显。”一语道出了党建作为红色生产力的关键所在。

下午，考察团一行参观了公元集团党建工作，并进行了座谈交流。

公元塑业集团有限公司创建于1983年，是一家产业涉及塑料管道、光伏太阳能、家用电器开关插座、智能装备和贸易等多个领域的大型集团，并建有国家级博士后科研工作站、国家级企业技术中心、省级重点企业研究院、国家级实验室（CNAS认可）等创新平台，研发实力雄厚。集团党委成立于2008年，下辖7个党支部，24个党小组，有党员190人。考察团一行先后参观了集团产品展厅、文化展厅和党建展厅等，纷纷为公元集团独具特色的“公元太阳”党

建体系点赞。在座谈中，大家进一步了解到，公元集团作为一家上市公司，对党建工作和企业发展一样重视。“党建就是我们企业文化的‘太阳’，是最红的正能量。”相关负责人表示，近年来，公元集团党委抓好结合、突出主题、严格管理、注重成效，寻找党建工作与企业发展“最大公约数”，着力打造“七彩阳光”特色党建品牌，逐步探索形成以“公元太阳”为主题的党建和企业文化核心精神内核，树立了“听党话、跟党走”和“走正大光明之道”的价值理

念。

座谈交流中，协会会长林可夫表示，此行所受教育很深、感受很深、体会很深，黄岩非公党建工作中很多好的经验都值得温州学习借鉴，将在回温之后组织更多的会员单位一起学习，共同提升、共同进步。

23日上午，考察团一行参观了澄江街道石柜岙小微园区党群服务中心。该中心引入智慧互联元素，重点打造了“智党建”“智创意”“智活动”“智产品”四个功能区块，建成了一个集党建展示厅、产品展示区、休闲洽谈、图书阅览、会议室、咨询室等于一体的综合性平台，以满足园区内35家企业的党员和职工日益增长的文化需求。特别值得一提的是，该中心突出资源整合的优势，打造以“红色基因”“红色同盟”“红色龙头”为内涵的“甜蜜党建”品牌，紧紧围绕初心、匠心、爱心、民心等“四心主题”，为基层党员和广大群众连续推出一系列“活动套餐”，内容涉及学习教育、技能培训、司法援助等方方面面，真正让党建阵地成为了“接地气”的阵地，受到园区小微企业的欢迎。（下转第23页）



创建党建新品牌 激发党建新动能

温州市两新党建品牌创建工作取得新成效

本刊讯 日前，温州市委组织部（市委两新工委）发布《关于公布2018年度全市“一企（社）一品、一域一群”创建结果的通知》（温组发〔2019〕20号）表彰了46个一企（社）一品”示范品牌名单和9个“一域一群”示范品牌。

创建党建新品牌，激发党建新动能。2018年，是全面贯彻落实党的十九大精神开局之年，也是改革开放40周年。全市两新组织党组织坚持改革创新精神，紧扣实质作用发挥这一关键，深入开展“一企（社）一品、一域一群”党建示范创建活动，涌现了一批可借鉴、可复制的两新组织党建工作典型，打造了一批特色鲜明、符合实际的两新组织党建工作样板，取得了较好成效。据悉，“一企（社）一品、一域一群”创建工作已连续开展六年，迄今为止，共创建非公企业党建示范品牌174个，社会组织党建示范品牌87个，地区党建示范品牌53个，共计314个两新党建优秀品牌，有力推动了温州两新党建工作科学化水平提升。

老品牌历久弥新，新品牌与时俱进。在2018年度两新党建示范案例中，宣达集团党委“知行创客空间”、浙江三星机电股份有限公司党总支“一线‘五亮’工程”、浙江万超电器有限公司党支部“红色传承进车间”、温州

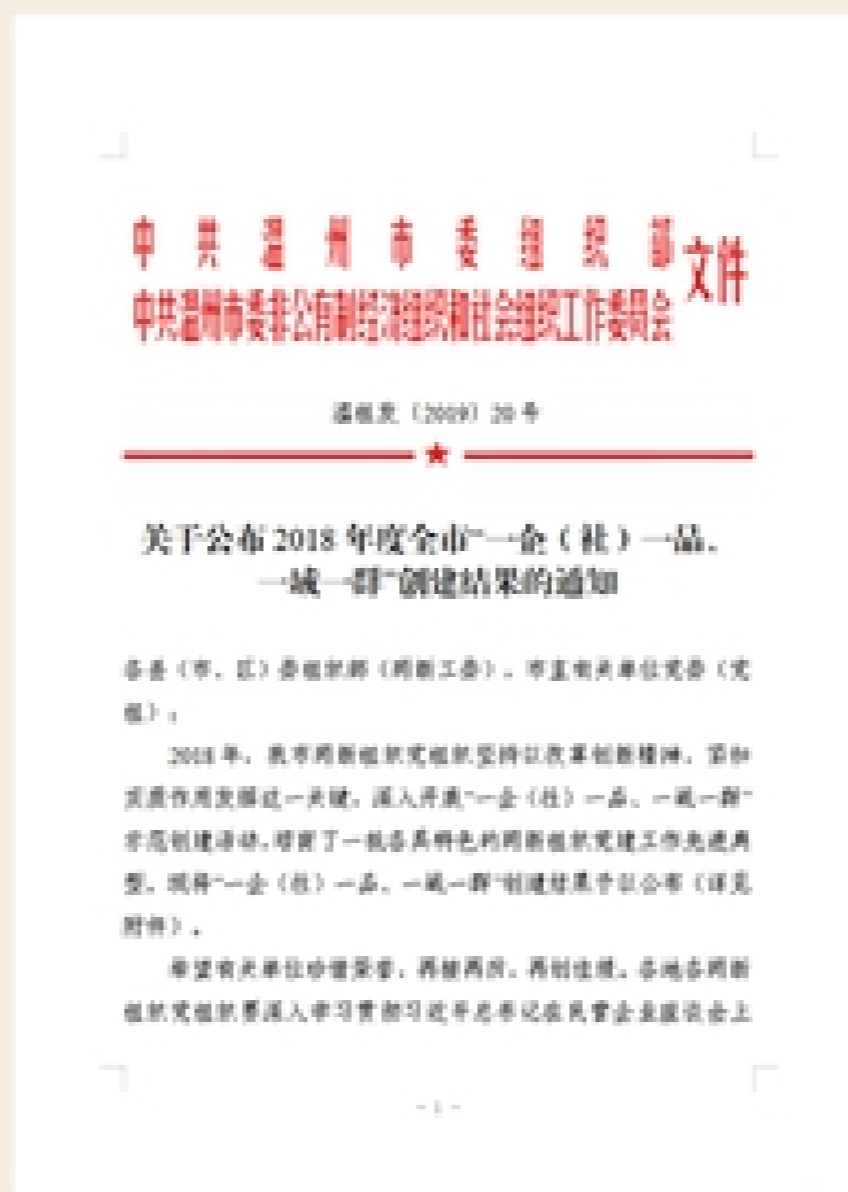
康宁医院党总支“德馨工程”、温州市绿文环保公益中心党支部“‘三精’志愿服务”等做法，不仅在总结已有“老品牌”经验的基础上，进行了提升和创新，而且务求实效，以助推企业发展为出发点，深化红色动力，发挥了党组织实质作用，将党建工作落地生根。集睿科技有限公司党支部“红创筑梦”、温州驰远文化传播有限公司党支部“‘声·创’互联网党建”、洞头区社会组织联合党委“红色社工”等做法，则结合新领域、新业态或新技术，对党建工作模式、载体、方法等方面进行了创新，取得了较好的成效。

同时，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会还协助温州市委组织部（市委两新工委）编印了《品牌的力量——2018年度温州市两新组织“一企（社）一品、一域一群”党建示范创建案例选编》一书，

汇集了两新组织党建品牌创建工作中的优秀案例，为广大两新组织开展工作树立了榜样、提供了借鉴。

《通知》希望有关单位珍惜荣誉，再接再厉，再创佳绩，要求各地各两新组织党组织深入学习贯彻习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话精神，坚持问题导向和需求导向，以先进为榜样，以提升组织力为重点，突出政治功能，强化工作创新，注重典型引路，不断加大品牌创建力度，切实把两新组织党组织建设成为坚强战斗堡垒，着力推动两新组织党建工作高质量发展，努力实现全面进步、全面过硬，全力助推“两个健康”先行区创建，为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌作出更大的贡献。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）



2018年度“一企（社）一品”优秀品牌名单

鹿城区（4个）

红色“三重奏”（奥乐科技有限公司党支部）
幸福家园（大管家物业管理有限公司党支部）
“身心兼修”红色领航（浙江心为心科技股份有限公司党支部）
党员红色故事会（温州市沁园小学党支部）

龙湾区（4个）

“声·创”互联网党建（温州驰远文化传播有限公司党支部）
红创筑梦（集睿科技有限公司党支部）
智联先锋（浙江魔豆科技有限公司党支部）
“三师三带”工作法（温州方圆仪器有限公司党支部）

瓯海区（4个）

红色传承进车间（浙江万超电器有限公司党支部）
物流之家（温州传化公路港物流有限公司党支部）
商圈党建微家（浙江森象置业有限公司拓展型党支部）
“红桥”计划（瓯海丽岙侨联党支部）

洞头区（3个）

先锋学堂（洞头溢香国际大酒店党支部）
党员专家工作室（浙江迪特高强度螺栓有限公司党支部）
红色社工（洞头区社会组织联合党委）

乐清市（4个）

村企“四联”共建（乐清市翔隆电子有限公司联合共建党支部）
党员梯级管理（浙江正顺彩印包装有限公司党支部）
和谐德利（浙江德利接插件有限公司党支部）
“花朵培育”工程（乐清市北白象爱绿幼儿园党支部）

瑞安市（4个）

“四大”红色行动（浙江顶味食品有限公司党支部）
红色“大管家”（浙江跃进锻造有限公司党支部）
八达之家（八达机电有限公司党支部）
红色摇篮（瑞安市飞云中心幼儿园党支部）

永嘉县（4个）

知行创客空间（宣达实业集团有限公司党委）
红色民族风（浙江金螳螂鞋业有限公司党支部）
红色加油站（球豹阀门有限公司党支部）
“三精”志愿服务（温州市绿文环保公益中心党支部）

文成县（2个）

“五色”党建（二源绿色农业种植专业合作社党支部）
“侨爱暖心”工程（文成县玉壶镇归侨侨眷联合会党支部）

平阳县（3个）

一线“五亮”工程（浙江三星机电股份有限公司党总支）
党群微家（平阳万洋众创城党总支）
“四强”党建工作法（平阳县长庚医院党支部）

泰顺县（2个）

青新党建（振泰建设股份有限公司党支部）
红动公益（泰顺县壹家人公益联合会党支部）

苍南县（3个）

红色“同心同行”（华昊无纺布有限公司党总支）
红动永益（永益集团股份有限公司党支部）
“共建共享”党群服务（苍南县民政局社会组织联合党委）

浙南产业集聚区（经开区）（2个）

“大拇指”工程（浙江鸿翔物业管理服务有限公司党支部）
“党员人才”工程（浙江正康实业股份有限公司党支部）

瓯江口产业集聚区（1个）：

“3334”红色密码（温州宏丰电工合金股份有限公司党支部）

市直部门社会组织联合党委（6个）

青春建功（共青团温州市委社会组织联合党委）
党建领航工程（温州市注册会计师资产评估行业联合党委）
德馨工程（温州康宁医院党总支）
“红色堡垒”志愿服务（温州市家用电器协会党总支）
党建+诚信（温州市建设工程造价管理协会党部）
公益服务（龙湾区联英律师事务所联合党支部）

