

WENZHOULIANGXINDANGJIAN

温州两新党建

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会主办



幸福
是奋斗出来的



总第22期

2018 NO. 1

幸福是奋斗出来的

□ 本刊编辑部

“新时代是奋斗者的时代”“幸福都是奋斗出来的”，习近平总书记在2018年春节团拜会上对“奋斗”这一时代主题的重申，进一步揭示了奋斗的时代意义。

曙光升腾，时钟的指针继续转动，随着2018年省两会、全国两会胜利闭幕，我们又开启了一段激流勇进的征程。

2018年，是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜高水平全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键之年，也是温州经济社会转型发展的重要之年。

幸福不会从天而降，唯有务实者，才能在历史的年轮上，刻印足迹。面对2018年，我们广大两新组织党务工作者和党员仍需以“实干”的精神为幸福而奋斗。

“时不我待，只争朝夕”，唯有奋斗，才能实现新飞跃。危急险难任务冲锋在前的广大两新组织党员职工、殚精竭虑的党组织书记、一门心思创新研发的技术员、在经济大潮中乘风破浪的非公经济人士……正是这些平凡的人在各自岗位上的默默奋斗，构成了我们经济社会的飞跃发展和国家的奔腾奋进。

“不驰于空想，不骛于虚声”，唯有奋斗，才能成就新梦想。我们需以干在实处、走在前列、勇立潮头的姿态，将习近平新时代中国特色社会主义思想

思想化为生动的温州实践，在新时代展现锐意进取和勇于改革的温州作为，把全国两会、省两会确立的目标任务转化为切实的政策举措，形成具有鲜明特点的温州探索。

“狭路相逢，唯勇者胜”，唯有奋斗，才能缔造新发展。身为改革“弄潮儿”，我们需赓续40年的精神血脉，在过去奋斗者搭建起的改革四梁八柱上添砖加瓦，切实把两新组织党组织建设成为坚强的战斗堡垒，为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌、打造坚实“铁三角”作出更大的贡献。

在波澜壮阔的时代画卷中，唯有奋斗能留下深深的印记，唯有奋斗者能永葆青春的朝气。奋斗是幸福的，也是艰辛的，没有艰辛，就不是真正的奋斗。我们广大两新组织党务工作者和党员，要直面艰辛，坚持和发扬“逢山开路、遇河搭桥”的精神，勇于开拓创新，充分发挥党组织实质作用，努力推动两新组织党建工作高质量发展，实现全面进步、全面过硬，促进全市两新党建科学化水平进一步提升。

春意盎然，万物吐绿，时间的脚步，永不停息，新思想的光芒，将持续照亮前行的路。新时代的壮阔征程、新时代的幸福蓝图，已铺展在眼前，让我们用实干书写明天，以奋斗擘画未来！

新春走基层 共促开门红 温州市领导到两新组织走访调研

本刊讯 新年新气象。2018年春节开工后，浙江省委常委、时任温州市委书记周江勇，温州市委副书记、市长姚高员，温州市委常委、组织部长马永良等市领导，带头走访基层，进企业、看项目、问发展，为企业和重点项目建设加油鼓劲，助推两新组织和经济社会发展“开门红”。

2月26日，周江勇率队到入本集团调研企业生产经营发展情况，为企业加油鼓劲，向员工致以新春的祝福。调研中，周江勇鼓励入本集团着眼世界前沿，努力探索创新发展的好模式。

2月22日，姚高员率队到森马集团走访慰问，听取了邱光和董事长关于森马过去一年的业绩与未来五年新的战略规划的汇报。姚高员说，森马集团在经营理念、商务模式、转型路径等方面一直用创新思维助推发展，为民营企业树立了良好的示范标杆，祝福森马在2018年更上一层楼，希望森马品牌能够早日成为有影响力的世界品牌。

2月22日，在正泰集团，马永良一行详细了解了正泰企业经营和党建等情况，并和企业

负责人南存辉亲切座谈，听取企业未来发展思路的情况介绍。马永良希望正泰集团能加快转型升级和技术创新的步伐，在整个产业链的中高端，体现出更强的竞争力，保持领先地位。

谆谆指导，殷殷期待。在乍暖还寒的初春时节，各级领导的关怀如同温暖的阳光照进我们两新组织全体职工的心里，让我们的梦想有了更灿烂的色彩，让这个春天有了更红火的开端。

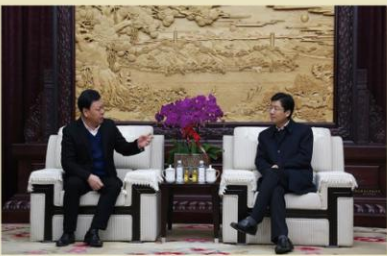
(温州市两新党务工作者协会秘书处综合各单位来稿)



浙江省委常委、时任温州市委书记周江勇
走访入本集团



温州市委常委、组织部长马永良走访正泰集团



温州市委副书记、市长姚高员走访森马集团

Contents

目录 2018年第1期
总第二十二期



主管单位
中共温州市委组织部
中共温州市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会

主办单位
温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会

编委会
主任 林可夫
副主任 (按姓氏笔画排列)
丁年庆 王小川 王仁贤 王茂法 卢建益 孙亮 李建业
李爱莲 吴宇东 吴红 陈如奏 陈声聪 陈建春 陈献峰
林建一 金孝荣 周群 郑元兴 黄剑忠 童勋卿 谢炳超
蔡发荣 瞿韶贵 瞿增甫

委员 (按姓氏笔画排列)
华芝 孙绍信 许益权 李文满 李彩华 吴方迎 余坚
余贤林 张守奎 张明芬 张贻芬 陈成良 邵奇星 郑晓华
郑革 夏显光 黄渊翔 黄曙华

编辑部
主编 吴红
编辑 李伟 尤程贤
地址 温州市鹿城区鹿城路40号和平大厦三楼
邮编 325000
电话 0577-88225550、88225551、88223339
传真 0577-88225550
网址 http://www.wzlxdw.cn
微信号 wzlxdw (温州两新党务工作者之家)
E-mail wzlxdw@163.com
QQ群 216331032 (温州两新党务之家)
发行日期 2018年5月
发行方式 内部交流

卷首语

01 幸福是奋斗出来的

特稿专递

- 04 温州市两新党建工作会议召开
马永良对2018年两新党建工作提出指导意见
- 10 温州市两新组织党务工作者协会召开专题学习会
认真学习贯彻省市两新党建工作会议精神
- 13 不忘初心 共谋发展
温州市两新组织党务工作者协会会长办公室暨2018年迎新座谈会走进红蜻蜓集团
- 16 老品牌历久弥新 新品牌别具匠心
温州市两新党建品牌创建工作取得新成效
- 18 座谈交流促党建 互看互学提水平
温州市两新组织党务工作者协会召开民办学校党建工作座谈会
- 20 铭记历史 不懈奋斗
温州市两新组织党务工作者协会组织理事赴中共一大会址参观学习
- 22 树立典型 激发活力
温州市两新组织党务工作者协会开展2017年度先进评选活动

专题聚焦

- 24 为奋斗过的2017打CALL
——温州市两新组织党务工作者协会2017年工作盘点
- 34 小世界 大能量
“温州两新党务工作者之家”入选全国非公党建微信号前十名



协会微信公众号



协会网站

35 人勤春来早 奋进正当时
温州市非公企业迎来新春“开门红”

先进风采

38 传承与创新合一 智慧与幸福同行
——记永固集团总裁、党总支书记郑革

地区党建

- 41 智创党建中心探索“党建+创客”新模式
- 42 “红色智造”党建示范群推动非公党建精准发力

一企(社)一品

- 43 党建需求服务“两创” 激发党员创新活力
- 45 “党建+师德”推动民办学校健康发展

会员直通车

- 47 华仪集团党建获浙江省两新党建工作督查组表扬和肯定
- 47 巨一集团举行“学雷锋日”募捐活动
- 48 红蜻蜓集团为外村老人送温暖
- 48 华峰集团组织收看全国人大会议开幕式
- 49 正泰幸福心理志愿者协会服务活动进行时
- 49 “绿文红三月 志愿服务月”十大服务行动关爱“城市美容师” 康奈在行动
- 50 温州市注册会计师、资产评估行业召开党的十九大精神宣讲报告会
- 51 奥康集团邀4000名员工共飨新春“家宴”
- 51 新星学校开展班主任论坛活动
- 52 人本集团高管每年捐款百万助学
- 52 浙江万超公司召开“我为企业做精做强做贡献”活动总结表彰会
- 53 天信仪表集团三八系列活动点亮“幸福女人节”
- 53 嘉利特在原泵业有限公司党委发布新书
- 54 新年第一天, 雨薇露露党支部开展主题党日活动
- 54 万控集团开展公益爱心捐赠活动
- 55 松台为老服务组团创新

- 55 苍南仪表集团女职工幸福感满满
- 56 一鸣食品公司成立“温州肯恩大学温商学院·一鸣商学院”
- 56 正润公司党支部开展党的十九大精神网络宣传主题党日活动
- 57 巨邦集团党支部组织参观永乐人民抗日自卫游击总队纪念馆
- 57 华东控股集团为修建敬老院捐款十万元

协会资讯

58 温州市两新组织党务工作者协会“学习十九大 两新在行动”征文比赛获奖名单

党课一角

59 图解2018年全市两新组织党建工作要点

好书推荐

- 封二 新春走基层 共促开门红
温州市领导到两新组织走访调研
- 封三 2018春节的打开方式——关爱员工
我市广大两新党组织深入开展关爱员工系列活动
- 封底 合兴集团有限公司厂区



P09



温州市两新党建工作会议召开 马永良对2018年两新党建工作提出指导意见

本刊讯 3月22日下午，温州市非公有制经济组织和社会组织党建工作会议在温州市人民大会堂四楼多功能厅召开。温州市委常委、组织部长马永良出席会议并作了重要讲话。会议由温州市委组织部副部长、市委两新工委书记滕荣权主持。温州市委两新工委全体成员，成员单位职能处室负责人；市直属机关工委分管领导、职能处室负责人；市直部门社会组织联合党委书记、相关处室负责人；各县（市、区）委常委、组织部长，分管副部长，两新科科长；产业集聚区

管委会分管领导、组宣部部长、具体处室负责人；重点镇街（园区）党（工）委书记；温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会会长、秘书长等参加了会议。

本次会议主要内容是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届一中、二中全会精神，认真落实全国、全省、全市组织部长会议和全省两新工委书记会议部署要求，回顾总结2017年全市两新组织党建工作，部署2018年工作任务。

会上，马永良充分肯定了温州市两新党建工作所取得的成绩。他指出，去年以来，我市两新组织党建全力聚焦市委市政府中心工作，紧紧围绕党组织发挥实质作用这一关键，坚持问题导向和效果导向，不断加大推进力度，取得了比较明显的成效。主要表现在“四个更加”：一是服务大局更加有效。围绕打赢消除集体经济薄弱村攻坚战，创新实施“帮扶八法”，市县联动开展“百企扶千村”结对活动，促成307家两新组织与295个薄弱村结对，实施帮扶项

目300个，结对薄弱村全部实现“摘帽”，有力助推了薄弱村发展壮大集体经济。省委书记车俊，省委常委、组织部长任振鹤，省委常委、市委书记周江勇相继作出重要批示。省委两新工委全文转发了我市的指导意见，并在全省进行推广。二是品牌影响更加凸显。去年先后召开全国温州商会党建工作推进会、非公企业党建30周年先行之路研讨会，上级有关领导和专家莅临交流研讨，为两新组织党建工作提供了温州经验、温州元素。人民日报、光明日报等中央主流媒体对我市社会组织党建工作进行了全方位集中报道，进一步扩大了我市两新组织党建在全省乃至全国的知名度和影响力。三是探索创新更加有力。去年全市各地结合各自实际，积极探索两新组织党建工作新路子。如鹿城区、龙湾区聚焦新领域新业态打造互联网党建示范带，瓯海区、瑞安市、浙南产业集聚区探索建立区域产业党建联盟，乐清市、永嘉县、平阳县大力加强民办学校、民办医院党建工作，洞头区、文成县、泰顺县探索“党建+民宿”“党建+旅游”等等，为两新组织党建工作注入了新活力。四是基础工作更加扎实。紧盯经费、少场所以及覆盖薄弱等突出问题，大力推进党建公积金和党群服务中心建设，狠抓党组织组建，并集中开展“覆盖检修”，及时解决了存在的问题。去年新建党群服务中心10个，新筹集党建公积金近240万元，公积金总量达2500多万元；新单独组建非公企业党组织638个、社会组织党组织229个，单建率比上年分别提高了5.1%、5.3%；整顿转化弱化、虚化、边缘化“三化”党组织327个，进一步夯实了党建工作基础。

就进一步做好新一年两新组织党建工作，马永良强调了四点意见。

第一，要提高政治站位，切实强化做好新时代两新组织党建工作新认识。习近平总书记在十九大报告中强调，“要以党的政治建设为统领”“把党的政治建设摆在首位”，明确了政治建设在新时代党的建设中的战略定位，抓住了全面从严治党的根本性问题。我们要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，切实学懂弄通做实十九大精神，提高政治站位，进一步深化对做好新时代两新组织党建工作的认识。一要从“坚持党对一切工作的领导”来深化认识。十九大报告指出：“中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，党是最高政治领导力量。”党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。在中国，在任何地方、任何领域、任何情况下，都必须坚持党对一切工作的领导不动摇。企业有公有制和非公有制之分，但党的领导没有所有制之分。我们必须牢固树立党建工作“没有体制内外之分，只有领域之别”的理念，坚持和加强党对两新组织的全面领导，并善于领导，努力把两新组织党建的特点和规律，不断提高工作质量和水平。二要从贯彻落实新理念新思想来深化认识。十九大报告提出了很多新思想、新观点、新战略。如，在非公企业发展方面，提出要“支持民营企业发展，激发各类市场主体活力”“加强对中小企业创新的支持”；在社会组织发展方面，提出要“支持和规范社会力量兴办教育”“支持社会办医，发展健康产业”；在企业队伍建设方

面，提出要“激发和保护企业家精神”“构建亲清新型政商关系，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长”等等。我们要找准着力点和切入点，把这些新思想新理念贯彻落实到两新组织党建工作中去，认真当好答卷人，努力交出合格答卷，使两新组织党建工作更加体现时代性、富有创造性。三要从有效破解不平衡不充分来深化认识。十九大报告指出，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。对我们两新组织党建工作来说，当前的主要矛盾是，党组织和党员发挥实质作用的需要和不平衡不充分的党建工作之间的矛盾。不平衡主要表现在上级高要求与基层基础相对薄弱之间不平衡、地区部门之间不平衡、有形覆盖和有效覆盖之间不平衡、传统领域和新兴领域之间不平衡等方面；不充分主要表现在党组织和党员作用发挥不充分、出资人重视支持不充分、基础保障不充分等方面，下一步，我们要坚持抓重点、补短板、强弱项，下大气力切实解决这些不平衡不充分问题。

第二，要适应发展趋势，精准把握新时代两新组织党建工作新特点。十九大报告指出，中国特色社会主义进入了新时代。这给两新组织党建工作提出了新课题、新要求、新挑战。在工作中，我们必须站在新的历史方位，精准把握两新组织党建工作的发展趋势和特点。具体要实现“三个转变”：一要从抓单位党建向抓单位党建和区域党建结合转变。随着基层社会结构、生产方式和组织形态的深刻变化，催生了大量的商务楼宇、各类园区、商圈市

场等新的组织形式，集聚了大量的两新组织和从业人员。新时代抓两新组织党建要强化“共”的意识、“统”的方法、“整”的机制，变“单兵作战”为“集团推进”，把商务楼宇、各类园区、商圈市场等作为一个整体来抓，打造党建综合体，把区域性党组织建设好，把区域资源整合好，把党群服务中心建设好，把活动开展好。在此基础上，再把工作向区域内的两新组织延伸，条件成熟的及时单独组建党组织，把工作开展起来。

二要从抓传统领域向抓传统领域和新兴领域并重转变。当前，温州正处在转型升级、创业创新的黄金时期，新领域新业态不断涌现，互联网企业、文化创意产业、特色小镇、众创空间等发展势头强劲，正成为推动经济社会创新发展的生力军，这是我们两新组织党建的新兴领域。我们除了要继续抓好传统领域的党建工作外，要主动适应经济新常态、大力拓展新领域新业态党建工作，做到新领域新业态发展到哪里，党建工作就跟进到哪里，党组织作用就发挥到哪里，形成两个领域党建工作齐头并进的新态势。

三要从抓两新组织向抓两新组织和其他组织融合转变。要加强系统设计、通盘布局，着力在条块结合、协同用力上下功夫，坚持各领域统筹、多方面联动、全区域推进，使两新组织党建和农村、城市基层党建同频共振、共同发展，发挥好党建工作整体效应。在城市，两新组织党组织要主动接受街道社区党组织领导，加强与其他领域党组织的沟通联系，形成工作合力，重点做好商务楼宇、各类园区、商圈市场

等领域的党建工作。在农村，要重点做好农民专业合作社、农业企业、家庭农场、专业协会等两新组织的党建工作，加强与乡村党组织互联互通、资源共享，实现联合融合聚合、共建共融共享。

第三，要聚力高质量发展，全面展现新时代两新组织党建工作新作为。2018年是贯彻党的十九大精神开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是新时代两新组织党建工作扬帆起航再出发之年。在新的一年里，我们要突出政治建设这一统领，明确走在前列这一定位，用活系统推进这一方法，把握狠抓落实这一关键，努力推动两新组织党建工作高质量发展。具体抓好以下六方面工作：**一要在政治建设上有新作为。**用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党，是十九大提出的首要政治任务。我们工作最核心的是推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心；最重要的是切实学懂弄通做实党的十九大精神；最紧迫的是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。要开展“五看五是否”政治对标行动，引导全市两新组织党员牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做高举伟大思想旗帜的坚定信仰者和忠实实践者。要依托区域性党群服务中心设立讲坛，广泛宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步武装头脑、指导实践、推动工作，使两新组织和广大群众始终听党话、跟党走。各地要继续采取专题培训班、报告会、知识竞赛等多种形式，推动两新组

织党员持续学、系统学、深入学，全面准确领会精神实质。按照“多形式、分层次、全覆盖”的要求，县（市、区）至少举办1期本地重点两新组织党组织书记示范班，乡镇（街道、园区）举办若干期党组织书记基础班和党员轮训班，对党组织书记和党员全员培训一遍。要建立完善党组织与董事会、管理层理论学习联合会议制度，增强出资人的政治认同和政治吸纳。要推动两新组织党组织围绕“弘扬红船精神”开展主题党日活动，回顾建党历史，重温入党誓词，感悟红船精神。要以改革开放40周年为契机，聚焦“当前温州面临的三大历史性命题”，围绕“如何争当排头兵”，举办两新组织党组织“勇当探路者、再创新辉煌”大讨论，开展“讲演两新党建好故事”活动，引导广大两新组织党组织和党员自觉扛起探路者的使命担当，确保主题教育取得实效。

二要在提升组织力上有新作为。重点要提升“五个力”：政治领导力、党员向心力、组织覆盖力、群众凝聚力和社会服务能力。要推行党组织班子成员和管理层“双向进入、交叉任职”、“三联三会”等做法，建立健全“重大事项党组织调研建议”等制度；要认真执行“三会一课”、民主评议党员、党性分析和党性体检等制度，全面推行支部主题党日，进一步严格党内组织生活，充分调动党员的积极性主动性创造性；要推进党支部建设标准化、规范化，坚持抓两头带中间，扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿弱化虚化边缘化“三化”支部，使两新组织党组织整体形态由“橄榄型”转为“倒金字塔型”，整体提升支部建设水平，集中开展“覆盖攻坚月”

行动，重点抓好各类规模以上企业，职工50人以上、有厂房且属生产型企业，会员单位80家以上的社会团体，从业人员30人以上的民办学校、民办幼儿园、民办医院以及律师、会计师、税务师事务所等实体型社会组织党组织组建工作，做到应建尽建、应建快建；要深入开展党员亮形象、亮承诺、联系职工、联系困难户“双亮双联”活动和“支部建在车间、党员在您身边”等工作，推动“红色细胞”进车间、进班组、进农村、进社区，切实解决联系群众“最后一米”问题，推广“五必谈五必访”工作法，让职工群众切实感受到党的关怀和温暖；要开展党建服务“众筹”，向企业筹资源、向社会组织筹服务、向社会公众筹爱心，以集市的形式开展服务，引导两新组织反哺社会，开展党员设岗定责工作，引导党员根据个人特长及行业特点认领岗位，发挥作用，要深化“红色直通”制度和“党建需求库”建设，提升服务的针对性有效性。

