

# 凝心聚力 砥砺前行

——写在温州市两新党务工作者协会2017年会员大会召开之际

□ 本刊编辑部

春秋轮回，岁月如歌。

从一个起点走向另一个新的起点，成功与挑战同在；从一个梦想走向另一个新的梦想，激情与责任并存。

温州市两新组织党务工作者协会自2011年成立那天起，就步履匆匆，不曾有片刻的停留；梦想满满，不敢有丝毫的懈怠。协会如同一个中心辐射点，从小小的两间办公室，面向温州市各县（市、区）发出众多条射线，将散落在各地的珍珠——两新组织党组织集结起来，使全市两新组织党组织有了交流沟通的平台，有了学习提升的平台，有了互学互看的平台，有了创新引领的平台，温州两新党建工作也增添了一股重要的推动力量。

凝心聚力，厚积薄发。六年来，协会从无到有，从小到大，不仅凝结了协会理事班子的智慧、全体会员的努力，而且承载着上级领导的厚望、两新组织的期待。清晰定位协会职能，服务于温州市委组织部、服务于全市两新组织党组织、服务于全体会员，以促进全市两新党建科学化水平提升为己任；创新开展协会工作，建网站、办简报、创期刊、开微信公众号，组织开展培训学习、外出考察、实地观摩、座谈交流、走访指导……忙忙碌碌中，虽然历经探索的艰辛，但也收获了成功的喜悦，回望岁月枝头，已是硕果累累。

协会也逐渐从一个新生事物，发展成有一定影响力的专业协会。

砥砺前行，且行且歌。在党的十九大即将召开之际，协会也迎来了2017年会员大会。协会领导班子在认真研究、深入走访的基础上，确定了下一阶段的工作部署。在推进“两学一做”学习教育常态化制度化实践中，协会将以学习贯彻党的十九大精神为主线，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，深入贯彻全省、全市两新党建工作会议精神，充分发挥协会职能优势，探索协会服务会员的有效机制，开拓进取，求真务实，提高服务水平，扩大协会影响，积极打造“全国一流、全省领先”的品牌党建协会，全力助推两新党建科学化水平进一步提升，携手开创温州两新党建工作新局面。

立足现实，有一份力量为成长；展望未来，有一片天空是希望。忆往昔，温州市两新组织党务工作者协会协同广大会员，与时俱进，劈波斩浪。看今朝，协会领导班子日益强大，红色力量不断凝聚，全市两新党建工作如火如荼。望未来，协会将以更加争先的勇气、更加务实的作风，画好同心圆，唱响主旋律，协同广大会员单位积极创新，变“盆景”为“风景”，以实际行动向党的十九大献礼。



# Contents

目录 2017年 第3期  
总第二十期



## 主管单位

中共温州市委组织部  
中共温州市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会

## 主办单位

温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会

## 编委会

主任 林可夫  
副主任 吴宇东 李建业 陈如奏 王仁贤 瞿韶贵 郑元兴 瞿增甫  
林建一 王茂法 李爱莲 丁年庆 黄剑忠 陈声聪 陈献峰  
倪海鸣 蔡发荣 王小川 童勋卿 孙 亮 谢炳超 钱乾存  
周 群 卢建益 吴 红

## 委 员 (按姓氏笔画排列)

华 芝 孙绍信 许益权 李文满 李彩华 吴方迎 余 坚  
余贤林 张守奎 张明芬 张贻养 陈成良 邵奇星 郑晓华  
郑 革 夏显光 黄渊翔 黄曙华

## 编辑部

主 编 吴 红  
编 辑 李 伟 邱倾弼  
地 址 温州市鹿城区鹿城路40号和平大厦三楼  
邮 编 325000  
电 话 0577-88225550、88225551、88223339  
传 真 0577-88225550  
网 址 http://www.wzlxdw.cn  
微信号 wzlxdwxx (温州两新党务工作者之家)  
E-mail wzlxdw@163.com  
QQ 群 216331032 (温州两新党务之家)  
发行日期 2017年10月  
发行方式 内部交流

## 卷首语

01 奋进新时代 开启新征程

## 特稿专递

04 温州市召开学校医院党建工作现场推进会  
06 深化服务提水平 凝心聚力促发展  
温州市两新党务工作者协会召开2017年会员大会  
12 深入学习促党建 凝聚力量促发展  
温州市两新组织党务工作者协会认真学习贯彻习近平总书记“7.26”重要讲话精神专题报告会

## 15 专题聚焦

红动温州  
——寻访非公企业党建三十年的温州先行之路

## 24 协会资讯

悠悠工匠心 浓浓关爱情  
26 协会会长林可夫一行走访温兄机械阀业公司  
温州市两新组织党务工作者协会召开“企业发展与党建工作互促共赢”座谈会

## 28 地区党建

29 瓯海“党建先行”引领特色小镇创建  
文成县两新党建+公益提升山区志愿服务科学化水平

## 31 一企(社)一品

33 典型激励法激发党组织新活力  
“全媒体+社工”党建工作室开拓党建工作专业服务新思路



协会微信公众号



协会网站

### 会员直通车

- 35 正泰集团零部件制造部党支部开展志愿者活动
- 35 新世纪发展集团党支部开展主题党日活动
- 36 兴乐集团学习贯彻习近平总书记“7.26”重要讲话精神
- 36 华峰集团举办主题讲坛活动
- 37 康奈集团省党代表进车间宣讲“六个浙江”
- 37 金帝集团“红细胞”志愿者在行动
- 38 人本集团举行员工相亲联谊会
- 38 金田集团党委开展“照镜子，学‘讲话’，喜迎党的十九大”主题活动
- 39 森马集团党委举行“红色之旅”和专题党课学习会
- 39 永固集团开展寻找“我为永固代言”最佳宣传者活动
- 40 万超公司开展“学先进典型、讲身边故事、传递正能量”主题党日活动
- 40 天信集团开展慰问官兵活动
- 41 源大集团开展“与爱童行”捐资助学阳光行动
- 41 奥康集团延续十一年关怀惠及员工家属
- 42 中广核俊尔公司举办民族团结进步宣传月活动
- 42 宝龙电子集团“两学一做”有新招
- 43 一鸣食品公司组织员工参加“千人重走红军路”活动
- 43 “伯特利杯”职工篮球友谊赛火热开赛
- 44 正润机械公司党支部结对帮扶贫困学生家庭
- 44 诚意药业公司以“红色基因”提升企业文化
- 45 华东控股集团党支部重视加强群团组织“平台建设”
- 45 正康国际成功登陆美国纳斯达克



