

WENZHOULIANGXINDANGJIAN

# 温州两新党建

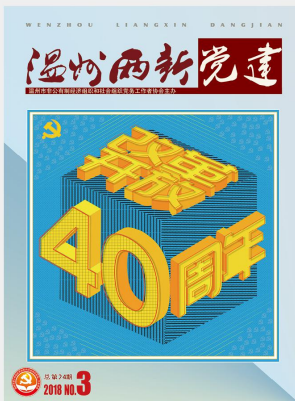
温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会主办



总第24期  
2018 NO. 3

# Contents

目录 2018年 第3期  
总第二十四期



**主管单位**  
中共温州市委组织部  
中共温州市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会

**主办单位**  
温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会

**编委会**  
主任 林可夫  
副主任 (按姓氏笔画排列)  
丁年庆 王茂法 王仁贤 卢建益 卢书友 孙亮 李建业  
吴炳池 吴红 陈如奏 陈声聪 陈献峰 林建一 周群  
黄剑忠 童勋卿 谢炳超 蔡发荣 瞿韶贵 瞿增甫

**委员** (按姓氏笔画排列)  
华芝 孙绍信 许益权 李文满 李彩华 余坚 余贤林  
吴振荣 张守奎 张明芬 张贻养 陈成良 郑晓华 郑革  
章敏 夏显光 黄渊翔 黄曙华

**编辑部**  
主编 吴红  
编辑 李伟 尤程贤  
地址 温州市鹿城区鹿城路40号和平大厦三楼  
邮编 325000  
电话 0577-88225550、88225551、88223339  
传真 0577-88225550  
网址 http://www.wzlxdw.cn  
微信号 wzlxdw (温州两新党务工作者之家)  
E-mail wzlxdw@163.com  
QQ群 216331032 (温州两新党务之家)  
发行方式 内部交流

## 卷首语

- 01 持续释放红色动力——写在纪念改革开放40周年之际

## 特稿专递

- 04 回顾改革开放历程 总结两新党建经验  
温州市两新组织党务工作者协会召开庆祝改革开放40周年纪念大会
- 07 走出去寻他山之石 学进来悟攻玉之道  
温州市两新组织党务工作者协会组织考察团赴徐州学习考察
- 09 深入走访抓党建 凝心聚力促发展  
温州市两新组织党务工作者协会会长林可夫一行赴乐清市走访会员单位

## 地区党建

- 11 洞头：“一墙一档一单”助推小微企业“双覆盖”
- 12 龙湾：“红色引擎”凝聚年轻力量激发党建新活力

## 一企(社)一品

- 13 金帝集团党委“五心”联动促党建工作和企业发展共赢
- 15 源大红领创业园激发党建工作新活力

## 会员直通车

- 17 126名贫困学子入读人本“义校”
- 17 华峰集团召开庆祝党组织成立20周年大会
- 18 金田集团党委夜学活动重在“知行合一”



协会微信公众号



协会网站

- 18 新世纪发展集团志愿者服务队赴文成开展爱心助学活动
- 19 华仪集团荣膺“乐清慈善贡献奖”
- 19 康奈集团党委举行党建实务培训暨“党建指数”宣导会
- 20 宣达集团开展职工文化活动
- 20 一鸣公司“启智助学”温暖贫困学子求学之路
- 21 永固集团党员志愿者走进龙西乡敬老院
- 21 苍南仪表集团到马站镇三墩洲村开展帮扶对接
- 22 绿文中心开展“主题党日+志愿服务”助力文明县城建设
- 22 德力西集团组织开展敬老公益活动
- 23 华东控股党支部开展论坛活动深入学习十九大精神
- 23 报喜鸟集团资助一线职工子女上大学
- 24 奥康集团分别与温州市质检院、永嘉县邮政速递开展党组织结对共建活动
- 24 温州民盟参观WE+社区为源大集团创新举措点赞
- 25 万超公司：红色传承进车间
- 25 温州市服装商会开展红色考察学习活动
- 26 温州市安徽商会党支部召开党员大会
- 26 华通机电公司“云私塾”网络学院正式建立
- 27 人本鞋业公司举办传统文化讲座
- 27 在沪温商党工委开展“党员活动日”活动

## 思考空间

- 28 林建一：党组织地位来自作用

## 党课一角

- 31 图解《习近平在庆祝改革开放40周年大会上的讲话》

## 好书推荐

- 封二 烧旺组织生活熔炉淬真金  
温州市两新组织党组织持续深入开展支部主题党日活动
- 封三 海上生明月 天涯共此时  
温州市两新组织开展系列活动与员工共度中秋佳节
- 封底 海螺集团有限公司厂区



P04



P07



P09









步，就必须使党建成为根、文化成为魂，使党建工作成为组织发展的红色动力。两新组织党组织必须发挥实质作用，不做花架子，创新载体，加强自身建设，发挥党员先锋模范作用。具体而言，两新组织党务工作者要切实提高对非公党建工作的认识，认清工作中所存在的短板并予以解决，紧密围绕生产中心发挥作用，抓好基层党员管理，重视群团力量，同时，要加强学习，提升自身素养，提高工作能力，使党建工作成为企业发展的红色动力，助推企业做强做大。

在改革开放40周年、温州获批创建新时代“两个健康”发展先行区之际，民营经济也面临着新的发展机遇，在这关键节点上，回顾两新党建工作所走过的历程，追问两新党建工作所存在的问题，探求两新党建工作发展的新突破，这对推动温州两新党建工作再上新台阶具有重要意义。与会人员纷纷表示，要以庆祝改革开放40周年为契机，做好新时代的两新党建工作，为推动两新组织发展、推动温州经济社会发展交上新答卷。

(温州市两新党务工作者协会秘书处)

改革开放推动社会主义法治国家建设，五是改革开放极大地改变了我国人民生活图景。林可夫进一步指出，在40年的改革进程中，我们积累了不少宝贵的经验，例如，不断解放思想，推进理论创新；坚持社会主义市场经济改革方向不动摇；灵活运用改革方法，既先行先试、先易后难，又统筹兼顾、协调推进；正确处理改革、发展、稳定的关系等等。

林可夫强调，在改革开放的大潮中，要赢得党建发展、组织进

步党建工作的新动向。协会以及广大两新组织党务工作者要把握新动向，推动全市两新党建工作再上新台阶。

会上，林可夫总结回顾了改革开放以来的四个阶段以及改革开放所取得的重大成就和成功经验，并结合具体实践对两新党建工作提出了具体要求。

林可夫指出，改革开放以来，主要经历了改革的启动和目标探索阶段（1978年—1991年）、社会主义市场经济体制框架初步建立阶段（1992年—2002年）、社会主义市场经济体制的初步完善阶段（2003年—2011年）、“五位一体”全面深化改革的新阶段（2012年至今）等四个阶段。改革开放以来所取得的重大成就，主要体现在它推动我国实现或正在实现的五个方面的重大转变：一是改革开放推动了以阶级斗争为纲向以经济建设为中心的转变，二是改革开放推动了从计划经济向市场经济的转变，三是改革开放推动中国全方位开放，四是



## 走出去寻他山之石 学进来悟攻玉之道 温州市两新组织党务工作者协会组织考察团 赴徐州学习考察

**本刊讯** 10月9日至11日，在纪念改革开放40周年、纪念淮海战役70周年之际，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会由林可夫会长带队，组织协会部分常务理事赴徐州工程机械集团有限公司考察学习，并参观了淮海战役烈士纪念馆、淮海战役徐宿两县烈士陵园等地。在三天时间里，考察团在国企党建中解码红色基因，感悟发展之道，在革命纪念馆回顾党的光辉历程，追忆党的丰功伟绩，使大家在心灵和思想上得到了双重洗礼和升华。

9日下午，考察团一行怀着无比崇敬的心情瞻仰了淮海战役烈士纪念馆园林，参观了淮海战役纪念馆、淮海战役总前委群雕等。其中，淮海战役纪念馆有“世界上最大的陆战博物馆”之称，运用了平面图景、立体造型和可触可感的多维式展示手段，生

动还原了当年淮海战役波澜壮阔的宏大画面。这里承载着淮海战役的历史记忆，承载着艰苦卓绝的红色岁月，在一幅幅栩栩如生的历史照片和一件件珍贵的革命文物面前，考察团一行肃然起敬，深切感受到革命先烈的伟大牺牲精神和共产党员的无私奉献精神，明白了作为一名共产党员应该肩负的历史责任和光荣使命。

10日，考察团一行走进了徐工集团，在徐工集团党委副书记、纪委书记、监事会主席李格的带领下，大家先后参观了徐工重型底盘装配分厂和徐工集团体验厅。

在徐工重型底盘装配分厂，大家走进起重机械底盘装配车间，观看了智能生产线，了解智能拧紧系统、数字化装配工艺，还参观了徐工工业互联网大数据平台，听取了企业大数据远程服务等方面的情况介绍，并在徐工

全球研发平台自主制造的XCA220起重机械前，驻足观看了习近平总书记于2017年12月视察徐工集团的新闻视频。大家看到，习总书记在徐工集团同现场工人亲切交流，并热情洋溢地说道，党的十九大描绘了建设社会主义现代化强国的美好蓝图，成果人人有份，责任也人人有份。习总书记勉励徐工集团着眼世界前沿，努力探索创新发展的好模式、好经验。这让考察团一行也顿时倍感振奋，使命感油然而生，在为实现中国梦的奋斗中，我们每一个人都是其中的一份子，匹夫有责，人人出彩。

徐工体验厅以“矢志路、平凡心、非凡事、成大器、创未来”为展示主线，共有三层，划分为“历史展区、人文展区、国际化展区、产品技术展区、未来展区”等十大展示区域。该体验厅集中体现了徐工集团作





为中国工程机械产业的奠基者、领跑者和超越者，历经75载潜心专注，29年创新引领，在创造巨额经济效益的同时，所缔造出的绚烂的企业文化。在参观中，考察团一行穿越历史、体验当下、展望未来，在场的每一个人无不深切感受到了徐工集团历经风雨艰辛，却始终不屈不挠、不断向前的意志品格，品味到了徐工人以平凡心做非凡事的心路历程，大家为徐工集团不断追求卓越、引领未来工程机械发展的壮丽蓝图以及“珠峰登顶”的产业抱负所深深震撼。