三要在发挥实质作用上有新作为。主要是实施三大行动：第一项是先锋攻坚行动。进一步深化落实“帮扶八法”，开展红色领航“强企兴村”行动，助力乡村振兴。发挥两新组织党组织书记建言献策和监督批评作用，助力优化营商环境。主动服务推进企业上市“凤凰行动”，及时跟进党建工作，助力上市提速提效。推广“红色调解员”做法，构建和谐劳动关系，助力基层社会治理。第二项是红色英才培育行动。充分发挥高端党员人才在企业转型升级中的引领作用，结合“技能大师工作室”建设，创建一批“党员专家工作室”和“党员人才工作站”，培育一批红色英才。开展“党员责任

岗”“党员示范岗”“党员先锋岗”三岗联创活动，引导党员职工立足岗位比学习、比技能、比业绩、比贡献。第三项是青年职工成才行动。围绕新兴产业发展和传统产业升级，引导两新组织选送优秀青年技术和业务骨干到高等院校、科研院所接受培训和再教育，加快特色产业人才培育。开展劳动竞赛、技能比武等岗位建功活动，激发青年职工创新创造活力。选树一批“身边标兵”典型，引领广大青年职工树立新理念、掌握新知识、提高新技能。

四要在队伍建设上有新作为。重点是抓“2个100名”，一是抓好“百名红领”培养。在规模较大、影响较好的两新组织中筛选表现优秀、有发展潜力的党务工作者作为党组织书记培养人选，引导两新组织从高校党员毕业生中招聘一批党务工作者培养人选，全市打造一支100人左右的优秀党组织书记后备队伍。同时，加大党建工作指导员选派力度，注重发挥退休、退二线党员干部作用，帮助指导两新组织开展党建工作。二是抓好“百名精英”接力。在我市特色优势产业、战略性新兴产业和现代服务业中筛选100名左右新生代企业家作为培养对象，为温州发展增添更多新动能。

五要在新领域新业态党建上有新作为。一是加快构建党建综合体。要在市级及以上特色小镇、众创空间以及小微企业园、商圈楼宇等区域打造一批党建综合体，每个党建综合体要建一个综合党委、一支党务工作者队伍、一套工作运行机制、一套服务事项、一个党群服务中心和一个党建公积金、大师工作室”建设，创建一批“党员专家工作室”和“党员人才工作站”，培育一批红色英才。开展“党员责任

产业链”“行业协会党组织+会员企业”等模式组建区域产业党建联盟，辐射带动区域内企业开展党建工作。三是推进互联网企业党建工作。要把互联网企业党建工作摆在更加突出的位置，进一步理顺管理体制，充分发挥宣传、网信、经信等主管部门和相关行业协会作用，构建“党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门具体指导、有关方面齐抓共管”的工作格局。

六要在加强社会组织党建上有新作为。要深化实体型社会组织党建工作，进一步推进“德馨工程”建设，塑造高尚的师德师风、医德医风，民办中小学、幼儿园要开展“红五月”主题活动，切实加强学生德育工作。在律师、会计师、税务师事务所等中介机构，要开展“公信力”建设。完善在外温州商会党建“1+31+X”模式，组织开展“凝聚力提升”系列活动，使党组织在政策宣传、招商引资、招才引智和团结凝聚新生代温商中发挥更大作用。要统筹推进其他领域党建工作，在工程招标代理机构、审价机构、监理企业等中介机构，推行“党建+诚信”，促进行业规范健康发展。在物业管理行业协会和物业服务企业，要实施“红色管家”计划，把党建工作触角延伸到物业小区，推动物业服务融入基层社会治理。

第四，要强化使命担当，努力开创新时代两新组织党建工作新局面。习近平总书记指出，要“不断提高党的建设质量”“确保我们党永葆旺盛生命力和强大战斗力”。这一重大论述，深刻揭示了党建工作鲜明的质量导向，有力抓住了党的建设的关键。在新时代，两新组织党建工作正在从“数量建党”向

“质量建党”迈进，正经历着党组织从“建起来”“强起来”向“亮起来”的过程转变。我们必须牢固树立“做好”的意识，推动工作从“做了”向“做好”转变，坚持实践实干实效，努力提高两新组织党建质量和效果，不断开创工作新局面。**一要在“责”上下功夫。**市级工委成员单位要履行好指导责任；县（市、区）委组织部（两新工委）要履行好主体责任；镇街（园区）党（工）委要履行好直接责任。**二要在“新”上求突破。**要注重培育新品牌，其中“三区两市”各要新培育10个以上，永嘉、平阳、苍南各要新培育5个以上，洞头、文成、泰顺各要新培育2个以上。要积极打造新样板，每个县（市、区）要重点提升1条示范带，每条示范带至少培育10家示范型两新组织、建成1个区域性党群服务中心，努力把示范带打造成“精品一条街”。要善于使用新技术，积极推广“互联网+党建”“智慧党建”等做法，提升党建工作信息化、智能化水平。**三要在“能”上多锤炼。**要提升学习能力，常思能力不足，常怀本领恐慌，常找学习差距，主动学习新知识、掌握新本领，努力使自己成为两新组织党建工作的行家里手。要提升谋划能力，聚焦重点难点问题，深入基层，深入一线，听实话、查实情，有针对性地研究提出务实管用的举措，为新的一年工作开好局、起好步奠定良好基础。要提升落实能力，以钉钉子精神落实每一项工作，使工作能够落地生效、开花结果。

滕荣权在会上作了总结讲话，他就贯彻落实会议精神特别是马永良部长重要讲话精神提出四点要求。

一要在强化政治统领上下功夫。党的十九大强调“要以党的政治建设为统领”“把党的政治建设摆在首位”。因此，在工作中，必须把政治建设作为首要任务来抓，就是在强化党组织的政治功能和组织功能上下功夫，做足文章。具体要抓好三件事：一是精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。这项工作下步还会专门部署，希望大家按要求抓好落实。二是提高支部主题党日活动质量。严格落实“六制六规范”，“六制”即清单制、报告制、提醒制、指导制、督查制、通报制，“六规范”即规范活动组织、活动人员、活动程序、党课要求、活动纪律和活动记录，增强活动的系统性、规范性。要突出党味，避免娱乐化、庸俗化倾向，让广大党员在富有庄重感、仪式感的活动和场合中得到教育、受到熏陶。坚持“主题党日+”，把“主题党日”与联系服务群众、关心关爱职工等工作结合起来，实现组织生活与推动工作并进，提高活动的实效性。三是开展“三化”党组织整顿。全面实行底线管理，建立问题清单、整改清单、责任清单“三张清单”，排查梳理一批弱化、虚化、边缘化“三化”党组织，进行集中整顿转化，切实解决一些两新组织党组织存在的政治功能弱化、组织生活虚化、地位边缘化、组织覆盖难等问题。**二要在落实重点任务上下功夫。**一是抓好组织覆盖。集中开展“覆盖攻坚月”活动，全面排查摸底，对辖区内的两新组织逐户走访调查，做到“六个清”，即经营运行情况清、职工队伍情况清、党员队伍情况清、党组织情况清、出资人情情况清、未建党组织原因清，并建立两

新组织底数清单、组建目标清单。创新组建方式，灵活采取单独组建、区域联建、行业统建、龙头领建、派员帮建等举措，全面消除两新党建“空白点”。今年四、五月份，要集中开展“覆盖攻坚月”活动，各地都要做好准备。要突出工作重点，把组建重点放在规模以上和有3名以上党员的两新组织上。二是抓好两新组织助力乡村振兴。去年，我们围绕打赢“消薄”攻坚战创新实施“帮扶八法”，取得了良好成效。今年要进一步深化“帮扶八法”，开展“千企兴千村”行动，全力助推乡村振兴。以薄弱村、特色村、有条件实现村企共赢的村为重点，逐村把脉，广泛发动，通过有效结对，力争实现“农村得发展、企业得实惠”的双赢目标。三是抓好小微企业党建。全市规划建设的小微企业园有104个，目前已竣工投产62个。各地要以已竣工投产的小微企业园为重点，按照“党建引领、区域统筹、辐射带动、纵深推进”的要求，成熟一个、组建一个、作用发挥一个，努力破解小微企业党组织覆盖难、巩固难、作用发挥难等问题。四是抓好互联网企业党建。要摸好底，抓组建，注重抓行业“龙头”，以新闻门户、游戏动漫、电子商务等受众范围广、社会影响大的互联网企业为重点推进组织覆盖，切实发挥党组织实质作用。五是抓好上市公司党建。这些企业不仅是温州经济发展的领头羊，更要成为非公企业党建的标杆。要在建好建强、提档升级上下功夫，年底前全市所有上市公司党组织要全部达到“五星”标准。六是抓好民办学校民办医院党建。要抓组织覆盖，抓党支部标准化建设，抓示范创建，坚持问题导向，补齐短板，提升

水平，将基础较好的民办学校、民办医院作为党建工作示范基地创建对象，通过标杆引领、串点成线、连线成面，从整体上提升民办学校、民办医院党建工作水平。七是抓好党建综合体建设。各地要根据实际情况，选优配强党组织班子，健全完善工作机制，有效整合各类资源，切实提供有效服务，发挥好党建综合体的区域辐射带动作用。八是抓好“红色管家”计划。开展“红色管家”工作，是把党建工作触角延伸到物业小区，推动物业服务融入基层社会治理的重要载体。这是两新党建工作的创新举措，对于提升城市党建具有重要意义，希望各地要抓好落实。**三要在典型培育提升上下功夫。**今年，我们要组织实施“三百”计划，也就是“百名红领培养”“百名精英接力”“百家

样板提升”计划。通过培养一批红色头雁、培育一批优秀新生代、打造一批党建示范点，形成辐射带动和示范引领效应，整体提升两新组织党建工作质量，进一步打响我市两新组织党建工作品牌。要完善提升一批老品牌，持之以恒、坚持下去；新打造一批样板，鼓励创新，开展创新单位评选活动；总结品牌创建经验，推广好的做法。各地要树立精准指导、精准服务意识，真正发挥好党建品牌的示范引领作用。**四要在工委有效运行上下功夫。**进一步健全制度，加强规范化运行，加强项目化管理，完善考评评议机制，将两新党建工作纳入工委成员单位目标责任制考核、纳入基层党建工作述职评议考核，推动工作落实。严格落实出资人评先评优和政治安排征求两新工委意见等制度，

确保把加强党的全面领导要求真正落到实处。把工委成员单位和各级两新工委真正统筹和调动起来，形成齐抓共管的工作格局。

会上，还下发了《2018年全市两新组织党建工作要点》和《品牌的力量——2017年度温州市两新组织“一企（社）一品、一域一群”党建示范案例选编》书籍。

新时代新征程，新气象新要求。会议强调，希望大家不忘初心、牢记使命，勇于实践、敢于探索，以更加昂扬的奋斗姿态踏上新征程，努力当好新时代两新组织党建工作的排头兵、先行者，为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌、打造坚实“铁三角”作出新的贡献。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）



温州市两新组织党务工作者协会召开专题学习会 认真学习贯彻省市两新党建工作会议精神



本刊讯 4月10日上午，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会召开专题学习会，认真学习贯彻全省全市两新党建工作会议精神，温州市委组织部副部长、市委两新工委书记滕荣权到会指导并作了讲话。温州市委组织部两新工委办公室主任朱启发、协会全体理事参加了学习会。会议由协会会长林可夫主持。

会上，林可夫首先就如何在把握国际国内形势的基础上，做好两新党建工作做了专题讲座。随后，结合全省全市两新党建工作会议精神，对2018年重点工作做了部署。林可夫指出，一是要深入学习贯彻党的十九大精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。学懂弄通做实党的十九大精神，仍是当前各项工作的重中之重。大家要将学习和各自单位实际结合起来，树立问题意识，

用党的十九大精神解决工作中的问题，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围。二是要加强党务工作者培训，全面提升两新组织党务工作者队伍水平。党务工作者的素质水平直接决定了一个单位一个组织的党建工作水平，所以，加大对两新组织党务工作者的培训力度是下步工作的重点。协会将通过专题培训、“走出去学进来”、座谈交流、互看互学



等，进一步提升全体会员单位党务工作者的专业素质和水平。三是要切实发挥实质作用，创新开展工作。要加强党的组织和党的工作全覆盖。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展纪念改革开放40周年主题教育活动，聚焦“当前温州面临的三大历史性命题”，围绕“如何争当排头兵”，开展两新组织党组织“勇当探路者、再创新辉煌”大讨论，开展“讲演两新党建好故事”活动，引导广大两新组织党组织和党员自觉扛起探路者的使命担当。四是要进一步加强社会组织党建工作。通过座谈交流、专题研讨等形式，进一步加强民

营医院、民办学校、行业协会等社会组织的党建工作，提升社会组织党建工作水平。林可夫强调，只有对上头精神吃透，对本单位工作问题摸透，自己出实招，赢得两新组织出资人的支持和重视，才能做好两新党建工作。

会上，滕荣权充分肯定了协会工作，对2018年全市两新党建工作会议精神作了传达，为大家做好两新党建工作指明了方向。

对于2018年全市两新党建工作，滕荣权提出三点指导意见。

一要在强化政治建设上下功夫。党的十九大报告首次提出“把党的政治建设摆在首位”，强调要“以党的政治建设为统领”，全面加强党的各方面建设，这是对党的建设思路和布局的重大创新。党的政治建设是党的根本性建设，两新党建也必须把政治建设放在首位。如何抓到位？一是学深悟透党的十九大精神。学深悟透十九大精神，是一个不断深化、常学常新的过程。我们党务工作者必须在学深悟透十九大精神的基础上，了解并把握国家最新政策方针和举措，只有这样才能参与企业重大决策过程，才能有发言权，在企业发展中成为智囊团。二是着力提升主题党日的质量。去年省委专门召开深化支部主题党日现场推进会，我们市里也专题召开了推进会，并出台文件，

明确提出了“六制六规范”，这也是我们主题党日活动的具体要求。要选题准、党味浓、仪式感强、方式方法活、效果好，切实开展好主题党日活动。在主题党日活动中要突出政治属性，发挥好在企业发展中的政治引领作用和在职工群众中的政治核心作用。三是抓好扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。党的十九大明确要求“在全党开展‘不忘初心、牢记使命’主题教育。主题教育在两新组织中如何开展？要解决什么问题？具体而言，要解决党员意识不强和政治敏感性不强的问题。有的党员将自己等同于一般职工群众，将党员当成一个标签，缺少应有的荣誉感和自豪感，这就不能发挥先锋模范作用，体现不出先进性。作为党员，要认识到自身所应承担的责任，要善于从政治角度上思考问题，看问题，在党言党、在党忧党、在党为党。同时，要增强责任感和使命感。将自己的命运和国家、党的命运联系起来，通过“不忘初心、牢记使命”主题教育，牢牢记住要实现中华民族伟大复兴的使命，为人民谋幸福，为民族谋复兴。

二要在提升组织力上下功夫。习近平总书记指出，要“不断提高党的建设质量”“确保我们党永葆旺盛生命力和强大战斗力”。这一重大论述，深刻揭示了党建工作鲜明的质量导向。作为两新组织党组织，如何提升组织力？一是坚持问题导向。现在我国的主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾，在我们两新党建领域，当前的问题是：上级高要求与基层基础相对薄弱之间存在不平衡，各单位之间存在不平



的党。每个党员特别是党组织书记一定要增强角色意识和政治担当，将爱党、护党、为党的情怀深植于我们的内心，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都与党同心同德。二是敬业精神、专业能力要强。党组织书记既要懂党务工作知识，又要懂企业经营管理。富了口袋，还要富脑袋，否则跟不上企业发展。为什么有些企业能够不断走向辉煌，而有些企业发展缓慢甚至走向衰落，就是知识理念的差距。所以，我们党组织书记要加强学习，增强专业能力，只有这样才能做好两新党建工作。三是工作举措更实，作风更实。作为党组织书记在工作中要实事求是，办实事，出实招，有实效。

“只有抓住了今天，才能抓住明天。广大两新组织党务工作者要做到努力提升自身能力和专业素养，加强学习，创新实践，不忘初心，牢记使命，做好党建工作，当好书记，做最好的自己，为人民谋幸福，为中华民族的伟大复兴尽一份力……”会上，林可夫进一步强调了学习与创新的重要性，勉励大家着力推动两新组织党建工作高质量发展，为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌、打造坚实“铁三角”作出更大的贡献。

深切的寄语，殷切的期望，引起与会人员强烈的共鸣。大家纷纷表示，要深入贯彻落实全省、全市两新党建工作会议精神，为推动两新党建工作科学化水平提升、推动两新党建工作再上新台阶而不懈努力。

(温州市两新组织党务工作者协会秘书处)

衡，有形覆盖和有效覆盖之间存在不平衡，传统领域和新兴领域之间不平衡，同时，两新组织出资人重视支持还不充分，基础保障也还不充分。问题是工作导向，短板是努力方向。下一步，我们要坚持抓重点、补短板、强弱项，下大气力切实解决这些不平衡不充分问题。二是注重品牌创建。从2013年开始，我们开展“一企(社)一品、一域一群”创建工作，创成了一大批优秀品牌，发挥了很好的示范引领作用，当前和今后一个时期，要持续推进品牌创建。不仅要在原有品牌基础上巩固提升，将原有的好的品牌持之以恒做下去，而且要加强新品牌的创建和培育，特别是在互联网企业党建、上市公司党建、小微企业园党建、民办学校民办医院党建等工作中，要形成富有温州特色的党建品牌。同时，今年还要积极打造“双强先锋”党建示范点，促进组织建设规范化、支部活动有效化、党员管理精细化、保障运行常态化。三是力求发挥实质作用。各

单位要继续坚持探索创新，进一步拓宽实质作用发挥的路径和方法。积极参与“先锋攻坚行动”，围绕全市发展大局，组织两新组织党组织积极助力乡村振兴、优化营商环境、企业上市、基层社会治理，在服务市委市政府中心工作中争当先锋、发挥作用、克难攻坚。进一步落实“帮扶八法”，助力乡村振兴。要发挥两新组织党组织书记建言献策和监督批评作用，及时发现和收集“最多跑一次”改革薄弱点和“盲区”，为市委市政府当好参谋，助力优化营商环境。认真开展“红色英才培育”。要深化“党员人才工程”，坚持把政治标准放在首位，严把党员发展程序、入党标准、政治纪律，进一步凝聚力量，激发活力，推动两新组织健康科学发展。

三要在争当双强好书记上下功夫。一是增强对党的认识，对党的感情要深。要知党，了解党史，深刻认识党是领导一切的，党是工人阶级先锋队，党是伟大光荣正确



不忘初心 共谋发展 温州市两新组织党务工作者协会会长办公会 暨2018年迎新座谈会走进红蜻蜓集团

本刊讯 “我们今年的重要任务依然是要深入学习贯彻党的十九大精神，习近平指出‘时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人’，对于我们两新党组织书记而言，我们的阅卷人就是员工、就是

企业，我们要不忘初心，发挥党组织实质作用，帮助企业做大做强，使党建工作成为引领和推动非公企业发展的巨大力量……”1月18日，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会会长林可

夫，在协会会长办公会暨2018年迎新座谈会上对全体副会长提出了新的要求。

本次会长办公会以“不忘初心，共谋发展”为主题，在协会副会长单位永嘉红蜻蜓集团召开。会



上，林可夫主要总结了协会2017年工作，提出了2018年工作思路。红蜻蜓集团董事长钱金波分享了企业文化理念和自身感悟。协会全体副会长、秘书长参加了会议。

会前，大家首先参观了红蜻蜓集团的中国鞋文化博物馆。鞋文化博物馆建立于2005年，是迄今为止中国唯一的鞋专题博物馆，主要包括鞋文化馆、科技馆和品牌馆，并单独辟出一个展馆来集中展示集团的党建工作。

继2012、2016年分别组织全体会员、副会长参观红蜻蜓集团之后，这已是本协会第三次组织活动参观红蜻蜓集团。常看常新，常新常看。走

进红蜻蜓集团，每次都有新的收获，都有新的感悟。这些“新”，不仅来自于各展馆展品琳琅满目的“新”，还来自于红蜻蜓集团与时俱进的“新”，来自于企业文化独树一帜的“新”，来自于党建工作创新开展的“新”。