P04



P11



P12

### 党课一角

- 46 图解习近平“7.26”重要讲话

### 好书推荐

- 封二 坚守初心 牢记使命 永葆先进  
温州市广大两新党组织举办系列活动  
庆祝建党96周年
- 封三 情系员工 爱满中秋  
我市广大两新党组织积极开展“庆中  
秋、迎国庆”活动
- 封底 金帝集团园区



# 温州市召开学校医院党建工作现场推进会

**本刊讯** 9月1日，温州市学校、医院党建工作现场推进会在乐清召开。会议主要贯彻落实全国、全省有关会议精神，交流工作、分析形势、研究问题，部署下一阶段全市学校、医院党建工作任务。温州市委常委、组织部长马永良在会上强调，抓好学校、医院党建工作，责任重大，使命光荣，要全力推动学校、医院党的建设全面进步，为温州巩固提升在全省的“铁三角”地位作出更大的贡献。

会前，与会人员实地察看了乐清市育英寄宿学校、乐清市人民医

院党建工作情况，对学校、医院千方百计把党员培养成教师、医务骨干，同时把教师、医务队伍里的骨干千方百计发展为党员，形成良性互动等做法予以了充分肯定。

在随后召开的推进会上，乐清市委组织部、温州市第二十三中学党总支、乐清开发区医院党支部负责人分别作了交流发言，温州市教育局、温州市卫计委分别部署了学校、医院下一阶段党建工作。

会上，乐清市委常委、组织部长何学考介绍了乐清学校、医院党建工作经验。近年来，乐清市教育、

医疗事业蓬勃发展，目前共有公立学校169家，公办医院37家，民办学校318家，民营医院15家。为抓好学校和医院的党建工作，乐清坚持早谋划、早探索、早落实，先行一步创新管理机制，调整“块状管理”到“线条直管”，实现抓党建与抓业务相融合，构建管理考核一盘棋，确保管得牢、抓得紧；立足根本创新运行机制，切实做到理想信念教育党组织引领、重大事项决策党组织把关、日常行政管理党组织参与，强化党对学校、医院的领导；紧贴需求创新工作平台，搭建



人才干事创业平台、党风引领行风平台、党建服务群众平台，确保党建工作再上新台阶。

会上，马永良充分肯定了当前学校、医院党建工作取得的成效，并指出，学校、医院建到哪里，党组织就要覆盖到哪里，党的工作就

要开展到哪里。针对下步工作，他强调，各地各有关部门要提高政治站位，深刻认识加强学校、医院党建工作的重要意义，切实增强做好这两个领域党建工作的思想自觉和行动自觉。要实施“德馨工程”建设，切实发挥好学校、医院党组织

的政治核心作用，认真抓好学生德育工作，做好广大教职工和医务工作者的思想政治工作，积极塑造高尚的师德师风、医德医风。要坚持问题导向，着力推进党的组织和工作有效覆盖、推动党组织发挥实质作用等重点难点问题，加强党组织书记选配和党员教育管理，创新党组织活动内容和方式，以更高要求、更高标准推动学校、医院党建工作整体提升。要加强组织领导，强化责任担当，坚持分类指导，注重典型培育，夯实基础保障，形成工作合力，确保学校、医院党建工作各项任务落到实处，巩固党的执政之基。

据悉，目前我市共有各类学校3201所，在校生和在校教职工152.9万多人，党员31728人；各类医院408所，职工3.9万多人，党员9268人。学校、医院已经成为基层党建工作的重要领域。此次现场推进会是近年来我市首次以学校、医院党建为主题召开的一次专项会议。

（温州市两新党务工作者协会秘书处）





# 深化服务提水平 凝心聚力促发展

## 温州市两新党务工作者协会召开2017年会员大会

**本刊讯** 9月29日，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会2017年会员大会在鹿城区召开。温州市委组织部副部长、两新工委书记滕荣权，鹿城区委常委、组织部长赵晓奔出席会议并在会上作了讲话。温州市委组织部两新组织党建处处长、各县（市、区）两新组织党建科科长、社会组织联合党委负责人、协会全体会员参加了会议。会议由协会副会长、温州市个民协党委书记吴宇东主持。

会上，林可夫会长作了协会工作报告，总结了协会2016年以来的工作，并对下阶段工作进行了部署。2016年以来，协会在温州市委组织部（市委两新工委）的正确领导下，认真落实全省、全市两新组织党建工作会议精神，积极发挥协会职能优势，努力做好组织部门的助手，在学习培养、沟通交流、示范引领、宣传引导、自身建设等方面狠下功夫，为广大会员提供优质的服务，对

助推全市“红色动力工程”建设、推动全市两新党建工作整体水平提升作出了一定的贡献。**在学习培养方面**，协会紧抓以两新党组织书记为龙头的党务工作者队伍培训，通过线上线下相结合、内部培训与外出学习相结合、理论研讨与深入实践相结合等方式，努力提升党务工作者队伍整体水平，积极推进“双强好书记”队伍建设。**在宣传引导方面**，协会继续办好温州两新党务工作者之家网站、《温州两新党建》期刊、协会简报、微信公众号，及时报道两新党建动态，宣