2018年度“一域一群”优秀品牌名单

红悦联盟（鹿城区五马街道党工委）
微企红港（龙湾区永兴街道党工委）
眼镜小镇“党建联盟”（瓯海眼镜小镇党委）
“三同步”工作法（瑞安市阁巷高新产业小微园党委）
“三域融合”党群综合体（永嘉县瓯窑小镇联合党委）

“四红”促“四力”（平阳数字商务中心党总支）
“五联五共”工作法（苍南县海西电商科技园党总支）
红色驿站（浙南产业集聚区星海街道望海社区党总支）
“1410”党群共建（乐清市宋湖里坊文化街区党支部）

表彰先进 激发活力

温州市两新党务工作者协会开展2018年度先进评选活动

本刊讯 去年以来，广大两新组织党组织以“党建强，发展强”为目标，紧密结合各单位实际需求，不断创新党建工作，深入开展红色领航“双强争先”行动，对我市两新党建工作科学化水平提升发挥了积极作用。为了表彰先进，激发活力，推动温州市两新党建工作再上新台阶，温州市两新组织党务工作者协会开展了2018年度先进集体和先进个人评选活动。康奈集团党委副书记吴圣能等26人被评为“2018年度温州市两新组织优秀党务工作者”，华东控股集团党支部等10家单位荣获“2018年度两新党建宣传报道先进单位”称号，刘合权等20人荣获“两新党建宣传报道先进个人”荣誉。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）

两新党建优秀党务工作者（26名）

县（市、区）	姓名	所在单位及职务
鹿城区	吴圣能	康奈集团有限公司党委副书记、副总裁
	张德忠	浙江雨薇露露鞋业有限公司党支部书记
龙湾区	梅雪蓉	新世纪发展集团有限公司党支部副书记、副总裁
	尚继保	温州市爱好笔业有限公司党支部书记、副总经理
瓯海区	任 军	森马集团有限公司党委常务副书记
	张明芬	浙江万超电器有限公司党支部书记
洞头区	郑晓华	温州金源新材料有限公司党总支书记
开发区	富晓东	温州长江汽车电子有限公司党支部书记
	肖正清	人本集团有限公司党委办公室主任
乐清市	陈建春	德力西集团有限公司党委书记
	郑巨州	固力发集团有限公司党支部书记、总经理
	薛霞铭	正泰集团股份有限公司党委办公室主任
瑞安市	陈康进	瑞立集团有限公司党委书记、总经理
	陈成良	瑞安市新纪元实验学校党支部书记
平阳县	陈永建	浙江一鸣食品股份有限公司党总支书记
永嘉县	周永温	报喜鸟集团有限公司党委书记
	黄渊翔	奥康集团有限公司党委书记

县(市、区)	姓名	所在单位及职务
文成县	黄 欧	文成县市场监督管理局非公党建办公室主任、文成县个民协副秘书长
泰顺县	何 莲	广泰建设集团有限公司党支部副书记、副总经理
苍南县	丁年庆	金田集团有限公司党委书记、副总经理
	孙绍信	温州新星学校党总支书记
市 直	周 群	温州市注册会计师协会党委书记
	叶民华	温州市家用电器协会党总支书记
	张瑞华	浙江玉海律师事务所党支部书记、主任
	毛土方	温州市安徽商会党支部书记
	黄文钗	温州海螺集团有限公司党委办公室主任

两新党建宣传报道先进单位（10家）

华东控股集团有限公司党支部
森马集团有限公司党委
华仪集团有限公司党委
浙江万超电器有限公司党支部

浙江一鸣食品股份有限公司党总支
正泰集团股份有限公司党委
人本集团有限公司党委

新世纪发展集团有限公司党支部
永固集团股份有限公司党总支
宣达实业集团有限公司党委

两新党建宣传工作优秀通讯员（10人）

刘合权 华东控股集团有限公司
张杰生 森马集团有限公司
龚传明 华仪集团有限公司
张明芬 浙江万超电器有限公司
肖正清 人本集团有限公司

张伊娜 浙江一鸣食品股份有限公司
南丹佳 正泰集团股份有限公司
庄雪丹 永固集团股份有限公司
孙 晶 新世纪发展集团有限公司
蔡军侃 宣达实业集团有限公司

两新党建宣传工作积极分子（10人）

吴方迎 振泰建设股份有限公司
丁年庆 金田集团有限公司
刘 彭 温州市绿文环保公益中心
杨玲玲 嘉利特荏原泵业有限公司
夏玲丽 合兴集团有限公司

金文胜 苍南仪表集团股份有限公司
黄渊翔 奥康集团有限公司
黄曙华 天信仪表集团有限公司
蔡发荣 康奈集团有限公司
何文胜 温州新星学校

编者按 律回春晖渐，万象始更新。伫立岁首回望，过去的2018年是硕果累累的一年，是奋发进取的一年，也是继往开来的一年。在温州市委组织部（市委两新工委）的领导和关怀下，协会紧跟时代脉动的旋律，充分发挥职能优势，凝聚两新组织红色力量，在学习培养、沟通交流、示范引领、宣传引导、自身建设等方面取得了显著成效，为助推全市两新党建工作再上新台阶发挥了积极作用。

奋发进取有作为 继往开来谱新篇

温州市两新党务工作者协会2018年工作盘点

学习培养篇

【关键词：纪念改革开放40周年系列主题活动】

◆ 召开改革开放40周年纪念大会。2018年10月份，协会早部署、早安排，召开庆祝改革开放40周年纪念大会。会上，5位书记作了发言，对改革开放40年以来两新组织所取得的成就以及两新党建工作经验作了展示和交流。会议全面回顾了改革开放以来我国所取得的重大成就、温州两新党建工作所取得的显著成果。



◆ 撰写改革开放以来温州两新党建发展相关专题文章。认真梳理改革开放以来40年来温州两新党建的发展历程，协助市委组织部撰写改革开放以来温州两新党建党史大事记和专题文章，为温州两新党建工作成就载入史册添砖加瓦。

展示会员单位活动。通过协会网站、微信公众号、期刊和简报等多载体、多渠道，线上+线下结合，展示了广大会员单位纪念改革开放40周年所开展的系列主题教育活动。



康奈集团召开会议纪念改革开放40周年



德力西集团召开纪念改革开放40周年主题座谈会



万超公司召开党员大会庆祝改革开放40周年



在协会公众号连播《我们一起走过》

转播改革开放40周年专题视频。在协会公众号连播《我们一起走过》等系列专题视频，引导广大会员深刻认识改革开放以来我国所取得的辉煌成就以及进一步扩大改革开放的重要意义。

【关键词：全市两新党建工作会议精神学习会】

去年4月份，协会召开专题会议，组织全体理事学习全省全市两新组织党建工作会议精神。会上，林可夫会长作了专题学习辅导报告，并对2018年重点工作任务作了部署。温州市委组织部副部长、市委两新工委书记滕荣权出席会议并作了讲话，他充分肯定了协会工作成效，并要求全市两新组织在政治建设上下功夫、在组织力提升上下功夫、在争当“双强”好书记上下功夫，为2018年两新党建工作指明了方向。

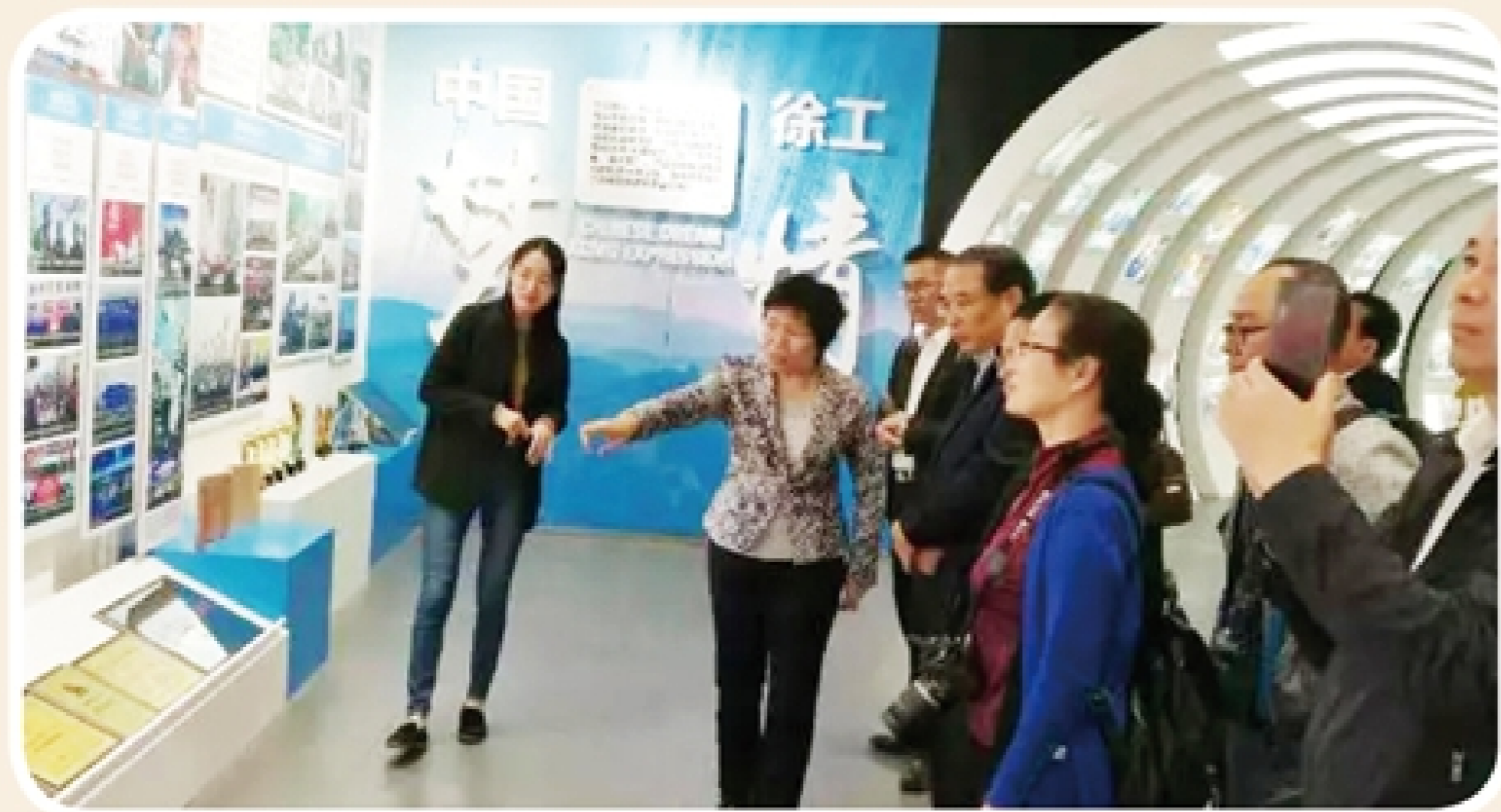


【关键词：“走出去，学进来”学习考察】

去年相继组织副会长、常务理事、理事分别赴西柏坡、冉庄和白洋淀，淮海战役纪念馆和徐工集团，黄岩模具小镇和公元集团、精诚时代集团等地考察学习，传承革命精神，学习先进经验，使大家得到了心灵上的洗礼和思想上的升华，深刻感悟到了中国共产党带领全国人民走向民族复兴的伟大与光荣，进一步增强了责任感、使命感。