“鞋履虽小，天地甚大”，鞋文化馆共收集了1500多件鞋履藏品，积累了大量的图片、文字资料，运用大量图片、文字、实物，采用现代光、电、声等高科技表现手法，系统反映了中国鞋履文化几千年的历史面貌和发展过程。在参观中，大家深感一位民营企业家的文化情怀与执着追求。

科技馆的主题是人、天然和科技。在这里，大家参观了充满科技制鞋色彩的红蜻蜓智造创意孵化器，了解了中国制鞋科技的演化脉络和未来鞋科技的发展趋势。大家深切感受到，红蜻蜓集团对于鞋文化的传承，不是只停留在理念上，而是已深深地印记在从产品设计到制作的每一个环节中。制鞋工艺的创新，既展示了红蜻蜓员工的智慧，也诠释了鞋背后的故事和工匠精神。

“钱金波董事长时刻铭记妈妈叮嘱的话——要先做人后做事。也正是因为这份母爱，红蜻蜓拥有了一份崇高的情感和独特的人文情怀……”在品牌馆，介绍人员将红蜻蜓的品

牌故事娓娓道来，在美丽的“楠溪江”畔，在飞舞的“红蜻蜓”中，大家看到了红蜻蜓梦想启航的过程，“因爱而生，为梦而飞”，红蜻蜓集团不断从距离中寻求接近，致力于寻求商品与文化的交融、企业与社会、人与自然的和谐。

在党建展馆，入门处背景墙上的一行标语格外引人注目：发挥党的凝聚力，激发员工创造力，为企业发展注入生机和活力。背景墙另一面总结了红蜻蜓集团“八三党建工作法”和党建工作基本经验。走过背景墙，眼前“亮点”频现：党员“啄木鸟”行动、阳光咨询室、工匠精神、“三进三亮”“三争三创”……二十项党建工作展板逐一展现于眼前。在展板前，大家纷纷驻足拍照，细细研读，深感红蜻蜓党建文化与企业文化的互促共融。近年来，红蜻蜓集团党委紧密围绕红蜻蜓集团发展目标，在关爱员工、文化建设、履行社会责任等方面做了大量工作。林可夫称赞红蜻蜓集团党建工作有看点、有创新、有实效。

参观后，大家在鞋文化博物馆二楼会议室召开了座谈会。会上，林可夫会长代表协会对各副会长一年来对协会工作的大力支持和无私奉献表示衷心的感谢，并祝愿各副会长在新的一年里有新气象、新作为。他简要回顾了协会2017年工作，并提出了2018年主要工作思路。会议还对两新党建宣传报道先进单位以及优秀通讯员评选事宜进行了讨论。

会上，林可夫重点阐述了2018年两新党建工作的主要任务，并对与人员提出了具体要求。他指出，学习贯彻党的十九大精神仍是当前和今后一个时期首要的政治任务，大家

要把思想统一到党的十九大精神上来，把力量凝聚到实现党的十九大确定的目标任务上来，努力开创温州市两新党建工作的新局面。林可夫进一步指出，2018年，另一项重点活动是隆重庆祝改革开放40周年。改革开放是决定当代中国命运的关键一招，改革开放40年后，站在中国特色社会主义新时代的起点上，我们如何走好以后的路备受全球瞩目。我们两新党组织要以此为契机，深入开展相关主题教育活动，展现两新组织改革开放40周年以来的新变化和新风貌，营造良好的党建工作氛围。林可夫强调，作为两新党组织书记要始终不忘初心，牢记使命，推动两新组织党组织发挥实质作用，注重企业文化，不做花架子，推动企业做强做大，使党建工作成为企业发展的巨大力量、红色动力。

会上，钱金波以“走得再远也不能忘记来时的路”为题，讲述了创立红蜻蜓企业的初心与梦想、对鞋

文化的传承与坚守、履行社会责任和反哺社会等内容，重点分享了自己的文化理念和工作感悟。“因为眷恋，所以留下”，钱金波表示，从1987年开始做生意，到1995年创立红蜻蜓，再到如今红蜻蜓的创新发展，体会最深的就是专注与坚持，正是这份专注与坚持，也让他更加懂得了工匠和传承，懂得了爱国和敬业，懂得了梦想和初心。钱金波精彩的报告赢得了现场阵阵热烈的掌声。

会后，大家认为，这种走进企业召开会长办公会议的形式很好，不仅促进了互看互学，还拉近了彼此之间的距离。大家进一步表示，在新的一年里，将深入学习贯彻党的十九大精神，努力创造一流的两新党建工作业绩，为两新组织转型升级、为两新党建工作科学化水平进一步提升、为温州经济社会发展作出新的贡献。（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）



老品牌历久弥新 新品牌别具匠心

温州市两新党建品牌创建工作取得新成效

本刊讯 日前，温州市委组织部（市委两新工委）发布《关于公布2017年度全市“一企（社）一品、一域一群”创建结果的通知》（温组发〔2018〕19号）表彰了42个一企（社）一品示范品牌和8个“一域一群”示范品牌。

“一企（社）一品、一域一群”创建工作温州市于2013年推出的旨在促进两新党建科学化水平提高的创新举措。近年来，全市两新组织党组织坚持改革创新精神，紧扣实质作用发挥这一关键，以“党建强、发展强”为目标，坚持“全面开展、重点培育，结合实际、注重实效，大胆探索、勇于创新”的原则，深入开展“一企（社）一品、一域一群”党建示范创建活动，充分发挥了两新党建工作红色辐射和带动作用，涌现了一批批可借鉴、可复制的两新组织党建工作典型，打造了一批批特色鲜明、符合实际的两新组织党建工作样板，取得了较好成效。

老品牌历久弥新，新品牌别具匠心。宣达集团党委党建需求服务“两创”、人本集团党委“1+1”阳光行、金帝集团党委“红五心”联动、合兴集团党委“红色调解员”等做法，不仅在已有“老品牌”基础上总结了经验，进行了创新，而且围绕企业生产经营中心，发挥了党

组织实质作用，将党建工作落到了实处。宝龙电子集团党支部党员“三色卡”、森马集团梦多多小镇党支部“童心向党”、鹿城区跨境电商园拓展型党支部红创基地等做法，则结合新领域、新业态或新技术，对党建工作模式、载体、方法等方面进行了创新，取得了较好的成效。

较前几年而言，2017年度两新党建品牌创建工作中，一企一品更加注重增强党组织的凝聚力，激发党组织的活力，突出公益性和服务性，一域一群则更注重示范带动和党建工作的有效覆盖。据统计，在27个非公企业党建品牌中，有14项品牌是聚焦发挥党员和党组织作用的，占比51.8%，有5项是围绕和谐劳动关系、4项是围绕企业文化建设的，分别占比18.5%、14.8%，其他则围绕人才队伍建设、履行社会责任等创建。在15个社会组织党建品牌中，有6项品牌是围绕公益服务主题创建的，有6项品牌是围绕发挥党员作用或党组织引领作用而创建的，各占比40%。在8个一域一群党建品牌中，有5项是围绕示范联动、资源共享创建的，有3项是围绕“智创”“智造”“创客”创建的，既体现了区域性，也体现了创新性。

与此同时，温州市非公有制经济

组织和社会组织党务工作者协会还协助温州市委组织部（市委两新工委）编印了《品牌的力量——2017年度温州市两新组织“一企（社）一品、一域一群”党建示范创建案例选编》一书，汇集了两新组织党建品牌创建工作中的优秀案例，为广大两新组织开展工作树立了榜样、提供了借鉴。

《通知》希望有关单位珍惜荣誉，再接再厉，再创佳绩。各地各两新组织党组织要深入学习贯彻党的十九大精神，以先进为榜样，坚持问题导向和需求导向，以提升组织力为重点，突出政治功能，强化工作创新，注重典型引路，不断加大品牌创建力度，切实把两新组织党组织建设成为坚强战斗堡垒，着力推动两新组织党建工作高质量发展，为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌、打造坚实“铁三角”作出更大的贡献。（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）



2017年度“一企（社）一品”优秀品牌名单

鹿城区（4个）

聚“三红”党建工程（温州金算盘财务管理有限公司党支部）
党建筑基 先锋工地（浙江新邦建设股份有限公司党支部）
红创基地（鹿城区跨境电商园拓展型党支部）
关爱护航先锋（鹿城区益民民工子弟学校党支部）

龙湾区（4个）

自红领创业园（温州源大人力资源服务有限公司党支部）
红色互联（温州农业电子商务产业园党支部）
“三色”党建（温州市康莱方医用塑料有限公司党支部）
红色共同体（龙湾区彩虹堂艺术培训学校党支部）

瓯海区（4个）

红色匠心堡垒（浙江华联机械集团有限公司党支部）
“四力”驱动党建工作法（浙江东经科技股份有限公司党支部）
梦多多“童心向党”（森马集团有限公司梦多多小镇党支部）
眼镜行业党建联盟（瓯海区眼镜行业协会党支部）

洞头区（2个）

“1+4”红色服务综合体（温州东启汽车零部件制造有限公司党支部）
“三自两评”闪光先锋（洞头区霓尚街道育仁党支部）

乐清市（4个）

红色调解员（合兴集团有限公司党委）
党员“三色积分”（宝龙电子集团有限公司党支部）
红色家园（金剑环保有限公司联合共建党总支）
“爱心话聊”服务队（乐清市爱心话聊志愿者协会党支部）

瑞安市（4个）

“蓝海飘红”产业链党建（浙江香海食品有限公司党支部）
“三心”工程（浙江人本鞋业有限公司党支部）
关爱员工“心灵绿洲”计划（蜘蛛王集团鞋业有限公司党支部）
“仁心”聚人心（瑞安市云江中医医院党支部）

永嘉县（3个）

党建需求服务“两创”（宣达实业集团有限公司党委）
“红网”青春（奥康集团有限公司党委）
“六领航”工程（温州翔宇中学党支部）

文成县（2个）

“聚心”工程（浙江金飞车辆配件制造有限公司党支部）
阳光家园（文成县希望之光社工服务社党支部）

平阳县（4个）

“三五三促”工作法（温州正润机械有限公司党支部）
“党员先锋”工程（浙江显峰汽车配件有限公司党支部）
党建+师德（平阳新纪元学校党总支）
“三力”聚合（平阳县针织花边商会党支部）

泰顺县（2个）

“四型”团队（瑞洲建设集团有限公司党支部）
“聚心”党建（泰顺县白云橡胶厂党支部）

苍南县（3个）

“三维双促”党建工作法（浙江维融电子科技股份有限公司党支部）
“五红”党建（苍南银泰城党支部）
“党建+幸福”工程（苍南县龙港小龙人幼儿园党支部）

浙南产业集聚区（经开区）（2个）

“1+1”阳光行（人本集团有限公司党委）
“五心”联动（金帝集团有限公司党委）

市直部门社会组织联合党委（4个）

红色“连心桥”（温州市场经济学会党支部）
红色志愿服务先锋（温州金属材料流通商会党支部）
精饰服务（温州市电镀行业协会党支部）
德恒先锋（北京德恒（温州）律师事务所党支部）

2017年度“一域一群”优秀品牌名单

丰门红港（鹿城区丰门街道党工委）
创客特色小镇（龙湾区蒲州街道党工委）
智创党建中心（瓯海经济开发区智创小镇党委）
“五联动”产业集聚（乐清市虹桥镇溪西工业园区党总支）
红色智造（瑞安市塘下镇党委）

党建示范群（永嘉县瓯北街道党工委）
“四强四创”党建工作法（苍南县台商小镇党委）
“一心两圈四纵”红色风景线（浙南产业集聚区星海街道党工委）

座谈交流促党建 互看互学提水平

温州市两新组织党务工作者协会召开 民办学校党建工作座谈会



本刊讯 5月10日上午，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会在温州育英国际实验学校召开民办学校党建工作座谈会，就如何做好民办学校党建工作做了交流探讨，协会会长林可夫在会上作了讲话。协会会员参加了会议。会议由协会秘书长吴红主持。

会前，与会人员首先参观了温州育英国际实验学校校园及党建展厅。

温州育英国际实验学校是一所从

小学、初中到高中的12年一贯制民办寄宿学校。学校创办于1996年，占地面积186亩，现有教学班129个，在校生5777人，教职工725人。学校坚持贯彻教育方针，实施素质教育，秉持先进的教育思想、办学理念，努力办好让人民满意的教育。2017年温州市高考状元就是该校毕业生。学校曾荣获浙江省优秀民办学校、全国先进民办学校、温州市重点高中、温州市教科研先进单位、浙江省I类标准化

学校、温州市素质教育示范学校、温州市民办教育先进单位等荣誉。

走在园林式的校园中，听着朗朗读书声从教室中传来，大家深深感受到了学校浓郁的文化氛围。从宽敞明亮的教学区到温馨别致的教师休闲吧，从布局整齐的学生食堂到整洁干净的学生宿舍，从安静有序的图书馆到特色鲜明的党建展厅，大家不时驻足停留，慢慢观摩，探寻这所以“厚德载物 自强不息”为校训的民办学



校“办温暖教育，铸百年品牌”的奥秘。学校荣誉银行、“两学一做”学习教育、红色直通、师德建设等党建工作，给大家留下了深刻印象。

随后，在学校四楼党员活动室召开了座谈会。会上，温州育英国际实验学校党总支书记周东明、温州新星学校党总支书记孙绍信、平阳新纪元学校党总支书记许益权先后介绍了各自学校党建工作，让大家受益匪浅。

“通过育英国际实验学校近年来的党建工作经验看，民办学校的党建工作离不开学校行政力量的支持，民办学校党组织要围绕学校总目标，与学校行政共谋思路、共商发展……”周东明从如何切实发挥党组织实质作用，推动学校科学发展的角度切入，分享了民办学校党建工作要与学校重点工作相结合、相统一、相促进的党建工作经验。

“温州新星学校高度重视党建工作，立足于学校实际，务实创新，逐渐提炼出具有自身特色的‘135’党建工作法。1即谋划一盘棋，3即三结对三帮扶，5即五项制度……”孙绍信从学校党建工作具体做法入手，分

享了温州新星学校党建工作的成功经验，特别是学校关爱青年教师、党员教师积极带头发挥先锋模范作用等做法，赢得了现场人员的一致赞同。

“从平阳新纪元学校近年来的跨越式发展历程来看，党建工作发挥了不可替代的作用，学校的发展是离不开党建工作的。学校党建工作开始于2000年，经历了党建+制度建设、党建+师资队伍建设、党建+师德建设、党建+文化建设等阶段……”许益权结合具体案例，生动阐述了党建工作在学校发展中所发挥的重要作用，并分享民办学校党建工作心得。



接着，林可夫对三位书记所介绍的民办学校党建工作作了点评，他充分肯定了三所学校党建工作的实效性与创新性，并指出，学校领导和党组织重视党建工作，党建工作就能发挥作用，推动学校发展，所以要切实加强、高度重视民办学校党建工作。对于如何做好民办学校党建工作、办好民办学校，林可夫提出了具体建议。

林可夫指出，做好民办学校党建工作要做到以下几点：一是深入学习贯彻党的十九大精神，将十九大精神入脑入心，并以此作为日常工作 and 行为的指南，强化政治意识，切实增强使命感和责任感。二是要提升对民办学校党建工作的重视程度，温州是民办学校党建工作的发源地之一，要引导出资人重视党建工作，强化党建意识。三是围绕民办学校发展中心，立德树人，把学校党建工作与教育质量、学校发展、学科建设、市场开发等摆在一起，让学校党建工作有其应有的地位。四是切实加强民办学校党组织书记的水平和能力，这是与学校出资人对党建工作重视程度处于同等重要地位的一个影响因素。林可夫强调，民办学校要努力克服当前困难，破解工作难题，消除薄弱（下转58页）

铭记历史 不懈奋斗

温州市两新组织党务工作者协会组织理事赴中共一大会址参观学习



本刊讯 2017年12月14日，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会组织全体理事，由协会会长林可夫领队，赴上海中共一大会址纪念馆参观学习，深切感受到了当年

革命先辈建立中国共产党的艰辛与不易，深刻感悟到了中国共产党带领全国人民走向民族复兴的伟大与光荣。

中共一大会址位于上海市兴业路76号，是一幢沿街砖木结构一底一

楼旧式石库门住宅建筑。这里是红色的起点，是中国共产党的诞生地。1921年7月23日，中国共产党第一次全国代表大会在底层一间约18平方米的客堂中召开。出席这次大会的

有毛泽东、董必武等13名代表以及共产国际的2名代表。当时，会议被一个法国巡捕房密探察觉，代表们立即撤离现场，到浙江嘉兴南湖的一条游船上继续举行，大会通过了党纲，选举了中央领导机构，成立了中国共产党。新中国成立后，会址按纪念馆原貌修复，室内布置维持了当年的原样，现为全国重点文物保护单位，纪念馆内还辟有三个陈列室展出我党创立时期的史迹和文物。

当日下午，大家怀着激动、崇敬的心情，走进了中共一大会址纪念馆。老式的房屋，青色的砖瓦，质朴的拱形石雕门框，无一不凝聚着浓浓的历史底蕴。走进展览馆，一入门便看到了一幅人物浮雕，刻画的是当年参加一大的15位参会人员的形象。大家在此驻足瞻仰，思绪似乎回到那艰苦卓绝的年代。“没有共产党，就没有新中国”，正是由这十几个人发起的中国共产党，手握真理，浴血奋斗，把理想变成现实，实现了中国历史上开天辟地的大变化。

穿过大厅，大家来到二楼的展馆。展馆第一陈列室简要介绍了党创建时的国内和国际背景；第二陈列室展现了新文化运动在中国的传播与影响；第三陈列室则按中共一大会议室原状，以一尊尊蜡像与灯光真实再现了一大召开的情形。泛黄的报纸、黑白的旧照、生锈的枪炮，以及革命先辈用过的日常用品等物品无不承载着一段段光辉的历史，无不彰显着我们伟大的革命先辈们为共产主义事业鞠躬尽瘁的奉献精神。参观中，大家不自觉地放慢脚步，在一件件珍贵展品前驻足、流连，在一个个历史场景中思索，在庄严肃穆的氛围中默默感

悟，用心去体会和铭记这件件展品中记载下的中国共产党沉甸甸的历史与革命精神。在这里，大家不仅感受到了革命先驱的信念、意志和情操，而且感受到了中国共产党的伟大、光荣和正确，更感受到了我们新一代共产党人所肩负的使命任重而道远。

纪念馆内人头攒动，拥挤而有序。参观完二楼展览厅，大家最后走回到一楼会议原址的厅堂，厅堂展现了当年会议的情形。客厅正中是一张长方形的西式大餐桌，桌上摆放着茶具、花瓶和紫铜烟缸；餐桌四周围着12只圆凳，东、西两壁各有茶几一只，椅子2把，靠北墙板壁处还有两斗桌1只。从桌、椅到玻璃花瓶茶具，每一样物品都是那么的有意义，仿佛让人亲身体会到了在时空的另一端正在发生着的惊心动魄的历史事件。这里的空气因为历史的重负变得凝重和肃穆，这里的一砖一瓦

因为伟人的指点江山而熠熠生辉。走出纪念馆，大家的心情久久不能平静。时光不再，先烈们已经远去，许多惊天动地泣鬼神的历史画面渐行渐远，但这些已凝聚成一种信念，一面旗帜：“只有共产党，才能救中国”。我们党从无到有，历经艰难曲折，无数革命先烈领导中国人民为争取自由而进行斗争，开创了新中国现代化的征程，铸就了中国共产党的辉煌历程。“艰难困苦，玉汝于成”。追寻来路，展望未来，我们所担负起的，不仅是对党的忠诚与敬仰，更要铭记历史，不懈奋斗，做在任何困难艰险和利益诱惑中永不溃败的中流砥柱，牢记宗旨，立足岗位，为推动两新组织科学发展、推动全市两新党建工作科学化水平提升再立新功。

（温州市两新组织党务工作者协会秘书处）



树立典型 激发活力

温州市两新组织党务工作者协会开展2017年度先进评选活动

本刊讯 为了表彰先进，树立典型，推动温州市两新党建工作再上新台阶，温州市两新组织党务工作者协会开展了2017年度先进集体和先进个人评选活动。温兄机械阀业有限公司党支部书记张积贵等35人被评为“2017年度温州市两新组织优秀党务工作者”，森马集团等10家单位荣获“2017年度两新党建宣传报道先进单位”称号，张杰生等20人荣获“两新党建宣传报道先进个人”荣誉。

(温州市两新组织党务工作者协会秘书处)

两新党建优秀党务工作者(35名)