随后，双方就如何做好新时代的党建工作进行了座谈交流。座谈中，李格简要介绍了徐工集团发展历程和党建工作情况。大家对徐工集团“党建带工建”、抓好党的建设发挥政治优势不动摇的理念，“担大任、行大道、成大器”的企业核心价值观，“诚信、尊重、创新、奋斗”的企业精神，“一根筋精神、一种激情、一份清醒”的“三个一”责任情怀，以及“坚持创新驱动不动摇、坚持国际化道路不动摇、坚持打造一流人才队伍不动摇、坚持抓好党的建设发挥政治优势不动摇”几十年长期保持的“四个坚持不动摇”等进行了全方位深入学习，更进一步了解了徐工集

团的历史与文化、发展与成就以及徐工人的责任担当与执着坚守。

“将党建工作融入到企业发展中去”，这个朴素的真理在徐工集团的党建工作中展现得淋漓尽致，在徐工集团跨越式发展历程中，大家看到了红色基因的蓬勃力量。正如徐工集团董事长、党委书记王民在去年12月底“2017中国品牌论坛”做的演讲所述，“我们是一个国企，在不发达的苏北经济洼地成长起来的，没有党的领导，徐工走不到今天。只有党领导领导班子建设、狠抓作风建设，我们才走到今天，成为唯一进入世界前十强的第七名的中国工程机械制造企业，连续28年居中国工程机械第一位，没有政治优势的发挥，就走不到今天。我跟年轻的领导班子成员讲，将来什么都可以创新，唯有

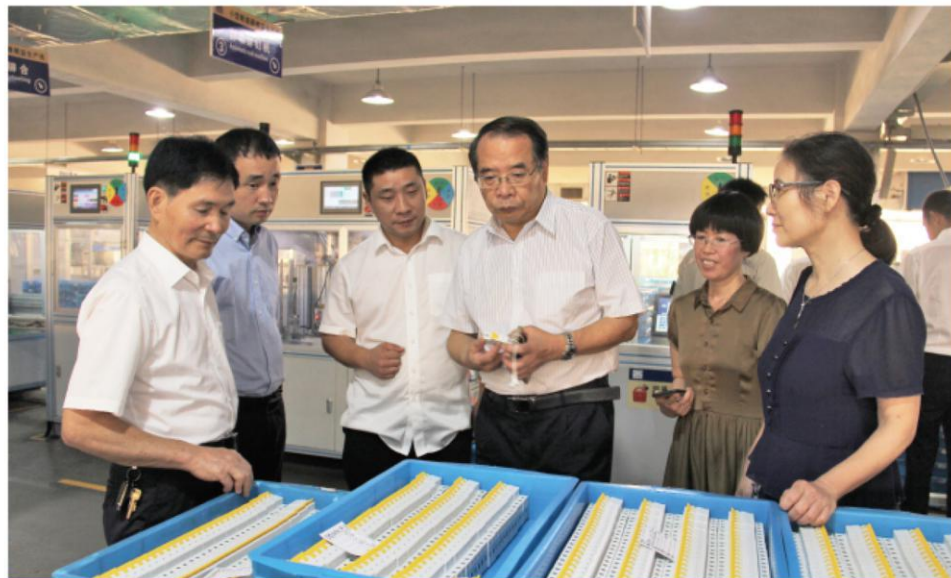
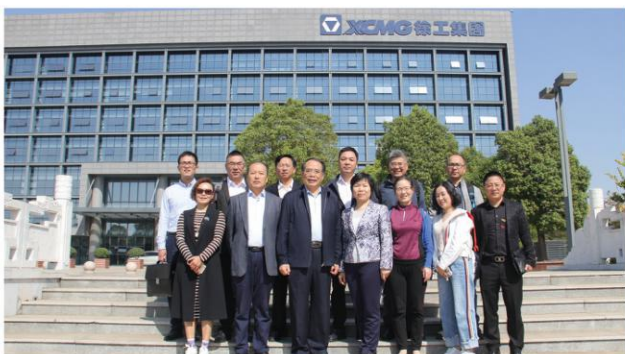
坚持党的建设这一条要传承，要发扬光大。”企业发展到哪里，党组织就建到哪里，血脉中流淌的红色基因就扎根到哪里，这正是徐工集团根深叶茂、坚守初心的密码所在。

座谈交流中，协会会长林可夫表示，此行所受教育很深、感受很深、体会很深，徐工集团党建工作中很多好的经验都值得温州非公党建工作学习借鉴，将在回温之后组织更多的会员单位一起学习，共同提升、共同进步。

考察间隙，考察团一行还参观了徐州的汉文化景区等文化胜地，感受到了中国传统文化的魅力。

此次学习考察，既是一次学习提升，又是一次红色教育，也是一次文化之旅，大家收获的是经验，感悟的是情怀，传承的是精神。大家纷纷表示，“走出去，学进来”活动很好，他山之石可以攻玉，我们可以将国企党建工作的精华汲取到非公党建工作中来，努力使党建工作成为推动两新组织发展的红色引擎和红色动力，为推动温州两新党建工作科学化水平提升作出新的贡献。

（温州市两新党务工作者协会秘书处）



## 深入走访抓党建 凝心聚力促发展 温州市两新组织党务工作者协会会长林可夫一行 赴乐清市走访会员单位

**本刊讯** “如同《安娜·卡列尼娜》一书中所说的，幸福的家庭都一样，不幸的家庭却各有各的不幸。在非企业也一样，成功的企业都一样，不成功的企业却各有各的原因。成功的非企业，无一例外地都是非常重视党建工作，而且党建工作在推动企业发展中发挥了红色动力作用……”温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会会长林可夫

在走访乐清市理事单位时如是讲道。

9月19日上午，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会会长林可夫、秘书长吴红一行，先后到协会理事单位罗格朗集团和德力西集团走访考察，深入了解了公司发展和党建工作情况，并对非公企业党组织发挥实质作用、有力推动非公企业发展进行了深入探讨。

在罗格朗集团，林可夫一行首先

参观了生产车间、党建展厅和党员活动室等，随后进行了座谈交流，了解了罗格朗集团生产经营概况和党建工作主要做法。罗格朗集团创建于1998年，产业涵盖低压电器、建筑电器、输配电设备、光伏设备、服饰、进出口等。集团秉承“质量是企业的生命”的经营理念，在“诚信、和谐、创新、跨越”的企业文化精神引领下，保持着持续稳健发展的态





的新起点，面对着激烈的市场竞争，德力西稳步实施“1+X”发展战略，做强主业，推动质量变革、效率变革、动力变革，促进了集团健康稳定发展。“德力西集团党支部成立于1993年，1999年成立党委，今年成立乐清首家民营企业讲习所，力求将习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到企业发展的方方面面，进一步提升党员干部、职工群众的思想觉悟、道德水准、文明素质和技能水平，打造德力西集团党建新品牌，促进企业高质量发展……”德力西集团党委书记陈建春在参观中对德力西集团党建工作作了介绍。

林可夫充分肯定了德力西集团党组织在推动集团发展中所发挥的重要作用，并强调，在非国有企业，党组织要以促进生产经营、促进组织发展为目标，使党建工作真正成为促进企业发展的红色动力。

言之殷殷，情之切切。林可夫会长将协会为会员单位提供优质服务的理念以及对做好非国有企业党建工作的希冀，凝结在深入车间问生产的关怀中，渗透到座谈交流促党建的指导中，“党建强，发展强”，这是经过实践检验的真理，林可夫希望企业党组织能够充分发挥“两个作用”，以党建工作为引擎，助推非国有企业进一步做强做大，基业长青。

两家单位党建工作负责人都表示，将深入学习贯彻党的十九大精神，以纪念改革开放40周年为契机，进一步加强党组织自身建设，不断提升非国有企业党建工作水平，使党建工作更接地气，为推动非国有企业发展、促进温州市经济社会发展作出新的贡献。

(温州市两新党务工作者协会秘书处)

势，荣获了国家高新技术企业、浙江省优秀民营企业、乐清市功勋企业等一系列荣誉。“公司党支部成立于2000年12月，随着党员队伍的不断发展壮大，党支部助推企业发展的作用也愈发凸显，受到了集团公司董事会和上级党组织的充分肯定。”罗格朗集团党支部书记倪庆坚对集团党建工作作了简要介绍。罗格朗党支部自成立以来，紧密围绕企业生产中心，以“青春活力，共同进步”为内涵，努力服务员工进步，助推企业发展，履行社会责任，将党建工作与企业发展互相融合，把学习贯彻党的十九大精神、推进两学一做学习教育等，融入到党员的自觉行动，极大激发了广大党员的工作热情，有力促进了企业健康可持续发展。

林可夫充分肯定了罗格朗集团将党建工作与企业发展互相融合的做法，并对公司紧抓实业不放松的做法表示赞赏。林可夫强调，做好非公企业的关键就在于要抓好实业，保证产品质量，支持党建，使其成为红色动力。同时，要重视生产线自动化为企业长远发展带来的效益，“机器换

人”是企业发展的方向。林可夫对罗格朗集团抓好在嘉兴新开工公司的党建工作提出了具体建议，希望党支部充分弘扬红船精神，不断壮大党员队伍，充分发挥党员先锋模范作用，并以此推动企业进一步做大做强。

在德力西集团，林可夫一行参观了集团文化展厅、产品展厅和党建展厅等，并对如何充分发挥党建工作在推动企业发展中的作用等问题进行了深入探讨。德力西集团创办于1984年，是一个集资本营运、品牌营运、产业营运为一体的大型集团，主要产业有电气制造、LED光电、能源矿业、综合物流、股权(PE)投资等，位居中国民营企业500强前列。德力西集团以“德报人类，力创未来”为企业使命，以核心领域领先、综合优势突出的国际知名企业集团为愿景，以“卓越、高效、合作、尽责”为核心价值观念，建立了独具特色的企业文化体系。走在德力西企业文化展厅中，处处都感受到科技创新带来的冲击力，处处都彰显出德力西创新发展的蓬勃朝气。走过三十年，德力西走向了成熟，如今又进入成熟期后

## 洞头：“一墙一档一单”助推小微企业“双覆盖”

今年以来，温州市洞头区按照省市统一部署，大力开展两新党组织的组织和覆盖“集中攻坚月”专项行动。针对工作深入推进中暴露出的部分小微企业“困难杂等着解决、党组织靠催着组建、张口还要提条件”等问题，洞头区集中火力强攻坚，打出“一墙一档一单”组合拳，引导小微企业党组织对标要求抓好覆盖，助推全区两新党组织组织全领域提升、全方面过硬。