◆ **徐州之行：**在赴徐州考察的三天时间里，考察团不仅参观了淮海战役纪念馆，而且赴徐工集团参观，从国企党建中解码红色基因，感悟发展之道，这次考察不仅是学习之旅，还是文化之旅，使大家收获颇丰。



◆ **西柏坡之行：**在西柏坡之行的四天里，考察团寻访红色足迹，瞻仰革命遗迹，重温党的光辉历史，聆听动人的革命故事，不仅加强了党性修养，而且提升了政治觉悟。



◆ **黄岩之行：**在台州黄岩之行中，虽然只有两天，但是行程安排非常紧凑，大家参观学习了浙江省艾彼科技股份有限公司、精诚时代集团、公元集团、黄岩智能模具特色小镇、党建小微园党群服务中心等党建工作，大家纷纷表示不虚此行。



【关键词：两新党组织主题党日“晒比学”活动】

按照组织部相关工作部署要求，结合两新组织实际，去年4月份以来，协会深入开展两新组织主题党日“网上晒一晒、比一比、学一学”活动，号召全体会员单位深入开展主题党日活动，引导两新组织党组织不仅将规定动作做到位，而且在自选动作上有特色，不断提高政治生活质量。协会秘书处及时在网站和微信号上播报工作动态，去年共计在微信号上发布17期、在简报上发布8期主题党日专题报道，对110余家单位主题党日活动作了宣传，在全市两新组织营造了良好的党建工作氛围。



泰昌集团海外党支部开展主题党日活动



金源新材料公司开展主题党日活动



伯特利集团党支部开展主题党日活动

【关键词：“微党课”】

协会在“温州两新党务工作者之家”微信公众号持续开播“微党课”。内容涉及习近平总书记讲话精神解读、上级党委最新文件精神解读、专题学习视频等。例如所发布的系列视频《平“语”近人——习近平总书记用典》《苏联亡党亡国20年祭》《我们一起走过》《新时代面对面》等专题，均受到会员广泛好评，点击率高。2018年共计发布微党课464条，营造了良好的党建工作氛围。



示范引领篇

【关键词：《品牌的力量》两新党建工作示范案例】

协助温州市组织部和市委两新工委编印了《品牌的力量——2018年度温州市两新组织“一企(社)一品、一域一群”党建示范创建案例选编》书籍，既为大会员和广大两新党组织提供了工作参考，同时集中展示了我市两新党建工作新成效、新风采、新面貌。



【关键词：两新党建品牌创建专题辅导】

去年，协会秘书长吴红还相继应邀为温州市社会组织党建品牌创建单位、鹿城区第一期两新党务工作者职业水平中级资质认证考前培训班进行授课，对如何创建党建品牌进行了具体指导。



【关键词：学习“两个健康”先行相关文件精神】

从去年8月份开始，协会在网站和微信公众号“温州两新党务工作者之家”上连续发布关于“两个健康”先行区的相关方案、政策动态、文件精神等，面向全体会员单位进行宣讲，并在期刊上发布专题报道各会员单位深入学习的动态，有力推动广大会员单位党建工作向纵深推进。



金田集团党委组织学习“两个健康”相关文件



新世纪集团组织学习“两个健康”相关文件

【关键词：学习习近平总书记在民营企业座谈会上的讲话精神】

去年11月份以来，温州市广大两新组织纷纷召开学习会，深入学习习近平总书记在民营企业座谈会上发表的重要讲话。大家纷纷表示，总书记的讲话鼓舞人心、催人奋进，让民营企业和民营企业家吃下定心丸、安心谋发展。协会第一时间在微信号上发布习近平总书记讲话全文，并通过网站转播、手机推送等多种形式，及时播报会员单位学习动态，促进了互看互学，营造了良好的工作氛围。



正泰集团组织学习习近平重要讲话精神



一鸣公司组织学习习近平重要讲话精神



振中公司组织学习习近平重要讲话精神

沟通交流篇

【关键词：深入会员单位指导党建工作】

去年7月，协会会长林可夫、秘书长吴红一行赴洞头区走访了协会常务理事单位金源新材料公司和会员单位诚意药业公司，9月份，又奔赴乐清相继走访了协会理事单位罗格朗集团和德力西集团，每到一处，都深入了解两新组织党建工作中所存在的问题和困难，并结合当前两新党建工作形势，对党组织如何发挥实质作用等进行了座谈交流。林可夫会长还多次应邀到各县市区为会员单位作专题讲座，助推了企业党建工作水平提升。



林可夫会长被聘为鹿城区“红领学院”导师



协会会长、常务理事、理事被聘为乐清市“雁山红”两新党务工作者成长服务中心导师



走访诚意药业公司



林可夫会长到合兴集团作专题讲座



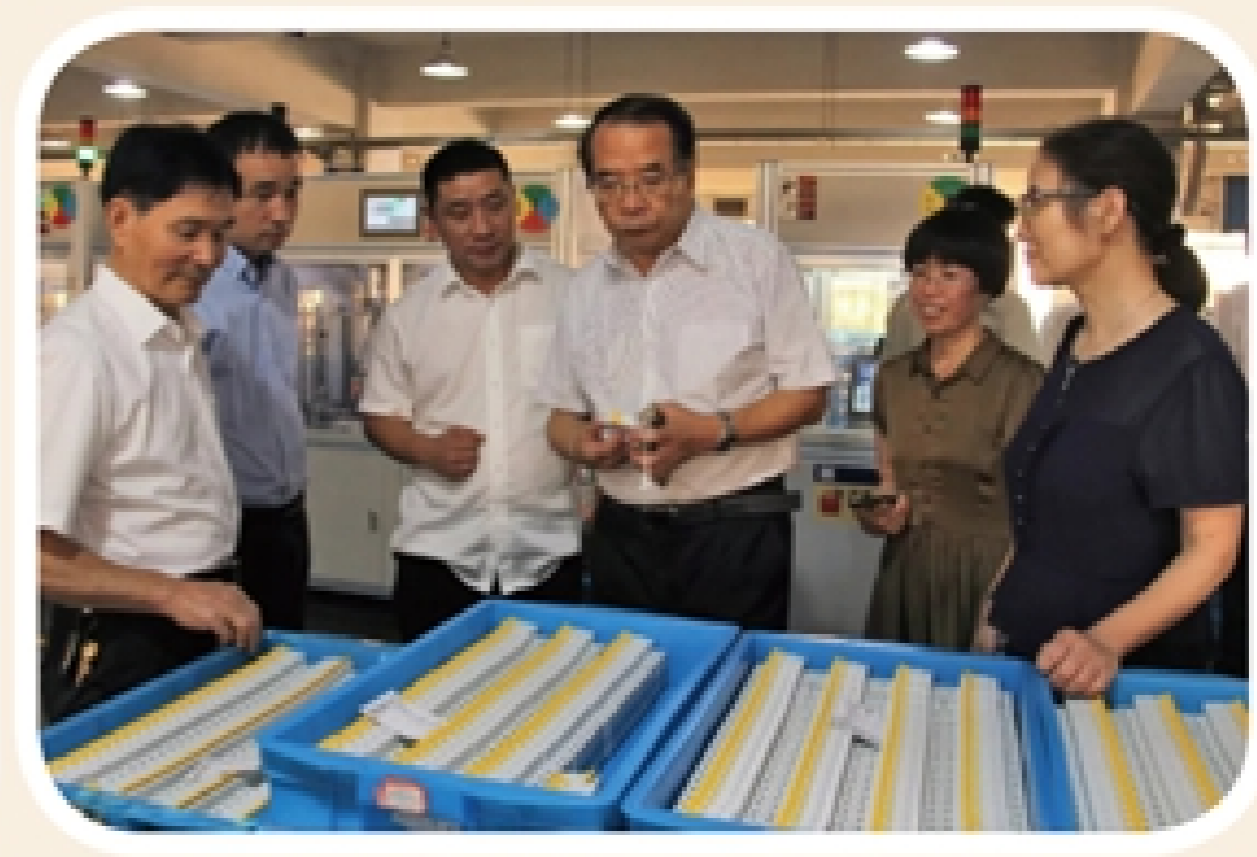
走访温州育英国际实验学校



走访金源新材料公司



走访德力西集团



走访罗格朗集团

【关键词：与其他协会“红色互动”】

协会不断加强与温州各县（市、区）两新组织党务工作者协会之间的沟通与协作，进一步形成了红色合力，达到了相互学习、相互借鉴、共同提高的效果，有力助推了全市两新党建工作科学化水平提升。



参加泰顺两新党务工作者协会会员大会



参加龙湾两新党务工作者协会会员大会



参加温州市机动车维修行业协会年会



【关键词：“民办学校党建工作”专题座谈会】

去年5月，协会组织部分民办学校、幼儿园会员到温州市育英国际实验学校参观学习，并召开“民办学校党建工作”专题座谈会。与会人员参观了育英国际实验学校校园文化和党建文化展厅，并进行了民办学校党建工作交流。这次座谈会的召开对于推进民办学校党建工作规范性和科学化水平提升具有积极意义。

【关键词：温情慰问广大会员】

协会每逢端午、七一、国庆节、元旦等节日，均会发送短信问候，表达真挚的关爱之情。在2019元旦来临之际，协会为全体会员寄发了新疆红枣和感谢信以及2019年工作月历，让广大会员感受到协会大家庭的温暖。这项工作已连续开展五年，受到会员好评。



宣传引导篇

【关键词：精编简报信息】

协会简报是协会与会员沟通交流工作的重要方式之一。协会秘书处每月都将电子简报传至网站，纸质简报寄发到全体会员手中。2018年共编发简报72期（共707期），平均每月6期。



【关键词：提升期刊质量】

《温州两新党建》期刊创办以来共编发25期，2018年编发4期。协会秘书处及时将电子期刊传至网站和微信公众号供广大会员下载阅览，同时还将纸质期刊寄发到全体会员手中。



【关键词：完善网络功能】

继续办好温州两新党务工作者之家网站，及时报道两新党建动态，宣传成功经验和先进做法，引导广大会员单位互学互看，营造良好的两新党建宣传和工作氛围，扩大协会影响力，提高我市两新党建工作的美誉度。2018年，网站共发布会员单位报送信息1000余条。

【关键词：优化“微平台”内容】

进一步丰富宣传载体和宣传路径，扩大宣传对象，努力办好协会微信公众号，加强了宣传即时性与沟通有效性，截至12月底，2018年共发布微信号232期（共847期），1160条信息，基本上做到每个工作日发布一期公众号，传递了两新党建“正能量”。



自身建设篇

【关键词：计划部署】

协会秘书处按照与组织部门“思想认识一致、工作谋划同步、活动部署同力”的原则，及时部署协会工作，并制定2018年度工作推进一览表，使各项工作有序开展。

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会 2018年度工作推进一览表			
时间	内容	时间	内容
1月份	1. 召开协会秘书处工作会议，部署2018年度工作。 2. 开展“两新”组织党务工作者培训。 3. 开展“两新”组织党务工作者调研。 4. 开展“两新”组织党务工作者交流。	7月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。
2月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。	8月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。
3月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。	9月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。
4月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。	10月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。
5月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。	11月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。
6月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。	12月份	1. 开展“两新”组织党务工作者培训。 2. 开展“两新”组织党务工作者调研。 3. 开展“两新”组织党务工作者交流。