传各会员单位两新党建工作的成功经验和先进做法。其中，协会微信公众号入选“全国最受网友喜爱的两新党建微信公众号”前五名。同时，协会及时发布有关迎接十九大胜利召开的相关时事动态和学习资料，营造良好的思想、舆论和工作氛围。**在沟通交流方面**，协会更加重视深入会员单位走访，及时了解会员单位所存在的困难，并对如何使党建工作真正成为企业发展的红色动力问题进行了深入座谈交流。协会还加强与外地协会之间的“红色互动”，形成合力，相互学习、共同提高。同时，每逢传统节日，协会都会给全体会员发送问候短信，在元旦之际寄发慰问品和新年工作月历，让广大会员感受到大家庭的温暖。**在示范引领方面**，去年以来，协会开展了2015-2016年度两新党建工作创新奖评选活动；组织会员到龙湾区党群服务中心（两新工场）、红莲文化园、电商大厦、森马集团、新世纪发展集团等红色示范基地参观学习；积极倡导广大会员开展“治水剿劣”大行动；协会还协助市委组织

部编印两新党建品牌创建案例汇编《品牌的力量》，寄发到全体会员手中，强化了典型示范的辐射作用，力促两新党建科学化水平进一步提升。

**在自身建设方面**，协会秘书处秉持“服务第一”的理念，及时召开会长办公会、理事会议等，做好工作计划，努力为会员提供优质的服务，推进协会各项工作有序开展。不断加强协会领导班子和会员队伍建设，并开展了先进个人和先进集体评选活动，使广大会员深受鼓舞。去年底，协会获评“5A”级社会组织，这不仅使广大会员倍感振奋、备受鼓舞，而且也对协会服务工作提出了更高的要求。

林可夫指出，**协会下阶段工作的主要目标**：以迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻党的十九大精神为主线，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，深入贯彻全省、全市两新党建工作会议精神，扎实推进“两学一做”常态化制度化，充分发挥协会职能优势，创新服务举措，提高服务水平，扩大协会影响力，积极打造

“全国一流、全省领先”的品牌党建协会，全力助推两新党建科学化水平进一步提升，携手开创温州两新党建工作新局面。

关于下一阶段具体工作，林可夫从六方面作了具体部署：**一是深入学习贯彻十九大精神，发挥党组织实质作用**。召开专题辅导报告会，组织全员学习党的十九大报告，做到真学真懂，将党的十九大精神作为日常工作指南，积极贯彻落实在两新党建各项工作中，在全体会员单位中迅速掀起学习党的十九大精神的热潮。开展“学习十九大，两新在行动”主题征文活动，展现我市广大会员单位两新组织新风貌、两新党建工作新风采和新成就。开设十九大“微课程”，深化广大会员对十九大精神的理解和领悟，从而进一步提高工作能力和水平。开展“工作回头看”，总结协会成立以来的工作成效、经验和不足，进一步明确协会发展方向，优化服务，以实际行动向党的十九大献礼。同时，开辟网站“学习和践行十九大精神专栏”，展现各会员单位学习践行党的十九大精神的先进典型和生动事例，营造良好的党建氛围和学习氛围。**二是强化培训，提升两新组织党务工作者队伍素质**。开展两新党建专题全员培训，从业务需求和素质能力等多方面提升两新组织党务工作者队伍整体水平。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动会员单位将“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常，把全面从严治党落实到党支部，落实到党员个人。加强理论研讨，引导广大会员深入思考，发挥才智，探索两新党建工作新路径和新方法。组织“走出去，学进来”外出考察活动，学习两新党建工作先

进经验和成功做法，注重学习新业态、新领域党建以及智慧党建工作方法。同时，开展红色教育活动，传承革命精神，激发工作激情。**三是培育典型，推动两新党建工作创新。**组织开展“走访指导，共话提升”活动，通过结对、走访、观摩、座谈等有效的方式方法，加强对各县（市、区）两新组织党建工作的指导力度。组织会员到红色示范基地进行学习观摩，学习先进党建工作单位在党组织生活、党建工作模式、党组织促进两新组织发展、党建文化引领企业文化建设等方面的经验和做法。做好两新党建示范点创建指导和案例汇编工作，引导广大会员单位树立品牌意识，创新载体，深入开展两新党建品牌创建工作。**四是深入互动，激发两新党建工作新活力。**开展“片组联动、互促共进”活动，促进优秀经验共享、成功做法输出、特色案例对接，使各片组之间、各会员单位之间相互学习、相互沟通、相互借鉴，共同提高。召开经验分享会，对在新形势下，如何发挥党组织优势、当好党组织书记等

进行分享交流。继续办好协会“一网一报一刊一微信”，加大宣传力度，促进互看互学。组织主题讨论，利用微信群、QQ群、协会网站等互联网载体，加强“线上”交流，引导全体会员反省自身、加强学习、实干有担当，争做优秀党务工作者。**五是结对共建，推进社会组织党建工作规范化。**在非公企业和社会组织之间开展“1+1>2”结对共建活动，使非公企业和社会组织相互帮扶、相互支持、相互学习。分领域推进社会组织党建工作，根据温州市委组织部相关工作部署以及协会会员单位分布情况，积极推进民办学校、民办医院等社会组织单位创新开展党建工作，努力扩大品牌影响力。同时，在协会网站开辟社会组织党建专栏，整理并发布全国、兄弟省市社会组织党建优秀案例，分享成功做法和成功经验，提升社会组织党建工作规范化和标准化建设水平。**六是强化管理，进一步提升协会服务能力和水平。**根据协会发展需要，进一步加强协会理事会领导班子力量，进一步完善管理制度和会员

制度，推动协会各项工作规范、稳步、有序、和谐发展。加强和各片组两新组织党务工作者协会之间的沟通联系，达到工作协调、目标一致。持续开展“两新党建工作宣传报道奖”“两新组织优秀党务工作者”“两新党建工作创新奖”等评选活动，进一步激发两新组织党建工作活力。进一步加强两新党建工作课题研究，积极探索党建工作新路子、新途径、新方法。同时，积极上传下达，下请上送，进一步发挥协会作为温州市委、市委组织部联系广大两新组织，加强温州两新党建工作的重要桥梁和纽带的作用。