### 组织承诺上墙

在东屏街道非公企业联合党支部公开栏上，一张附着党支部书记红色指头印的“双覆盖自查自改”承诺书格外醒目。“上个月我们的党日活动主题为‘双覆盖自查自改’，按照区级统一要求，党组织跟党员要对照清单进行自查。以前自查大家都是围绕笼统的几个方面，按照自己的理解，‘婆婆各说理’，形式大于内容。这次区里列出了五项20条细则，要一条一条对照着来，还要对外公示自查自改承诺，这下子，想逃都逃不了！”党支部书记姜少谊打趣着说道。

在面对小微企业既要“生存”还要“明大义”的问题上，在“双覆盖攻坚行动”中，洞头区着力在“责”上下功夫，针对已建党组织的小微企业，设置隐形党员、应建必建、“上提下分”、制度执行及活动开展等内容清单，借助主题党日载体，要求党

组织及党员开展即查即改、承诺上墙，切实增强小微非公企业党组织使命感和党员责任感。

### 上门质检建档

这个月，对“红色指导员”许宸毓来说，他的头衔又多了一个——“两新党建质检员”。“上个月区里对我们进行了动员与培训，跟原先相比，现在的职责是在业务指导的基础上，多了一份问题督导的责任”，许宸毓说道。

为加强对小微企业“双覆盖”动态跟踪管理，洞头区在两新组织党务工作者队伍中抽调骨干力量，组建“两新党建质检员”队伍，重点针对两新组织公开信息、党员队伍、党内组织生活、村企结对、自身运行情况等方面，开展“上门质检”活动，集中摸排“隐形漏点”“组建盲点”“整改弱点”问题并对小微企业“双覆盖”情况量化评分。自活动启动以来，共有15名质检员上门32家企业开展质检行动。

“‘上门质检’，既是对两新党建工作的检验，也是对薄弱环节查漏补缺。特别是在小微企业领域，通过在自查承诺中‘筛’、实地走访中‘核’、工作痕迹中‘看’、对话了解中‘判’，我们这一组，深度排查出3名隐形流动党员、2个运转不正常党组织以及1个隐形可组建非公企业，下一步，我们将按照区级要求，对小微企业质检结果建档。”许宸毓介绍道。

### 三色管理清单

“真是万万没想到，原先以为签个承诺、做个质检，‘双覆盖’工作也就结束了，没想到被列到了‘红色清单’上。‘红色指导员’已经跟我沟通联系，接下来他们要进驻我们企业开展帮扶整改，这样大的力度还是第一次。”像温州创新花岗岩有限公司负责人陈时焕这样，接到“红色指导员”进驻电话通知的小微企业共有11家。

在深入推进小微企业党的组织和覆盖行动中，洞头区持续用力，结合集中质检结果，实施小微企业“三色管理清单”，对在建未建、矛盾困难较多、组织活动不正常、制度执行不到位的小微企业实行“红色管理”，由主管单位、辖区街镇组建“红色指导员”进驻整改帮扶；对管理有序、组织生活规范、党组织组建及时的小微企业实行“金色管理”，对其两新示范项目打造、红色阵地建设方面给予更多资源、资金倾斜；对量化分数处于中间段的小微企业实行“黄色管理”，针对薄弱环节制定“一企(社)一策”，明确赶超目标，营造晋位争先浓厚氛围。

“‘一墙一档一单’是小微企业‘双覆盖’工作中的一个逗号，后续我们将在党组织标准化、规范化、常态化上下功夫，确保‘双覆盖’工作画上圆满句号。”洞头区委组织部两新科负责人说。(洞头区委组织部)



## 龙湾：“红色引擎”凝聚年轻力量 激发党建新活力

在龙湾，一批以全国百强互联网企业——国技互联为龙头的网络经济示范企业正“搭上”“互联网+”的快车，让党建工作不仅变得年轻潮流，还与企业文化一脉相承，成为了助力发展的“引擎”。

据了解，龙湾是国家级高新区和国家自主创新示范区，云集了一大批新领域新业态企业，现有电子商务产业园5个、互联网企业246家，实体组建党组织26家。

### 组织领路 党组织生活搬上网

走进龙湾互联网党建的示范点浙江国技互联信息技术有限公司，旗帜鲜明的党建Logo便呈现在眼前。虽然这个党支部目前还只有46名党员（含流动党员35名），但“青春E-Line”党建品牌，已经惠及了公司每一名员工。“青春E-Line”这个平台分为四个部分，包括了大学堂、创梦场、微社区和竞技场。这些模块涵盖学习、创业、互动、业绩等各个内容，下设了还分设很多小模块，以便大家选择参与。如在E-Line大学堂中，可以分为启航、成长、管理3个学院阶段进行教育引导，获得学习积分，作为党员、预备党员、入党积极分子考核和晋升的重要依据。

近年来，龙湾区电子商务发展迅速，网络人才大量集聚，目前有瑶溪农业电商园、蓝江软件园等5个电子商务产业园，互联网企业246家。为将

相关两新党组织连点成片，该区实行“1+X”品牌战略，按照地域相近、业务相通、性质相似等特点，下派党建指导员，通过规划一个母品牌，打造X个子品牌，统筹抓好互联网企业党建工作，实现区域系统的品牌共振。目前，首批创建单位已形成了各自特色、侧重不同的党建品牌，如源大党支部和红连党支部侧重于定期岗前免费培训，电商大厦党支部侧重于协助筹集创业资金和项目创新服务，国技互联党支部侧重于市场模拟实战和观摩活动等，创建了如“红领创业园”“三联加油站”“E-lemon”（在线联盟）等子品牌。

### 模式探路 “触网”激发企业活力

6月，“肉松日”开展“王者荣耀”PK赛……在“青春E-Line”的微社区模块中，每个月的第一个周六都会开展“肉松日”活动，寓意“loose”放松的意思。杨梅采摘、水上漂流、真人CS……这样的活动很受年轻人的欢迎，每次都是场场爆满。

国技互联的员工平均年龄不到25岁，党员中年轻党员占比极高。传统党建模式有点跟不上时代的节奏，而互联网党建却更得心应手。“在活动载体和内容上，我们都会为年轻党员量身定制。所以我们的活动形式新颖、时尚，年轻人参与的积极性也很高。”相关负责人颇有感触地说。而这种积极性不仅体现在了工作与生活

上，也体现在了企业发展上。据悉，每年通过“青春E-Line”的创梦场平台，每年都会有6至7个好项目会成功孵化。党支部通过融入帮扶结对模式，组建党员导师团，帮助优秀党员职工实现创业梦想，推动互联网企业规模的扩张。创梦场建立至今，已孵化落地了“Super BI”“京瓯网络”“好惠买”“智慧传播家”等数个优秀创业项目。

“我们不是为了抓党建而去做党建。”在国技互联信息技术有限公司董事长金欧阳看来，党建与企业文化一脉相承，当其形成一种机制时，自然会形成一种凝聚力。而“青春E-Line”打破了党建工作在时间、空间的界限，改变了组织活动方式单一、内容单调、封闭运行的格局，把过去行政动员手段难以触及的青年，广泛吸引到组织中来，这种凝聚力又会反哺企业，助力企业发展。

而这种反哺社会、反哺企业的作用，在龙湾互联网企业党建中已不是个例。如红连党支部为从事电商的党员“创客”打造了公益性免费交流平台，联合北京外国语大学等多个教育机构，开设“互联网商业”等5个线上课程，开展公益性培训15次，接受培训人次达2000多人。蓝江软件园党支部通过“联结纽带”的方式，与元庄社区党委建立共建共享的联系制度，实现了“区域资源共享、区内党员互助”。（龙湾区委组织部）



## 金帝集团党委“五心”联动 促党建工作和企业发展共赢

□ 金帝集团有限公司党委

金帝集团有限公司始创于1993年，是一家集研发、生产、销售、服务于一体的劳动密集型的制鞋企业，产品主销欧美20多个国家和地区，公司现有员工6500多人。公司于2001年建立党支部，2008年升格为党总支，2010年成立党委，下辖3个党支部，党员80多名。在当前经济发展新常态下，企业面临市场竞争激烈、劳动成本急剧上升等诸多问题。新形势对党组织提出了新的要求，如何充分发挥党员干部先锋模范作用，更好地为企业提供有效服务，实现党建工作和企业发展的双赢，是党组织面临的重要课题。2015年以来，在深化“如家”

党建文化建设的基础上，集团党委采取“五心”联动做法，为集团发展注入新活力和新动力。

“五心”联动，即要求党员干部和入党积极分子争做“五心”人：做工作岗位的用心人、职工群众的贴心人、对待同事的诚心人、工作生活的虚心人、公益活动的爱心人，在工作中认真负责、团结友爱、态度谦和；在生活上贴近群众、乐于助人。通过“五心”联动，充分激发党员和入党积极分子的企业主人翁意识，发挥先锋模范作用，助推企业稳健发展。



### 确定“五心”联动基本要求

党委将公司所有党员、入党积极分子纳入评选对象，提出五个方面量化要求：一是做工作岗位的用心人，要求每位党员和入党积极分子在各自工作岗位上工作认真负责，绩效显著，成为广大职工学习的榜样；二是做职工群众的贴心人，要求每位党员和入党积极分子要和职工交朋友，关心职工的工作、生活、思想等方面情况，及时帮助解决困难；三是做对待同事的诚心人，要求每位党员和入党积极分子和本部门（车间、班组）同事之间团结友善、互相包容、互相关爱、诚实守信，在同事中评价高有威信；四是做工作生活的虚心人，要求党员和入党积极分子要加强政治学习，不断提高党性修养，在工作和生活中不骄不躁，虚心向老职工、技术骨干学习，不断提高管理、业务水平；五是做公益活动的爱心人，要求每位党员和入党积极分子热爱公益事业，积极参加社区、公司、部门（车间、班组）组织的志愿者活动和扶贫济困、助医助学等慈善爱心活动。

### 确定“五心”联动积分规则

“五心”联动采取积分制，基本分为100分，每颗“心”20分；最高分为120分，每颗“心”附加分最多4分。具体而言，做工作岗位有用心人，主要内容包括部门（班组、车间）年终考核情况、帮带新员工情况，考核合格15分、一般10分，帮带新员工1名5分，如果被评为优秀员工、干部或考核优秀则加4分。做职工群众贴心人，主要内容包括困难职工结对、帮助解决困难或问题，结成一对10分，解决2个问题10分，如果增一对、多解决一个问题各加2分。做对待同事诚心人，主要通过民