求真务实 开拓进取 甘于奉献 争创一流

【关键词：班子建设】

协会及时召开会长办公会议、理事会等工作会议，推动协会各项工作顺利开展。进一步加强协会秘书处的建设，选用聘用优秀人才，打造一支适合建设高水平协会的工作人员队伍，不断提升协会服务能力。



【关键词：先进表彰】

开展了“温州两新组织优秀党务工作者”评选活动，进一步激发广大党务工作者“争先进、做表率”的工作热情；开展“宣传报道先进单位”“宣传报道先进个人”表彰活动，加强宣传工作力度，提升温州两新党建工作美誉度和影响力。



温州市 非公有制经济组织党务工作者协会
社 会 组 织 党 务 工 作 者 协 会
文 件

温党协会〔2018〕1号

关于表彰“两新组织优秀党务工作者”的通知

各会员单位：
2017年，广大两新组织党务工作者，紧紧围绕各会员单位实际，立足“红色动力工程”，对我市两新组织发挥了积极作用，也涌现出一批先进，协会决定授予温江机械网业等35位同志2017年度“两新组织”

温州市 非公有制经济组织党务工作者协会
社 会 组 织 党 务 工 作 者 协 会
文 件

温党协会〔2018〕2号

关于表彰“两新党建宣传工作优秀通讯员和积极分子”的通知

各会员单位：
在2017年协会两新党建宣传工作中，各会员单位积极宣传，踊跃投稿，使协会网站、期刊、微信公号等宣传阵地办出了新的影响力，也涌现出一批优秀通讯员和宣传积极分子，根据各会员单位通讯员报送和使用情况，经协会审议通过，决定对陈高善等同志等10位

温州市 非公有制经济组织党务工作者协会
社 会 组 织 党 务 工 作 者 协 会
文 件

温党协会〔2018〕2号

关于表彰“两新党建宣传报道先进单位”的通知

各会员单位：
在2017年温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会两新党建宣传工作中，广大会员单位积极宣传，踊跃投稿，共收到会员单位报送信息1411条，对办好协会网站、期刊、微信以及微信公号等发挥了积极作用，有力提升了协会的美誉度和温州两新党建工作的影响力，有效促进了各会员单位党建水平，切实推动了城市两新党建工作的

编者按：风劲帆满海天阔，奋进实干正当时。新春开工伊始，温州市非公企业就投入到忙碌的生产之中，或召开大会鼓舞士气，或发放福利激励员工，或举办活动凝聚合力，共谋发展，喜迎新春“开门红”，积极为助推温州新时代“两个健康”先行区创建作出应有的贡献。

风劲帆满海天阔 奋进实干正当时

温州市非公企业喜迎新春“开门红”

森马集团：立志成为令人尊敬的企业



2月12日，新春节后上班第二天，森马集团以温州上海杭州嘉兴四地视频连线的方式举行工作会议。会议以“开放 赋能 在线”为主题，表彰2018年度优秀员工和团队，并重点部署了2019年的工作目标和任务，使全体员工对公司的发展目标明确方向，也为森马“新五年规划”的开局起好步。

会上，森马集团强调的目标是要成为一家令人尊敬的企业，希望每一个森马人都必须加倍努力，通过聚焦核心目标，服务用户，服务客户，服务供应商，将森马打造成为全球领先的时尚服务提供商。面对当前的经济形势、外部挑战与森马未来新五年规划目标，董事长邱光和要求员工：第一要坚持聚焦，不断催生新的发展亮点。第二要坚持创新，更加用心经营森马的产业生态。第三要坚持高质量的发展，打造过硬的平台治理体系。第四要坚持有活力的发展，全面提升森马组织的健康度。第五要坚持和谐共赢的发展，不断丰富森马的文化。

邱光和表示，在温州加速推进新时代“两个健康”先行区的背景下，森马集团将拥有持续发展的更大舞台与历史机遇，只要不忘初心，坚韧以恒，森马定会迎来新的辉煌，成为一家令人尊敬的企业。

华峰集团：新年“再出发”

2月14日上午，一年一度的华峰集团工作会议召开。会上，集团董事长尤飞宇代表董事局向大会作了工作报告，报告紧紧围绕“企业发展依靠员工，发展成果惠及员工”这一主旨，动员全体员工积极遵照企业发展思路和工作任务，稳中求进，勇于担当，积极作为，奋力开创华峰高质量发展新局面。随后，尤飞宇代表董事局与12家公司的负责人签订了经营目标责任书。

一张张“军令状”，一个个新目标，一项项新使命，是励志图强的决心，也是扬帆起航的号角，彰显出华峰人直面行业发展拐点的清醒认识和战略定力，也显现出华峰人对事



业发展强烈的危机意识、责任意识和奋斗意识。

“华峰员工成就了华峰事业，企业的效益由员工创造，企业的发展依靠员工，企业的成果就必须惠及全体员工。”集团董事局主席尤小平在大会最后讲话时再三强调，一切为了发展、一切为了员工，这不仅仅是做秀，也不是喊喊口号，而是企业务必要实实在在干的事，要以务实的思路和创新的举措，通过各项制度设计、机制安排，更好地做惠及员工的实事，从而汇聚成一股发展的合力，确保员工和企业共同成长、共享成果。

康奈集团：携手奋进新时代



祥猪贺岁福临门，锣鼓醒狮耀新春，康奈集团开启“携手奋进新时代 2019年新春开门红”活动。

康奈集团总经理郑莱毅在新春致辞中表示，梦想需要靠奋斗来实现，他鼓励全体康奈人要敢于追梦，付诸努力完成经营目标，实现自己的人生理想。2019年是康奈迈向高质量发展，拼搏奋进的关键之年，机遇与挑战并存，公司董事会以“突破自我、创新发展、提升效益”为2019年的工作总体基调，以九大经营方针为主要方向，走创新发展之路，全面部署各项工作，确保公司发展战略有序推进，将康奈高质量发展推向新的高度。

副董事长郑莱莉在启动仪式上，宣读了康奈商学院成立文件，并与郑莱毅共同为康奈商学院揭幕，为商学院执行委员以及讲师团成员颁发聘任证书。她表示，2019年公司将深入打造学习型组织，推动知识共享与人才生态体系建设，着力打造康奈商学院，通过聘请商业名师授课，特邀讲师开展分享会等形式来培养和选拔人才，为打造复合型人才队伍提供坚实保障。

活动中，对获得2018年度营销PK总冠军的分公司、办事处进行了表彰；还宣布了公司年度先进评选方案，鼓励全体康奈人主动学习先进经验，勇于突破自我、创新工艺技术，以目标为导向，比学赶超，加倍努力，再添新功。

金田集团：员工首次带薪休年假圆满返岗复产

今年春节，金田集团打破延续十多年的“过年不休假”惯例，首次让员工带薪休假，过个开心团圆年。正月初八，集团六大公司员工全部到岗，16条生产线如期复产，实现了第一次年休假、节后复产“无缝对接”。

为了做到有序休年假，有序复产，金田集团在春节前专门发出文件，对员工休假事宜作了明确要求，并明确了员工统一休年假的相关待遇，将春节前应发的工资、奖金要全部发放到位。

从正月初六起，金田集团总裁方文彬、党委书记丁年庆就到下属公司走访了解节后员工到岗，安排复产情况。江苏宿迁金田公司是金田塑业生产规模最大的基地。在这里，方文彬、丁年庆一行深入车间，慰问现场主管和员工朋友们，并对节后生产的相关工作进行现场指导，希望大家坚持安全第一、品质第一，扎扎实实打好节后生产、营销开门红第一仗。

新世纪发展集团：乘梦飞翔 再创辉煌

春回大地，万象更新。2月11日上午，新世纪发展集团举行了“乘梦飞翔 再创辉煌”开年大会。

会上，集团总裁卢丽平围绕2019年工作目标、重要任务作出明确部署和要求，并号召全体员工在新的一年里要调整状态，转换模式，继续努力奔跑，争取更大收获。集团董事长、党支部书记谢炳超指出，2019年是确立新起点、实现新发展的关键年，也是集团加快发展的重要一年，新的形势蕴含新的生机，希望新世纪人能以崭新的姿态、饱满的热情和奋发有为的状态，再谱新一年的胜利乐章。

会议期间，集团还开展了“树目标、达心愿”活动，大家纷纷在“目标卡”上写下自己的新年工作目标以及对公司的期望和祝福，并亲手挂到目标树上，这既是一种压力，也是一份承诺，待年底收官时进行检验，一起迎接硕果累累的收获。





奥康集团：新春峰会开启梦想新征程

2月12日正月初八，奥康集团召开主题为“梦想新征程”的新春峰会，为新年开工打响第一炮。董事长王振滔作新年第一讲，以梦想为导向，分享2019年“旅途攻略”。

王振滔以“什么是初心”和“奥康30年3件事”的故事开场，阐述奥康人做好一双鞋的初心与忠诚团结的品质，号召大家在总结与批评中，坚定初心，为奥康“梦想号”列车做好保养，一路疾驰。王振滔指出，当下环境正发生巨大的变化，奥康也要通过“内在的变化”去适应当下环境。用八个字概括2019年变化方向就是“燃、轻、好、简、育、活、实、勤”。具体表现为用六大激励措施让大家燃起来，创新“轻”型奥康运营模式孵化更多阿米巴，围绕舒适、时尚、科技做好一双鞋，简化组织体系、办事流程让工作更高效，延续“飞鹰特训营”等培养模式为奥康孕育人才，改进考核机制和激励机制盘活人才，建立“888模式”贯彻“勤”的企业文化。这也代表着新一年的奥康，将在不变的大方向下，为激发人才活力、创新经营模式而“向内求”地不断调整。

“只要我们筑梦于心，不忘初心，就一定能抵达梦想；只要我们逐梦于行，知行合一，就一定能走向成功！”王振滔鼓舞全体奥康人携手并进，完成共同的梦想。

瑞立集团：启航新征程 发展高质量

2月15日下午，瑞立集团召开2019年干部动员大会。集团2000多名干部骨干参加会议，共谋发展新篇章。会上，与会的集团副总结合分管工作作了表态发言。

大会总结回顾了2018年瑞立集团二产、三产经营工作中的工作成绩、亮点和不足，明确2019年、2020年工作思路和目标，并部署和规划2019年、2020年的重点工作。

董事长张晓平在会上作了讲话。他对瑞立集团的昨天、今天和明天进行了阐述，要求干部员工居安思危的同时，立足今天、展望未来，继续奋勇争先再出发。他从政策环境、

经济形势与汽车行业发展趋势等方面对外部环境进行分析，强调机遇与挑战共存，干部员工要有信心应对竞争与挑战。他指出，我国作为汽车产销大国，汽车产业已经进入高质量发展新阶段，整合不断加速，汽车零部件产业迎来了新的机遇与挑战。瑞立要融合各方面优势资源，在核心技术创新、市场规模突破、产业战略格局、企业内部改革等方面寻求新突破，致力新发展，以自身的做精做专做强做大，切实促进中国汽车零部件产业的稳步发展。张晓平强调，随着瑞立集团的发展壮大，要实现高质量发展就要适应形势，与时俱进，把改革创新推向深入，提升效率与效益；要进一步完善管理体系建设和组织架构建设，强化“集团战略、总部意识、总部领导”。