县(市、区)	姓名	所在单位及职务
龙湾区	张积贵	浙江温兄机械阀业有限公司党支部书记
	余贤林	华迪钢业集团有限公司党支部副书记
	李彩华	浙江华基生物技术有限公司党支部书记、董事长
鹿城区	李爱莲	巨一集团有限公司党总支书记、董事长
	郑茉莉	康奈集团有限公司党委副书记、副董事长
	黄远辉	温州吉尔达鞋业有限公司党支部书记、副总经理、工会主席
瓯海区	童勋卿	强强集团有限公司党委书记、分公司总经理
	任军	森马集团有限公司党委副书记
	贾凯	温州育英国际实验学校党总支副书记
洞头区	郑晓华	温州金源新材料科技有限公司党总支书记、副总经理
开发区	王小川	金帝集团有限公司党委书记
	毛雪珍	浙江蓝峰机器有限公司党支部书记
乐清市	陈献峰	华仪集团有限公司党委书记、副总裁
	郑革	永固集团股份有限公司党总支书记、总裁
	张守奎	合兴集团有限公司党委书记
	刘合权	华东控股集团有限公司党支部书记、工会主席
瑞安市	薛霞铭	正泰集团股份有限公司党委办公室主任
	林建一	华峰集团有限公司党委副书记、总裁
	卢建益	嘉利特荏原泵业有限公司党委副书记
平阳县	何守伟	浙江振中工程机械有限公司党支部副书记
	陈世通	浙江三星机电股份有限公司党总支书记、平阳县两新党务工作协会会长
	许益权	平阳新纪元学校党总支书记、校长

县(市、区)	姓名	所在单位及职务
永嘉县	瞿增甫	红蜻蜓集团有限公司党委书记
	孙亮	宣达实业集团有限公司党委书记、副总裁
	李霜霜	育才控股集团有限公司党支部书记
文成县	李明德	浙江金飞车辆配件制造有限公司党支部书记
泰顺县	张传科	泰顺县新城学校党支部书记、校长
苍南县	丁年庆	金田集团有限公司党委书记、副总经理
	陈信泽	富康集团有限公司党总支书记
	金文胜	浙江苍南仪表集团有限公司党委书记
市直	夏法沪	温州市律师协会党委委员、浙江震瓯律师事务所党支部书记
	钱乾存	温州市金属行业协会党委书记
	夏显光	温州中源立德会计师事务所党支部书记
	孙方俊	温州康宁医院党支部书记
	吴双双	温州市个民协党务工作者

两新党建宣传报道先进单位(10家)

- | | | |
|---------------|---------------|-----------------|
| 森马集团有限公司党委 | 兴乐集团有限公司党委 | 温州市绿文环保公益中心党支部 |
| 正泰集团股份有限公司党委 | 丰华科技发展有限公司党总支 | 浙江一鸣食品股份有限公司党总支 |
| 浙江万超电器有限公司党支部 | 金帝集团有限公司党委 | 金田集团有限公司党委 |
| 华东控股集团有限公司党支部 | | |

两新党建宣传工作优秀通讯员(10人)

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 张杰生(森马集团有限公司) | 王利珍(金帝集团有限公司) |
| 杜福(正泰集团股份有限公司) | 湛瑶瑶(浙江一鸣食品股份有限公司) |
| 张明芬(浙江万超电器有限公司) | 丁年庆(金田集团有限公司) |
| 刘合权(华东控股集团有限公司) | 杨志(新世纪发展集团有限公司) |
| 施谷雷(兴乐集团有限公司) | 黄渊翔(奥康集团有限公司) |

两新党建宣传工作积极分子(10人)

- | | |
|------------------|---------------------|
| 刘彭(温州市绿文环保公益中心) | 庄雪丹(永固集团股份有限公司) |
| 肖正清(人本集团有限公司) | 钱静珍(宝龙电子集团有限公司) |
| 黄曙华(天信仪表集团有限公司) | 龚传明(华仪集团有限公司) |
| 黄永赞(伯特利阀门集团有限公司) | 王科(温州爱心屋网络公益宣传服务中心) |
| 鲁晋(宣达实业集团有限公司) | 项时海(万控集团有限公司) |

为奋斗过的2017打CALL

温州市两新组织党务工作者协会2017年工作盘点

编者按 2017年以来，在温州市委组织部（市委两新工委）的正确领导下，温州市两新组织党务工作者协会以迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻党的十九大精神为主线，深化学习培养，强化示范引领，精化宣传引导，各项工作再上新台阶。回望来路，脚印串串；展望未来，期待满满！让我们一起为奋斗过的2017打Call，为更加美好的2018攒劲儿。

领导关怀篇

【关键词：马永良到协会专题调研】

2017年8月2日，温州市委常委、组织部长马永良一行到协会进行专题调研。马永良称赞“协会工作有听头、有看头，内容丰富，形式多样，成效显著，协会在推进温州市两新党建工作中发挥了不可或缺的作用”，并对协会工作提出了具体指导意见。马永良希望协会越办越好，不断提升协会生命力、影响力和品牌力。



马永良到协会调研指导并在座谈会后合影留念



【关键词：滕荣权多次参加协会工作会议】

2017年，温州市委组织部副部长、市委两新工委书记滕荣权先后参加协会学习全省市两新党建工作会议精神学习会、协会2017年会员大会，并在会上作了重要讲话，充分肯定了协会工作，为协会下步工作指明了方向，使协会全体会员不仅提振了精神气，而且感受到了上级领导和组织的关怀。



滕荣权参加协会2017年会员大会听取林可夫工作汇报



滕荣权在协会学习全省市两新党建工作会议精神专题学习会上作讲话

学习培养篇

【关键词：认真学习贯彻十九大精神】

协会早安排、早部署、早推进，于十九大召开前一个月，就在网站开辟了“喜迎十九大”专栏，及时刊发活动动态、学习资料和活动体会等文章；并在协会微信公众号、简报、期刊上连发各会员单位喜迎十九大胜利召开的系列活动的专题报道，营造了良好的学习氛围。



在十九大召开当天，号召广大会员观看党的十九大开闭幕会，并在微信公众号及时发布会员单位组织观看十九大开闭幕会的情况。



奥康集团团组织观看十九大开幕会



冠盛集团党委组织观看十九大开幕会



泰昌集团党委组织观看十九大开幕会



红蜻蜓集团组织观看十九大开幕会



康奈集团党委观看十九大开幕会



温州新星学校团组织观看十九大开幕会



在十九大召开之后，10月27日，协会在第一时间，邀请刚从北京返回温州的党的十九大代表、协会理事、温兄机械阀门有限公司党支部书记张积贵，作十九大精神专题报告，组织全体会员学习党的十九大精神，做到真学真懂。

随后，协会还开展了“学习十九大 两新在行动”十九大主题征文活动，在微信和网站持续发布学习十九大“微课程”，结合协会网站宣传、网上党课等多种形式，从点到面，对十九大精神进行全方位宣讲，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，在全体会员单位中迅速掀起了学习党的十九大精神的热潮。



- 征稿启事
- 征集对象：温州两新组织党务工作者、入党积极分子、团员青年、工会积极分子、妇联执委、关工委成员、社区工作者、企业员工、社会组织成员等。
 - 征集主题：学习贯彻党的十九大精神，发挥两新组织党员先锋模范作用。
 - 征集内容：围绕党的十九大精神，结合两新组织工作实际，撰写心得体会、理论文章、调研报告、典型案例等。
 - 征集时间：即日起至2018年11月30日止。
 - 征集方式：将稿件发送至温州两新党建协会秘书处（温州市鹿城区人民路100号）。
 - 稿件要求：主题鲜明、观点正确、内容充实、文字流畅、格式规范。
 - 稿件字数：一般不超过2000字。
 - 稿件格式：A4纸，双面打印，标题居中，正文左侧装订。
 - 稿件署名：请注明真实姓名、工作单位、职务、联系电话、电子邮箱等。
 - 稿件版权：稿件一经录用，即视为作者授权温州两新党建协会拥有该稿件的编辑、出版、发行、传播等权利。
 - 稿件奖励：入选稿件将择优在《温州两新党建》杂志、协会网站等平台发表，并颁发荣誉证书。



【关键词：全国两会精神专题报告会】

2017年4月，协会特邀全国人大代表、温州晚报《郑雪君工作室》主持人郑雪君给全体会员作了学习全国两会精神专题报告。会上，协会会长林可夫结合两新党建工作实际，对广大两新党组织如何贯彻践行全国两会精神提出了具体要求和建设。

【关键词：全市两新党建工作会议精神学习会】

2017年5月，协会组织全体理事学习全省全市两新组织党建工作会议精神。会议要求与会会员积极发挥党组织实质作用，努力使党建工作成为两新组织发展的红色动力。



【关键词：两新组织党组织书记研修班】

2017年6月，协会协助温州市委组织部举办全市重点两新组织党组织书记研修班。协会秘书处全程参与培训，在师资协调、学员沟通、培训会务等环节，做了大量工作，特别是在促进沟通交流、提升培训效果等方面发挥了积极作用。



【关键词：习近平7.26重要讲话精神专题报告会】

2017年8月，协会组织全体理事专题学习习近平“7.26”重要讲话精神。会上，协会会长林可夫对习近平“7.26”重要讲话的内容、意义、亮点等作了深入解读。





考察团一行在梁家河村合影

【关键词：延安、梁家河红色之旅】

2017年6月，组织副会长赴延安、梁家河等地参观学习，了解习近平总书记知青年代在梁家河的感人故事、瞻仰南泥湾旧址，感悟革命精神，使大家得到了心灵上的洗礼和思想上的升华。同时，还组织考察了陕西省温州商会、西安市温州商会、延安市温州商会党建工作，共同探讨交流了两新党建工作做法和经验。



考察团一行与习总书记的入党介绍人、时任梁家河大队党支部书记的梁玉明（前排右五）合影



考察团一行参观南泥湾大生产展览馆



考察团一行与陕西温州商会、西安温州商会领导合影

【关键词：参观上海中共一大会址】

2017年12月，组织常务理事和理事赴上海中共一大会址纪念馆参观学习，深切感受到了当年革命先辈建立中国共产党的艰辛与不易，深刻感悟到了中国共产党带领全国人民走向民族复兴的伟大与光荣。



【关键词：“微党课”】

在“温州两新党务工作者之家”微信公众号持续开播“微党课”。2017年共计发布微党课500多条，营造了良好的党建工作氛围，使两新组织党务工作者“随时学、随手学、随机学”。

【网上党课】新目标的历史方位：变迁与发展 | 十九大精神解读党课



【网上党课】实现新目标的标本兼治：“五位一体”的总体布局 | 十九大精神解读党课



沟通交流篇

【关键词：“企业发展与党建互促共赢”座谈会】

2017年9月中旬，协会组织部分非公企业会员到新世纪发展集团参观学习，并召开“企业发展与党建互促共赢”座谈会，大家就如何真正使党建工作成为企业发展的红色动力作了深入探讨和交流。



【关键词：走访会员单位】

2017年9月，协会会长林可夫一行走访了协会理事单位温兄机械阀业有限公司；12月，走访了副会长单位冠盛集团和常务理事单位万超电器有限公司。每到一处，林可夫一行都深入车间问生产，座谈交流谈党建，进一步了解了公司发展情况和党建工作情况，并对非公企业党组织如何发挥实质作用进行了深入探讨。



林可夫一行考察万超电器公司车间

林可夫一行在冠盛集团召开座谈会

林可夫一行走访温兄机械阀业公司

【关键词：与其他协会“红色互动”】

协会非常注重加强与企业家协会、青年企业家协会等的联系沟通，开展“红色互动”，加强互看互学，达到了相互学习、相互借鉴、共同提高的效果。去年6月份，协助中共温州市温州商会工作委员会编辑了《让党旗在商会组织高高飘扬》一书。



林可夫应邀为温州经济开发区总工会作专题演讲



协会秘书长林可夫参加温州市健身舞协党员代表大会



【关键词：温情慰问广大会员】

协会在2018元旦来临之际，给全体会员寄发了新疆红枣和节日慰问信，表达了协会秘书处对全体会员的衷心祝福和真挚感谢。逢国庆节、中秋节、七一等节日，协会均会为广大会员发送短信问候，让广大会员感受到协会大家庭的温暖。2017年底，协会还编印2018年工作月历并寄发给全体会员。

示范引领篇

【关键词：《品牌的力量》两新党建工作示范案例书籍】

协助温州市委组织部和市委两新工委编印了《品牌的力量——温州市两新组织“一企(社)一品、一域一群”党建示范创建案例选编》书籍，并将这些书籍及时发送到会员手中，为广大会员提供了工作参考，同时集中展示了我市两新党建工作新成效、新风采、新面貌。



参观康奈集团企业文化和党建工作展厅

【关键词：到红色示范基地参观学习】

2017年6月，组织部分副会长、常务理事等赴森马集团、森马协和国际学校参观学习，并召开了座谈交流会，大家对如何做好非公党建工作进行了深入探讨。9月，在会员大会召开之际，组织全体会员到鹿城区红色示范基地考察学习，参观了丰门红港党群服务中心、康奈集团等，进一步拓展了广大会员的工作思路，促进了互看互学。



参观森马集团党建展厅



参观丰门红港党群服务中心

【关键词：“治水剿劣”大行动】

2017年5月，协会向全体会员单位发出倡议书，号召广大两新组织党组织、党务工作者、党员开展“党员示范走在前、治水剿劣当先锋”大行动，做治水剿劣的宣传者、引领者、践行者、助推者、监督者，进一步引导广大会员单位广泛开展各类志愿服务，为温州青山绿水作出积极的贡献。



龙湾区举办十万职工助力治水系列活动启动仪式



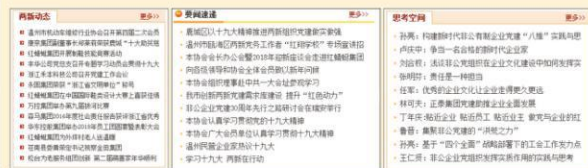
永嘉组织开展“党员示范走在前 治水剿劣当先锋”大行动十名志愿者誓师大会



宣传引导篇

【关键词：完善“一网”功能】

继续办好温州两新党务工作者之家网站，及时报道两新党建动态，宣传成功经验和先进做法，引导广大会员单位互学互看，营造良好的两新党建宣传和工作氛围，扩大协会影响力，提高我市两新党建工作的美誉度。2017年，网站共发布会员单位报送信息1500余条。



【关键词：精编“一报”信息】

协会简报是协会与会员沟通交流工作的重要方式之一。协会秘书处每月都将电子简报传至网站，纸质简报寄发到全体会员手中。2017年共编发简报73期(共635期)，平均每月6期。

【关键词】提升“一刊”质量

《温州两新党建》创办以来共刊发22期，2017年刊发4期。协会秘书处及时将电子期刊传至网站供广大会员下载浏览，同时还将纸质期刊寄发到全体会员手中，受到广大会员好评。



【关键词】优化“微平台”内容

进一步丰富宣传载体和宣传路径，扩大宣传对象，努力办好协会微信公众号，加强了宣传即时性与沟通有效性，截至12月底，2017年共发布微信公号252期（共615期），1262条信息，基本上做到每个工作日发布一期公众号。协会微信号荣获全国《非公有制企业党建》杂志《2017年度两新党建互联网传播报告》评选的全国两新党建类微信公众号前八强，在社会组织中名列第一。

自身建设篇

【关键词】计划部署

协会秘书处按照与组织部门“思想认识一致、工作谋划同步、活动部署同力”的原则，及时部署协会工作，并制定2017年度工作推进一览表，使各项工作有序开展。

时间	内容	时间	内容
1月份	1. 召开协会第一次会员大会，选举产生协会第一届理事会、监事会和秘书处。 2. 制定协会章程、会费收缴办法、会员管理办法等规章制度。 3. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。	7月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。
2月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。	8月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。
3月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。	9月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。
4月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。	10月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。
5月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。	11月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。
6月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。	12月份	1. 开展“两新”组织党建指导员聘任工作。 2. 开展“两新”组织党建指导员培训。



【关键词】先进表彰

开展了“温州两新组织优秀党务工作者”评选活动，进一步激发广大党务工作者“争先进、做表率”的工作热情；开展“宣传报道先进单位”“宣传报道先进个人”表彰活动，加强宣传工作力度，提升温州两新党建工作美誉度和影响力。



序号	项目	完成时间	备注
1	协会成立	1月	
2	章程制定	1月	
3	会费收缴	1月	
4	会员管理	1月	
5	党建指导员聘任	1月	
6	党建指导员培训	1月	
7	党建指导员聘任	7月	
8	党建指导员培训	7月	
9	党建指导员聘任	8月	
10	党建指导员培训	8月	
11	党建指导员聘任	9月	
12	党建指导员培训	9月	
13	党建指导员聘任	10月	
14	党建指导员培训	10月	
15	党建指导员聘任	11月	
16	党建指导员培训	11月	
17	党建指导员聘任	12月	
18	党建指导员培训	12月	

【关键词】协会建设

协会及时召开会员大会，适当增补协会副会长、常务理事、理事以及会员等，不断增强协会凝聚力。召开会长办公会议、理事会议等工作会议，推动协会各项工作顺利开展。进一步加强协会秘书处的建设，选用聘用优秀人才，打造一支适合建设高水平协会的工作人员队伍，不断提升协会服务能力。



小世界 大能量

“温州两新党务工作者之家”入选 全国非公党建微信号前十强

本刊讯 近日，由全国党建研究会非公有制经济组织党建研究专业委员会和浙报集团联合发行的全国非公企业党建领域指导性读物《非公有制企业党建》杂志，发布了《2017年两新党建互联网传播报告》，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会“温州两新党务工作者之家”微信公众号上榜全国“非公党建微信公众号榜单”前十强，在非政府部门公众号排名中位列第一，在社会组织公众号排名中位列第一。

《报告》指出：近日，腾讯发布的《2017微信数据报告》显示，2017年，微信公众号月活动账号数350万，较2016年增长了14%，月活跃粉丝数7.97亿，相比2016年增长了19%。但报告同时提到，2017年，微信公众号的原文点击率整体有升有降，而打开率和分享率呈现出明显的下滑趋势。两新党建相关微信公众号的传播状况也反映出相同问题。纵观2017年，两新党建相关微信公众号的发布数、阅读量、活跃度都较往年有明显减幅。尽管如此，但仍有不少组织部门和两新党组织坚持在微信公众号运营上下功夫，切实增强了两新党建宣传工作的时效性。

温州市两新党务工作者协会就是其中一家。在当前其他自媒体形式蓬

勃发展的同时，协会致力于通过微信号进一步扩大温州两新党建工作的影响力，坚持每个工作日发布一期微信号。凭借头条平均阅读数1262的优势，位列安徽先锋网、江苏先锋、江西党建微平台、来凤党建、运城两学一做、黄冈党旗红、非公有制企业党建等微信号之后，排名第八。

2017年，是微信号承载更多的媒体责任和舆论导向的一年，也是协会秘书处强化微信号宣传功能的一年。这一年来，协会更加注重“头条效应”以及信息量的增加，原创文章数量增多，选题和采写都更专业，版式更加活泼，时效性更强，内容也更具有可读性，赢得了广大会员的一致点赞。协会微信号关注阅读量是去年同期的2倍之多。从阅读情况来看，协会所发布的关于迎接党的十九大召开、学习贯彻党的十九大精神等专题的点击阅读量较高，如《砥砺前行的一年》《不忘初心 继续前进》《将改革进行到底》等，备受欢迎。

此次评选活动以头条平均阅读数为统计基准，是协会继2015、2016年度之后，第三次上榜全国两新党建类微信公众号前十强榜单。这既是协会积极探索新媒体传播以及党建“互联网+”的有益尝试，也是协会秘书处紧跟形势、积极创新，努力为广大

1	安徽先锋网	19546
2	江苏先锋	17705
3	江西党建微平台	9007
4	来凤党建	5233
5	运城两学一做	4935
6	黄冈党旗红	2696
7	非公有制企业党建	1507
8	温州两新党务工作者之家	1262
9	天全党建	1080
10	东营党建	968



会员服务更优质服务意识的体现。温州市两新组织党务工作者协会将继续努力，进一步发挥新媒体的优势，为推动温州市两新党建工作科学化水平进一步提升作出新的贡献。

(温州市两新组织党务工作者协会秘书处)

编者按：人勤春来早，奋进正当时。正月初二，瑞立集团已在“旺旺”的订单中全力冲刺“开门红”；正月初七，天信仪表集团捧着元宝的“财神爷”给员工们喜气洋洋地发着新春红包；正月初十，康奈集团在欢快喜庆的大鼓声中迎来“新时代·新征程·新辉煌”新春开门红……在年味尚浓之时，温州市各企业已投入忙碌的生产中，车间内一派热火朝天的景象，全力以赴实现“开门红”。