主生活会、党外征求意见，考核做事诚实守信、团结友善等内容，考核合格20分，基本合格10分，考核优秀加4分。做工作生活虚心人，主要考核参加“一会三课”和党组织开展的其他活动情况，全部参加20分，每少一次减2分，表现良好加4分。做公益活动爱心人，主要考核参加社区、公司（包括部门、班组）志愿者活动及其他爱心慈善活动的情况，每参加一次10分，两次20分，增加一次加4分。年终时，先由本人按评分标准自评，然后由各支委联评，提出评定意见上报集团党委，由公司党委根据测评对象全年综合表现进行量化打分。

### 确定“五心”联动结果使用方法

“五心”评选结果作为各级优秀党员、党员先锋岗评先、推荐提干的主要依据，作为入党积极分子推优入党的重要条件；对于得分率低于60%的，第一次诫勉谈话，查找问题，帮助树立信心。第二次还达不到要求，结合党员民主评议活动情况，实行限期整改、劝退或除名等处置。

“五心”联动使党组织和党员“心”向企业，“心”系职工群众，进一步激发了党员的担当精神，推动党员深入一线，及时发现、化解生产上和职工中的矛盾和纠纷，进一步密切了党群关系，优化了职工和企业的关系，营造了党企“和合”效应，助推了企业发展。同时，使党员和入党积极分子在广大职工群众中树立了良好的形象，党组织和企业关系更加融合，党组织更有力助推企业发展。



## 源大红领创业园激发党建工作新活力

□ 温州源大人力资源服务有限公司党支部

温州源大人力资源有限公司是一家集服务外包、教育培训、信息化平台、创业辅导、人力资源战略咨询等多项服务为一体的系统化集成服务公司。源大党支部成立于2008年，现有党员29名，公司管理层及核心员工均为党员。

多年来，源大公司一直努力建设党员创业服务基地——龙湾区红领创业园。通过打造创业扶持平台、资源集聚平台和党员管理平台三大平台，着力“把党员培

养成创业精英、把优秀创业者培养成党员”；设立志愿者学校、特色化项目管理的党建小组以及党代表工作室等载体，推动企业经济效益提升。

### 开放服务

#### 形成“志愿教育+公益服务”模式

在源大公司挂牌设立党员志愿者学校分校，结合源大旗下平台，如职业培训学校、人力资源公司、服务外



包公司、创业园区、众创空间、创业学院、金融资本学院、文化科技、投资公司等,打造红色学校。由源大公司副董事长、党支部书记为带头负责人,积极组建一支以政府领导、行业专家、创业成功人士为志愿者的辅导导师队伍,以公益性为导向,为志愿者提供教育培训、技能培训,提高志愿服务能力。同时,将源大创业园、创业学院作为志愿者学校的活动阵地,开展日常性培训、沙龙、座谈、实践路演。结合源大公益慈善基金、“雪君工作室”龙湾分站平台建设,开展“志愿+公益”活动,形成“志愿教育+公益服务”的模式。

精益管理

加强党员项目制量化建设

源大公司党支部的党员成员,较为分散,主要以源大公司内部成员、创业园区创业者为主。针对这一特点,党支部提出以“党小组”方式开展创先争优。以项目制、成员来源制两种模式进行模块化,组成不同特色的党建小组。同时,对于在外创业的党员,采用“线上+线下”管理方式,设立“外联党员跟进者”。外联党员跟进者定期与在外创业党员进行线上联系、沟通谈话。对于在内服务的党员群体,由一名正式党员带领,实行项目制、模块化建设,提升并培养党员的领导力、责任心和团结精神。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,以“运营转型、精益管理”为抓手,充分调动和激发广大党员、职工的积极性、创造性,为完成各项任务目标提供政治保障、精神动力和智力支撑。



规范运作

发挥党代表工作室优势

源大副董事长、党支部书记作为企业领导人,设立了个人党代表工作室,将每月15日设定为接待日,设立线上线下服务群众项目。同时,设立以党支部书记为负责人的项目服务小组——源大益心党员服务小组,吸引公司有专业技能的党员为小组成员,以“1+N”的项目服务方式,以创业辅导、就业指导为核心内容,帮助群众解决日常问题。同时,组织党员与非党员结对,进行互帮互学,充分发挥党员的带头作用;组织党员帮扶园区企业和困难群众;组织源大公司义工,进行社会群体结对,积极参与公益活动。

源大公司党支部以“红领创业园”为基点,通过志愿者学校、特色化项目管理的党建小组以及党代表工作室等载体,以“教育+增值服务”为品牌特色,牢固树立“党建工作与党员创业项目发展两相宜”的理念,着力打造新型党建平台,有效提升了党建工作水平。近年来,园区先后荣获全国就业工作先进单位、全国青年创业示范园区、全国女大学生就业创业实践基地、浙江省级科技孵化器、浙江省青年文明号、浙江省众创空间、浙江省服务业重点企业等荣誉称号。

创新、教育,是未来企业、人才发展的必需品,源大公司党支部以志愿者学校、特色化项目管理的党建小组、党代表工作室为载体,发展优秀人才、引进优秀人才,发挥党员先锋模范作用,在培养志愿者党员的同时,也培育了一批服务者,形成党员带头创业、推动全民创业的发展新局面。

# 爱心播洒希望 慈善成就梦想 126名贫困学子入学人本“义校”



“是浙江滴水慈善基金会让我们126名学生在这里相聚,是那些爱心人士给了我们继续学业的机会,在这里,我们没有理由不好好学习……”9月1日上午,滴水科技学校举行2015级毕业暨2018级开学典礼,来自安徽省绩溪县的贫困学子代表在典礼上动情地说。当日,400多位在校师生、学生家长代表和爱心人士代表参加了本次典礼。

滴水科技学校是浙江滴水慈善基金会定点资助的慈善学校,目前共有300多名学生在校就读,他们都是家庭

贫困的学生,在校学习费用由浙江滴水慈善基金会全额资助。在社会各界的爱心资助下,今年又有126名贫困学子走进“滴水”,有了再次学习的机会。与此同时,经过三年的职校学习,今年有90多名毕业生怀揣技能走向社会。“当我们有能力时,也要做一个有公益心的人。”这是90多名毕业生的共同心声。在结业典礼上,他们共同表达了一份爱心:捐款13915元。这些钱都是他们在实习期间挣的,是他们人生的“第一桶金”。

据浙江滴水慈善基金会理事长、

人本集团党委书记翟韶贵介绍,截止目前,基金会已经累计资助学生25000多人次,慈善助学方面的支出达3086万元。学校成立6年来,共毕业四届达300多名学生。目前,这些毕业学生已全部实现就业。慈善助学活动的开展,充分体现了人本集团“和谐为一,仁慈无限”的经营宗旨和强烈的社会责任感,也体现了众多爱心人士乐善好施、富而思源的高尚境界。

(人本集团 萧正清)

# 华峰集团召开庆祝党组织成立20周年大会



日前,华峰集团召开党组织成立20周年暨党员宣誓大会,全体党员参加会议。瑞安市委书记陈胜峰出席大会并指出,在新起点上,华峰集团要重整行装再出发,在党建工作上要更进一步,在企业发展上要更快一步。

会上,与会人员首先观看了《党旗在华峰高高飘扬——华峰集团党组织成

立20周年》专题片,并全体起立高唱《国歌》。随后,与会党员重温了入党誓词。

随后,华峰集团党委副书记林建一向大会做工作报告。会上,还为华峰集团党建内部讲师颁发了

聘书,华峰集团党员代表作了发言。华峰集团董事局主席、集团党委书记尤小平就企业党组织建设工作作了讲话。

二十年来,华峰集团作为改革开放的参与者和受益者,紧跟党的脚步,党组织始终坚持“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的原则,充分发挥党组织的政治核心和政治引领作用,积极探

索非公企业发展路径,将企业成长融入中国经济发展的时代大潮。

陈胜峰指出,瑞安是全国非公企业党建的始源地,华峰集团是瑞安非公企业的一面旗帜,也是非公企业党建工作的标杆。华峰党组织成立二十年,浓缩着党建引领、砥砺前行的生动实践,折射着坚守实业、爱拼敢赢的优秀品质,演绎着敢于担当、服务社会的赤子情怀。他希望华峰集团要保持“不忘初心、牢记使命”的奋斗姿态,争做非公企业党建的领头雁,坚定“千亿华峰、百年老店”的雄心壮志,勇当实体经济发展的排头兵。

(华峰集团)



## 学习党纪条例 争当遵纪模范 金田集团党委夜学活动重在“知行合一”



10月15日晚，金田集团党委组织全体党员学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，学习《做坚定的马克思主义无神论者》，学习苍南县委发布的《节俭操办婚丧喜庆活动规定》。

集团党委书记丁年庆联系当前党建工作实际和党员思想动态实际，要求全体党员们着重从三个方面加强思想政治锻炼：一是党员要严格自

律，注意在政治上保持与党中央的高度一致。不得在日常言辞论调中妄议中央，发表与党中央不一致观点，不随便信谣、传谣，不随便转发各种未经核实的，损害党和政府形象的微信段子或谣言故事。二是党员要严格自律，坚决不能参加违反党和国家民族政策及宗教政策的活动。对自己的亲友、家人主张信仰宗教、参与迷信活动的，也要尽量劝阻。要大力倡导文明节俭新风尚，不铺张浪费操办婚寿喜丧事。三是党员要严格自律，不得失职渎职，包括应当向上级报告的事项不报告或不如实报告的“知行不一”行为。

二是党员要严格自律，坚决不能参加违反党和国家民族政策及宗教政策的活动。对自己的亲友、家人主张信仰宗教、参与迷信活动的，也要尽量劝阻。要大力倡导文明节俭新风尚，不铺张浪费操办婚寿喜丧事。三是党员要严格自律，不得失职渎职，包括应当向上级报告的事项不报告或不如实报告的“知行不一”行为。

(金田集团 丁年庆)

## 金秋助学 · 圆梦前行 新世纪发展集团志愿者服务队赴文成开展爱心助学活动



8月26日上午，新世纪发展集团红十字志愿者服务队在执行总裁卢丽平的带领下，走进了文成县慈善总

会，给贫困学生带去了温暖和爱心，帮助他们成就梦想。此行，志愿者们慰问了贫困学生，并与他们亲切交谈，殷切勉励他们要努力克服困难，珍惜学习机会，立志锻炼成才。卢丽平表示，新世纪发展集团将