会议要求干部员工要统一思想，统一认识，统一行动，同频共振，携手共进；要具备联动思维和数字经济思维，加强互比互看互学、人联物联信息联；要廉洁自律、有胸怀，建设忠于企业、勇于担当的高素质干部队伍。

此次大会的召开凝聚了士气，提升了信心，明确了方向。新征程，新目标，瑞立人将把握机遇，肩负使命，继续凝心聚力，砥砺前行，为实现瑞立梦努力奋斗，为助力中国自主汽车产业做大做强做优努力奋斗。



温州获批建设新时代“两个健康”先行区和国家自主创新示范区，开启了温州民营经济高质量发展的新征程，让温州站在了全新的发展制高点上。一年之计在于春，在这新的起点上，温州市广大非公企业将在党组织领导下，以战略目标和问题为导向，聚力新技术、新业态和新模式，聚焦主业，勇攀高峰，为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌立新功、赋新能、创佳绩、谱新篇。

(温州市两新组织党务工作者协会秘书处综合各单位来稿)



知行创客空间探索非公党建工作新路径

□ 宣达实业集团有限公司党委

宣达实业集团有限公司创建于1990年，是一家集研发、生产、销售、服务于一体的国家重点高新技术企业。集团于1999年成立党支部，2014年升格为党委，下辖5个党支部，现有党员60余名。为进一步探索经济发展新常态下如何更好地发挥党组织实质作用的新途径，近年来，宣达集团党委不断进行创新，提出“知行创客空间”党建工作新做法，旨在从集团人才发展需

求出发，厚培红色创新土壤，筑红巢引金凤，通过构造“一个空间、一个平台和一个驿站”，汇聚创客力量，汇聚兴趣相投的校企人才，引导他们进行党建展示、创意分享、思想交流以及合作实践等，迸发创新激情和潜能，相互赋能，知行合一，打造一个独特的校企人才“红色朋友圈”，从而有效整合新时代校企人才资源，充分激发集团人才活力，为集团发展提供强力保障。

建设“一个空间”

聚集校企人才

宣达集团党委结合“城市党群服务中心”和“众创空间”的建设要求，在集团内打造一个融合党建元素、企业文化以及创新元素于一体的现代化“知行创客空间”。通过收集新时代校企人才的思想追求和生活追求，充分利用空间布局和功能组合设计，在“知行创客空间”内设置党建展示区、企业风采

展示区、创意交流区、沙龙坊、读书角、休闲吧等模块，为校企合作项目成功孵化转化开启一扇智慧之门。

引入“一个平台” 聚焦合作需求

围绕校企合作、人才引进等主题打造“创客”平台。一是征集任务书。收集宣达集团下属10家子公司、3个研发生产基地以及各部门在技术研发、党建合作、人才等方面的需求，形成党建任务书。二是发布悬赏令。通过党建需求库、各高校党建网等发布任务悬赏令，明确接令条件和要求，悬赏攻关团队或解决方案。三是接令实施。在选择合作对象时，加入党建选项，优先考虑有党组织的团队、或者团队中有党员干部的队伍，组织沙龙，在知行创客空间内进行面选，并明确接令任务负责人必须是所在团队第一负责人。如涉及集团重大科技攻关项目任务，由项目负责人与对方签订项目合作任务协议书，其他任务则由宣达集团党委与接令者签订任务书。和项目负责人签订项目合作任务书的，根据项目合作任务协议要求和标准由企业进行验收和奖励；和党委签订任务书的，根据任务书要求和标准由党委进行验收和奖励。四是



人才引进。根据每年合作的次数、表现、成果等因素，由党委负责人出面沟通，集团出高资引进整个团队或是团队中的一个或几个人。

建立“一个驿站” 聚力项目落地

在知行创客空间内设置红色服务驿站，指定专门党员负责人收集集团的需求任务，由宣达集团党委针对党员所在部门职责，将支部党员、积极分子划分为筛选小组、分类小组、汇报小组、发布小组以及后勤小组，负责党建需求库的项目发布、对接和跟踪等工作。由集团部门负责人以及党组织班子成员成立督查小组，每季度对各小组的工

作进行打分，打分结果将作为优秀共产党员、积极分子推优的评选依据；对表现尤其优秀的小组，还将打分结果纳入公司年终考核加分选项；对表现差的小组，第一次由督查小组制定整改方案，出面对小组进行谈话；第二次表现仍不好的，将在全公司范围内进行通报批评，并下派党建帮助员；第三次表现还不好，结合党员平时工作表现，纳入员工年终考核减分选项。

宣达集团党委“知行创客空间”，借力高校资源优势，通过接纳科研团体、提供活动场地、进行项目合作的方式，每年接纳近百名教授、高校研究生到宣发集团进行学习和科研创新，通过这些人才从而吸引他们身边的人了解宣达集团、走进宣达，建立起来一个相互赋能、创新合作独特的校企人才“红色朋友圈”，在帮助企业解决创新难问题的同时，打造了一条引进人才的“红色直通车”，充分发挥了非公企业党组织党建引领的作用，通过借智借力，实现合作创新，帮助企业不断增强核心竞争力，为企业的科学发展提供了有力保障。



走基层 鼓干劲 解民忧 正泰集团党委开展走访慰问活动



2月21日上午，正泰集团党委书记、监事会主席、工会主席吴炳池一行赴正泰电器滨海园区进行走访、座谈。

吴炳池一行冒雨实地察看了正泰电器滨海园区各单位生产现场，每到一处，都与各单位负责人进行亲切

交谈，详细了解节后生产恢复情况和员工返岗情况。

在座谈会上，正泰电器滨海园区各单位负责人汇报了近期工作。新年伊始，滨海园区各单位生产有序，

员工返岗良好，但也面临配套设施不足、职工子女就学难等问题。

吴炳池对大家提出的问题作了详细记录，并逐一进行解答。他指出，2018年，集团公司在全体员工的共同努力下，在销售收入和利润方面都快速增长，取得了可喜的

业绩。2019年是集团公司变革提升年，大家一定要按照2019年集团运营管理大会上南存辉董事长讲话精神和朱信敏总裁工作报告中提出的各项工作部署，砥砺奋进，努力完成各项目标。同时，各级党组织和党员要充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，夯实“五结合”班组建设，当好员工的“五大员”（思想的引导员、学习的辅导员、生活的服务员、健康的保障员、权益的协调员），为公司“一云两网”落地、落细，贡献更大的力量。

座谈会上，还对员工住房、就餐、安全、文化活动、子女就学等民生项目进行了具体部署。

（正泰集团）

红蜻蜓集团启动党建工作“星火计划”

为了适应新时代、新形势对非公企业党建工作提出的新要求，探索创新非公企业党组织和党员发挥实质作用的有效途径，结合当前企业存在的党务工作者培训薄弱、能力不一、发展不平衡的实际，红蜻蜓集团党委经过多次讨论，决定在公司内部推行党建工作“星火计划”。

“星火计划”的主要内容：一是选聘一批政治思想优秀、党建工

作经验丰富的党组织书记和党务工作者为党建专家和党建指导员；二是选好帮扶对象；三是制定帮扶结对目录等。计划通过三年努力，培养党建专家、党建指导员30名，帮扶结对单位50家，培养入党积极分子100名，发展党员50人。

“星火计划”从“组织覆盖”和“工作覆盖”入手，切实抓好产业链和援外企业党建工作，实行一对一挂钩结对，制定切实可行的帮扶措

施，做到责任到人，措施到位，真正实现企业发展到哪里，党建工作就跟到哪里。

通过“星火计划”的实施，对全体党务干部从思想上引路、学习上指导、工作上帮带，建立完善的培养教育机制，增强其党务理论和实践能力，力求打造一支政治强、业务精、作风正、素质高的非公企业党务工作者队伍。

（红蜻蜓集团党委 瞿增甫）

人本集团127位高管 捐款79.5万元结对寒门学子



1月20日,虽是寒冬料峭,但人本集团2019年年会现场却是一派暖意盎然的景象。人本集团127位高管现场捐款79.5万元,结对寒门学子。而这样的爱心之举,他们已经持续了6年,累计捐款达1088.6万元。

当日,人本集团党委书记、浙江滴水慈善基金会理事长向各成员企业的负责人和部门高管“化缘”:传递社会爱心,资助一批来自浙江、安徽、云南、贵州等地偏远山区的初中贫困生,帮助他们完成学业,通过读书改变自己的命运。

一时间,会场温情涌动,掀起了一股帮困助学、奉献爱心的热潮。在场的各企业、部门的负责人纷纷拿起“浙江滴水慈善基金会”的认捐书,你要1位、他要2位、我要5位……纷纷要求与贫困学生结对。在半个小时之内,共有127人、共计出资79.5万元与贫困学生自愿结对资助。

对此,人本集团要求这些帮扶人员要做到“爱心帮扶1+1”。一是扶资,结对的高管每年捐助结对贫困学生爱心助学款1000元;二是扶志,通过高管与贫困户的感情交流,定期

写信件、打电话或去一次结对家庭探访,通过每年至少三四次的接触,帮助他们增长自信心、荣誉感,力争做到扶贫、扶志、扶智、扶技、扶资、扶业“六位一体”。

结对助学项目实施以来,基金会累计出资1326.5万元,而这些善款大多数来自人本集团的高管和普通员工,达到1088.6万元,受到结对贫困学生达7404名,许多学生已经完成学业,走上社会。

(人本集团 肖正清)

牢记使命再出发 坚定不移促发展 华峰集团召开2019年党委扩大会议



日前,华峰集团召开党委扩大会议。集团党委书记、董事局主席尤小平,副书记、总裁林建一等集团党委委员,集团工会、团委、妇联、职工社团负责人以及各公司党支部委员等党群职工干部参加会议。

“新年召开的年度员工大会和董事局扩大会议,明确了集团全年工作

的方向和目标。紧接着我们召开党委扩大会议,就是要从思想政治高度再次和大家谈谈党建工作性质和具体要求。”会议伊始,尤小平明确指出此次会议的重点内容。刚刚过去的2018年,是中国改革开放40周年,也是华峰党组织成立20周年。会上,尤小平带领大家回顾了这20年来,华峰党建之路的发展与变化,并对各级党组织及群团组织在各方面工作中所取得的成绩给予了充分肯定,并对华峰党建提出了新的目标要求和工作思路。尤小平表示,华峰的党建工作一是要有高度、有创

新,又要接地气;二是党员始终发挥好先锋模范作用;三是不断抓机制创新和载体创新,使党组织在政治引领、企业发展、员工成长、员工关怀等多方面发挥实质作用。

当晚,还举行了“牢记使命再出发·坚定不移促发展”主题活动。林建一在活动中发表致辞,要求各公司负责同志要一如既往地支持党建工作,鼓励所有党群干部职工要撸起袖子加油干,扑下身子抓落实,鼓足干劲、奋力拼搏,做一名坚定不移的追梦人,以优异的成绩向建国70周年献礼。

(华峰集团 朱瑞)

鹿城区举办第一期两新党务工作者职业水平中级资质认证考前培训班

2018年12月12日，鹿城区第一期两新党务工作者职业水平中级资质认证考前培训班在鹿城党群服务中心开班，14位学员参加了本次培训。

开班仪式上，鹿城区委组织部副部长、区两新工委书记黄坚靖作了讲话。黄坚靖强调，办培训班旨在通过集中教育培训，帮助大家把握新时代两新组织党建工作的形势任务，更新开展工作的方式方法，提升工作的能力水平，发挥“领头雁”作用，推动全区两新组织党建工作迈出新步伐、再上新台阶。