人勤春来早 奋进正当时

温州市非公企业迎来新春“开门红”

康奈集团：2018年新春开门红 火热举行

红灯笼、中国结、红气球、红鲤鱼……2月25日（正月初十），康奈工业园内一派红火、热闹的景象。上午9点整，在欢快、喜庆的大鼓声中，康奈集团在举行了“新时代·新征程·新辉煌——2018年新春开门红活动”。集团董事会携公司高层在“开门红”背景墙前迎接员工返岗开工。康奈集团董事长郑秀康发表新春致辞，总经理郑莱毅发布《康奈集团发展战略（2018-2020）》，副董事长郑莱莉宣布启动《康奈“开讲啦”课堂》。

郑秀康在新年致辞中表示，习总书记说：幸福都是奋斗出来的！2018年是改革开放四十周年，是康奈集团发展38周年，更是康奈决胜市场的关键之年，康奈将坚持稳中求进的经营总基调，紧扣市场需求变化，按照高质量发展的理念，推进《康奈集团发展战略（2018-2020）》的总布局，大力弘扬工匠精神，推进年度经营计划落地执行，推动顾客与市场、研发与制造、管理与变革的升级，促进企业经营良性发展。



郑莱毅发布战略表示，康奈集团“2018-2020”战略规划的编制，是在企业使命、愿景指引下，认真分析企业内外部发展环境基础上，结合国家产业政策，结合行业发展趋势、企业实际，着眼于企业中长期发展目标制定的。概括来讲，康奈集团2018-2020发展战略分为：一个目标、两大变革、三大业务、四大项目、五维保障五大部分。通过该战略规划的推进，促使企业保持高质量发展，继续保持国内行业排头兵地位。

郑莱莉在宣布启动贯穿全年的企业文化落地项目——康奈“开讲啦”课堂时表示，2018年是康奈的学习年，康奈将持续深化盛和塾关于稻盛和夫

哲学的学习。为了更好的落实“学习年”计划，公司组织了康奈“开讲啦”课堂，通过优秀的价值观和行为案例、故事，传承和沉淀公司优秀的企业文化，让广大员工内化于心、外化于行。康奈集团各系统代表千人参加了活动，各营销分公司、办事处、电商团队、外贸团队等业务系统负责人进行了新年宣誓，先进员工代表集体朗诵“定制美好生活——致奋斗的自己”宣言词。

据悉，早在开工前夕，康奈集团就特意在动车站、汽车站等地安排了管理干部和志愿者接送新、老员工返厂，让新员工在康奈集团感受到成长的关爱。

华仪集团: 新春游园 喜迎开工大吉

2月23日(正月初八),新春伊始,为庆祝员工悉数返厂,进一步增强企业凝聚力和员工向心力,营造新春欢快的节日氛围,华仪集团举办了一场精彩纷呈的新春游园活动,受到员工的热烈欢迎。

开工当天上午,华仪集团各单位负责人在组织报到员工有序落实生产任务、工作区域6S检查、卫生大扫除、设备开工前测试等各项工作。华仪高管团队分别深入到各部门向开工当日返岗的员工带去新春的问候和200元现金红包及彩票。下午,华仪新春游园活动正式开启。本次活动分为两种参与形式。一是通过参与游园游戏,集齐奖章赢取纪念品;二是通过报道序号,参加现场抽奖。

在活动现场,华仪的主办部门精心设置了“跳出健康”“探囊取物”“百发百中”“快乐美食”“十拿九稳”“节节高升”等10项趣味游戏。参加活动的华仪员工或单兵出击,或两两结对,在“跳出健康”中感受脚尖跃动的快乐,迸发出新一代华仪人青春活力、展现出积极向上的精神风貌;在“探囊取物”中将一只只五彩缤纷的圈套向目标;

在“百发百中”中感受掷飞镖的快乐……简单的游戏不仅仅考验了员工们的身体协调能力和团队协作能力,更让在场华仪员



工会体会到了竞技的魅力,拿到了竞争的奖品,感受到新年新气象。

活动结束后,集团领导和华仪电气的高管分别现场抽取了苹果笔记本电脑、亿倍行李箱、阿迪达斯运动背包等新春幸运大奖。整个活动现场充满了欢声笑语,到处都洋溢着新年的欢快气息。

天信仪表集团: 员工新年开工 喜领红包

2月22日,员工节后上班的第一天。大家刚到各自岗位不久,天信仪表集团领导便带着新春的美好祝福,到生产车间、办公区域看望慰问所有在岗员工。每到一处,集团领导都与大家握手致意,详细询问生产生活情况和今年的工作计划,勉励大家再接再厉完成新目标。

同行还有位捧金元宝的财神爷,喜气洋洋地为员工发放开工红包。该活动由公司党委在春节期间组织策划,其目的是借用民间的习俗,让员工们图个好彩头,希望员工在天信的日子能过得红红火火、开开心心。

尽管红包金额不多,但收到红包的员工都格外开心,精神振奋,纷纷在朋友圈里留言转发,表示新的一年要努力工作,开心生活。

丽水兴乐电缆: 撸起袖子 加油干 新年生产喜迎开门红

撸起袖子加油干,闻鸡起舞赶早春。1月3日晚23点,丽水兴乐电缆公司(以下简称丽水公司)产业园内灯火通明。11辆装满电缆产品的货车整装待发,实现新年生产开门红。丽水公司相关负责人表示,1月2日元旦假期刚一结束,员工们立马开始加班加点赶订单,所有生产线马力全开,满负荷地进行生产。现已如期完成生产任务,产品能准时的送达客户手里。

继去年全年产品产量实现“双突破”后,新年伊始,丽水公司乘胜追击,抢抓时间,精心组织,全力以赴打好新年第一仗。今年开年以来,公司早部署,早推进,早落实,以实际行动落实集团2017年度各项战略措施和年度的各项目标任务,围绕“稳中求进、效益主导、改革创新、和谐发展”工作主题,通过严密生产组织,强化风险管控,加强成本管理,持续改革创新,顺利实现新年生产“开门红”。

集团董事长虞文品勉励兴乐人充分发扬能吃苦、能战斗的精神,坚定信心,全力配合,做好生产,按时交货,确保一季度顺利实现开门红。

瑞立集团: 正月初二开工 为我们的新时代——奋斗!

2月17日,农历大年初二上午七点,当人们还沉浸在春节的梦中,瑞立集团已经迅速开工。瑞立集团今年开局良好,订单旺、生产忙。虽是春节,但车间内机器轰鸣,一派热火朝天的场景,员工个个精神饱满,斗志昂扬,加班加点忙生产,全力冲刺“开门红”,为实现今年的目标开好头、起好步。



去年春节,为了完成生产订单,瑞立集团总部2200多名员工放弃春节与家人团聚的时光,一起选择在车间加班过年。这个春节,许多久未返乡的员工,怀揣乡愁、带着公司的招聘海报回老家过年。但今天瑞立集团总部开工,到岗的仍有1000多名员工,其中生产一线员工997人,后勤保障加安保人员90人。而返乡的员工正带着亲朋好友,带着瑞立的“新生力量”,坐飞机、坐动车、坐大巴……向着瑞立集团总部奔来!最晚正月初六他们都返回了工作岗位,共同为我们的新时代奋斗!

2月17日早上,瑞立集团董事长张晓平带领集团领导班子来到瑞立集团总部、瑞立集团滨海板块、瑞立集团瑞安三产板块,为春节期间仍然坚守岗位、敬业奉献的一线员工送去了节日的问候和祝福,使大家深切感受到关爱与温暖。

张晓平一行先后慰问了机加工车间、橡塑车间、冲焊车间、装配车间。在生产现场,张晓平都与一线员工亲切交谈,代表集团对他们的辛勤工作表示感谢,给奋战在一线岗位的干部

员工加油鼓劲,极大地鼓舞了大家的士气,振奋了大家的精神,坚定了大家的信心。

针对新年度的特点和集团的具体情况,张晓平向大家提出了新的要求,他说:“一个优秀的企业发展和成长起来是十分不容易的,其过程是靠持续努力和不断奋斗才能一步一步实现。我们瑞立大家庭这几年确实在努力、在成长,但我们还是没有骄傲的本钱。今天的我们仍然没有丝毫可以松懈的本钱,我们只能不忘初心,向先进企业学习,继续团结奋斗,继续发扬敢打硬仗的精神!我们要全力以赴为瑞立集团早日实现‘成为受人尊敬的优秀企业’这一目标而努力奋斗!”

春节期间,员工们不仅拿到了开门红包,享受加倍的工资,还有丰盛的一日三餐和“瑞立寒假班”员工子女托管服务。

感受到集团领导的亲切关怀,一线员工纷纷表示,将一如既往地做好本职工作,坚守岗位、尽职尽责,请领导放心,请公司放心。

2018年,全体瑞立人将以饱满的热情和高昂的斗志,加强生产经营管

理,加快转型升级步伐,全面完成各项任务目标,将瑞立事业不断推向前进!

广泰建设集团: 召开新春茶话会 发出工作“动员令”

月异日新鸡报晓,年祥岁吉犬开门。正月初九是广泰建设集团有限公司上班的第一天,董事长曾仁佩即召集在泰的集团公司、广泰温州房地产开发有限公司、泰顺县中泰小额贷款有限公司的员工,召开2018新春茶话会,为新的一年各项工作的开展发出了“动员令”。

会上,曾仁佩简要回顾了去年的工作情况以及所取得的成绩,勉励大家在新的一年里要继续发扬去年的优良作风。他指出,唯有实干才有出路,唯有发展才有希望,唯有只争朝夕才能不负重托,唯有埋头苦干才能不辱使命,他号召大家在董事会的领导下,全面贯彻落实党的十九大精神,在县委、县府的正确领导下,在有关部门的正确指引下,继续振奋精神、扎实工作,坚定信心,抢抓机遇,开拓进取,奋发有为,为夺取公司经济建设、政治建设、文化建设的新成绩,为家乡的繁荣而努力奋斗!

结束语: 诗和远方的目标还没有到达,梦和初心的队伍从脚下开拔,温州市非公企业已在新时代的号角中再一次出发!在上级党组织领导下,温州市广大非公企业将进一步弘扬“企业家精神”,传承“匠心”,为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌、打造坚实“铁三角”作出新的贡献,谱写新的篇章。

(温州市两新组织党务工作者协会秘书处综合各单位来稿)



传承与创新合一 智慧与幸福同行 ——记永固集团总裁、党总支书记郑革

永固集团股份有限公司总裁、党总支书记，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会常务理事。

打造了以“幸福永固”为“主引擎”、以“匠心永固”为“导航仪”的核心企业文化，用“幸福党建”助推企业。幸福发展，践行社会责任。曾荣获浙江省经营管理大师、杰出青年企业家，温州市劳动模范、优秀企业家、爱才企业家，温州市年度经济人物新锐·接力奖等荣誉。

1998年，还是一名高中生的他，就光荣的加入中国共产党，并以优异的成绩考入浙江工业大学；2002年，大学毕业，并未直接进入父亲的企业，而是通过公务员层层考核，成为一名网络警察；2008年，已经是乐清公安局后备干部的他，在全球金融危机的大背景下，毅然回到父亲的公司，开始执掌企业的运营，实现他的理想抱负。

如今的他，身上贴着浙江省经营管理大师、杰出青年企业家，温州市劳动模范、优秀企业家、爱才企业家，温州市年度经济人物新锐·接力奖、科技进步三等奖获得者，乐清市十佳青年、首届青年拔尖人才的标签。他就是永固集团股份有限公司总裁兼党总支书记、乐清市工商联（总商会）常委、政协委员郑革。

他是总裁 更是学霸

作为一家集团公司的总裁，郑革学习的脚步从未停止。2008年全球金融危机爆发，28岁的郑革，看着日益操劳的父亲，毅然辞去热爱的警察工作，开始帮助父亲打理永固集团。“温州民营企业的职业经理人市场不是很成熟，很多温州的企业家都会想到要把自己的孩子培养成经理人，我也走上了这条路。”郑革道出了个中缘由。

正如当时的经济形势一样，郑革刚进入企业时也一样困难重重：对于产品技术一窍不通、不熟悉公司管理现状、老一辈管理者不信任等等。郑革明白要想了解一个行业，管理好一个企业，必须掌握这个行业的产品技术。于



是，他给自己制定了学习计划和目标，白天去车间看产品的制作过程，向技术人员请教产品设计；晚上一个人跑到公司产品展示厅，拿着产品样本一一对照，查阅相关技术资料。通过刻苦的学习，郑革对产品技术逐步了解掌握。现在，1万多种电力金具产品，郑革能够随口报出产品型号、技术特点，这对于管理着一家集团公司的总裁来说实属不易。更重要的是，在郑革的感染下，公司上下掀起了学习的热潮，2008年至今，永固员工累计考取各类职称120多个，获得学历晋升50余人。

“我们每个人要不断的学习，每个企业也一样要不断的学习，不学习就会落后，就会被市场所淘汰，这个道理大家都懂。但是只有学习态度还不够，还要有先进的学习方法，‘拿来主义’有时就是一个不错的方法。”郑革如是说。2008年，在他主导下，永固聘请了一家咨询公司，以第三方的角度对永固的战略、组织、绩效、薪酬、流程等进行全方位梳理，重新评估公司的优势与短板。“方法与理念同等重要”郑革颇有感触的说。针对有些人不能完

全理解，不愿改变，在外部咨询公司进行方案设计时，他让公司管理团队共同参与，通过一场场头脑风暴、资料分析、沟通培训，最终梳理优化出117个业务流程，确立了多套管理优化方案，企业整体管理水平有了质的提高。

凭借着热爱学习的态度和过人的学习力，郑革这个“空降兵”得到了永固上下的一致信任和肯定。

他注重传承 更勇于创新

作为家族企业的二代掌门人，郑革清醒地认识到创业难，守业更难。2008年，国内企业信息化建设初显快速发展势头，联想集团董事长柳传志的“上ERP是找死，不上ERP是等死！”在业界广为流传。作为计算机科学与技术专业本科毕业生，郑革对这句话的解读是深刻的。他认为，柳传志的潜台词是“与其坐着等死，不如试着找活”。

于是，针对永固当时信息化工具缺失、管理水平落后的短板，郑革立即牵头启动公司信息化建设。从2008年的ERP企业资源管理系统到2009年的PDM产品数据管理系统；从2010年的财务总帐系统到2011年的OA协同办公系统；从2012年的智能化厂区建设到2013年的DRP分销管理系统；再到2015年第一个“吃螃蟹”——永固成为温州第一家实施车间机联网的制造型企业。郑革成功地将信息化技术应用到了企业经营的各个领域，并且实现了通过信息化向管理要效益、要效率、要整合的管理目标。永固的信息化建设得到了政府的高度肯定，公司先后被评为乐清市和温州市的产业集群“两化”深度融合示范企业和首批浙江省工业企业信息化试点单位，ERP和PDM系统分别被评为温州市和乐清市企业信息化示范项目。

“信息化只是一个工具，是一个企业经营者思想的落地。它更多解决的是效率、规范。要想树立企业在行业的地位，根本上还是要在产品研发、质量上下功夫。”从2010年的省级企业技术中心、省级电力金具高新技术企业研发中心到2012年的省级博士后科研工作站；从2014年的乐清市技能大师工作室到2015年的CNAS国家认可实验室；再到2016年的永固集团输配电装备技术研发中心成立。郑革用实际行动诠释了理念，打造了一个富有创造力的企业创新平台。2008年至今，永固累计获得专利70余项，其中郑革直接主持30余项，国家专利20余项。

凭着郑革勇于创新的胆识和远见卓识的举措，永固得以在全球经济不景气的大环境下，完成一次次华丽转身和完美



升级，一步步向着“百年永固”的宏伟目标坚实迈进。

“传承是不忘初心、拥有匠心，创新则是保持活力、升华匠心，一个企业要想在经济大潮中立于不败之地，二者相辅相成、缺一不可。”郑革深刻阐明了他的理念。

他追求企业效益 更热心社会公益

作为一名年轻的企业家，郑革忙碌而不茫然。他虽然是一名“理工男”，但他却是一个有情怀的人。做一家有情怀的企业，承担更多的社会责任是他的追求之一。

郑革认为：“衡量一个企业的成功标准，不在于企业规模有多大，赚了多少钱，而更多的是在于企业为员工创造了多少价值，为社会承担了多少责任。”2011年，他创造性地提出了创建“幸福企业”的核心文化战略，以打造“幸福永固”为核心，围绕“四个幸福”，即“幸福为员工”、“幸福为股东”、“幸福为客户”和“幸福为社会”，逐步建立和完善了具有永固特色的“幸福文化体系”。为此，他耗资2500万在永固总部工业园兴建了一栋集吃、住、休闲于一体的“三星级员工幸福公寓”，内有设备齐全的员工宿舍、健身房、棋牌室、卡拉OK厅，甚至有专门给小朋友玩的“亲子室”。

2012年6月28日，永固集团党支部正式升级为党总支，郑革也被正式任命为永固集团党总支书记。为了更好地服务于员工，他成立了旨在提高员工幸福指数的“幸福工委”和帮助困难员工解决燃眉之急，度过生活难关的“爱心公益基金”，开通了每月一期广纳谏言的“总裁/书记接待日”，举行了每季度一期民主畅言的“员工听证会”，组织开展了围绕幸福为主题的先进员工幸福游、幸福集体生日会、幸福永固雏鹰班等一系列形式多样、丰富多彩的幸福文化活动。2015年，他又推出了基于永固集

团创业30周年而开展的社会公益活动——“永固30周年幸福跑”，通过参赛选手每跑1公里，永固捐助10元的方式，为“永固爱心公益基金”助力116790元。

郑革不仅将“幸福为员工”视为他的责任，同时他更是将“幸福为社会”体现得淋漓尽致。他在2008年汶川地震和南方雪灾、2010年福建水灾、2014年海南遭受超强台风“威马逊”袭击等灾情时刻，积极组织员工为灾区捐资捐物，同时组建专业抢修队伍，积极投身电力抢险，第一时间恢复了灾区电力，受到了灾区政府、人民的热烈好评。2012年，郑革当选为乐清市政协第十二届委员，繁忙的工作一点也没有影响他在政协委员的岗位履职。他认为“政协委员既是荣誉，也是责任。”为了能够更好的参政、议政，为乐清的整体建设做出应有的贡献，他除了关注社会热点问题，还经常走基层，搞调研，并于2013年创造性的将提案工作与公司的“总裁/书记接待日”相结合，每年开展一期“政协提案你来提”活动，极大的调动了广大员工参与乐清建设的热情，很好的发挥了员工的集体智慧。2012年，他的《优化政府服务，营造民企发展良好软环境》提案入选大会发言，得到了强烈的反响。2015年，他的《关于治理乐清经济开发区流动商贩占道经营问题的提案》，以问题现状准确，原因剖析深刻，治理办法有效，得到了市政府的采纳，其本人也获评优秀政协委员。他还通过各种形式积极主动地参与落后山区扶贫、文化体育事业、新农村建设、五水共治、社会公益事业及社会慈善事业，为建设和谐幸福的乐清贡献了力量。

“路曼曼其修远兮”，无论是作为总裁还是党总支书记，郑革面前的路还很长很长，相信凭借他的智慧、他的执着、他的一颗赤子之心，他一定能够走得更远更好！

(永固集团党总支)



智创党建中心 探索“党建+创客”新模式

智创党建中心是瓯海经济开发区党委在开发区智创小镇设立的小镇党群服务中心，面积226平方米。智创小镇是新兴产业、现代服务业和文化创意产业等企业的集聚地。在这里建设智创党建中心，能很好地将周边的企业、创客凝聚在党的周围，为他们提供便利服务，也让创客们把他们的理念融入到党建工作中来，在党建跟创客的碰撞、融合中激发创新力量，提升智创小镇的发展水平。

智创党建中心以“服务创客的党建，培育党建的创客”为核心思路，提供精准的党建供给，更好地为创客服务，为园区发展服务，同时也让创客反哺党建，壮大党建队伍，拓宽党建思路，将智创党建中心打造成瓯海的红创论坛。

服务创客的党建

一是打造创客创业的红色摇篮。紧紧围绕服务创新创业和创客这一主题，强化党建的政治引领和服务引导。为创客企业提供免费的房租、宽带、服务器等硬件设施服务；通过采集汇总入驻企业信息，整合工商、税务、金融、法律等资源，打造“创业服务超市”，全面提升服务便捷度。