始终如一，力所能及地为爱心助学贡献力量。卢丽平希望受助学生在今后的的人生道路上，常怀感恩之心，刻苦学习，自立自强，不懈努力，广泛传播热心公益的精神，阳光成长。

“金秋助学·圆梦前行”，新世纪发展集团将一直践行社会公益，将社会责任融入企业文化，不断努力，帮助更多学子圆梦校园。

(新世纪发展集团)

## 华仪集团荣膺“乐清慈善贡献奖”

为迎接第三个“中华慈善日”的到来，9月4日下午，乐清市民政局、市慈善总会联合举办了“乐清市慈善工作先进表彰大会暨慈善嘉年华”活动，大会表彰了为乐清市慈善事业做出突出贡献的多家企业、单位，并授予华仪集团等多家单位“乐清慈善贡献奖”荣誉称号。

华仪集团作为中国企业500强，在追求经济效益、实现企业发展的同时，始终不忘承担社会责任，致力于公益慈善事业，积极开展帮扶、济困、助学、助残等慈善工作。从1997

年在浙江大学设立华仪奖学金到2003至2006年分别资助永嘉县、泰顺县、乐清福溪等地15名学生到大学毕业；从2008年，汶川大地震之后，华仪积极捐款捐物500万元人民币，支援灾区建设，到2014年为乐清“五水共治”捐献1000万元；从2003年向乐清企业家扶贫基金会认捐1000万元，到与泰顺县、洞头县、淡溪镇孙家村、乐成镇宋湖村结成帮扶对象，优先录用贫困地区青年来华仪工作，累计招录员工数百人。

2016年12月，华仪集团迎来企

业创办30周年庆典。在纪念企业成立30周年的整个活动中，没有邀请外部嘉宾，却专程将退休的老同志请回，并把庆典活动预算中节约下来的100万元，当场捐给乐清城南慈善分会。

正如华仪集团董事长陈道荣说道：“企业要既会赚钱，又会兼顾社会责任。温州这块热土养育了华仪，造就了华仪，华仪也要为这块土地贡献自己的力量。”

(华仪集团 龚传明)

## 康奈集团党委举行党建实务培训暨“党建指数”宣导会



为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，进一步提高集团党务干部业务素质和工作能力，提升党建工作整体水平，10月30日晚，在鹿城区双屿街道党工委的大力支持下，康奈集团党委在双屿党群服务中心举行党建实务培

训暨“党建指数”宣导会，邀请鹿城党建服务中心负责人吕丽瓦老师主讲，集团党委所属各支部书记、委员和双屿街道第三片组党组织书记30多人参加培训。

根据上级党委关于落实“党建指数”建设要求，结合企业党务实际，经过前期精心筹备，本次培训就党员发展程序、阵地标准化建设、“三会一课”制度落实、“主题党日”活动开展等进行了一次系统普及培训，通

过学习培训，使集团党务工作者进一步掌握工作方法、提升业务水平，为各支部工作党建工作提升和品牌创建奠定基础。

培训会上，康奈集团党委书记蔡发荣要求广大党务工作者珍惜难得的培训机会，贯彻落实新时代党对基层组织建设的总体要求，并希望各支部围绕中心，抓住重点，突出亮点，创新方式，将“红船精神”转化为助推企业发展的红色引擎，把落实“党建指数”和创建党建品牌作为下一阶段的主要工作任务，不断提升党建工作水平，从而推动企业高质量发展。

(康奈集团)



## 宣达集团开展职工文化活动



10月24日，宣达集团邀请温州莲花剧团走进集团车间，开展了“振兴永嘉曲艺 2018年永嘉曲艺进企业宣

传十九大活动”曲艺表演。

在现场活动，温州莲花剧团首先进行了热场表演，随后温州莲花、个人独唱、经典越剧、三种曲艺的接龙联唱，两人对唱的经典越剧《十八相送》演唱得韵味独到，职工纷纷叫好。不少老职工说，以前刚来温州工作时常常在附近村庄的祠堂里听到这唱腔，今天勾起了许多以前和同事们嬉嬉

吃看看曲艺表演的青春回忆，很开心能看到这样的演出。

据悉，本次邀请温州莲花剧团走进宣达集团开展曲艺表演，是宣达工会、共青团、计生协等群团组织在党委领导下联合开展一项职工文化活动，旨在贯彻落实十九大精神中强调的“推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展”的新要求，进一步丰富一线职工的精神生活，更好地服务职工，提升职工文化品位，提高职工生产积极性。

(宣达集团 蔡军侃)

## 一鸣公司“启智助学”温暖贫困学子求学之路



8月17日，一鸣工业园迎来一群特殊的客人——2018年一鸣基金会启智助学项目资助的贫困学子。他们当中有十岁的儿童，也有刚结束高考即将步入大学校园的准大学生。

无独有偶，在泰顺云岚牧场，泰

顺籍受助学子齐聚牧场畅游“草原”，与大自然亲密接触，感受和风细雨的轻抚。在牧场的DIY教室，他们做出了精美的牛轧糖，甜到口里，暖进心里。

一鸣公司作为国家级农业龙头企业，以兼济中国农

民、实业兴邦为企业终极目标，从奶业产业扶贫到教育扶贫，一鸣时刻谨记履行社会责任。2018年初，一鸣公司设立温州一鸣公益慈善基金会，内设村企共建、启智助学、校园奖学金等项目。

据统计，2018年启智助学活动共

结对了20位学子，有149位一鸣人参与结对，合计爱心款63889元。一鸣基金会邀请结对学子参观一鸣工业园和泰顺云岚牧场，让他们走进一鸣、了解一鸣、了解一鸣人。

“真的很感激一鸣公司，感谢这些可爱的人。因为家里的原因，我都很多年没带孩子去哪里玩了。这次孩子很开心，我们做了蛋糕，拍了很多照片！感谢每个好心人。”一位家长，热泪盈眶，她的孩子是智力缺陷儿童。

帮助该帮助的人，将爱心捐款用在实处，帮助学子继续求学，这是一鸣启智助学的意义。

(一鸣食品股份有限公司)

## 永固集团党员志愿者走进龙西乡敬老院



尊老敬老是我们中华民族的传统美德。九九重阳凝聚了中华民族千秋万代“老吾老”的浓浓深情和生生

不息的民族风范。10月13日，在九九重阳节来临之际，永固集团的党员志愿者们走进龙西乡敬老院开展敬老活动。

当天上午，集团党员志愿者带着慰问品来到龙西乡敬老院看望那里的老人们。赠送完慰问品之后，志愿者们开始帮老人们打扫院子、清扫房间，擦玻璃、清扫蜘蛛网、扫地等活都不在话下。老人们

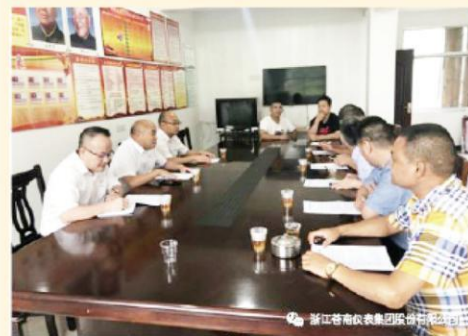
看着志愿者们认真劳作，脸上也露出了笑容。

活动中，来自江苏的党员志愿者老胡表示，虽然他老人之间在言语上的沟通不是很流畅，但是通过动作、表情，他也能跟老人之间形成良好的互动。

活动的最后，参与活动的全体党员志愿者与敬老院的九位老人及两位工作人员合影留念，大家一致表示度过了充实而又意义的一天。

(永固集团 庄雪丹)

## “百企结百村”为乡村振兴添动力 苍南仪表集团到马站镇三墩洲村开展帮扶对接



8月30日下午，浙江苍南仪表集团公司总经理黄友良、党委书记金文胜一行到马站镇三墩洲村开展乡村振兴“百企结百村”帮扶工作对接活动。

当天下午，公司领导、镇人大副主席、镇党委委员等一行人先行听取了三墩洲村两委负责人关于“马站镇番薯粉集中加工项目”开展情况的详细汇报。随后，大家对该工程项目建设实施可行性、项目社会经济效益、组织架构安排等进行了充分的讨论，大家认为：番薯粉集中加工工程是一项民生工程，是旨在造福一方群众，壮大集体经济的利民项目，该项

目的实施将有力地推动当地农业产业结构的进一步调整，促进魁里山区村经济的发展。

会上，黄友良提出，“百企结百村”是苍南县委县政府践行“乡村振兴战略”的重要工作部署，苍南仪表集团秉承“经济效益最大化，社会效益最优化”的经营宗旨，一贯以来注重履行社会责任、反哺社会大众。三墩洲村“番薯粉集中加工项目”是一个“利民生、助生态、强集体”的好项目，苍南仪表集团将为该项目的建设推进提供一定的技术和资金支持。

(苍南仪表集团)



## 绿文中心开展“主题党日+志愿服务” 助力文明县城建设



9月20日上午，永嘉县文明办、县绿文公益中心、县人民医院联合开展的全国公民道德宣传日主题活动暨共发送宣传纪念品400个和宣传资料400份。  
据绿文公益中心党支部书记、共

“永嘉好人”助力文明县城创建志愿服务系列活动在南城街道中塘溪公园举行。

活动现场，党员和志愿者们开展文明县城主题宣传、最美温州人事迹展板巡展、免费测量血压，以及志愿者上街开展文明出行劝导自行车义务整理等系列服务行动，本次活动

青团永嘉县委副书记（兼）刘彭介绍，今年以来，绿文党组织实施党建品牌提升年建设，以党建引领群团联动，助力精准社会治理服务工作，深化“主题党日+志愿服务”系列行动服务，每月固定时间组织党员和社工志愿者深入开展志愿者服务系列实践行动，包括先后参与助力文明旅游、振兴乡村发展、精准扶贫、暖巢行动、护航青少年成长等系列行动。