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会秘书长吴红应邀

为大家授课。她以两新党建品牌创建为主题，围绕什么是两新党建品牌、为什么要创建两新党建品牌、如何创建两新党建品牌、创建党建品牌过程中需注意的问题等内容进行了深入阐述。吴红指出，两新党建品牌是指以加强党的先进性建设为核心，以促进两新组织发展为中心，以服务两新组织和职工群众为重点，凝聚着党的执政理念，体现着党的执政方式和党的执政目标，具有较强的号召力、凝聚力和影响力，较大的示范作用、导向作用和辐射带动作用，较高的党员群众认同感和鲜明时代特点的党建工作理念、标识或载体。在品牌创建工作中，

要坚持改革创新精神，紧扣实质作用发挥这一关键，坚持问题导向和需求导向，突出政治功能，强化工作创新，切实把两新组织党组织建设成坚强战斗堡垒，着力推动两新组织党建工作高质量发展。

下午，鹿城区党群服务中心吕丽瓦老师为大家解读了《中国共产党支部工作条例（试行）》；清华大学历史学博士、温州大学引进人才陈鸿超老师解读了习近平总书记在民营企业座谈会上的讲话精神。

（鹿城党群服务中心）

“打工书记” 13年耳闻目睹 写成一部《走进金田》



由金田集团党委书记丁年庆历经13年耳闻目睹，点滴积累写成的报告文学集《走进金田》，近日由上海创艺文化传播公司选题策划，江苏人民出版社正式出版。

《走进金田》是金田三十年创业、二十年党建工作的成果实录。由全国政协常委、全国工商联副主席、正泰集团董事长南存辉作序。全书共分为“走出浙江、莘莘学子、草根栋梁、大爱金田、温馨家园、小康路上小车族、花园·乐园·人缘、中流砥柱”八集，共24万字。

这部报告文学集纪录了金田集团产业发展的三次重大转型升级，金田在主攻BOPP生产以后，从一条生产线到16条生产线，从一个生产基地到在全国六省建立七个生产基地的创业历程。从进军苏北到安徽龙眠山下有金田，从三峡库区之“最”到拓疆东北，从进军黔南到登上亚欧桥头堡。金田前进的每一步足迹，都在丁年庆笔下得到完美呈现。

金田的企业文化，金田关爱员工、奉献社会的高度责任感都从《走进金田》记叙的一个个生动鲜

活故事中得到全方位展示。其中，“让人心惊的2毫米”、“风雨见真情”等章节真实记录了金田员工们与企业共命运的奋斗精神。

《走进金田》也是两新党建工作在温州民营企业发挥实质作用的全景式记录。在金田，一名党员就是一面旗帜，他们肩负党的使命，牢记党员职责，爱岗敬业，在岗奉献的高尚境界和实际行动，都通过《走进金田》载入金田企业发展和党建成就史册。

（金田集团）

同心奋斗 同向追梦 永固集团开展“两个健康”主题学习活动



“我的承诺：客户至上，忠诚守信，创新进取，团结协作。我奋斗，我幸福！”3月27日晚上，洪亮高昂、整齐划一的宣誓声响彻永固集团行政

楼。永固集团近300名员工在集团总裁、党总支书记郑革的带领下，高声念出誓词，作出庄严承诺。

当天晚上，永固集团开展了以“同心奋斗，同向追梦，当好‘两个健康’先行区建设的主角”为主题的“两个健康”宣讲活动。郑革围绕“温州”、“新时代”、“两个健康”、“先行区”四个关键词作了报告。他

回顾了改革开放40年和永固的发展历程，深刻解读了当前国家建设所处的历史方位和永固新时代的使命愿景，阐述了温州是如何从非公经济发展的“探路者”转变为“引领者”的，并围绕永固核心价值观，从认知和行为两个方面为永固人指明了如何当好“主角”的途径。

会后，永固集团员工纷纷表示，将在党组织的领导下，深入学习贯彻十九大精神，立足岗位作奉献，为温州新时代“两个健康”先行区创建、为永固集团发展贡献智慧和力量。

（永固集团）

嘉利特荏原公司 举行退休职工第三届慰问座谈会



为弘扬中华民族饮水思源、尊老爱老的传统美德和嘉利特荏原公司（EGP）“以人为本”的经营理念，答谢公司退休员工在岗期间的不懈努力

和贡献，2月23日，公司党委联合工会组织召开了退休职工第三届慰问座谈会，总经理李国钱、党委副书记卢建益、工会主席李国飞代表公司和党群组织向他们送去了亲切的祝福和问候，

感谢他们为公司做出的辛勤贡献，希望退休员工继续关心和支持公司各项事业的发展，祝愿退休员工佳节愉快、身体健康，同时组织了一场温馨的

聚餐活动。受邀而来的各位“前EGP人”围坐一堂，共同回顾难忘的创业守业历程，分享丰富的退休生活，感慨公司的发展变化和可喜成果。

自2017年起，公司每年都会开展退休员工慰问活动。以慰问的形式向退休员工表达公司的感谢和关怀。虽然退休后已不在EGP任职，但老一辈EGP人留下的创业精神和优良工作作风，将成为EGP公司宝贵的精神财富，依旧推动着EGP蓬勃发展。

（嘉利特荏原泵业有限公司 杨玲玲）

总结经验目标明确 夯实举措奋力争先 万超电器有限公司召开全体党员大会

1月24日，浙江万超电器有限公司党支部召开了党员大会，主要内容为：总结布置党建工作、党支部书记述职、民主评议党员。

首先，公司党支部书记张明芬代表党支部总结2018年党建工作情况，布置2019年党建工作任务。2018年党支部主要围绕四方面开展了工作，一是围绕公司发展中心，发挥实质作用；二是红色传承进车间，内容实在成效见；三是加强党性教育，提高党员队伍素质；四是发挥工青妇作用，推进企业文化建设。当前存在的问题主要有三方面：一是个

别党员自律意识差；二是个别党员工作责任心不强；三是个别党员工作作风轻浮。2019年总的工作思路是：在提高党支部科学化工作水平上有新举措；在加强党员教育管理上有新方法；在发挥实质性作用上有新路径；在培育员工队伍上有新特色；在党建文化品牌创建上有新亮点。

随后，张明芬作了述职报告。参会人员从政治思想、工作实绩、创新能力、联系群众、团结协作、廉洁自律、发挥表率作用等7个方面进行现场评议。

会上，参会党员和员工代表按

照“四评一公开”原则对在册36名党员进行现场评议，通过评议，36名党员全部合格并选出10名优秀党员。

最后，公司总经理贾永康充分肯定了党支部和党员在2018年公司发展中发挥的重要作用和做出的重要贡献，并提出两点要求，一是要时刻记住自己是一名党员；二是要把荣誉让给其他的员工。他希望党支部和党员在2019年公司各项工作中继续发挥好作用，力争取得新的成绩。

（浙江万超电器有限公司）

德力西集团开展志愿活动弘扬雷锋精神



3月5日，德力西集团团委、文明办、工会、妇联协同柳市镇团委等，在德力西工业园联合举办“弘扬雷锋精神，青年志愿你我同行”志愿服务活

动。德力西员工们闻讯而来，踊跃参与，现场气氛热烈。活动当天，志愿者们早早来到现场，悬挂横幅，布置场地，分栏设项做好准备工作。志愿服务内容丰富多彩，有免费理发，有免费推拿，有免费软件升级，有义诊服务，有免费贴膜，有免费一寸照拍摄，有“三八”维权周普法宣传，

有消防演练，还有戒毒康复咨询。来自各行各业的志愿者们笑容满面地为大家提供咨询、服务，热情周到；前来体验感受的德力西员工们兴致高昂地挨个尝试，交口称赞。

这次志愿者服务活动是深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神的重要体现，让员工们感受到了爱与温暖。

（德力西集团）

（德力西集团）

苍南仪表集团召开党委扩大会议



3月20日下午，浙江苍南仪表集团党委召开党委扩大会议，重点研究部署2019年度集团党委主要工作任务。会议明确2019年是企业“十三五发展”关键之年，是企业上市开元之年，更是新中国成立70周

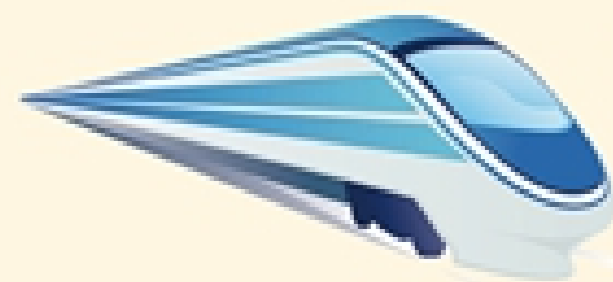
年，抓好党建工作意义重大。集团党委必须坚持政治导向，加强干部队伍作风建设；抓好日常工作，强化服务意识；强化组织建设，汇聚群团力量；注重队伍打造，实现“青蓝相接”；打造企业文化，助推企业发展。

会上，为了提高党委班子成员对制造业高质量发展的理解和认识，以及高质量发展要求下党员需要如何表现和应对，凝聚共识，更好地完成

企业年度中心任务，助推企业高质量发展，集团党委还专门组织观看学习《中国经济大讲堂》——制造业高质量发展难在哪？如何做？

据悉，该报告由十三届全国政协经济委员会副主任，工业和信息化部原党组副书记、副部长，国家发展和改革委员会原党组成员，国务院大飞机重大专项领导小组原成员兼办公室主任——苏波主讲。他围绕落实中央提出的推进制造业强国建设，梳理了具体的举措：积极推进制造业供给侧结构性改革；提高创新能力；优化人才供给；扩大对外开放；完善制度环境。（苍南仪表集团）

青春扬帆 梦想远航 万控集团慈善奖学金颁奖仪式举行



春风和煦，温暖润人心；青春飞扬，欢声笑语嘹亮。3月4日下午，第三届“万控慈善奖学金”颁奖仪式在温大附属茶山实验中学开学典礼上举行。茶山实验中学全校师生共计600余人参加活动，万控集团相关领

导出席仪式，茶山实验中学七八九三个年级段共有91名学生获得奖学金。

一直以来，万控集团非常关心和支持教育事业的发展，先后向温大附属茶山实验中学、苏州培智学校、丽水学院、丽水特殊教育学校、丽水市莲都区碧湖小学等捐资助学。

2006年，万控集团董事长兼总裁木晓东在其母校温州市瓯海区茶山实验中学设立了为期十年的“木晓东

奖教奖学金”，用于奖励品学兼优的学子和部分优秀教师，资助家庭特别困难的学生。十年里，受到奖励的师生累计达到300多人，有效激励了一批批辛勤教学的优秀教师和品学兼优的茶山学子。

2012年，万控又在温州市瓯海区设立了200万元的“万控慈善助学基金”，用于鼓励学习成绩优异的学子；定向资助茶山实验中学品学兼优但家庭困难的学生完成初中到大学的学业，以实际行动为教育事业尽一份绵薄之力。