会上，赵晓奔对鹿城区两新党建工作作了简要介绍。近年来，鹿城区以深化“红色动力工程”建设为总载体，坚持稳中求进、务实创新，聚焦市委市政府、区委区政府中心工作，突出强化政治功能，在“提升引领力、增强凝聚力、强化助推力”下足功夫，围绕党组织的实质作用发挥，推动两新组织党建工作提档升级、勇立潮头。主要体现三个方面：一是推





进各类示范点的打造，注重示范引领。按照分类指导、全域谋划的要求，组建党建指导师团队，对创建单位进行逐一指导、全程跟踪，目前，全区共创成市级“一企（社）一品、一域一群”品牌14个，市级示范两新组织7家。二是加强两新党群服务中心建设，注重兜底培育。以组织生活、党员教育、党务队伍培养、志愿服务为重点，在全市率先推出了以“党建阵地+社会组织”的两新党群服务中心运营模式，通过入驻运营、项目外包等方式，确保了中心的可持

续运营，目前，已形成区、街镇、社区三级覆盖网络，对两新组织实现全域管理。三是大力推进新领域新业态党建，适应形势发展。运用专业社工理念，破解新领域新业态党建难题，在大南商圈、南郊跨境电商园、聚商盟等两新组织集聚区域，通过“场域力”研究，改进党建工作方式，取得突破性进展。

会上，滕荣权作了重要讲话。他充分肯定了协会近年来的工作成绩，并对下阶段工作提出了三方面具体要求。**第一，要坚持抓实基础不懈怠，**

**切实夯实基层基础。**一是政治功能发挥到位。政治功能主要表现在政治方向的坚定性、维护中央权威的自觉性、组织生活的严肃性、联系群众的紧密性、落实党的任务的创造性、坚守阵地的战斗性等六个方面。有些基层干部政治意识不强，敏感性不强，履行职责不到位，是当不好书记的。二是基本制度必须执行到位。三会一课、党费收缴等基本制度，必须执行到位。我们的党之所以能够走到今天，就是与有着严格的组织纪律密不可分的，党的先进性也体现在这里。讲纪律，守规矩，也是一个合格党员必须做到的。三是组织活动必须正常开展。结合两新组织实际，因地制宜，必须正常开展组织活动，增强党组织的凝聚力和战斗力。四是党员管理必须从严从实。作为党组织书记，要管理到位、关爱到位，要关心党员，对于那些干得好的党员，就要加强宣传，树立典型。**第二，坚持“六制六规范”，切实抓好支部主题党日。**主题党日是当前中央、市里非常重视的一项工作，也是省里部署的工作，温州专门召开了相关会议，推出“六制六规范”，这也是我市主题党日的标准。“六制”，即清单制、





参观丰门红港党群服务中心

报告制、提醒制、指导制、督查制、通报制；“六规范”，即规范活动组织、规范活动人员、规范活动程序、规范党课要求、规范活动纪律和规范活动记录。对两新组织来说，各单位要结合自身实际，积极推行支部主题党日。一是选题要准。根据新形势，碰到什么问题，选什么题很重要。例如，最近我们主题党日的主题是“喜迎十九大，不忘初心始终跟党走”，这就很切合当前形势。二是仪式感要强。主题党日活动怎么搞？组织形式也很重要。例如，坚持悬挂党旗、佩戴党员徽章、集中组织重温入党誓词等，营造浓厚的党建工作氛围，这个就很好，让广大党员在富有庄重感、仪式感的活动中得到教育、受到熏陶。三是方式方法要活。主题党日的活动有很多，如参观学习、上台演讲、开座谈会等，但不能庸俗化、娱乐化、随意化。我们党务干部在这方面要多动些脑筋。组织的活动要使大家有收获、有兴趣、有动力。特别是在互联网时代，任何工作都须插上互联网的思维、用上互联网的技术，否

则我们就跟不上时代的脚步，就会被淘汰。例如瓯江红APP，动漫展示、互动学习、动感体验、动态排名，增长知识，提高成就感，还可以发朋友圈，可以共享。这个APP把系统性理论知识打散再进行系统化集成，使我们把碎片化时间充分利用起来，大家反响都很好。**第三，坚持探索创新不松劲，切实提升党建水平。**温州能走到今天，靠的就是探索创新。温州模

式是温州市探索创新的结果，温州两新党建也靠探索创新。温州市从1987年成立非公企业党组织，至今已有30年历程，走到今天靠的也是创新。温州是全国最早成立非公企业党组织的，大家都是两新党建工作的排头兵，每个企业都要有雄心壮志，争取成为两新党建第一家。协会进行的创新奖表彰，温州市历年来开展的“一企（社）一品、一域一群”工作，也都是倡导创新。中组部和省里对我们的要求非常高。中组部要求我们要走在全国前列，全省对我们的要求是要一马当先。温州市要勇立潮头、巩固铁三角地位，我们两新党建也要勇立潮头。一是围绕新思想、新要求创新。在党的十九大即将召开之际，我们要紧跟形势，结合实际进行探索创新。二是围绕新情况、新问题创新。温州是全国唯一一个在电视台有党建频道的城市，瓯江先锋收视率越来越高，政治效益也越来越好。我们所开展的党员辩论赛、文化展示等活动，这些都是创新，也都体现了满满的正能量。三是围绕新领域、新业



参观丰门红港党群服务中心



参观康奈集团企业文化和党建工作展厅

态创新。特色小镇、众创空间等新兴领域越来越多，在这些新领域集聚了大量的年轻人，他们是社会发展的未来和希望，我们党组织要宣传好、团结好、引导好这部分人。互联网、物联网、大数据、新兴企业、分享经济、网络零售、网上支付等等，发展速度很快，新领域、新业态对我们党建工作提出了新的要求，作为党组织如何去引领、如何去发挥作用，是很重要的。我们要做好创新文章，将党建工作做得有声有色，为温州两新党建作出新的贡献。

大会和期间召开的理事会上，表决通过增补了2位理事、1位副会长。大会还表彰了2015-2016年度两新党建创新奖，2016年度优秀党务工作者、两新党建工作宣传报道先进单位以及两新党建宣传报道先进个人。