（绿文环保公益中心）

## 德力西集团组织开展敬老公益活动



金秋送爽，欢度重阳。德力西集团组织的“一人一次公益，用情温暖长者”活动相继走进芜湖、乐清、上海、绍兴、海南等地敬老院为老人们送上重阳祝福。

10月13日，芜湖永太养老院四院联动，300多位平均年龄80岁以上的

老人，统一穿着德力西赞助的红黑相间棒球衫，与20名志愿者共同欣赏歌舞联欢会。大家欢声笑语，共同为百岁老人献上生日祝福，一同度过温馨难忘的一天。

10月14日，13名志愿者来到乐清洞头区大门镇敬老院，为老人们送去生活用品，与他们一起谈天说地，聊得不亦乐乎。“陪伴是最长情的告白”，德力西的小伙伴们用实际行动践行着。

10月17日，柳市地区党工团10名志愿者在敬老院忙碌着：送上节日礼物，陪伴老人散步，倾听老人们讲述照片墙上背后的故事，与老人们互

道家常.....送去最温馨的陪伴。“老人们其实都很寂寞，能给他们带来欢乐，一切都是值得的！”一位志愿者感慨道。

据悉，10月14日-17日，仅仅三天，近百位志愿者，为6个地区6家敬老院的600多位长者献上最温暖的祝福，让不同的敬老院，充满着相同的欢声笑语。

作为国际化电气领军企业，德力西电气致力于建设具有共同价值观和责任感的企业的社会责任生态圈，并把对“一老一少”的关爱，视作回报社会、积极履行社会责任的重要使命。截止目前，德力西电气已组织开展“一人一次公益，用情温暖长者”活动210余次。

（德力西集团）

## 核心引领常态化 党群聚力展风采 华东控股党支部开展论坛活动深入学习十九大精神



为深入学习贯彻落实党的十九大精神，华东控股集团党支部发挥核心引领作用，常态化组织企业工会、科协、女职委等群团组织持续开展论坛活动。企业职工踊跃参与，有力地推动了党的十九大精神在企业落地生根。

为深入贯彻落实党的十九大精神，华东控股集团党支部发挥核心引领作用，常态化组织企业工会、科协、女职委等群团组织持续开展论坛活动。企业职工踊跃参与，有力地推动了党的十九大精神在企业落地生根。

论坛活动以党、团组织生活、职工大会、主题发言、互动讨论等为基本形式，并根据每月的主题党日活动融入党的十九大精神、讲“时代先锋

选题，对企业学习好、贯彻好、落实好党的十九大精神起到了积极作用。如在“创建学习型企业与发展壮大基层党组织”“企业以人为本管理问题与和谐劳动关系方案”“开展支部建在车间，党员在你身边”等几期论坛活动中，行政人员、销售人员、一线员工都踊跃参加，积极沟通，建言献策，提升了党群共建创先争优水平，促进了企业和谐稳定发展。

到目前为止，论坛活动已举办7期，墙报专题宣传4期，活动简报18期，参加人数1200多人次。许多优秀的管理理念和管理经验被吸取采纳，促进了企业管理的规范和提升，增强了团队凝聚力，深化了企业文化内涵。

（华东控股集团 刘合权）

## 报喜鸟集团资助一线职工子女上大学

家住贵州省铜仁市的报喜鸟缝纫车间一线员工胡玉新，他的女儿胡文婷今年高考被南昌大学录取，本是一件喜事，但因他家经济负担较重，正为高昂的学费发愁。在开学前，胡玉新收到了报喜鸟集团7000元助学金，解了燃眉之急。同时收到助学金的还有另外9位今年考上大学的报喜鸟集团生产一线职工子女，按照录取批次的不同，他们分别收到7000元、6000元、5000元的助学金。

“回报员工，奉献社会”是报喜鸟集团的企业宗旨。自2005年由永嘉广播电视台和永嘉县慈善总会联合发起“寻找贫困大学新生”爱心捐助活动以来，报喜鸟集团积极参与此项慈善事业，已经连续13年对70多位家庭困难的永嘉籍大学新生进行资助，直至他们完成大学学业，截止今年8月份，资助总额已达180多万元，受资助的大部分学生已完成学业，走上工作岗位，家庭经济有了很

大的改善，一些学生家庭就此脱离了贫困。去年在“两学一做”学习实践的推动下，报喜鸟集团党委深入职工群众中调查了解，发现一些员工子女考上大学，其家庭经济仍有一定的困难。集团党委向董事会建议，将助学活动延伸到集团内部职工，去年受资助的10位员工也是报喜鸟生产一线普通员工。

（报喜鸟集团 周永温）



## 奥康集团分别与温州市质检院、永嘉邮政速递开展党组织结对共建活动



奥康集团开展了党组织结对签约仪式。仪式上双方以“党建结对，携手共进”为切入点和着力点，从活动联抓、实事联办、难题联解与队伍联建四个方面，对今后开展的党建共建活动进行了深入的探讨和交流。双方一致认为，在党建共建活动中要做到点面结合、上下联动，立体推进产品质量检测与党建工作，结合工作实际，强调自身技术互助特色，注重总结经验推广，有步骤、分阶段地开展联动共建工作。

为深入学习贯彻党的十九大精神，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，近日，奥康集团党组织分别同温州市质检院党组织、永嘉邮政速递党组织携手开展了“党建结对，携手共进”党建结对共建签约仪式。

9月18日下午，市质检院党组织到

行了深入的探讨和交流。双方一致认为，在党建共建活动中要做到点面结合、上下联动，立体推进产品质量检测与党建工作，结合工作实际，强调自身技术互助特色，注重总结经验推广，有步骤、分阶段地开展联动共建工作。

9月27日上午，永嘉邮政速递党组

织到奥康集团开展了党组织结对签约仪式。双方就组织共建、队伍共建、活动共抓与发展共赢四个方面进行了座谈交流。会上着重对临近的“双11”、“双12”等大型活动进行探讨，联动开展“入企帮扶”活动，在活动期间提供党员入企帮扶，达到结对共建、优化服务，优势互补、共同提高的目的。

党建结对共建活动是促进各方党建工作规范化、制度化，并进行有效的联合建设、资源共享的重要举措。此次结对活动使各党组织之间充分发挥各自的优势和特点，促进彼此的了解，为进一步加强党建工作的合作交流打下良好的基础。

(奥康集团)

## 温州民盟参观WE+社区为源大集团创新举措点赞



近日，温州民盟盟员一行到源大创业学院参观了国家级众创空间We+社区，详细地了解源大品牌发

展历程、领导关怀、党建社团、创业团队和项目辅导等内容。WE+社区是一个拥有联合办公区、创客吧、项目路演厅、产品展示区等区域的综合性无墙社区。“在这里，来自各个领域，有着不同专业和技术背景、不同爱好和兴趣的群体，可以通过互动、交流的方式，寻找各自所需

要的合作伙伴，从而实现上下游的资源对接。”在工作人员的介绍下，考察团一行对此创新作法频频点头。

温州民盟盟员对于源大集团15年来的创业创新精神给予了充分肯定，称赞源大创业团队为温州乃至全国发展作出了积极的贡献，并对源大集团今后的发展提出了建设性的建议。

(源大集团)

## 万超公司：红色传承进车间

近年来，浙江万超电器有限公司党支部在上级党委和组织部门的领导下，在公司董事会的重视支持下，紧紧围绕企业生产经营这个中心发挥实质性作用，先后创建了“现代企业、红色传承”“塑工匠精神、聚红色动力”两个优秀品牌，学习借鉴先进经验开展的“党小组建在车间、党员就在你身边”活动也取得了比较好的效果。

今年以来，公司党支部的党建工作重点向车间扩展，向班组员工延

伸，使红色文化、红色元素、红色细胞、红色动力直接融入到车间、班组员工中，实实在在发挥了政治核心和政治引领作用，营造了抓好党建促发展的浓厚氛围，得到了公司董事会的高度认可和全体员工的普遍欢迎。

公司党支部的主要做法：一是在每个车间悬挂党员亮相承诺牌；二是设立员工微心愿和金点子专栏；三是建立员工谈心谈话室、学习角、党员专家室和党员先锋岗等，使党建工作进车间、到班组、入员工、接地气、

显活力、有效果。

截止八月底，公司党支部已在所有车间推行红色文化、红色元素、红色细胞、红色动力进车间活动，这样，既保证了党的路线方针政策在生产工作一线得到贯彻落实，又用红色传承把员工凝聚在一起，增强了向心力和战斗力，对全面完成2018年各项生产工作任务起到了不可估量的作用。

(浙江万超电器有限公司党支部)

## 走进一大会议址 对接时尚产业 助力行业发展 温州市服装商会开展红色考察学习活动



参观考察了在这片热土上的时尚产业优秀代表。

在党旗的引导下，大家怀着虔诚与激动的心情参观了上海中共一大会议址，并在纪念馆里，面

对党旗，举起右手，庄严宣誓，重温入党誓词。沿着革命先驱的足迹，党支部一行又来到嘉兴南湖，在南湖革命纪念馆领会中国共产党成立之不易以及伟大的革命精神。在上海期间，党支部一行还相继参观了上海逸尚云联和时尚云园，走访了华城集团。据华城集团人力资源

部相关负责人说，近两年人员难招，但是公司员工的流动性不大，主要还是基于公司的人性化管理和优秀的企业文化，并表示关心员工就是关心企业的发展，要了解员工的需求，主要有三个方面，一是好待遇，二是学知识，三是有奔头。随后，商会一行还参观了投资近2000万元的智能物流中心，可容纳240万件货物。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，本次红色之旅的参观学习，只是工作和学习中的一个“加油站”和“充电器”。为期3天的组织生活，虽然时间不长，但是会成为大家记忆中的一抹亮色，成为大家进一步推动企业发展的动力。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，本次红色之旅的参观学习，只是工作和学习中的一个“加油站”和“充电器”。为期3天的组织生活，虽然时间不长，但是会成为大家记忆中的一抹亮色，成为大家进一步推动企业发展的动力。

(温州服装商会)



## 争当“干在实处、走在前列、勇立潮头”的排头兵 温州市安徽商会党支部召开党员大会

学指示、谋新篇、显担当，10月20日下午，温州市安徽商会党支部召开党员大会，深入学习贯彻“八八战略”。温州市工商联党组成员、调研员、机关党委（市总商会联合党委）书记沈业之参加会议并作了讲话；商会全体党员以及入党积极分子等共计40余人参加了会议。会议由温州市安徽商会党支部书记毛士方主持。