（万控集团）

关爱妇女 温暖同行 罗格朗集团开展“三八”妇女节慰问活动



阳春三月，春意渐浓，桃花始开，3月8日，我们迎来了第109个“三八”国际劳动妇女节。为了让广大女职工过上一个欢乐愉快的节日，罗格朗集团携手集团工会、女职工委

为近500名女员工送上了节日祝福和精美礼品。

在点焊车间慰问现场，女工委主任强调，现代女性要增强自立自强自尊自爱意识，一方面，应做好贤内

员会组织开展慰问女职工活动。

当日上午，集团高管、工会主席、女工委全体委员及相关部门负责人一一走访各车间、各部门，亲切慰问了每一位女员工，

助，勇于承担家庭生活中的义务和责任，另一方面，要坚持自己的事业，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩，实现精神和经济上的独立，进而实现女性完整的价值。最后，她肯定了公司女职工在家庭和工作中发挥的积极作用，借此机会代表公司对大家的辛勤工作表示感谢，希望大家在新的一年里凝心聚力，再创佳绩。

本次慰问活动架起了女职工们和公司之间爱的桥梁，让女职工深切地感受到了罗格朗这个大家庭的温暖，增进了女职工的凝聚力和战斗力。

（罗格朗集团）

绿文环保公益中心 开展“3·15国际消费者权益日”活动



为倡导更多人参与环保行动，引领公众参与推广绿文垃圾益起分实践公益行动，3月15日上午，绿文环保公益中心以永嘉县2019年“3·15国际消费者权益日”暨“信用让消费者更

放心”为主题，开展“让环境更美·垃圾壹起分”公众参与互动体验活动。活动现场，绿文环保志愿者为观众们带来“垃圾分类”科普知识宣传和垃圾益起分趣味活动，用通俗易懂的方式向在场的群众普及推广垃圾分类的政策与知识，引导群众在生活中如何做到垃圾正确的投放。集中讲解后，志愿者们邀请群众

放心”为主题，开展“让环境更美·垃圾壹起分”公众参与互动体验活动。

活动现场，绿文环保志愿者为观众们带来“垃圾分类”科

参加绿文“垃圾益起分”趣味体验，参与体验者均能免费领取一份低碳环保时尚纪念品。

据悉，为深化推进“信用让消费者更放心”主题系列宣传活动，不断完善消费维权共治格局，推动消费领域信用体系建设，营造放心消费环境，促进美好生活，绿文环保公益中心自2012年设立消费维权义工中心以来，每年3月15日国际消费者权益日连续作为协办单位参与配合开展消费维权主题宣传系列服务活动和“放心消费”创建宣传义工服务活动。

（绿文公益中心）

关爱外来务工人员子女 温州市安徽商会党支部牵头组织开展送温暖活动

2018年12月27日，由温州市安徽商会党支部牵头，联合温州市拉链商会党支部和乐清市安徽商会党支部，组织温州市工商联第十一片组各商会协会党组织，赴乐清市柳市镇北山光明学校，开展为外来务工人员子女、留守儿童及困难家庭儿童送温暖活动，给孩子们送去了棉被、食品、学习用品等，价值近3万元。

据了解，柳市镇北山光明学校是一所九年制民办学校，在校生近600名，大部分为外来务工人员子女，校舍非常简陋。

在送温暖活动仪式上，温州市安

徽商会党支部书记等作了发言。毛土方表示：“我们这次给孩子们送来的礼品和帮助是有限的，但我们的爱心是无限的、影响是无限的，是可以延续的，希望通过这样的活动来影响和带动社会各组织、各界爱心人士，共同关注这些可爱的农民工子弟，让他们在异地他乡拥有一个良好的教育环境和快乐的童年时代”。

最后，温州市工商联党组成员、调研员、机关党委书记沈业之作了讲话。他鼓励孩子们能够快乐生活，学会感恩，努力学习，在德、智、体、美等方面得到全面成长。

温州市美协会会员、大写意画家沈家永（笔名：石子）还为该学校亲手创作了一幅虾趣图，并无偿赠送给这所学校。

温州市工商联第十一片组暨温州市徽商组织2018年终党建工作会议同时召开。温州市安徽商会党支部成立11年来，在狠抓商会党建工作的同时，积极引导并组织党员会员企业家投身社会公益事业，扩大了党支部的影响力，提高了战斗力，商会党支部多次被上级党组织评为“先进基层党组织”。

（温州市安徽商会党支部）

吃汤圆 猜灯谜 宝龙电子集团员工欢乐“闹元宵”



元宵节是中国的传统节日，元宵节猜灯谜也是我国民间传统习俗，为了进一步弘扬传统文化，让员工欢度一个温馨、愉悦、轻松的元宵佳节，

的祝福语给2月份过生日的员工带来了暖暖的感动。另外，当天生日的员工收到了额外的精美礼品。随后，党工团班子成员将亲手煮的热腾腾的汤

宝龙电子集团党工团组织全体员工在公司食堂举行了“闹元宵”活动。

温馨的集体生日派对首先登场，生日祝福歌和温馨的

圆一一奉上，送给参与活动的各位员工。接着，“猜灯谜”活动上场。今年灯谜奖品别出心裁，既有大鸡腿、热肠、水果、牛奶等由党工团工作人员现做的“即食类”奖品，也有温馨的“日用品”，员工们吃着汤圆，猜着灯谜，现场一派热闹喜气！

此次集体生日、猜灯谜、闹元宵活动，温暖的话语、深情的祝福、欢乐的气氛，让员工不仅对传统节日有了深刻的认识，也更好地了解了公司文化。大家纷纷表示，在新的一年里要欢乐工作，快乐生活。

（宝龙电子集团）

坚定“四个自信” 强化“两个维护” 华东控股集团党支部认真开展党员民主评议工作

1月20日晚，华东控股集团党支部例行开展1月组织生活暨“党性体检、民主评议”工作会议。

会上，集团党支部书记刘合权对2018年度党支部工作和个人工作进行述职汇报，他从“理论学习不放松，政治站位坚守好；守正开新强信仰，持续创建有担当；红色基因传承好，夯实基础强党建；党建主题活动好，思想引领增活力；扛起使命亮作为，创新服务促实效”6个方面

代表支部作了工作述职汇报。并带头作个人对照检查发言，重点查找自身存在的问题和不足，深刻分析原因，提出了今后改进的措施和努力方向。紧接着，支部委员和党员们逐一开展自评和互评，按照党员标准逐项查摆问题，并开展自我批评。在互相批评环节中，党员们联系实际，直奔主题，不搞阿谀奉承，批评严肃认真，切实达到了提高政治站位，凝聚思想共识，增强

团结奋进的效果。

这次评议工作还邀请了企业科协、工会、共青团、职代会等群团组织负责人和企业各部门负责人对党员进行民主测评，而后支部党员大会根据民主测评情况，综合党员日常工作表现，实事求是地对每名党员进行了“定档”“评星”，并评选了优秀党员。

（华东控股集团）

振泰建设公司举办“温州创建新时代‘两个健康’先行区”宣贯会



根据温州市委组织部2月14日《关于以“温州创建新时代‘两个健康’先行区”为主题集中开展支部主题党日活动的通知》精神，振泰建设股份有限公司党组织于2月26日下午组织在泰的党员、积极分子，召开“温州创建新时代‘两个健康’先行区”专题宣贯会。

会上，首先开展了全体党员重温入党誓词、诵读党章（第十九条至第

二十九条）等必经程序。随后，党支部书记吴方迎阐述了温州启动创建新时代“两个健康”先行区建设的现实意义以及如何种好“两个健康”发展的“试验田”。

泰顺县派第一书记唐宗裕传达学习《温州市人民政府办公室关于印发温州市创建新时代“两个健康”先行区 加快民营经济高质量发展相关政策和具体措施的通知》（温政办〔2018〕115号）；《中共温州市委组织部关于印发〈创建新时代“两个健康”先行区组织保障十条举措〉的通知》（温组发〔2018〕109号）文件主

要精神；温州市创建新时代“两个健康”发展先行区总体方案中的重要内容的有关政策。

随后，与会人员结合各自实际，对标先进典型，对照要求、对照本职工作职责和思想认识展开讨论，查找自身存在的主要不足和短板，纷纷表示要自觉投身于“两个健康”先行区创建之中。

同时，根据“一个支部不少、一名党员不漏”的要求，将以上文件内容发布在“振泰建设党支部”微信群中，以便党员们不断学习、不断理解创建“两个健康”先行区重大而深远的现实意义，在创建“两个健康”先行区活动中进一步增强政治责任感、历史使命感。

（振泰建设股份有限公司 吴方迎）

嘉田公司党支部到南宋北山村开展送温暖活动



1月27日，浙江嘉田印刷制版有限公司党支部组织到村企结对村——南宋镇北山村开展送温暖活动。

是日，公司党支部书记颜素华带领部分党员前往北山村，在村党支部书记等人员陪同下，到老党员、低保

户、五保老人、贫困户等村民家中进行新春慰问，并送上了棉被、年糕和新年的祝福。

北山村毗连河北村、利民村、双胜村、铁西村，山清水秀，物产丰富，近几年发展乡村旅游和农特产品展销中心产业，发展前景与态势良好。自开展村企结对以来，嘉田公司及党支部切实履行社会责任，从实际出发，发挥自身优势，为该村农特产品展销中心项目创建出谋划策，以确保农特产品有市场、有销路，让村民生活更美好。

临走前，村支书郑重地说，“今天我要代表北山村两委班子和老党员、贫困村民等，向你们嘉田公司及支部表示深深的感谢，你们把关怀送到我们的心坎上，以实际行动帮助大家过上一个好年，这是值得大大的点赞的！”颜素华表示，扶贫帮困是中华民族的传统美德，也是嘉田公司和党支部经常性开展的公益活动。公司和党支部将始终不忘所肩负的责任和使命，继续为结对村的光明前景和幸福事业传递温暖，贡献微薄之力。

（浙江嘉田印刷制版有限公司）

为打造“两个健康”党建平台提供咨询 平阳县两新协会深入调研海西镇两新组织党建工作



3月27日，平阳县两新组织党务工作者协会会长陈世通一行到平阳县海西镇先后调研了浙江钜士安防科技股份有限公司、浙江欧伟机械股份有限公司和万洋众创城，了解企业党建工作情况，征求在创建温州“两个健康”先行区工作中企业对党建指导方面的意见和建议。

浙江钜士安防科技股份有限公司是一家集锁具等安防产品研发、

制造、销售与服务一体化的现代化科技企业。该公司负责人表示，党建工作在企业动能转换、转型升级中如何拢住人才发挥了很大作用。目前公司有8名党员，其中一半以上都是这几年新发展的人才和骨干，他们思想进步，工作积极，富有创新精神，深受公司器重。

浙江欧伟机械股份有限公司是一家专业设计、研发和生产无纺布制袋机、印刷机等系列机械专业制造型企业。公司党支部自2016年10月成立以来，7名党员坚持每月开展“主题党日”活动，通过党建带动工会协调发展，用党建引领公司企业文化建设，并取得较好的成绩。

万洋集团创立于1998年，是一家制造业聚集平台运营商和中小企业服务商，万洋众创城是全省首个以工业地产模式打造的小微园。2016年成立党支部，2018年升格为党总支。园区党组织严格对照小微园党建“六个一”要求，积极构建以推行“五共”机制、实施“五全”服务、落实“三项帮扶”、强化“三项保障”为主要内容的“5533”工作格局，充分发挥党建引领作用，用红色动力为小微企业解决“成长烦恼”。