二是建立创客精神的红色家园。中心设置了“众创空间”，供小镇的党员职工在这里学习交流，充分发挥

创客精神。“众创空间”不定期举办文化创意、商务交流、创业培训、创业沙龙、项目路演等活动，碰撞创业灵感，吸引投资，为有创业志向人士提供交流平台，促成创业项目落地。

三是打造创客党员组织生活红色旗帜。按照兴趣爱好等对“智创小镇”里党员实行分类管理，建立兴趣党支部或党小组，开设创途寻宝汇、创业大咖说、创业心灵谈三个专题，分享创业故事、交流创业心得。打造创客组织生活主要阵地，开展“双创党建微课堂”“红色党建分享会”等活动，为基层党员和创业者提供党务知识“充电”以及大政方针的解读，让红色细胞在创客体内不断生长。

四是建立创客先锋数据的红色云端。依托智慧党建云平台，建立红色云端数据，记录创客的创新创业、参与党组织活动的先锋指数，真正把数据库建在网上，党员、创客连在线上，创客的先锋数据可以在室内触摸屏上实现观看和提取，有效整合资源信息，更好地促进互动交流。

培育党建的创客

一是搭建智创红色交流平台。园区定期主办“红创论坛”，以培育一批小镇“本土”化的党建创客为目的，邀请各级党建专家、党支部书记等，分享党建工作经验、探讨党建思

路等，开展党建创客训练活动，以促进两新党务工作者的成长。

二是实施党建创客的“双向培养”计划。坚持把创客中的优秀分子发展成党员，把党员培养成素质高、业务强的党务工作者，助力小镇党建整体水平提升。

三是设立创客考核认证机制。在“智创小镇”云平台上实行积分管理，建立“服务换积分、积分赢服务”的循环激励机制，将党员、创客的学习、服务以积分形式量化，让党员、创客随地看、随时记，有效破解“作用难发挥、表现难评价”等问题。建立评星标准，用星级来衡量创客、党务工作者的表现。

智创党建中心的建立，为智创小镇的党建工作和创客创新提供了更加有力的阵地保障，促进党建与创客的深度融合，形成“党建+创客”的生动局面，凝聚园区内一大批新兴人才，集约了园区企业的党建资源，加强了园区企业的党建活动管理。通过“服务创客的党建、培育党建的创客”这两个主体，让红色党建的血液流入新时代创客的体内，将创客文化的创新意识注入到新时期的两新党建中，营造了科技园浓厚的创客文化，拓展了两新党建工作的形式和受众。

(瓯海经济开发区智创小镇党委)

“红色智造”党建示范群 推动非公党建精准发力

瑞安市塘下镇是中国汽车关键零部件之都、全国发展改革试点镇、省小城市培育试点镇、温州强镇扩权试点镇。随着工业化、城市化快速推进，非公企业数量不断增加，占主导地位的制造业中的规上、领军型、成长型企业都集中在汽摩配工业园区。目前，该园区共有企业407家，制造业企业占95%以上，其中规上企业132家，已建党组织156个，是全镇非公党建工作的重中之重。

经过多年探索与实践，塘下镇以汽摩配工业园区为依托，坚持“有点可观、有为可示、有经可取”的原则，按照区域化理念，以领军和成长型企业为龙头，科学规划，精心打造塘下镇“红色智造”党建示范群，逐步实现非公党建“点线建精、整区建强”的目标，为加快推进塘下小城市建设提供坚强有力的组织保证。

强化“三项建设”

提升非公企业党建引领力

强化组织建设，按照“党建强、企业强”的要求，选拔熟悉党务、业绩突出、职工认可的党员骨干充实到党组织班子中，选优配强党组织书记，树好龙头，带好队伍。强化队伍建设，推行支部建车间、党员“亮身份、亮职责、亮承诺”等载体活动，发挥党员先锋模范作用。强化

制度建设，突出抓好“三会一课”、党日活动、党员教育和管理等方面工作，扎实推进党组织规范化运行。

深化“三种模式”

强化非公企业党建凝聚力

因企制宜，不断深化“党建+”的工作模式，切实增强党组织的凝聚力。一是深化人文关怀。胜华波集团等企业坚持从细小事情做起，让职工处处看到党组织关心员工、党员贴近群众的真人实事。二是深化融合发展。嘉利特在原泵业有限公司等企业实行党组织与董事会交叉兼职、党建定位与企业发展同步谋划、党内规章与企业制度共同发力等措施，进一步激发企业内生动力，加快企业发展。三是深化人才培养。海尚集团等企业突出引领作用，制定员工成长“路线图”，使党组织成为员工成长阶梯中的重要一环，强化党组织聚才育才的能力。

抓好“三大阵地”

强化非公企业党建助推力

抓好“红色阵地”建设。各示范点单位都按照统一标识、统一命名、统一功能布局的要求，建设党建服务中心，为党员提供活动阵地。抓好“思想阵地”建设。在示范点单位，通过建设党建展示厅、设置宣传画、制作电子屏、播放宣传片等形式，体

现示范创建的党建主题和特色，营造党建氛围。抓好“文化阵地”建设。坚持以党建引领先进企业文化建设，借助塘下音乐、书画、环保等协会的资源优势，因企制宜开展党建主题活动，倡导高尚道德情操和健康生活情趣，努力营造创新创业的浓厚氛围，助推企业发展。

“红色智造”党建示范群建设是推进非公党组织规范化建设的一项有力载体，目前已在全镇企业界形成很好的反响。一是成为一个品牌。2017年，塘下镇通过抓重点，共创建了5家制造业企业党建示范点，并在瑞安市非公党建展览馆内展示。二是形成一项共识。通过“红色智造”党建示范点的创建，整区的规上企业进一步认识到抓企业党建工作、发挥示范作用的重要性，在企业界形成了“红色智造”党建示范点是一种无形资产、是企业加快发展的一股力量、是提升企业外部形象的一种荣誉、是企业提高经济效益的内生动力的共识，带动了企业主动参与“红色智造”党建示范创建行列。三是产生一种助力。在塘下国际汽摩配工业园区“红色智造”党建示范群建设的引领带动下，2017年共组建非公企业党组织46家。

(瑞安市塘下镇党委)



党建需求服务“两创”激发党员创新活力

宣达实业集团有限公司党委

宣达实业集团有限公司始创于1990年，是一家集研发、设计、生产、销售、服务于一体的国家级无区域企业。集团于1999年成立党支部，2014年升格为党委，下辖5个党支部，现有党员80余名。

近年来，宣达集团党委实施“党建需求库”工程夯实了基础性工作，解决了当前非公企业党建工作

中存在存在的“零敲碎打”和党建工作与企业“两张皮”的问题。但在适应企业发展新常态、助推企业由要素驱动向创新驱动转型升级上，还仅处在外围发力上，内在动力还未完全形成。为了让“红色动力”转化为生产动力，更好地发挥党组织实质作用，助推企业由要素驱动向创新驱动转型升级，落实公司“两大一精”（即大市场、大技术，精生产）战略的部署，宣达集团党委结合企业发展

实际，创新车间党组织设置，最大限度地的一线优秀生产骨干吸引凝聚到党组织周围，以党建需求服务创业创新。

宣达集团党委在车间实施党建需求服务“两创”工作，推动党建工作融入车间一线创业创新，通过红色核心驱动，引领和凝聚传承企业创造发展的新一代创业创新群体，围绕车间一线管理转型升级、

技术攻关等急难险重任务实施创新创造,在企业车间一线形成一套发挥实质作用的内生动力机制。

创新组织设置 聚焦实体运作

为确保党建工作在服务企业“两创”方面发挥实质作用,宣达集团党委按照“虚拟组织、实体运作”的思路,创新组织设置,组建了以党委书记为指导员、以车间党支部书记为核心、以一线车间管理人员和技术骨干为成员的“创客车间”工作室运行班子,紧紧围绕助推生产力,通过“提出、设计、协调、分解、实施、修正、总结”等创新项目方式运行。工作室采取轮值主任制,即工作室的主任并非固定,每位工作室成员按认领的创新项目担任轮值主任。工作室实行例会制度,规定每月至少召开两次工作研讨会,由轮值主任召集、主持工作室研讨会,研讨会议坚持“四有”,即有议题、有内容、有结果、有记录。

契合企业需求 聚焦服务内容

依托“党建需求库”平台收集企业需求,有针对性地收集企业车间一线在管理和技术方面遇到的亟待解决的重难点问题,将企业车间最迫切需要解决的问题制作成党建项目。通过线上点单、线下实施的方式,由“创客车间”工作室认领党建项目后,

组织骨干力量开展项目解决方案的设计和和实施。如针对车间生产效率低、交货率低的问题,工作室通过组织相关人员持续攻坚,在不到半年时间里,研究出了一套基于互联网实现信息快速传输的生产流程控制法,成功地解决了生产车间工作效率低问题,使产品交货率由原来的88%提高到93.8%。

建立考核机制 聚焦激励保障

对“红二创”工作室认领的“党建需求库”项目,由公司党委组织对“红二创”工作室项目实施跟踪考评,根据项目实施的难易程度、取得的成果大小进行积分量化考核,对效益明显的项目成果在全公司进行推广应用,并对相应的轮值主任和成员给予积分奖励,积分年终可以兑换成物质奖励。同时,对表现出色的员工在公司评先评优、职级晋升等方面予以优先考虑。通过激励机制,增强一线党员的荣誉感和获得感,激发党员的创新动力。

建立考核机制 聚焦激励保障

在党建需求服务“两创”工作实施过程中,由公司党委负责对项目实施情况和党员核心作用发挥情况进行跟踪考评,根据项目实

施的难易程度、取得的成果大小进行积分量化考核,对效益明显的项目成果在全公司进行推广应用,并对相应的轮值主任和成员给予积分奖励,积分年终可以兑换成物质奖励。同时,对表现出色的员工在公司评先评优、职级晋升等方面予以优先考虑。通过激励机制,增强一线党员的荣誉感和获得感,激发党员的创新动力。

注重学习交流 聚焦创新活力

由“创客车间”工作室牵头,整合公司内部讲师资源,在所在车间举办管理技术创新培训班,向一线员工推广普及生产管理新理念、新技术;利用班前会、交流会、座谈会等方式,解读发展战略和经营策略,传达贯彻公司对生产管理创新的部署和要求。同时,注重发掘管理和技术骨干,推荐选送参加外部管理和技术相关专业培训班,聚焦学习最新的一线班组管理新方法、新工具。通过学习培训,不断提高工作室内部创新能力。

车间在企业中起着重要作用,是企业各项工作的落脚点,也是企业创业创新的活力点,宣达集团以创新设置“创客车间”工作室为实施主体,建立了一套规范完整的运行机制,为党员服务车间一线创新提供了平台和支撑。通过发挥党员模范带头作用,最大限度地激发一线员工的行动力和创造力,营造企业“红色核心带动创业创新”的发展氛围。党建需求服务“两创”的做法找准了非公企业党组织在车间一线发挥实质性作用的切入点,探索了非公党建工作新路径。



“党建+师德”推动民办学校健康发展

□ 平阳新纪元学校党总支

平阳新纪元学校是上海新纪元教育集团于1996年创办的中小学九年一贯制寄宿学校,现有本部、蓝田、水头三个校区,教学班148个,在校生6300多名,教职工700多名。学校于2000年成立党支部,2017年升格为党总支,下设3个党支部,共有党员63名。

教育大计,教师为本;教师大计,师德为本。近年来,学校党组织紧紧围绕“立德树人、教书育人”这一根本任务,把师德建设作为党建工作的切入点和着力点,积

极推行“党建+师德”,组织党员教师开展“七个不”承诺,实施“六个一”工程,切实发挥党员教师在教学中的模范带头作用,示范引领全校教职员爱岗敬业、创先争优,着力打造一支素质优良、业务精湛、师德高尚的教师队伍,为推动学校发展再上新台阶提供人才保证,有力推动学校教育教学工作健康持续发展。

开展“七个不”承诺

正己立德 做好表率率

学校党组织以规范从教行为、界定师德底线为重点,开展承诺践

诺活动,引导教师争做“四有”好教师。一是把行为底线划出来。每学年初,组织党员教师签订“七个不”承诺书,即不散播负面言论、不信教、不接受家长礼金、不请托家长办事、不体罚和变相体罚学生、不违规带生、不乱收费,通过学校宣传栏、学校网站等载体进行公示,接受广大师生监督。二是把从严导向立起来。明确规定党员教师一旦触碰“七个不”这条底线,视情节轻重给予警告、记过、解聘等处罚措施。比如,陈姓党员教师经常在



教职员中谈论宗教话题、在学生中传播宗教理念,并对学校党支部限期整改的要求置之不理,最终受到解聘处理。三是把先进典型树起来。开展“最美教师”评选,通过学校宣传栏、网站、微信平台等多种途径进行广泛宣传,以身边典型引导人、激励人,营造浓厚氛围。开展学生最喜欢(最不喜欢)的十大教师言行问卷调查活动,第一时间将调查结果反馈给全体教师,引导广大教师自觉规范言行。

实施“六个一”工程 服务中心 发挥实质作用

学校党组织坚持先锋引领,全面实施“六个一”工程,充分发挥党员教师先锋模范作用。一是导读一本好书。开展“学习导读”活动,每月为师生推荐一本好书,全天候开放教师阅览室,建立两周一次的阅读交流会,着力破解教职工学习难集中、时间碎片化的问题。二是带好一个“师生小家庭”。创新开展“师生小家庭”活动,即1名教师和20名学生模拟组成一个师生小家庭,由教师充当一家之长,对学生做到学习上辅导、行为上引导、生活上指导、心理

上疏导,解决了寄宿学生缺乏家庭温暖的问题。该做法被省教育厅评为“教育创新奖”。三是带好一个教学班。实施党员教师攻坚克难计划,将优秀党员和入党积极分子组成党员突击队,遇到任教老师或班主任调整,给班级、学科带来较大负面影响的情况,由党员突击队迎难而上,承担急难险重任务。四是辅导一名“潜能生”。实行“潜能生导师制”,引导党员教师与个别学习存在困难和心理、行为上有偏差的学生进行“一对一”结对,强化心理疏导和人文关怀,帮助矫正失范行为。五是结对一名青年教师。积极开展“青蓝工程”,安排党员教师、骨干教师与青年教师进行师徒结对,切实帮助青年教师尽快成长。近一年来,学校共有7名教师被评为市和县骨干教师(班主任)、教坛新秀,被评为省、市、县级优秀导师21人次。六是提出一条意见建议。积极开展“我为学校发展献一策”活动,广泛动员教师提出合理化建议,近三年来,学校共采纳各类意见建议达160多条。



落实“三项举措” 强化保障巩固建设成果

学校党组织不断创新工作载体,强化工作支撑,推动师德建设真正落到实处、取得实效。一是强化组织保障。由党组织牵头,建立学校师德建设领导小组,党总支书记(兼校长)任组长,下设办公室,作为抓师德建设的常设机构,由分管德育工作的党员副校长担任办公室主任,确保师德建设常抓不懈。二是创新教育方式。创新师德教育内容、模式和方法,将师德教育纳入教师教育课程体系,采取聘请专家讲座、组织专题讨论、开展案例评析、教师现身说法等方式,形成常态化培训机制,使师德教育入脑入心。三是强化正向激励。党组织引导学校将师德表彰奖励纳入教师奖励范围,在教师聘用、职称评定、评优评先中优先考虑。设立学校“桃李节”,除了对优秀的教师和教研团队进行表彰以外,特别设置了“忠诚奖”,对教龄8年以上的教职员给予特别奖励,确保广大教职员住得下、留得住、干得好。

平阳新纪元学校党总支牢固树立“党建+”的理念,坚持问题导向,通过推行“党建+师德”,着力解决了当前部分教师敬业精神不强、有偿补课、体罚或变相体罚学生等问题,在全校上下营造了重师德、正师风、铸师魂的浓厚氛围。学校办学质量逐年提升,中考成绩已连续8年位居全县第一,先后获得了全国优秀民办学校、全国民办教育百强学校、浙江省九年一贯制示范学校、浙江省民办学校党建工作示范基地等200多项荣誉,学校影响力日益扩大。

华仪集团党建获浙江省两新党建工作 督查组表扬和肯定



近日,全省两新组织党建工作集中调研督查第三组由省民政厅江宇副厅长带队,对温州市两新党建工作进行督查,华仪集团党委是其受检重点单位。

督查组深入车间查看了第三支部党建展示区和活动区,观看党代表工作室、企业文化展厅和党建长廊,还视察了党群活动中心、职工学校等

活动阵地,仔细查看华仪党委及各支部的党建工作台帐,了解了“支部建在车间,党员在你身边”的活动载体和自主党小组主要做法,以及在第三支部党员活动茶歇区和党建走廊,督查组详细询问了党的十九大精神和省十四次党代会精神的学习贯彻情况,包括学习的内容、范围、形式以及员工的学习体会等落实情况,就华仪党建工作方法、促进企业发展、员工成长以及企业承担社会责任等方面作出了肯定的评价,特别在党建资料室查阅了2017年党建工作台帐后,充分赞扬华仪党建工作细、深、实,并给予了高度评价:“华仪党建工作免检”。

江宇要求华仪党委同志要把党的十九大精神贯彻落实好,进一步优

化“支部建在车间”有关工作,从茶杯、茶叶、短小的《文摘》刊物选购等细节入手,把党建服务落到实处。同时指出:建设现代化经济体系,就是要坚持质量第一,效益优先,坚持以供给侧结构性改革为主线,加快建设实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系。把握两新组织基层党建总要求,发挥党组织和党员在建设现代化经济体系中生力军和先锋模范作用,突出政治功能;要继续落实“两学一做”学习教育常态化和制度化的要求,努力提升两新党组织的规范化、标准化和科学化水平。检查中,督查组同志还勉励华仪党建要总结经验,推广率先导入的党建ISO9001质量管理体系的成功做法,做大做强华仪经济。

(华仪集团 文/谢波 图/木子)

巨一集团举行“学雷锋日”募捐活动

3月5日是全国“学雷锋日”、中国青年志愿者服务日,也是巨一集团一年一度的“急难互助基金”捐赠日。为了弘扬雷锋精神,倡导奉献、有爱、互助、进步的志愿者精神,巨一集团党委、工会、团委于当日上午联合开展了“急难互助基金”捐赠活动。

上午10:30,募捐仪式开始。集团总经理潘建中率先带头捐款,他

掏出随身所带的钱币,郑重地放入捐款箱;接着,其他公司领导也纷纷慷慨解囊。员工们排成队列,你一百我五十,甚至十元、五元,踊跃参与捐款;有的刚好身边没带钱,就用支付宝或微信支付的方式将钱打到工会账户上……全部款项将被纳入“巨一员工急难互助基金”统一管理,用于员工及家属的急难救助。

据了解,巨一员工急难互助基金主要针对困难员工的重大急难进行应急援助。创立近四年来,先后资助困难员工多位。基金会遵循互助互济、团结友爱原则,倡导奉献、有爱、互助、进步精神,每年“学雷锋日”都在全厂范围内开展募捐活动。

(巨一集团)

红蜻蜓集团为外村老人送温暖

2017年12月22日,红蜻蜓集团党委心系乡村,组织团委、妇联和党员志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者代表等20余人,在党委书记瞿增甫的带领下,前往永嘉县枫林镇外村文化礼堂,开展共育服务活动。

红蜻蜓集团党委认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,为进一步推进文化礼堂“建管用育”一体化,与外村签订了永嘉

县文化礼堂“四百结对”共育目标书。

当志愿者们来到外村的时候,数十位老人正在文化礼堂晒着太阳聊着天。志愿者立即忙活起来,首先要为村里的老人送上一碗热呼呼的汤圆。很快,热腾腾的汤圆出锅啦!志愿者们将汤圆一一送到老人手上。看着老人们吃着甜甜的汤圆,志愿者们心里也是甜甜哒!吃完汤圆,志愿者们还为外村的百余位老人每人送上一个热

水袋!希望老人们在寒冷的冬天也能过得暖呼呼的。

告别了老人,志愿者们还在外村周边的道路进行了环境治理。大家俩俩分组,合作默契,短短一小时,就将道路边的垃圾清理干净。

赠人玫瑰手留余香,赠人问候心留温暖。志愿者们心里暖暖的,并表示将持续开展公益活动,让爱延续下去。

(红蜻蜓集团)