大会期间，协会秘书处还开展了协会自成立以来的工作成果图片展，在会议开始前和休会时间，会员们认真观看了图片展，并纷纷为协会工作点赞。

当天下午，协会还组织所有与会人员分批参观了鹿城区丰门红港党群服务中心、康奈集团非公党建工作。在丰门红港党群服务中心，大家首先观看了党建工作展板，随后参观了党建展厅、育苗学堂、东瓯讲堂、文化长廊、走心剧场等。据介绍，丰门红港集综合文化中心、职工活动中心于一体，以“党建引领促发展、文化服务凝民心”为服务宗旨，以社会化运

营、常态开放、便捷式管理为特色，打造党建资源与群众需求零距离对接平台。大家深深被丰门红港的整体布局和设计理念所吸引，纷纷称赞丰门红港一系列活动接地气、有活力，有新意。在康奈集团，大家参观了企业文化展厅、党建文化展厅、一线车间以及职工活动中心等，康奈集团处处体现出的红色文化元素，以及“双强党员”工作室、情感交流站、职工书房等创新性做法，让大家大开眼界，深深感受到了与时俱进、开拓创新的时代性，感受到了党建做实了也是生产力的重要性。

这次大会，是凝聚力量、催人奋进的大会，也是激发活力、鼓舞干劲的大会。大家纷纷表示，将以此次会员大会的召开为契机，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为推动两新组织健康发展作出新的贡献，以实际行动向党的十九大献礼。

（温州市两新党务工作者协会秘书处）



参观康奈集团车间



# 深入学习促党建 凝聚力量促发展

## 温州市两新组织党务工作者协会召开认真学习贯彻 习近平总书记“7.26”重要讲话精神专题报告会

**本刊讯** 每一次学习，都是一次思想的碰撞；每一次思想碰撞，都是一次心灵的升华。8月9日，尽管盛夏的骄阳从清晨就开始炙烤着大地，温州市众多两新组织党组织书记仍然准时从各县（市、区）奔赴而来，参

加温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会理事会议。会上，协会会长林可夫作了认真学习贯彻习近平总书记“7.26”重要讲话精神专题报告，并传达了温州市委常委、组织部长马永良到协会调研指导讲话精

神。会议由协会秘书长吴红主持。

“习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话，具有重要的政治意义、理论意义、实践意义和战略意义。学习领会习近平总书记重要讲话精神，要全面



准确认识和把握讲话的基调、焦点、特点、重点、亮点和意义，要认识和把握其中蕴含的关于根本主题、历史方位、阶段特征、‘四个伟大’、理论创新和全面从严治党永远在路上等核心思想，切实把全党思想和行动统一到讲话精神上来……”会上，林可夫首先结合自己的学习感悟，从习近平总书记讲话的基调、焦点、特点、重点、亮点和意义等方面，带领大家一起学习了习近平总书记“7.26”重要讲话精神。会场座无虚席，每个人时而细细聆听，时而认真做着笔记，时而举起手机拍下会议现场，在朋友圈分享学习的快乐。

“习近平总书记的讲话是在十九大召开之前的一次重要讲话，深刻回答了我们党在新的历史条件下举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标等重大问题，是我们党在新的历史起点上不忘初心、继续前进的行动纲领，充分体现了我们党准确把握时代大势、毫不动摇坚持和

发展中国特色社会主义的坚定信念和强大定力……”林可夫的讲解深入浅出、生动具体，大家的学习热情如同室外地表的温度不断攀升，在聆听报告的同时，深深感悟着习近平总书记“7.26”讲话的重要意义。

以讲话精神提升思想认识，以讲话精神推动工作落实，以讲话精神凝聚发展力量。林可夫强调指出，党的十八大以来，党中央继往开来、励精图治，团结带领全党全国各族人民朝着中华民族伟大复兴的中国梦阔步前行，开辟了中国特色社会主义新境界。广大两新组织党组织书记要深刻领会习近平总书记重要讲话的精神实质，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚持问题导向，深入开展“红色动力工程”，为推动我市两新党建工作再上新台阶贡献力量，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦贡献力量。

随后，林可夫传达了日前温州市委常委、组织部长马永良到温州市两

新组织党务工作者协会调研指导的讲话精神。林可夫说，8月2日上午，温州市委常委、组织部长马永良一行到协会调研指导，对协会工作予以充分肯定。在观看协会展板、听取协会工作汇报之后，马永良部长说，“协会工作有听头、有看头，内容丰富，形式多样，成效显著，从六年来的工作来看，印证了协会工作的重要性，协会在推进温州市两新党建工作中发挥了不可或缺的作用。”对于协会下步工作，马永良部长提出了三点指导意见：一是要求协会明确职责定位，更好围绕“全省领先、全国一流”的目标谋划和推进工作，进一步明确自己肩负的责任，努力打造富有温州特色的工作样板，抓好基础、抓好品牌、抓好创新。二是协会要发挥宣传引导、学习培养、沟通交流、示范引领、工作保障平台优势，更好服务全市两新组织党建工作，更加积极主动承接全市两新组织党建的重点任务、重要活动，使协会真正成为组织部门的好助手。同时，要强化理论研究和实践探索，努力破解两新组织党建工作中存在的突出问题，不断提升党建工作科学化水平。三是要重视自身建设，继续突出特色、整合资源，不断提高党建工作专业化能力和水平，在提高自身素质上下功夫，在规范运行上下功夫，在服务会员上下功夫，在增强影响力上下功夫，坚持在温州市委组织部的指导下，团结和带领全市两新组织党务工作者，积极探索，大胆实践，努力把协会打造成职能全、作用好、叫得响，在全国有影响力的协会组织。