走访调研中，陈世通表示，要紧紧围绕“两个健康”先行区创建总要求，扎扎实实地把党建工作具体目标任务落到实处，为企业排忧解难。

（平阳县两新组织党务工作者协会）

合兴集团举办新婚夫妇座谈会暨“爱情林”植树活动



3月12日下午，为了给新婚职工送上祝福，留下美好的回忆，且正逢我国第41个植树节，合兴集团举办了

第四届新婚夫妇座谈会暨“爱情林”植树护树活动。活动分为茶话会、送祝福、种植“爱情林”等环节。活动邀请了19对新婚夫妇参加。

座谈会上，集团副董事长陈文义向新婚夫妇送上了真挚的祝福，希望新人们珍惜今天的幸福，不但要成为优秀的员工，更要成为合格的丈夫和妻子，用智慧和勤劳的双手，共建幸福美满的家庭。接着，由新婚夫妇

代表作了发言。最后，集团总裁蔡庆明、党委书记张守奎等公司领导一同给新人们送上了美好的祝福以及公司精心准备的新婚礼物。

会后，新婚夫妇及其他与会人员一同进行了“爱情林”植树护树活动。通过此次植树活动，他们种下的不仅仅是一棵棵桂花树，也埋下了一粒粒爱情的种子，希望在新人们的真诚浇灌，理智培土，柔情育苗下，来年开春时结出丰硕的果实。

（合兴集团 夏玲丽）

中源会计师事务所召开迎新年会



1月31日，温州中源立德会计师事务所有限责任公司（含中源资产评估公司、中源工程造价咨询公司）举行了以“赢战2019”为主题的迎新年会。

下午，召开年度总结大会，刘旭海所长做了年度总结报告。报告肯定

专业团队不断壮大，专业素养不断提升，取得了良好的经济和社会效益。展望2019年，公司将迎来成立二十周年的喜庆盛典，要围绕“专业专注，以人为本”的战略，增强忧患意识和风险意识，实行理念转型、业务转型、服务转型，树立战略思维、管

理思维、团队思维、创新思维，理顺业务发展与质量控制、传统业务与精专业务、人才培养与文化建设、一线部门与后勤部门，多元发展与客户需求的关系，并在去年的基础上继续深化制度改革，全力提升公司的核心竞争能力。

了2018年全体中源人凝心聚力，圆满完成了年初提出的业务收入达到“2500万元”的预定目标，三大平台协同发展，传统业务得以巩固，业务转型初见成效，

大会还对2018年“先进集体”“先进工作者”“优秀党员”进行了表彰。

晚上，举行了晚宴。为了感谢一年来员工的辛勤付出，晚宴增加了抽奖和抢红包的环节，一个个奖项的开启和一个个大红包的领取，更将晚会推向高潮，会场里充满了阵阵热烈的掌声。大家在和谐欢乐的氛围中举杯共饮，浓浓的幸福感布满了全场。

（中源会计师事务所）

铸铁军 比担当 抓落实 温州新星学校党总支举行主题党日活动

2月15日，温州新星学校党总支支部主题党日活动如期举行，这是学校党总支按照学习计划认真抓落实的又一具体行动。此次学习活动的开展，为学校的开学工作掀开了崭新的一页。

学习中，全体党员重温了入党誓词。在党总支书记孙绍信的带领下，全体党员庄严肃立，举起右手，面对鲜艳的党旗，声音洪亮，铿锵有力。这不是简单的重复，而是郑重的“重温”，每一次“重温”，都是一次庄严的宣誓；每一次宣誓，都是一次崭新的洗礼。

学习过程中，大家集中学习了习

近平总书记在全国教育大会上的讲话、浙江省教育厅厅长陈根芳的讲话、苍南县县委书记黄荣定在2019年全县三级干部会议上的讲话精神、苍南县教育局关于学习“新时代教师职业行为十项准则”全面抵制有偿补课行为的通知等文件。

通过学习，大家对习近平总书记的讲话有了更深刻的认识，尤其要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握教育事业发展的新形势新任务，优先发展教育事业，大力培养社会主义建设者和接班人；对浙江教育的现状、成就、问

题及前景有了具体的了解和认识，同时，更加明确了作为新时期人民教师的责任担当和神圣使命；对苍南县的新形势、新担当、新发展亦有更清新的认识；对“新时期教师职业行为十项准则”有了详尽的了解，尤其是对新学期“全面抵制有偿补课”的举措感触极深。

在“主题党日”学习活动中，与会党员自觉佩戴党徽，主动缴纳党费，严格按照教育局规定的要求进行学习活动，认真记录学习内容，使学习活动有声有色。

（温州新星学校 于兆良）

立于言 践于行 铭于心 曙光医院启动“痛”基金公益慈善项目



3月9日，温州曙光医院召开座谈会，邀请我市40多支义工队负责人、代表会聚一堂，就“痛”基金慈善项目交流经验，群策群力，帮助贫困群众解决因疾病造成的疼痛问题，提高生活质量。

座谈交流中，温医大附一院疼痛科主任林海向与会者普及了疼痛知识。他提醒大家，应避免长时间低头，如伏案工作、上网、玩手机等，以免患上“颈椎病”和颈源性头痛；久坐等不良习惯则可能导致腰腿痛，他还介绍了预防和保健方法。温州都市报陈忠慈善工作室负责人表示，众人拾柴火焰高，对于“痛”基金这个公益项目，只有大家一起做、实实在在地做，才能真正为贫困群众服务。

曙光“痛”基金——全城寻“痛”公益慈善项目由温州都市报

陈忠慈善工作室、龙湾区政协委员工作室、农工民主党龙湾基层委员会、温州曙光医院党支部等发起，联合有关慈善组织，旨在为低保户、特困救助家庭成员、残疾人士以及家庭困难群体解决因疾病造成的疼痛问题，帮助其恢复劳动能力、重树生活信心，改善生活水平。

据温州曙光医院副院长陈善亮介绍，“痛”基金公益慈善项目于今年1月上旬启动以来，已在永嘉、文成等地开展3场义诊，为500多人免费提供医疗服务。

（曙光医院）

图解 2019年全市两新组织党建工作要点

总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照全国、全省、全市组织工作和组织部长会议部署，全面贯彻新时代党的建设总要求和组织路线，紧紧围绕市委中心大局，坚持以政治建设为统领，以“五个提升”为目标，以融合发展为根本，以和谐稳定为基础，精心实施“基层基础提升年”行动，深化红色领航“双强争先”行动，更好服务保障“两个健康”先行区创建和稳企惠企强企工作，全力推动两新组织党建高质量发展，为温州“再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌”提供坚强组织保证。

一、旗帜鲜明加强政治建设，教育引导两新组织广大党员职工坚定不移听党话跟党走

1.坚决筑牢“两个维护”政治忠诚。2.扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。3.不断强化两新组织党组织政治功能。

二、持续打好“稳企业、强服务”系列组合拳，有效服务保障“两个健康”先行区创建

4.用好亲清政商学堂。5.开展“大宣讲大化解大评议”活动。6.推进“克难攻坚当先锋”行动。7.实施“红色互助”。

三、有效推动融合发展，充分发挥党组织实质作用

8.探索党建工作和党员表现纳入业绩考核。9.推动党建工作进《章程》。10.提升“双向进入、交叉任职”比例。11.深化“党员人才工程”。12.打造行业性（区域性）党建联盟。

四、织密体系建强堡垒，高质量开展党支部标准化规范化建设

13.提升全面有效覆盖水平。14.着力抓好党支部“创标贯标”工作。15.打造“双强先锋”党建品牌。16.深化新时代党建带群建。

五、聚焦高素质专业化，加强党务工作者队伍建设

17.创新专聘专育方式。18.探索专管专职机制。19.选优派强党建工作指导员。20.发挥两新党务工作者协会和党务干部学院作用。

六、大力推进新领域新业态党建工作，积极培育两新组织党建新动能

21.实施“百园万企”党建引领工程。22.推进互联网企业党建。23.加强特色小镇、上市公司等党建。24.探索加强新群体新居民党建。

七、抓好协会商会等特色党建工作，打响社会组织党建“温州品牌”

25.推进实体型社会组织党建。26.完善在外温商党建。27.深入实施“红色管家”计划。

八、强化要素支撑，不断夯实党建工作基础

28.加强基础保障。29.探索智慧党建。30.提升两新工委工作实效。

确认过眼神——感动

温州市两新党组织开展关爱员工系列活动

本刊讯 红彤彤的灯笼，喜艳艳的对联；热腾腾的团圆饭，乐融融的全家福……所有温暖的元素都随着“春节”这一盛大节日的开启欢愉地铺洒开来……在2019年新春佳节之际，我市广大两新组织党组织纷纷开展了关爱员工系列活动，为员工送去新年的祝福，使这个冬天充满了温暖的感动。

在临近年关之际，1月16日起，正泰集团开启了一年一度的春节慰问员工系列活动，正泰集团党委书记、工会主席、监事会主席吴炳池一行走访、慰问了温州地区各制造部（公司）困难职工，为他们送去了3000-5000元不等的慰问金，并转达了南存辉董事长、董事会、总裁班子、集团党委、集团工会和公司领导们的亲

切关怀，让困难职工在严寒冬日感受到正泰大家庭的温暖。

人本集团早在元旦之际，就邀请优秀员工父母来温过元旦，到公司作游客、当领导、做嘉宾，这一活动已举办了10多年，如今已成为一项固定的优秀员工“福利制度”，也被员工们称之为“最有爱、最暖心”的员工福利，让企业对员工的关爱深入人心。

红蜻蜓集团举办“金猪闹春”新年酒会，数千名员工欢聚一堂，入场红包、歌舞表演、诗歌朗诵、二十周年人物颁奖、总裁送礼物、玩游戏拿礼品、终极大奖揭晓……现场欢乐无限；康奈集团举办以“精彩·因你我同行”为主题的年会，全体职工共庆新春，共享了一场令人难忘的文化

盛宴；金田集团为优秀党员员工颁奖，并每人发放了2000元奖金，充分彰显了党员的先锋模范作用；宣达集团全体员工及家属等参加了以“破而后立 求精进 不忘初心 谋共赢”为主题的新春盛宴，在一片欢声笑语和绚烂光彩中迎接新年的到来；正月初六，森马集团党委书记黄剑忠一行走访慰问了五马街巴拉巴拉专卖店一线员工，送去了公司的新春问候……

浓浓的情，暖暖的爱，让员工度过快乐的春节时光、共享企业发展成果，确认过眼神，这就是两新组织和党组织带给员工的深深感动。

（温州两新组织党务工作者协会秘书处）



人本集团举办2019年全球新年文艺晚会



红蜻蜓集团举办“金猪闹春”新年酒会



冠盛集团开展稻盛哲学宣讲团游学活动



组织企业高管团队到华为集团参观学习

温州冠盛集团系国家火炬计划重点高新技术企业、国家汽车零部件出口基地企业。冠盛秉承“为顾客创造价值，为员工谋求发展，为社会承担责任”的经营理念，怀揣“打造卓越企业，成就百年冠盛”的梦想，致力于成为全球领先汽车零部件专业集成供应商。公司曾获AA类海关管理企业、全国实施“走出去”战略企业、浙江著名商标、浙江省名牌产品、浙江出口名牌、浙江省知名商号、浙江省专利示范企业、浙江省创新型示范企业等荣誉称号。

集团党支部成立于2003年，2015年升格为党委。党组织自成立以来，以“围绕发展搞党建，搞好党建促发展”、打造“活力和谐企业”为目标，不断加强自身建设，深入开展青春党建、关爱员工等活动，为企业健康发展注入了永久动力，促进了企业和谐发展。