华峰集团组织收看全国人大会议开幕会

3月5日上午9时整,备受关注的第十三届全国人民代表大会第一次会议在京隆重开幕。华峰集团各基地党政干部与员工代表100余人,在多个场所集体收看了开幕会盛况,认真聆听了国务院总理李克强代表国务院向大会所作的政府工作报告。

在收看开幕会现场,参加学习的公司党政领导和相关人员全神贯注,认真聆听,及时记录下报告的关键词、新提法和新亮点以及与企业发展紧密相关的有关论述,并在开幕式盛况结束后,进行交流讨论、畅谈感受。大家纷纷表示,听完李总理所作的工作报告,倍感振奋、备受鼓舞,极大地坚定了他们在工作岗位上克难攻坚、奋勇前行的信心、决心和力量。

“听完报告,一个深刻的感受是:工作报告主题鲜明、高屋建瓴、立意深远。全篇贯彻落实了党的十九大和以人民为中心,全心全意为人

民服务的精神和思想。”集团总裁、党委副书记林建一有感而发。林建一强调,我们要深入学习贯彻全国两会精神,通过多种形式加大学习宣传力度,确保学深学透,吃透精神;并要坚持理论联系实际,将学习工作报告精神转化为促进企业发展的实际行动,紧密围绕集团今年“谋新谋变,求实求进”的工作总要求、“向国际化高质量发展”这条主线及“5443”经营目标,切实将精力投

入到促进企业转型发展、创新发展、高质量发展上来,不忘初心,牢记使命,把企业发展这篇文章做好。

当天上午,集团外部基地公司党政干部和员工代表也通过电视、网络、广播等媒体收听收看了会议开幕会盛况,并对政府工作报告进行了认真学习 and 热烈讨论,通过学习进一步增强了贯彻会议精神,助力企业发展的创业热情和工作干劲。

(华峰集团 一舟)



从心开始 志愿同行 正泰幸福心理志愿者协会服务活动进行时

为了进一步弘扬学习雷锋精神,更好地关爱正泰员工,减轻职场压力,提高工作与生活品质,促进身心健康,3月5日,正泰集团举办了一场别开生面的“学雷锋”正泰员工关爱心理志愿服务。

当天的活动共有四个环节内容:发放心理预约热线卡片,科普心理知识;为员工做心情指数测试,提供当下心情指数,为其做当下心情的分析、指导;为对心理学有兴趣,有意愿加入正泰幸福心理志愿者协会的员工提供一个展示平台,招纳心理志愿服务的新人,活动以扫码报名+纸质报名方式同步进行;此外,对正泰幸福心理志愿者协会微信公众号进行现

场推广;同时接受正泰员工心理咨询现场预约。

上午9时,正泰幸福心理志愿者们就忙碌地张罗着活动现场布置。由刚发放宣传卡片时员工们的好奇围观,到员工们陆陆续续的过来做心情指数测试,再到员工们围着心理志愿者,听心理志愿者的解说,愉快地要求加入心理志愿者协会等过程。心理志愿者们经历了从事心理工作的系列工作经历:由不理解到理解再到支持是需要做些工作的,并给与引导和支持。由于活动现场效果良好,当天的活动时间也有原先预期的时间延长了近2个小时后才结束。

当天,正泰幸福心理志愿者发放

心理热线卡片500份,招募心理志愿者21人,新增关注公众号36人,为28位员工做了心情指数测试,同时有2位员工预约了心理咨询。

(正泰集团)



志愿服务 我们在行动 “绿文红三月 志愿服务月”十大服务行动

为弘扬志愿精神,动员更多人参与志愿服务活动,3月3日,绿文环保公益中心组织党员志愿者深入巽宅镇西岙村走访困难家庭代表,并送上牛奶、食用油、被子等实用物资和慰问金。

在慰问中,党员社工和志愿者与走访对象亲切交谈,倾听他们的诉求,了解老年人在健康情况、情感寄托等方面存在的问题。通过走访了解,把需要纳入党建需求库,为他们建立个人需求档案资料库,对接社会资源参与帮扶计划行动。

据悉,绿文环保公益中心在三月份牵头联合县社会组织孵化基地、县同航社会工作服务中心、南城街道党员志愿服务驿站等,启动2018志愿服务月“十大服务行动”系列主题活动,推动“弘扬志愿服务月”主题系列活动,将组织开展社工志愿者沙龙与培训、同心圆服务集市便民活动走基层、爱心包关爱走访弱势群体、垃圾分类全民参与科普宣传、低碳植树亲子体验巾帼行动、爱我母亲河楠溪江护河行动、未成年人留守儿童护行

动、世界水日科普宣讲进校园、品质消费美好生活暨放心消费义工维权主题宣传进广场、永嘉县公益小天使等主题服务项目,切实发挥绿文公益服务机构的引领作用和示范带动优势。

当前开展的“同心圆·爱心包”关爱走访山区留守老人、空巢老人活动是十大服务行动系列活动之一,绿文还将持续开展系列活动,用志愿服务的爱心,为社会多增一份和谐,多作一些贡献,让世界更加美好。

(绿文环保中心)

关爱“城市美容师” 康奈在行动

作别寒潮，气温回升。1月14日，温州的街头也涌动着一股股暖流，温暖着辛劳的“城市美容师”。在康奈集团有限公司府前街专卖店，五马街环卫工人正在试穿为他们精心准备的棉鞋。“穿上新棉鞋，脚上暖和，心里更暖和！”环卫工人袁洪凯高兴地说。寒冷冬日，一早上班，意外收到厚实的棉鞋。对于五马街上的12位环卫工人来说，这个小小的幸福让他们开心不已。

1月13日上午9时许，在康奈店前，放置着一块红彤彤的KT板，上面写着：“关爱环卫工人，康奈在接

力！暖脚更暖心，欢迎城市美容师进店休息，喝杯热水！”康奈集团党委书记蔡发荣端来热水给环卫工人郭明理驱寒。随着店员搬出12双“爱心棉鞋”，蔡发荣将其一一赠送给五马街的环卫工人。接过双双过冬棉鞋，幸福笑容洋溢在饱经沧桑的脸上。

“爱心棉鞋”的鞋盒上细心地贴着“城市美容师，谢谢您美丽一座文明城”字样，还写着每一位环卫工人的姓名。在环卫工人试鞋时，蔡发荣蹲下来用手摸了摸环卫工人的脚和棉鞋的空隙。“合适，大小正合适！”穿上新鞋的王桂林笑得眼睛弯成了月

牙儿，“鞋底厚实，适合我们穿。”集团的郑莱毅总经理本来今天也要过来，为环卫工人送上过冬棉鞋。但临时出差了，他专门嘱托我要做好后续服务，让环卫工人穿上最舒心的鞋子。”蔡发荣说，“环卫工人不怕脏、不怕累，起早贪黑，为清洁美化城市作出了贡献。我们已经通知康奈所有旗下门店，要随时欢迎环卫工人进店喝水休息，康奈的每一家门店将一直为环卫工人敞开。今后我们也会陆续推广公益活动，为需要帮助的人送去更多关爱。”

(康奈集团)

温州市注册会计师、资产评估行业召开党的十九大精神宣讲报告会

3月22日下午，温州市注册会计师、资产评估行业召开党的十九大精神宣讲报告会。温州市财政地税局党组成员、机关党委书记、市财政局联合党委书记、市注册会计师协会会长陈胜利出席报告会并讲话。温州市注册会计师协会理事、执业机构党支部书记、委员和党员代表等共计100人参加。报告会由温州市注册会计师行业党委书记周群主持。

陈胜利在讲话中要求全体理事、书记和党员认真贯彻学习领会习近平总书记的十九大报告精神，学以致用，把政治学习与业务发展紧密融合，充分发挥先锋模范带头作用，开创行业工作新局面。

报告会特邀温州市委党校副校长蒋儒标主讲，蒋儒标用“今天、明天、理论、实践、工作”五个关键词，结合历史、国内外形势和温州实际，生动阐述党的十九大及十九届二中、三中全会精神。2个小时的讲解，

令与会人员受益匪浅、意犹未尽。

会后，温州市行业党委召开党建工作总结，并对2018年党建工作进行部署，为下一阶段工作指明方向。

(温州市注册会计师协会党委)



温情·暖心·团圆 奥康集团邀4000名员工共飨新春“家宴”



岁末迎新，奥康集团暖心出发，从1月29日起，连续两天举办以“华彩三十奥康情”为主题的2018“新春家宴”，邀请公司温州区域4000余员工聚星级酒店，飨五星文化，并端出四道“五星特色菜”。

1月29日晚五点半，温州细雨蒙蒙，寒气袭人，但在瓯江北岸的铂尔曼酒店一抹“温暖红”甚是抢眼，千名身着统一红色工作服的奥康员工，受邀共聚奥康“家宴”。当晚，不仅

安排歌唱、舞蹈等员工自导自演的节目，还特意安排三轮惊喜抽奖，悉心准备私人订制拉杆箱、蚕丝棉被等实用型奖品。奥康投资控股董事长王振滔携全体中高层管理人员，与大家举杯畅饮，共贺新年。

“2018是奥康创业30周年。奥康的今天离不开员工昨天的辛勤工作和默默奉献。员工是奥康发展的动力和源泉，是奥康最宝贵的财富。”王振滔表示，“永嘉有‘四洗’：空气

洗肺、美食洗胃、山水洗脑、文化洗心。今年，我们在五星级酒店举办这场‘家宴’同样有‘四洗’：美食洗胃、服务洗面、行事态度洗脑、家文化洗心。这不只是简单的家宴，更是奥康三十年来打磨出的文化大餐——员工不是打工仔，同是奥康一家人。这种奥康家文化，凝聚员工心力，打造奥康能量蓄水池，增强员工对企业的忠诚度，聚力明年共创五星业绩，开启奥康未来三十年的密钥。”

企业用心关爱员工，员工全心回报企业，这一良性循环也在企业内部发生积极变化。据悉，奥康目前中高层管理干部平均年龄37岁，平均工龄13年，同时基层员工的返厂率也已连续多年保持在95%以上。

(奥康集团)

新星学校开展班主任论坛活动



1月22日，新星学校成功举办了2017学年第一学期班主任论坛，六位知名班主任介绍了班主任工作的经验，为新星学校的德育工作增添了一道亮丽的景观。

此次论坛，由政教处负责策划实施，团委书记林恒富老师主持；六位老师先后上台演讲，具体介绍开展班级工作的丰富经验；负责政教的副校长林观赫作了总结；最后，新星学校校长叶方敏为本次论坛的六位班主任

颁发了证书和奖品。

在这次论坛上，几位班主任现身说法，具体而生动地演讲了班主任工作的体会和经验。从张银老师的“三把火”到兰德川老师的“立体框”，从陈以勒老师的“三优秀”到杨则威老师的“两沟通”，从苏为恩老师的“全方位”到顾慧敏老师的“健心理”，无不给所有在场的班主任及科任老师以极大的震撼。

从他们的演讲中，老师们深切

感受到了高度的事业心和强烈的责任感，感受到了对学生博大的爱和真挚的情，感受到了什么才叫全身心的投入和无私的奉献。

通过这次班主任论坛的举办，新星学校的德育工作又在原有的基础上，积累了丰富的经验，更为今后班级工作的开展提供了新的借鉴，同时也为全体教师进一步做好本职工作吹响了前进的号角。

(温州新星学校 于兆良)

人本集团高管每年捐款百万助学 其中38名党员每年结对资助126名贫困学生

近日，浙江滴水慈善基金会收到一份来自浙江台州的快递，打开一看，原来是面锦旗，上面写着“衷心感谢浙江滴水慈善基金会‘仁心为民，大爱无疆’”，落款是浙江台州市三门县亭旁镇彭家村彭慧敏、彭道亭。

浙江滴水慈善基金会是人本集团原始股东出资作为原始基金，由浙江省民政厅主管的一家慈善公益组织。原来，彭道亭的孩子彭慧敏在当地上九年级，不久前，他们收到了浙江滴水慈善基金会资助的500元现金。钱虽然不多，但对于一个贫困家庭来说也是雪中送炭。基金会表示，今后还将按每人每年1000元（分两学期发放）的标准，连续资助。

其实，这样的义举，浙江滴水慈

善基金会已经连续做了6年。截至去年底，其推出的“手拉手结对助学活动”已经资助贫困学生21699人次，累计发放助学金1084.95万元。而这些资金绝大多数来自人本集团企业和企业内的个人捐赠。其中，企业内的个人捐赠主要是人本集团的高管。据统计，2017年人本集团共有181名高管现金捐款98.88万，而这样的大笔捐款也已连续进行了6年，且每年都在100万元左右。其中，高管中有38名党员每年结对资助126名贫困学生。

人本集团党委书记、基金会理事长瞿韶贵说：“‘家庭无法选择，教育人人平等’。我们可能无法给那些贫困学生‘想要的家庭’，但是却能让他们拥有‘平等教育’的机会。”

为此，浙江滴水慈善基金会推出了“保送生助学项目”和“手拉手结对助学项目”。

人本集团要求这些帮扶人员要做到“爱心帮扶1+1”。一是扶资，结对的高管每年捐助结对贫困学生爱心助学金1000元；二是扶志，通过高管与贫困户的感情交流，定期写信件、打电话或去一次结对家庭探访，通过每年至少三四次的接触，帮助他们增长自信心、荣誉感，力争做到扶贫、扶志、扶智、扶技、扶资、扶业“六位一体”。“滴水基金会在提供资助的同时，更希望每个孩子能学会自立、学到立身社会的能力。”瞿韶贵表示。

（人本集团 萧正清）

浙江万超公司召开“我为企业做精做强做贡献”活动总结表彰会

2017年初，根据公司董事会提出的“企业要做精做强做百年企业”的总要求，浙江万超公司党工团妇组织适时在全体员工中提出开展“强素质、提技能、敢负责、勇担当，我为企业做精做强做贡献”活动。通过制定活动方案，明确活动内容；广泛宣传造氛围、制定措施抓落实；坚持四个五，保证活动效果等举措，使活

动扎实有效向前推进，取得了明显成效。通过活动开展，全体员工的积极性和工作热情得到进一步发挥，杜绝了违法违纪现象，杜绝了大的安全、质量事故，杜绝了劳资纠纷事件，超额完成了2017年度各项生产工作任务。

在会上，表彰奖励了在开展“强素质、提技能、敢负责、勇担当，我

为企业做精做强做贡献”活动中评选出的12名先进个人，12名获奖者即席发表了获奖感言。

公司党支部书记兼生产副总经理张明芬做总结讲话，并提出五点要求与大家共勉，希望大家做一个爱学习、守规矩、有责任、讲文明、懂感恩的人。

（浙江万超电器有限公司党支部）

展巾帼风采 弘扬“她”力量 天信仪表集团三八系列活动点亮“幸福女人节”

最美的季节，最美的三月，一个专门属于女人的月份。为了迎接“三八”国际劳动妇女节，天信仪表集团开展了一系列丰富多彩的庆祝活动，为公司女职工营造出了浓浓的节日氛围，点亮了“幸福女人节”。

一是镜头里定格最美的你。为了使天信女神们有展现阳光自信自强魅力的平台，天信妇联组织女职工拍摄个人写真，以寻找职业和生活中的美为主题，为她们留下了最美的记忆。

二是来自男同事的祝福。三八节当天，公司男同事集体送玫瑰花、贺卡等给女同事，女职工幸福收获来自

身边同事的爱心和祝福。

三是弘扬典型展巾帼风采。挖掘树立公司不同部门、不同岗位的女职工先进人物和优秀代表，在公众号上予以发布，展现巾帼不让须眉的时代风采。

四是快乐女人帮传递智慧。在天信女人群发起主题讨论，分享各自在育儿、家庭、婚姻、工作等方面的心得与体会，传递知识，启迪智慧。

天信仪表集团在一系列丰富多彩的“三八”妇

女节活动中，增强公司女职工的凝聚力，增强女职工间的交流，在展现企业女职工良好风貌的同时增强了女职工幸福感。

（天信仪表集团）



嘉利特荏原泵业有限公司党委发布新书

3月2日下午，嘉利特荏原泵业有限公司召开2018年公司党委第二次扩大会议。会上，会上发布了新书《兼容并蓄 求真务实》。

该书由公司党建指导员曾其松同志潜心编著，清晰展现了五年来公司党组织发挥实质性作用的探索和实践过程。主要撷取自2011年到2015年五年时间里，曾其松本人在非公党建实践中的一些思考、党委在各方面工作的方案、典型的工作实例、各个年度员工教育课件以及工作总结。

由于中国与日本、美国政治体制不同、地域不同、文化不同，如何在

合资（合作）企业中充分发挥党组织的实质作用，公司党建工作面临新的考验。合资15年以来，公司党组织始终秉持企业得发展、员工得实惠、党组织得壮大的宗旨，坚持“益于地球、效于社会”的核心价值观，以构建和谐企业为目标，以构建和谐企业为己任，通过不断的积极探索，走出了一条合资企业非公党建工作的新路子，树立了合资企业非公党建的典范，获取了各个方面的诸多荣誉，成为省级“企业强，党建强”的省直管单位，在区域非公党建工作中起到了示范作用。

公司副董事长李国斌在此书序言寄语：“我们需要不断总结、不断的交流、不断的创新，只有这样，我们的党建工作的生命力、感召力和吸引力，才能在生产经营中发挥一呼百应、凝聚人心、鼓舞士气的灵魂作用。”李国斌鼓励大家以更加奋发有为的精神状态投入到接下来的企业党组织工作中，深入开展创先争优活动，努力开创党建工作新局面，为企业的持续发展保驾护航！

（嘉利特荏原泵业有限公司 陈靖）

学习十九大，不忘初心跟党走 新年第一天，雨薇露露党支部开展主题党日活动

为深入开展“两学一做”，增强企业党员的凝聚力，2018年元旦，浙江雨薇露露鞋业有限公司党支部在葡萄棚文创园，举办了一场以“学习十九大，不忘初心跟党走”的主题党日活动。

上午9时30分，雨薇露露党支部的13位党员现场缴纳党费，观看《为人民服务》视频；10时整，在雄壮的《国歌》声中，主题党日活动拉开了帷幕。本次主题党日活动主要是诵读新修订的党章总纲的全部内容以及《毛主席语录》和《之江新语》节选。在党支部书记张德忠的带领下，13位党员和丰门街道两新组织第四片组的九龙鞋业党支部书记、太阳神鞋业党支部新党员以及曾经在雨薇露露工作过的老党员等，一起轮番诵读最新版本的《党章》总纲，以及

“为人民服务”“小事小节是一面镜子”“敬业乐业为美德”“要善于学典型”等经典语录。值得一提的是，雨薇露露企业出资人、党员毛小英同志，不仅自己亲自参加活动，还带上儿子前来一起诵读“红色经典”。

活动中，大家还学习了张思德、焦裕禄等同志全心全意为人民服务的先进事迹。在党员讨论发言环节，大家表示，在2018年，要“不忘初心，牢记使命”，围绕“做合格党员，为企业服务”的宗旨，结合企业当前的实际情况，做好自己的本职工作，发挥好一个党员应有的作用。

丰门街道金竹社区主任、党建负责人刘烛梅同志放弃元旦休假到场指导，并对本社区新的一年两新组织的党建工作作了具体部署。

最后，在张德忠的领读下，新党

员面向鲜红的党旗庄重宣誓，老党员重温了入党誓词。

活动结束后，党员们还兴致勃勃的参观了文创园“畚味轩”生态餐厅的畲乡文化和景宁风情，以及景宁山珍特产，让党员们进一步领悟了“绿水青山就是金山银山”的道理以及保护环境的重要性。

雨薇露露党支部自2012年成立以来，在企业出资人林昌宝、毛小英两位党员的支持下，党员活动丰富多彩，近年来在上级党组织及市两新党务工作者协会的支持与指导下，与丰门街道第四片组的各个党支部一起开展“两学一做”学习教育等，使党建工作真正成为企业发展的红色动力，受到了上级组织的好评。

(浙江雨薇露露鞋业有限公司)

万控集团开展公益爱心捐赠活动

1月16日，以“传递爱心 温暖寒冬”为主题的万控公益行捐赠仪式在万控集团举行。万控集团向甘肃华池团县委捐赠了价值近3万元的书包、保温水杯等物品。

捐赠仪式上，党总支书记项时海向各位领导汇报了万控的发展情况，并介绍了万控公益行近年来组织的公

益活动开展情况。他说：万控多年来一直以“为社会电力进步”为企业使命，始终秉承“客户第一、员工第二、社会第三、股东第四”的核心价值观，为社会和地区的发展做出企业应有的贡献，并希望公益活动能够带领更多的人传播社会正能量。