会上，大家学习了“八八战略”的内涵和重要意义，并学习了党章党规。会议还讨论了党员发展对象申请

入党问题。毛士方作了2018年以来商会党建工作总结，并提出商会第四季度党建工作计划。

会上，沈业之书记从党员学习、党员发展、加强党员教育管理、加强基层党的建设以及入党誓词详解等方面，给全体党员和入党积极分子上了一堂深刻而又精彩的党课。沈业之勉励商会党支部，要把学习习总书记“八八战略”重要指示精神转化为干在实处、走在前列、勇立潮头的强大动力，全面领会“勇立潮头方显担当”的深刻内涵，切实增强政治责任

感和历史使命感，努力把商会党建工作建设成为温州非公党建的标杆，助推商会进一步发展壮大，推动温州“八八战略”再深化、改革开放再出发。

最后，毛士方作了会议总结，他希望同志们坚定理想信念，政治立场鲜明，切实提高自身党性修养，努力做一名优秀的共产党员，为在温的徽商组织健康和谐发展作出自己应有的贡献。

（温州市安徽商会党支部）

## 华通机电股份公司 “云私塾”网络学院正式建立



近期，华通机电股份公司职工都可以通过电脑、手机APP随时学习了。这是由公司党委、工会主导，由信息部、人力资源部联合自主研发的在线培训平台——华通机电股份“云私塾”网络学院（该平台网址是：<http://yss.fato.cn>）。该平台充分利用大数据、互联网+技术，展示公司对员工培训教育的实际情况。它的建立，标志着公司对员工培训教育步入了常态化。

华通机电股份“云私塾”网络学

院学习中心分信息类、财税类、营销类、生产管理类、技术研发类、人力资源、质量管理类等七大类型公共课程，内容丰富。每位职工可根据岗位的不同，分配相应的学习任务，也可根据自己兴趣去选择一些课程加入到自己的课程库。每位职工登录后，系统会自动记录学习时长，还会给予相应的积分。云私塾的建立，很好地解决了职工培训时间冲突、异地培训等问题。尤其是新入职职工可以通过自主学习，快速了解公司文化及

掌握岗位相关知识技能。另外，平台还设有新闻资讯、话题小组等其它板块内容。

“接下来，将充分利用互联网资源，充实‘云私塾’网络学院教程，开展远程培训，这样既可以节省异地培训的时间和费用，又可以集合业界的优秀师资，为职工提供更优质的教学服务。”公司工会一位负责人介绍说。

（华通机电股份有限公司 徐刚）

## 人本鞋业公司开展传统文化讲座



9月6日晚，人本鞋业公司以“道德的光芒”为题，举办了一场专题讲座，特邀原瑞安市委党校副校长、现崇德书院创办人郑超豪先生讲课，公司员工积极参加，吸引了近两百名员工聆听。

“前进，前进，前进！”讲

座在全场唱起的国歌声中开始，郑超豪结合践行传统文化的大时代背景，以“弘扬中华优秀传统文化、做有道德品行的人”为宗旨，以“行孝、扬善、循道、厚德”为中心，跟大家分享了他自己的故事、义工故事以及身边人的故事，让每个员工受到教育以及鼓舞，净化心灵。

郑超豪还跟大家分享了习近平总书记的讲话：“坚持全民行动、干部

带头、从家庭做起，从娃娃抓起。深入挖掘中华优秀传统文化蕴含的思想观念、人文精神、道德规范，结合时代要求继承创新，让中华文化展示出永久魅力和时代风采。”郑超豪还通过义工阿超的故事展示了传统文化对一个人的教育引导作用。

现场，员工个个都聚精会神，认真聆听。重庆籍员工小许表示，这堂讲座让自己受益匪浅。企业的核心文化是“人为本，行正道，尽责任，利他心”，也是传统文化的继承和发展，人本鞋业将一直秉承并大力弘扬这一理念，为经济社会发展作出新的贡献。

（人本鞋业有限公司）

## 在沪温商党工委开展“党员活动日”活动

9月28日下午，在沪温商党工委在上海金山区委党校举办党员活动日活动。在沪温商党工委书记陈邓华、在沪温商党工委黄浦党总支书记胡荣楼和部分党支部书记、委员和党员代表参加了主题活动。本次活动由在沪温商党工委金山党支部书记唐晓武主持。

本次活动特邀金山区委党校杨兴龙教授做了“中美贸易战”的主题讲座，他从贸易战的起因、中国的应对措施及预计贸易战对中美两国和世界

经济产生的影响等提出了自己的观点。胡荣楼与党员们分享了去延安梁家河参加“温商支部书记培训学习”的感受，与大家一起学习了习近平总书记撰写的《我是黄土地的儿子》一文。

会上，陈邓华作了讲话。他带领大家学习了习总书记在辽宁忠旺集团考察时的重要指示。总书记强调：改革开放以来，党中央始终关心支持爱护民营企业。毫不动摇地发展公有制经济，毫不动摇地鼓励、支持、引

导、保护民营经济发展。现在的很多改革举措都是围绕怎么进一步发展民营经济而推出的，民营企业要进一步增强信心。我们要为民营企业营造好的法治环境，进一步优化营商环境。党的路线方针政策是有益于、有利于民营企业发展的。民营企业也要进一步弘扬企业家精神、工匠精神，抓住主业，心无旁骛，力争做出更多的一流产品，发展一流的产业，为实现“两个一百年”目标作出新的贡献。

（在沪温商党工委）





## 党组织地位来自作用

□ 林建一

改革开放以来，特别是党的十三届四中全会（邓小平南巡讲话）以来，温州作为民营经济发祥地，现已发展成为国内经济增长最快、活力最强的城市之一。温商以“四千精神”与“敢闯敢冒，敢为人先”的实践，演绎了举世瞩目、誉满全球的“温州模式”。

说到温州，就不能忽视“一有雨露就发芽，一有阳光就灿烂”的民营企业；就不能不说到党建工作的一个新领域——民营企业党组织。在温州，民营企业党组织普遍诞生于90年代初，其作用既是保证非公有制经济健康发展的客观要求，也是巩固党的执政地位、推进社会

主义精神文明建设的必然要求。可以说，改革开放40年来，温州诞生了许多“顶天立地”的企业，“铺天盖地”的企业则更多；伴随企业发展而成立的温州民营企业党组织，也从无到有、从小到大，在探索实践具有特色的非公有制企业党建工作新路子，高水平谱写了“党建强、发展强”的新篇章。

作为温州两新组织大家庭中的一份子，华峰集团自1998年成立党支部、2002年建立党总支到2007年成立党委至今的20年间，党员从8人发展到近400人（不包括华峰集团外部基地的314名党员），支部从1个发展到22

个（不包括集团外部基地的1个党委、4个总支、16个支部）。二十年来，华峰党组织始终坚持“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的原则，发挥党组织的政治核心和政治引领作用，在助力企业发展、致力员工关怀、促进文化落地、完善自身建设、践行社会公益等党建中心工作上做文章、下功夫，取得了明显成效，赢得了企业主及股东的尊重与认可，促进了企业健康持续发展。

### 助力企业发展 是华峰党组织开展工作的出发点

作为改革开放的参与者和受益者，华峰集团始终听党话、跟党走、感党恩，在党和政府对发展非公经济的正确引导下，积极探索非公企业发展路径，将企业成长融入中国经济发展的时代大潮。华峰党组织成立的20年来，企业产业结构不断优化和升级、技术创新水平持续提高、员工队伍不断壮大和提升、企业治理结构逐渐完善，综合实力显著增强。有一组数据可以诠释华峰的发展变化：销售收入从1997年的1.6亿元，增长到2017年的323亿元，增长约200倍；税收从452万元增长到10.7亿元，增长了约236倍。今年华峰集团首次跻身中国企业500强，企业综合实力和竞争力再次迈上新台阶。

这个成绩的取得，与华峰党组织持续深入开展理论教育、理想信念教育及员工职业素养教育分不开；与有效引导企业党员和广大员工，把传承和学习华峰老一辈党员艰苦奋斗、务实创新、无私奉献的优良传统，及在时代大潮面前，争先创优、敢于担当、献计献策分不开；与党组织始终把加强党的领导、落脚点和归宿点放在促进企业健康发展上分不开。

在华峰，党政班子一直实行“双向进入、交叉任职”模式，无论是党组织的第一任书记、现任集团高级副总裁的尤金焕，还是现任的党委书记、董事局主席尤小平，像这样一批党员代表进入华峰集团董事局任职常务董事的多达9人。其他群团组织负责人及党员，大多分布是在各公司的关键位置，仅集团总部基地，就有80余名党员担任了各公司、部门中层及以上领导职务，其余均为骨干分子。这批进入企业经营管层的党员代表，把党组织帮助、促进、监督和协调的作用引入到企业投资决策和生产经营上，发挥着“导航器”、“主心骨”、“先锋队”的作用，引领着企业稳健快速持续发展。



### 致力员工关怀 是华峰党组织开展工作的着力点

华峰党组织致力员工关怀，把关心员工、服务员工、发展员工、成就员工及抓好民生工程，放在工作首位。

一是打造“活动+服务+平台”的网络化阵地。通过举办员工座谈会、设立党员联络员、开设员工意见直通车等载体及各群团组织渠道，收集了解员工工作、生活情况，以此作为党组织服务员工、改善民生的工作着力点。

二是实行“党建+关爱员工”服务模式。我们通过“企业拨款+上级补助+会费缴纳”的多渠道经费筹集路子，创办困难员工爱心超市、成立员工精准扶贫基金及每年开展“送清凉、送温暖”活动，增强了员工的归属感；通过创办“员工心理咨询室”、举办青年员工婚恋交友活动、组织优秀员工外出旅游等，增强了员工的向心力；通过开展“在岗学习，集中培训，知识管理”的教育活动，增强了员工的学习力；通过实施人才安心工程，在政府支持下，解决非温籍人才子女入学、配偶工作、生育落户等方面的问题，解决人才的后顾之忧，增强了企业的凝聚力。

三是推行“党员+建议提案”工作方法。我们遵循企业“共同目标、共同创业、共同发展、共同利益”的文化核心理念，每年党委通过开展党员提交意见建议活动，向公司经营管理层反映问题并提案，如去年，在党委的建议和董事局大力支持下，我们推行了全面薪酬改革工作，员工人均工资较上一年度增长超过20%，员工伙食补贴提升80%；如建议推行员工安居乐业工程，近年来我们累计投入建设员工宿舍近6000间（套），并建有各类配套的健身、娱乐等设施，解决了员工及其家属



的住宿生活问题，增强了企业的保障力，提升了员工的战斗力。

尤其是近几年来，我们加大了对党建与群团组织工作经费的支持力度，除了各类活动所需经费以外，企业每年拨发50万元党建经费，主要用于组织建设、评优奖励、党员干部激励等方面。