林可夫指出，各单位要认真落实马永良部长的讲话精神，进一步做好两新党建工作，为此，林可夫提出三

点要求：一是各单位党组织必须发挥实质作用，不做花瓶、不做花架子，要围绕企业中心，服务员工、服务企业。二是要抓好企业出资人的教育，让出资人对中国特色的社会主义增强信念，对各级党委政府增加信任，对中国发展增加信心。要提高出资人素质能力，在非公企业高举社会主义伟大旗帜，坚定不移走社会主义道路，使党组织真正在企业发展中发挥政治引领作用、方向作用；加强员工思想政治教育，使党组织真正在职工群众中发挥政治核心作用。三是各党组织书记要努力提高自身素质，加强学习，用心做好本职工作，以“焦裕禄式好干部”的要求严于律己。各党组织书记还要牢记并增强忧患意识，紧紧围绕企业发展，以问题为导向，找出不足，帮助企业突破重重困阻，度过发展的冬天，拿出新招、实招，显示党组织和党组织书记存在的价值，有为有位。只有这样，各理事单位党

组织才能更好地带动协会其他会员单位，带动所在片组其他单位，开创协会工作新局面，推动温州市两新党建工作整体水平提升。

最后，协会秘书长吴红对于认真学习贯彻习近平总书记“7.26”重要讲话精神 and 马永良到协会调研指导讲话精神作了动员部署，并提出两点要求：一是各单位要深入组织学习，在本单位迅速掀起全员学习的热潮。习近平总书记“7.26”重要讲话为十九大定下了总基调，奠定了重要的政治、思想和理论基础，具有重大政治意义、理论意义、实践意义。学习好、宣传好、贯彻好“7.26”重要讲话精神是当前全党全国的重要政治任务。作为两新组织党务工作者要学在前、走在前，结合各单位实际，以个人学带动大家学，积极做好宣贯工作。协会秘书处也将在协会网站、简报、期刊、微信公众号上报道各单位学习情况，希望大家积极关注、积极

投稿，营造良好的学习和宣传工作氛围。二是要增强责任感和使命感，做好两新党建工作。马永良部长的讲话，既是对协会工作的肯定和鼓励，也是对协会工作的鞭策和推动，我们要以学习马部长讲话精神为契机，增强责任意识、实干意识、担当意识，结合习近平总书记“7.26”重要讲话学习，扎实做好当前工作，以改革创新、奋勇争先的姿态，开拓新领域、破解新难题、探索新载体，切实做好两新工作，发挥两新党组织实质作用，助推两新组织科学发展，以实际行动迎接十九大胜利召开。

会后，大家纷纷表示，要深入领会习近平总书记“7.26”重要讲话精神和马永良部长到协会调研指导讲话精神，并以此此次学习为契机，积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化，发挥党组织实质作用，以优异成绩为党的十九大献礼。

（温州市两新党务工作者协会秘书处）



# 红动温州

## ——寻访非公企业党建三十年的温州先行之路

**编者按** 非公企业党建工作，是推进党的建设新的伟大工程的重大课题。1987年9月5日，全国首家非公企业党组织在温州诞生。走过30年，温州在探索中前进，在创新中发展，围绕非公企业党组织“发挥实质作用”，推动非公企业党建不断拓展提升。在党的十九大召开前后，温州市寻访并探讨非公企业党建30周年的先行之路，聚焦温州非公企业党建30周年探索实践、成果经验和新的发展内涵，奏响了新时代“党建强、发展强”的新乐章。

30年前，“振中”在全国非公企业里第一个扬起党旗。  
站在今天回头看，作为非公企业党建“温州经验”的缩影，“振中”以先行实践折射出——

### 非公企业党组织“发挥实质作用”的温州答卷

2017年，浙江振中工程机械有限公司党支部成立30周年。这意味着，从“振中”戴上第一顶非公“红帽子”起，温州在非公企业党建领域已经探索30年。

在这条先行之路上，温州积累了一定经验并在全国颇有影响。2011年2月，习近平同志作出重要批示，要求温州认真总结非公有制企业党建的成功做法，尤其是非公企业党组织能够发挥实质作用、防止成为“花架子”的经验，并加以总结和借鉴推广。

实质作用如何发挥？对全党关注的这一重大课题，“振中”以生动实践和鲜活事例为“温州答卷”提供了样本。

### “办企业一定要及时听到党的声音，建立党支部一个重要作用就是政治引领”——

20世纪80年代，改革开放的先行地温州，一艘艘“小舢板”不时跃上潮头。时称瑞安市振中工程机械厂的“振中”也如沐春风，蓬勃发展。

但是到了1987年，“振中”的创始人曹光夏就感到企业的发展走进了一个怪圈：仿佛企业就是一架赚钱的机器，大家关心的就是利润最大化，员工就像流水的兵，拿了钱，说走就走。整个工厂里里外外围绕着钱转。

怎样才能尽快走出这个发展的误区，怎样找到发展的新优势？身为共产党员的曹光夏经过反复思考，作出一个抉择：建立企业党支部，把个人力量变成集体力量，使党的方针、政策传达到每个员工，使企业发展不偏离方向。

1987年9月5日，瑞安市城关镇党委对“振中”建立党支部的报告作出批复，曹光夏被任命为党支部书记。

然而，在这之前，民营企业成立党支部闻所未闻。“很多人质疑我，一个私营企业成立什么党支部，党组织能起什么作用？”一提起当年，曹光夏感慨万千，他说：“现在回过头来看，建立党组织很正确。‘振中’能从一个仅有1万元资产的小企业，成长为今天年销售收入超亿元，关键就在于党支部引领企业跟党走，在重大关头带领企业走上了正确的路子。”

今年7月，全省市场监管（工商）系统非公党建工作现场推进会在瑞安举行，“振中”作为全国第一个成立党支部的非公企业向与会人员作现场讲解。“实践证明，办企业一定要及时听到党的声音，建立党支部的一个重要作用就是政治引领。”曹光夏说。