据了解，本次募集的资金结合公

司公益活动的专项资金，购置了150套保温水杯和150件书包，总价值近3万元，这批物资将于近期寄往甘肃华池，由华池团县委及时送到受助对象手中，让他们度过一个温暖的冬天。

(万控集团 项时海)

松台为老服务组团创新 第二届萌善家年华顺利举办



1月9日上午，由鹿城区慈善总会松台分会、鹿城区松台街道老龄工作党委、松台街道为老志愿者协会公益党支部、鹿城区松台街道为老志愿者协会主办的“第二届‘红组团·萌善家年华’暨鹿城区松台街道为老志愿者协会2017年度表彰活动”如期举行。200多位会员及社会爱心人士参与。

年会上，松台街道为老志愿服务党支部书记邵宇总结了2017年工作情况，并展望了2018年协会工作。年会中，各社区纷纷拿出看家本领，呈上了精彩的节目，现场欢笑声不断。萌善优秀老协人、萌善优秀志愿者、萌善优秀社工等奖项陆续揭晓，让年会的气氛到达了沸点。

会上，松台街道办事处副主任林云作了发言，林云首先肯定了协会在

2017年所作的贡献，并对全体志愿者以及社工的辛勤努力表示感谢，希望广大社区社会组织和爱心企业、爱心人士更加积极、踊跃地投身慈善事业，为慈善事业作出新的贡献。

鹿城区松台街道为老志愿者协会成立于2012年，是一家由辖区党员、老龄专职社工、社区和老协中的骨干成员及社会志愿者们自发组成的公

益性社会团体，建有“爱心地铁公益服务团”。协会通过“党建+公益”模式，以银龄互助、老少融合等方式促进社区敬老爱老助老的公益事业发展，推动社会精神文明建设。曾先后获评浙江省“敬老文明号”、温州市“一社一品”党建优秀品牌、温州市优秀社会组织等荣誉称号。

(郭公爱吧 蔡智勇)



苍南仪表集团女职工幸福感满满

苍南仪表集团历来高度重视企业妇联工作，从提升女职工社会地位、维护女职工合法权益、增强女职工幸福感着手，企业党委、工会深入基层，走近女职工，掌握女职工所需，进而开展帮扶与解惑。这不，为了响应国家二孩政策，不仅要打消女职工有关顾虑，而且还要提高她们的幸福感、归属感和安全感。近日，苍南仪表集团颁布《浙江苍南仪表集团女职工劳动保护特别规定》。

该条例详细规定了女职工在劳动中的合法权益，明确了“四期”各项保护规定，可谓是面面俱到。其中值得一提的是，条例中还特别规定了对于积极响应国家二孩政策的在职生育二孩的女职工给予特别福利待遇，包括：新增生育奖励假15天；一次性补助5000元；连续三年每月补助营养费300元；每年“六一”儿童节除应有礼物外再追加家庭奖励费500元等措施。

苍南仪表集团女职工占职工总数的五分之一，已成为公司发展不可或缺的推动力量。集团党委引导公司合理安排女工工作，提高女工综合素质，充分发挥女工组织作用来维护女工合法权益。通过开展“巾帼建功”“巾帼文明示范岗”“五好班组”等系列活动，努力打造一支“技能强、专业精、水平高”的现代化女职工队伍，充分发挥妇女“半边天”的作用。

(苍南仪表集团)

一鸣食品公司成立 “温州肯恩大学温商学院·一鸣商学院”

1月5日下午，在温州大剧院举行的“一鸣25周年”的庆典晚会上，温州肯恩大学教育发展基金会会长王成云、温州肯恩大学校长王北较及温州肯恩大学外方校长菲尔先生，专程参加庆典并且授予公司“温州肯恩大学温商学院·一鸣商学院”。

温州肯恩大学是浙江省和美国新泽西州友好省州合作项目，也是教育部扩大教育开放、以开放促改革的中外合作办学重大项目。学校于2014年3月经教育部批准正式设立，是一所具有独立法人资格的中美合作大学。学校引进借鉴美国优质大学的办学资源、理念和模式，是一所以学生为本、创新包容、多元发展、特色鲜

明的具有世界级教育水平的国际化、应用型大学。

为支持温州肯恩大学教育事业的发展，激励在校学生勤奋学习、刻苦钻研，培养优秀、敬业的高素质人才，加强企业员工特别是中高层管理人员和后备人才培养，着力推进企业持续健康发展。公司本次向温州肯恩大学捐赠人民币伍佰万元，设立专项的一鸣奖学金、奖教金。公司将加大与肯恩大学合作力度，借助大学的优秀师资力量，为公司打造优秀的中高层管理人员和后备人才。

在公司25周年庆典上，公司董事长朱明春说，这代表着过去翻页了，而未来公司要发展，人才是第一。公司从2008年就开始成立培训

部，开始进行全员培训。10年过去了，公司形成了一鸣特色的新员工、店长、班组长、主管级、经理的培训体系。公司要发展，人才要先行，商学院是公司战略部署，培养公司未来的战略人才，是公司企业文化的先行兵。

为此，朱明春亲自为商学院确定了LOGO、使命、校训和教学理念。一鸣商学院的使命是打造具有高品质文化的一鸣管理者；一鸣商学院的校训是以客户为中心、百分百负责任、百分百执行力；一鸣商学院的教学理念是客户第一、精益求精、激发潜能、教学相长。

(浙江一鸣食品股份有限公司)

正润公司党支部开展 党的十九大精神网络宣传主题党日活动

为进一步宣传贯彻十九大精神，1月20日，浙江正润机械有限公司党支部、工会组织职工党员开展了学习贯彻党的十九大精神网络宣传“牢记使命当先锋”主题党日活动。

会上，党支部书记吴贵龙与职工党员重温入党誓词、诵读党章、领学了党的十九大文件精神、开展批评与自我批评、并作了述职汇报。党员和职工代表对报告进行评议讨论、对党

组织书记及班子进行民主测评，开展动力指数评价、民主评议优秀党员和合格党员。与会党员以“牢记使命当先锋”为主题深入开展专题讨论，结合自身工作实际互相交流，谈认识、谈问题、谈想法。

通过十九大精神宣传贯彻学习，使全体职工党员对十九大精神的内涵有了更深刻的理解，对中国特色社会主义发展的战略安排有了更准确的把

握，对新时代全面从严治党有了更明确的认识，从而进一步坚定理想信念，开展“新时代 新思想 新征程——职工党员学习贯彻十九大精神网络微宣讲”活动，职工争当网宣员微宣讲，将党的十九大精神宣传到公司基层一线，确保入脑入心、见行见效。

(浙江正润机械有限公司 吴贵龙)

巨邦集团党支部组织参观 永乐人民抗日自卫游击总队纪念馆



为深入开展“两学一做”学习教育，提高党员的意识，1月23日下午，巨邦集团有限公司部分党员在党支部

书记张建芳的带领下，赴永乐人民抗日自卫游击总队纪念馆参观学习。纪念馆分为四个展厅，通过展览

大量珍贵的历史图片、文字资料、实物及场景复原、幻影成像等，全面翔实的展示了从1944年至1949年乐清市及浙南诸县抗日解放斗争的历史和浙南游击队括苍支队成立壮大的经过及其取得的辉煌成果。

在实地实景面前，党员们重温入党誓词，接受教育，深入了解温州地区抗日的艰难历程，更清楚意识到尽管当前我国经济飞速发展，综合国力日趋增强，但仍应当居安思危，勿忘国耻，同时要以革命先辈们为榜样，进行自我反思，提高自身党性修养，以实际行动认真扎实做好本职工作。

(巨邦集团有限公司)

善行大道 奉献社会 华东控股集团为修建敬老院捐款十万元

日前，在乐清市白石街道开展敬老院建设专项募捐暨“慈善一日捐”活动上，华东控股集团董事长金友静代表企业捐助爱心款10万元，资助街道敬老院建设。

据悉，现白石街道60岁以上老人有6000多人，其中无人赡养的孤寡老人、五保户老人有36名。街道敬老院始建于1984年，存在严重漏水及消防安全隐患。于2016年6月在原址启动拆扩建工程。建成后，敬老院将有床位100张，总建筑面积达3515平方米。该工程需建设费用1131.7万元，

经多方筹款捐助，目前敬老院已进入室内装修阶段。

在30年发展历程中，华东控股集团为社会慈善事业、公益事业、光彩事业、教育事业共计捐款350多万元。董事长金友静“致富思源”，持续履行社会责任。30年来个人对社会公益事业都有捐助。他说：“在当前，没有一个企业家会说赚钱容易。然而回馈社会、热心公益事业、资助慈善事业、支持教育事业，就是把赚来的钱用在刀刃上，值得！对此，我会乐此不疲地一直继续做下去。”金

友静特别重视扶助山区教育事业的发展。至今连续15年，他每年拿出3.5万元，在教师节期间慰问山区中、小学教师；2004年以来，他为镇安乡两位面临辍学的学子送去温暖，每人每年6000元，并承担了两位学子从中学一直到大学的费用；他与镇安乡家境贫寒的学生张贝贝结对助学，并签订协议每年资助10000元……他先后资助了5名困难大学生完成学业。被温州市人民政府评为“温州市爱心大使”和“十佳爱心人士”等称号。

(华东控股集团 刘合权)

(上接19页)环节,把加强党建工作作为重中之重,作为推动学校发展的主要任务去完成,不做“花架子”,不做“两张皮”,使党建工作更有效促进学校更高更好更持久的发展,促进学校基业长青。林可夫以“幸福都是奋斗出来的”与大家共勉,希望大家进一步加强党建工作、强化党建意识,切实将党建工作转化为民办学校发展的红色动力。

对于如何办好民办学校,林可夫提出了五点建议:一是要提升学习能力,订阅报刊,如民办教育杂志、中国教育杂志、中国教育报、教育文摘等,提升眼界、拓展思路;二是明确办校根本目的,民办学校与公立学校有着一致的培养目标——立德树人;三是要努力

提升教育质量,培养合格人才;四是要建设和谐校园,让学生快乐成长、教师幸福发展;五是要推动教师职业生涯规划,引领教师成为名师,强化学校教师队伍建设。林可夫引用德国一位哲学家对教育本质的阐释——“一棵树摇动另一棵树,一朵云推动另一朵云,一个灵魂唤醒另一个灵魂”,强调从教育本质出发做好民办教育的重要性。

最后,吴红对本次座谈会做了总结,她进一步强调,一是经验交流,共同提升。在互相学习中寻找差距促进提升,在经验交流中碰撞思想激发火花,希望大家要进一步对标学习,使每一次的互看互学经验交流都能真正起到共同提升的目的。二是打造品牌,强化

引领。立足学校特色特点,加强品牌意识,创新开展民办学校党建工作,努力打造叫得响的党建品牌,带动学校工作出亮点、上水平、求发展。三是抓住关键,互融共进。百年大计,教育为本;教育大计,教师为本;教师大计,师德为本。加强教师队伍建设的关键就是要加强师德师风建设,党组织要通过开展“德馨工程”建设,引导教师争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师,使党组织在学校发展中切实发挥实质作用,做深做实融合这篇文章,真正实现党建强、学校发展强。

(温州市两新组织党务工作者协会秘书处)

温州市两新组织党务工作者协会 “学习十九大 两新在行动” 征文比赛获奖名单

为了深入学习贯彻党的十九大精神,进一步激发两新组织广大党务工作者和党员职工干事创业的激情,去年底至今年初,温州市两新组织党务工作者协会举办了“学习十九大 两新在行动”学习贯彻践行党的十九大精神主题征文活动。全市两新组织党务工作者和党员职工踊跃参加,积极投稿,经过征文评委会认真评审,获奖名单如下:

一等奖(2名)

构建新时代非公有制企业党建“八维”实践与思考(宣达实业集团有限公司 孙亮)
紫薇花开报喜鸟(报喜鸟集团有限公司 周永温)

二等奖(4名)

抓住新时期发展机遇 加快创新型企业建设(金田集团有限公司 丁年庆)
党建工作与企业发展同频共振(奥康集团有限公司 黄洲翔)
让党的十九大精神在非公企业落地生根开花结果(浙江万超电器有限公司 张明芬)

抓牢“牛鼻子”永远跟党走(华东控股集团有限公司 刘合权)

三等奖(6名)

勇当新时代的“探路者”(康奈集团有限公司 蔡发荣)
“三化”党小组促进十九大精神落实(天信仪表集团有限公司 黄曙华)
学习十九大报告心得体会(温州中源立德会计师事务所 夏显光)
东风第一枝·十九大感怀(强强集团有限公司 周昭琼)
幸福在哪里?(华峰集团有限公司 林加浩)
适应新形势 创新促生产 开创匠心制造新征程(永固集团股份有限公司 刘强)

图解 2018年全市两新组织党建工作要点

2018年,全市两新组织党建工作的总体要求是:高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中全会精神,全面落实全国、全省、全市组织部长会议和全省两新工委会议精神,按照新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,以深化“红色动力工程”建设为载体,以提升组织力为重点,深入开展“争双强、当先锋”活动,突出政治功能,建设坚强战斗堡垒,充分发挥两新组织党组织实质作用,着力推动两新组织党建工作高质量发展,努力实现全面进步、全面过硬,不断抓实擦亮两新组织党建品牌,为温州再造改革开放新优势、再创高质量发展新辉煌、打造坚实“铁三角”提供坚强有力的组织保证。

以学习贯彻党的十九大精神为主线,着力加强两新领域政治建设

- 1、推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。
- 2、切实学懂弄通做实党的十九大精神。
- 3、扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。



以提升组织力为重点,努力建设坚强战斗堡垒



以高素质专业化为标准,加强党务工作者队伍建设

- 1、实施“百名红领培养”计划。
- 2、加大党建工作指导员选派力度。
- 3、组建党建导师团、讲师团。
- 4、探索建立两新组织党务干部学院。
- 5、加强对党务工作者管理激励。

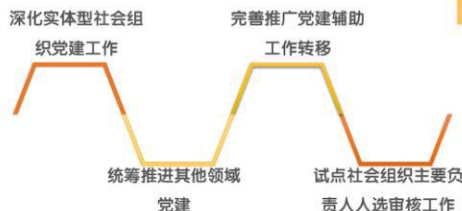
以发挥实质作用为根本,切实提升党建工作质量

- 1、开展先锋攻坚行动。
- 2、开展红色英才培育行动。
- 3、实施“百名精英接力”计划。

以党建要素为支撑,不断夯实工作基础



以提升档级为目标,进一步加强社会组织党建工作



以新领域新业态为突破,推进党建工作全域提升

- 1、加快构建党建综合体。
- 2、加强区域产业党建联盟建设。
- 3、推进互联网企业等领域党建工作。
- 4、实施“百家样板提升”计划。

好书推荐



好书推荐1:《不忘初心 牢记使命：30位共产党员的信仰人生》

本书编写组 著

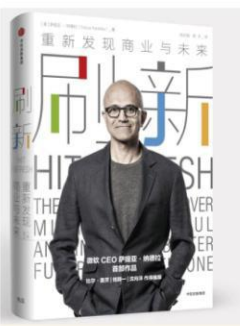
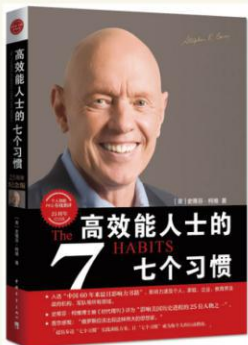
新华出版社, 2018-01 (第1版)

内容简介:本书编写组组织编写了这本通俗读物,精选汇编革命、建设和改革各个历史时期共30位优秀共产党员的信仰故事,分为民族脊梁、人民公仆、时代先锋三个部分。全书内容权威、通俗易懂、图文并茂,可以作为各地区各部门开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的参考读物。

好书推荐2:《高效能人士的七个习惯(25周年纪念版)》

史蒂芬·柯维(Stephen R.Covey)著,高新勇、王亦兵、葛雪雷译
中国青年出版社, 2015-02 (第9版)

内容简介:《高效能人士的七个习惯(25周年纪念版)》是一部永恒的畅销书,里程碑式的著作——《财富》杂志100强中的90%和世界500强中的75%的企业,数以万计的中小企业,无数政府机关、事业单位,军队以及教育部门,每年全球近百万人次参加“7个习惯”的培训。柯维的思想和方法帮助数以千万计的人打造卓有成效的人生。《高效能人士的七个习惯(25周年纪念版)》给人们特别是管理者 and 领导者将带来一场意义非凡的变革。



好书推荐3:《刷新:重新发现商业与未来》

萨提亚·纳德拉(Satya Nadella)著,陈召强、杨洋译
中信出版社, 2017-12

内容简介:《刷新:重新发现商业与未来》是微软CEO萨提亚纳德拉首部作品。由比尔·盖茨作序。自萨提亚纳德拉2014年接任微软首席执行官以来,微软的市值翻番,超过了互联网泡沫以来的高点。《刷新》全景回顾了萨提亚的变革路径,如在硬件Surface电脑上的投入,在混合现实、人工智能和量子计算三大领域的战略布局等;系统总结了其核心管理思想,即任何组织和个人,达到某个临界点时,都需要自我刷新。为了迎接智能时代的挑战,他提出自我刷新的三个关键步骤:拥抱同理心,培养“无所不学”的求知欲,以及建立成长型思维。

2018春节的打开方式——关爱员工 我市广大两新党组织深入开展关爱员工系列活动

本刊讯 春节是亲人的团圆,是亲情的凝聚,是万户千家忙碌劳作一年的美好和温馨。在2018年新春佳节之际,我市广大两新党组织纷纷开展了关爱员工系列活动,为员工送去新年的祝福,使这个冬天充满了温暖的感动。

1月30日起,正泰集团就开启一年一度的春节慰问员工系列活动。公司领导分赴慰问员工,祝福员工,为工作在一线的员工带来了极大的鼓舞和信心,激发了大家奋发工作的热情。

2月7日,奥康千石工业园内热闹

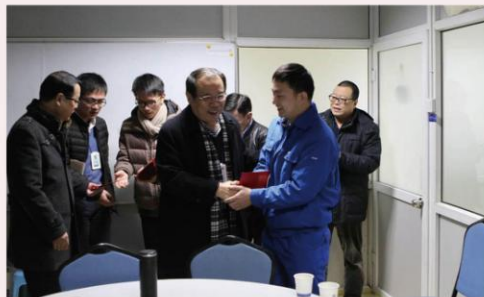
非凡,员工在返乡之时,收到了公司为大家准备的一双情谊满满的鞋子和一封奥康董事长王振滔的亲笔信。这是奥康集团举办的“把爱带回家”活动。奥康集团已经连续三年为员工送上“年礼”——“爱心鞋”,让员工带着公司的爱与关怀,回乡与亲人共度新春佳节。

人本集团党委帮扶困难员工“一个都不能少”,走访慰问困难职工70多人,发放慰问金7万多元,为员工送去组织的关怀和企业的温暖;万超电器公司总经理贾永康已连续多年自掏腰包,和在厂过年的员工一

起吃年夜饭,共度春节;华迪钢铁集团党支部开展慰问党员和困难职工活动;一鸣公司组织春节慰问活动,为坚守一线岗位的员工送去温暖……浓浓的情,暖暖的爱,让员工度过一个快乐的春节,共享企业发展成果,这是两新党组织打开春节的正确方式。

幸福在这一刻定格,感动在这一时聚集。大家共同期待着万紫千红的春天,期盼着来年用奋斗换来更美满的幸福!

(温州两新组织党务工作者协会秘书处)



正泰集团开展慰问困难职工活动



奥康集团开展“把爱带回家”活动



绿文中心开展“红色微基金暖冬送温暖行动”



温州市家协协会慰问老党员



合兴集团有限公司厂区

合兴集团有限公司创立于1988年，主要生产汽车电器电子、电子连接器和终端低压电器配件。公司被评为中国电子元件百强企业、浙江省百强科技民营企业、浙江省高新技术型企业等。商标CWB为浙江省著名商标。

合兴集团于2000年建立党支部，2005年成立党总支，2009年成立党委，下辖5个党支部，现有120名党员，其中中层以上干部占50%以上。在企业发展过程中，公司党支部紧密围绕企业发展目标和经营中心，在统一思想、凝聚力量、化解矛盾、激励职工、保障安全等方面发挥了不可替代的作用。其中，“支部建在车间、党员在您身边”“红色调解员”等党建工作荣获全市两新组织党建示范优秀品牌。公司党组织也多次被评为先进基层党组织。



召开工会暨职工第六届四次代表大会



组织党员开展“凝心聚力 喜迎十九大”红色之旅