### 完善自身建设及促进文化落地 是华峰党组织开展工作的归宿点

华峰党组织从成立初，就着力完善党组织的功能定位，外延组织架构，健全体系建设，促进文化落地。

一是外延组织架构。华峰党组织成立后，我们相继成立了纪委、工会、团委、妇联、科协等群团组织。同时为进一步推动健全企业内控体系，促进企业快速健康发展，我们去年在瑞安市纪委的指导、支持下，建立了全国第一个纪委驻企业指导联络站，首开“纪委、民企”联手反腐的全国先河。此外，我们还创设了外语俱乐部、读书俱乐部、顺风车俱乐部、舞蹈俱乐部等18个职工社团组织，延伸党建工作触角、扩大服务覆盖半径、增强党组织的影响力。

二是建立群团联盟。我们在探索党建工作新路子的同时，于2008年把工会、团委等群团组织的建设纳入到党建工作总体规划的目标考核之中，创新性地提出了党群一体化建设思路，按照“五共四同”原则，打造群团联盟，初步形成“群团共建”的工作格局。在工作开展上，各群团负责人共同谋划、共同参与、共同承担，使群团工作更加贴近群众、贴近实际、贴近需求。在工作落实上，按照重点工作整体部署、共同合作，日常工作分线开展，具体工作各司其职推进的思路，以项目化认领的方式落实到各群团、各基层组织，推动工作落地。

三是促进企业文化落地。我们以企业文化建设为抓手，把文化建设的重点放在“家文化、军队文化、学校

文化”的“七落地”上，通过创设各类平台、搭建各类载体、开展各类文娱活动，有效丰富员工生活，激发员工活力，提升员工战斗力，发挥了企业文化助推企业发展的“软实力”作用。

### 践行社会公益 是华峰党组织开展工作的落脚点

华峰党组织发挥引领作用，引导企业积极践行社会责任、投身社会公益事业。在党组织的牵头组织下，我们不断丰富和深化社会责任的内涵，支持公益事业由慈善领域拓展到薄弱村帮扶、教育和文化等领域。同时组建“绿巨人”、“蓝精灵”等志愿者队伍，走出企业开展“美丽化工，魅力温州”及助力瑞安创建文明城市、关爱福利院等弱势群体的社会服务活动，提升华峰社会影响力。

近几年来，我们累计向扶贫济困、植树造林、五水共治、助学助教、社区共建等方面捐资达1.2亿元。特别是牵头组织成立了“华峰诚志助学基金”和“温州大学华峰品德奖基金”，目前已分别资助1513人次贫困学子走入大学校门，发放爱心款812万元；评选出温州大学先进道德模范集体与个人70个，发放奖励245万元。该两项基金的成立与活动开展，吸引了中央地方媒体深度报道，在社会上产生了良好的反响。多年来，华峰集团党建的各项工作也得到了中央领导及省市领导的肯定与勉励，先后荣获了“全国争先创优先进基层党组织”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国五一劳动奖章”、“全国模范职工之家”、“全国职工教育培训示范点”、“中华慈善突出贡献奖”、全国“诚敬做产品”试点单位等近百项荣誉。

二十年来的实践证明，上级党委的重视，企业出资人对党建工作的大力支持及企业的健康快速发展，为华峰党建工作提供了一个良好平台，党建工作的长足进步也为华峰发展提供了坚强的思想政治保证。作为一名企业经营者及党务工作者，我们深深体会到，在民企党建上，只要我们加强党组织自身这个“点”的建设，密切党组织同广大员工及企业出资人这条“线”的联系，扩大致力员工关怀及促进文化落地这个“面”的领域，形成寻求与生产经营最佳结合及助力企业发展这个“圈”的格局，我相信，民企党组织的作为，一定会换来在企业中的地位。（作者林建一系华峰集团党委副书记、总裁）

## 图解 习近平在庆祝改革开放40周年大会上的讲话

### 数字解读

#### 1种“伟大精神” 2个“关键一招”

改革开放铸就的伟大改革开放精神，极大丰富了民族精神内涵，成为当代中国人民最鲜明的精神标识！

40年的实践证明，改革开放是党和人民大踏步赶上时代的重要法宝，是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路，是决定当代中国命运的关键一招，也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招。

#### 3次“伟大飞跃”

中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃！

中国特色社会主义迎来从创立、发展到完善的伟大飞跃！

中国人民迎来从温饱不足到小康富裕的伟大飞跃！

#### 4个“基于”

**基于** 对党和国家前途命运的深刻把握

**基于** 对社会主义革命和建设实践的深刻总结

**基于** 对时代潮流的深刻洞察

**基于** 对人民群众期盼和需要的深刻体悟

### 宝贵经验

党对一切工作的领导，不断加强和改善党的领导

以人民为中心，不断实现人民对美好生活的向往

马克思主义指导地位，不断推进实践基础上的理论创新

走中国特色社会主义道路，不断坚持和发展中国特色社会主义

完善和发展中国特色社会主义制度，不断发挥和增强我国制度优势

以发展是第一要务，不断增强我国综合国力

扩大开放，不断推动共建人类命运共同体

全面从严治党，不断提高党的创造力、凝聚力、战斗力

辩证唯物主义和历史唯物主义世界观和方法论，正确处理改革发展稳定关系

必

须

坚

持

### 始终坚持

**始终坚持**解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，坚持马克思主义指导地位不动摇，坚持科学社会主义基本原则不动摇；**始终坚持**以经济建设为中心；**始终坚持**中国特色社会主义政治发展道路；**始终坚持**发展社会主义先进文化；**始终坚持**在发展中保障和改善民生；**始终坚持**保护环境和节约资源；**始终坚持**党对军队的绝对领导；**始终坚持**推进祖国和平统一大业；**始终坚持**独立自主的和平外交政策；**始终坚持**加强和改善党的领导。



# 好书推荐

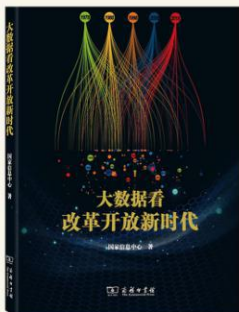


**好书推荐1:《新时代热词：100个词学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想》**  
**《新时代热词》编写组 著**  
**人民日报出版社，2018-06（第1版）**

**内容简介：**本书以学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想为出发点，收录了党员干部应知应会的一百余个最新理论政策关键词，并对这些反映新时代特色、体现新时代精神，记录新时代进程关键词的内涵出处、背景意义进行了解读分析，是进一步学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的重要读物。

**好书推荐2:《大数据看改革开放新时代》**  
**国家信息中心 著**  
**商务印书馆，2018-09（第1版）**

**内容简介：**该书通过大数据分析技术全景式展现了改革开放至今，特别是党的十八大以来，党和国家取得的辉煌成就，并提出了思考和建议，为国内外全面、客观了解中国改革开放进展与成效提供了丰富的信息。该书由总报告和三组专题报告构成，总报告全面反映改革开放40年，尤其是党的十八大以来，我国在政治、经济、文化、社会、生态和对外开放六大领域取得的辉煌业绩；分报告内容涵盖重大改革、区域发展、民生保障三大板块的19个专题，图文并茂，可读性强。



**好书推荐3:《时间掌控 决定你的人生格局》**  
**黄志坚 著**  
**华中科技大学出版社，2018-08（第1版）**

**内容简介：**时间管理，即对待时间的态度，以及运用时间创造价值的能力。时间管理的最终目标不是让自己能做更多事情，而是让自己的生活更有效率。忙碌的人会有很多目标，但是有效率的人会懂得制定优先次序。丰盈的人生不必要忙碌，却绝对是高效有序。本书正是这样一本能帮助我们解决时间管理问题的实用指南，教我们如何去发掘隐藏着的时间，最有效地利用这些时间，让时间发挥出最大的效益。



## 海上生明月 天涯共此时

### 温州市两新组织开展系列活动与员工共度中秋佳节

**本刊讯** 丹桂正飘香，花好月圆，9月21日晚，在康奈集团鸿盛花园“榕抱枇杷”处高悬着一轮明月，茵茵草地上扑朔着几只玉兔，榕树下站着西天取经的唐僧师徒，也有下凡送祝福的天仙嫦娥……此情此景吸引了数百名员工前来围观，这是康奈集团的“悦享·榕情”2018中秋嘉年华表演的场景。

中秋节是中国的传统节日，这一天有赏月、吃月饼的风俗。温州两新组织纷纷开展系列活动，让奋战在工作一线的员工欢度佳节。金帝集团党委将精心采购的6000多份礼物提前分发到每位员工手中，送上公司的关怀与祝福；森马集团党委联合工会、团委组织开展了联谊会、观影活动，与员工共庆中秋；德力西集团召开中秋茶话会，与员工共享公司发展成果；万控集团分公司开展了中秋游园会等活动……浓厚的情谊、深切的关怀，尽在欢声笑语中。

“每年的中秋节，我们虽然没能回家里过，但公司都会开展各式各样的活动，大家一起热热闹闹地过节，让我体会到家的感觉和陪伴的温暖。”康奈集团车间一线的员工道出了许多康奈人的心声。这也正是温州各两新组织每年为员工精心筹办中秋活动的初心。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）



康奈集团举办“悦享·榕情”2018中秋嘉年华



森马集团组织开展中秋观影活动



德力西集团召开中秋茶话会



万控集团分公司组织“趁皓月当空，让悦启程”中秋游园会



海螺集团厂区



温州海螺集团有限公司始创于1976年，现已成为涵盖雨具、食品两大传统产业和生物制药、生物酶制剂、生物识别三大高科技产业的企业集团。公司先后荣获全国“五一”劳动奖状、全国创名牌重点企业等荣誉称号。集团董事长邵奇星曾获“全国优秀青年厂长（经理）”、“全国劳动模范”、“浙江省优秀创业企业家”，连续当选浙江省第六、七、八届人民代表大会代表等。

集团党委成立于1994年，下辖8个支部，共35名党员。党组织自成立以来，在建设先进文化、稳定职工队伍、构建和谐劳动关系等方面作出了积极的贡献，有力推动了企业的发展 and 进步。集团党委多次荣获“温州市先进基层党组织”称号，邵奇星曾获“浙江省优秀共产党员”荣誉称号。



举办党员干部学习会



举办文化活动