“振中”党支部公章



建立全国第一个非公企业党组织的批复文件

**“党支部不是摆设，而是董事会的智囊团。党支部也不是‘举手派’，该出手时就出手，发挥政治核心作用凝聚人心”——**

1995年，“振中”迎来日本客人。由于日本企业对合作伙伴标准很高，股东中有不少人反对搞合作。

是跳起来够一够桃子，还是“知难而退”、待在“舒适区”？面对重大决策，党支部召开会议讨论。这个从党支部会议上诞生的决定，让“振中”迈出了开拓海外市场的第一步。从此，“振中”不仅与那家日本企业建立了长期出口的业务关系，还提升了技术水平、制造能力、管理水平，在国际知名桩工机械公司中渐渐打响了名气。

还有一次，公司想争取上一个产品，争夺市场份额。党支部认为时机还不成熟，投了反对票。董事会觉得支部建议有远见，当机立断项目暂缓上马。后来全国市场疲软，证明了党支部的意见的确富有前瞻性，也为公司规避了意外风险。

“党支部不是摆设，而是董事会的智囊团。党支部也不是‘举手派’，该出手时就出手，发挥政治核心作用凝聚人心。”曹光夏说。如今，每逢重大决策，召开党支部会议讨论研究，已经成为“振中”一个传统。

党支部的凝聚力也体现在生产攻坚一线。今年8月，“振中”与重要客户举行洽谈会，需要在一天半里赶制出产品说明书。7名党员骨干员工主动放弃双休，硬是完成了这个看似不可能的任务。对这样的“冲锋在前”，“振中”生产制造部部长章利光很有感触：“今年订单很多，特别辛苦，但车间里最艰苦的地方总有党员主动带头。”

“振中走到今天，除了得益于改革开放的‘天时’，得益于温州民营经济发达的‘地利’，还得益于党组织发挥作用的这个‘人和’。”曹光夏说。

## “党组织能在企业里发挥实质作用，不当‘花架子’，关键在党组织书记和出资人”——

今年7月，“振中”组织全体党员赴嘉兴南湖学习党史。尽管正值生产忙季，20多名党员，包括外派在其他城市的党员都全部到位。

“每年7月，我们都会到红色根据地开展学习，每年还都重温入党誓词以增强党性。”章利光说，“因为支部书记很重视，企业里党建氛围浓厚，党员员工参加党建活动的积极性很高。不是党员的也都很想加入进来。”

何守伟是通过2012年温州市“红色CEO”（非公企业党组织书记）招选，成为“振中”党支部副书记的。在他看来，党组织能在企业里发挥实质作用，不当“花架子”，关键在党组织书记和出资人。在“振中”，不仅党支部书记、董事长曹光夏对党建工作有着浓厚情结，身为“创二代”的总经理曹高峻也在资金保障、形式创新上给予大力支持。



“振中”车间党小组学习会

曹高峻每年拨款固定产值比例经费用于党建工作，专款专用，并向所在街道的党建促进会预存党建公积金来保证支部活动经费开支。他还携手“红色CEO”针对新形势下企业发展需要，探寻非公企业党建工作的有效方式，组建“党旗飘扬在振中”党建群，将人才提拔、科技创新等与党员先进性相挂钩……这些都有力支撑了实质作用的发挥。

报告文学作家黄春翔在深入调研“振中”非公企业党建实践经验后写道：加强非公企业党建工作，是新形势下推进全面从严治党、依规管党的一个重大课题。“振中”乃至温州非公企业的党建经验，有着巨大的思考空间和理论创新空间，迸发出一种前所未有的动力。

中组部和省委组织部组成的联合调研组认为，“温州经验”最大意义在于抓住了非公党建的普遍规律，具有典型性和可复制性，值得全国借鉴。

## 温州非公企业党建30年红色足印

从瑞安市振中工程机械厂建立首个非公有制企业党组织开始，温州率全国之先不断探索非公企业党建之路。走过30年，如今全市共有非公企业党组织5840个，党组织覆盖企业共34242家、覆盖率为96.9%，党的工作覆盖率为100%。



1987年9月5日，瑞安市振中工程机械厂建立全国首个非公有制企业党组织——中共瑞安市振中工程机械厂党支部。

1991年10月29日至31日，温州市委在瑞安召开工业企业党建工作座谈会，会议就如何加强和发挥企业党组织的政治核心作用，搞好国营、集体和私营企业党建这一主题，进行了座谈。



1992年7月26日，市委组织部在苍南县龙港镇进行股份合作企业党建工作试点，探索股份合作企业党组织的组建方式和工作方式。

1993年1月15日，市委组织部选择乐清市柳市镇、永嘉县瓯北镇等14个重点乡镇扩大股份合作企业党建工作试点，全面探索和实践非公有制企业党建工作。

1994年9月5日，市委专门召开了全市新经济组织党建工作会议，把股份合作企业、专业市场、工业小区、股份制企业、外商投资企业、私营企业等统一归入新经济组织这一名称。

1998年12月16日，中共正泰集团委员会成立，这是温州市第一个、浙江省第二个非公有制企业党委。

1999年11月23日，温州成立全省第一个地市级个体私营企业联合党委——中共温州市个体私营企业联合委员会。

2001年7月1日，中组部授予正泰集团公司党委“全国先进基层党组织”称号，为当时全国唯一获此荣誉的非公企业党组织。

2001年8月6日，省委确定温州市作为在新的社会阶层中发展党员试点单位。同时，温州也是中组部直接抓的两个试点单位之一。

2002年12月26日，市委制定下发《关于印发〈温州市非公有制企业党建工作三年规划（2003—2005年）〉的通知》。

2003年4月16日，浙江省在温州召开在新的社会阶层中发展党员扩大试点工作座谈会。

2004年7月5日，召开全市非公有制企业“聚才兴企”试点工作会议，积极探索在非公有制企业中实施党管人才的方法和途径。

2005年4月29日，市委印发《关于加强基层组织建设 巩固执政基础的意见》，决定建立温州市社会工作委员会，统一负责非公有制企业、社会中介组织等两新组织的党建工作。



2006年4月30日，市委下发《关于以建设“活力和谐企业”为目标 加强非公有制企业党的先进性建设的意见》。

2006年7月1日，中组部授予神力集团公司党委“全国先进基层党组织”称号。

2007年6月8日，市委办、市府办下发《关于开展“温州市活力和谐企业”评选活动的实施意见》，评选产生第一届“温州市活力和谐企业”20家。

2008年3月11日，市委组织部启动“红领计划”，在应历届高校毕业生中招选非公企业专职党务工作者。

2010年5月19日，温州市25家非公企业由市委组织部搭台，首次集体面向全国招选“红色CEO”——企业党组织书记。

2011年1月18日，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会成立，为全国地级市中首个。

2011年2月18日，习近平同志对温州非公有制企业党建工作作出重要批示：“要进一步深化非公有制企业党建工作，扎实推进，务求实效。非公企业党组织要能够发挥实质作用，防止成为‘花架子’。温州在这方面探索时间较长，积累了一定经验，对其成功做法可以加以总结和借鉴推广。”

2011年5月20日，市委组织部、市委两新工委组织开展以“学党史、感党恩、跟党走、谋发展”为主题的温州民营企业家“红色接力”活动。

2012年3月5日，市委组织部、市委两新工委制定出台《关于做好非公有制经济组织和社会组织党组织标准化建设的意见》，进一步提升非公企业党组织规范运行水平。

2013年4月28日，市委组织部、市委两新工委制定出台《关于“拓展型”党组织建设的指导意见（试行）》，创新党组织组建方式，进一步扩大非公企业党的组织和工作覆盖。

2014年，以“双强争先”活动为主题，激发非公企业党组织创先争优动力，争当“党建强、发展强”企业。

2014年10月13日，制定出台《关于在两新组织党组织中开展“覆盖检修”工作的通知》，每年第四季度集中对党组织运行、作用发挥和保障落实等进行全面检修，促进规范提升。

2015年12月30日，制定出台《关于加强非公有制经济组织和社会组织党组织书记队伍建设的实施意见》，建立多元化选配、专业化培养、规范化管理、有效化激励、制度化保障的“五化”机制。2016年4月29日，市委开展“红色动力工程”建设，围绕“提升引领力、增强凝聚力、强化助推力”，进一步发挥非公企业党组织实质作用。

2017年4月22日，市委组织部、市委两新工委通过创新实施“帮扶八法”，引导广大非公企业发挥资金、技术、信息及经营管理等优势，助力薄弱村发展壮大集体经济。

## 总结经验 探索创新 继续前进 再创辉煌 非公企业党建30周年先行之路研讨会在瑞安市举行



研讨会现场

10月28日下午，由温州市委组织部、瑞安市委主办的非公企业党建30周年先行之路研讨会在瑞安举行。中组部党建研究所副所长赵湘江，中国组织人事报总编徐月高，求是杂志红旗文摘总编张西立，中国浦东干部学院院务委员、科研部主任刘靖北，浙江省委组织部两新处处长潘天灵，非公有制企业党建杂志、中国非公有制企业党建网执行总编辑杜大强等非公党建专家出席了会议。温州市委常委、组织部长马永良出席会议并作了讲话。温州市各县(市、区)委常委、组织部长，各县(市、区)推荐的重点非公企业党组织负责人，省级产业集聚区管委会宣部长，瑞安市所辖各街道党工委书记50余人参加了研讨。研讨会由温州市委组织部副部长、市两新工委书记滕荣权主持。

本次会议以“不忘初心 再创辉煌”为主题，认真学习贯彻党的十九大精神，回顾非公企业党建工作30年的发展历程，总结基本经验和基本规律，展望非公企业党建未来发展方

向，进一步探索非公企业党组织发挥实质作用的有效路径和方法。

会前，与会人员来到位于瑞安智造产业园公共服务中心的中国非公企业党建始源馆参观，实地详细了解温州及瑞安非公企业党建工作发展历程和取得的成绩。中国非公企业党建始源馆总建筑面积2500余平方米，共有2层，今年9月5日正式开馆。第一层以博物馆的形式，通过“红色主题+非遗体验+科技设备”的方式，浓缩非公企业党建的历史、今天和未来；第二层以功能区为主，打造非公企业和社会组织党组织的学习、活动和交流平台，设置了瑞安“亿元党建”示范点企业特色做法展示区等功能区和功能室，为广大非公企业提供开放式、多功能、专业化的党建指导服务阵地。

瑞安是“温州模式”的发祥地之一、是民营经济先发地区，也是非公企业党建探索实践较早的地方。1987年9月5日，中国第一家非公企业党组织——瑞安市振中工程机械厂党支部成立。30年来，非公企业党建工作在全国如火如荼地开展，瑞安作为始源地，砥砺奋进，探索创新，始终勇立潮头。目前，瑞安市已有非公企业党组织1297个、党员7871名。2011年，习近平同志对温州非公企业党建工作作出重要批示：“要进一步深化非公有制企业党建工作，扎实推进，务求实效。非公企业党组织要能够发挥实质作用，防止成为‘花架子’。”近年来，瑞安市通过开展党组织集中组建专项行动，搭建两新组织招聘党员职工平台，有效解决了在两新组织中单独建立党组织的要素瓶颈。今年以来，已组织200多家单位进场招聘，使200多家企业具备组建党组织的条件。今年9月，瑞安市对190家新组建党组织进行集中授牌。而且累计支出7000多万元，保障非公企业党建工作，通过党费返还、专项补助、群团赞助、企业预存等形式，建立8个党建公积金，解决了非公企业党组织活动开展经费不足、主动性不强等问题。为了解决非公企业党组织系统化、集成化不够的问题，瑞安市加强顶层设计，结合企业实际开展“素质提升”“关爱职工”“助推发展”“反哺社会”等工作，组建221个“车间党支部党小组”。



与会人员参观中国非公企业党建始源馆

“把支部建在车间”，使非公有制企业的党建与经济同步推进、互促共赢，取得了“党建强、发展强”的显著成效。面对“大众创业、万众创新”的新形式新业态，瑞安及时跟进探索“新联党建”模式。如，紧扣“产业的创新性与党的先进性同促”的党建工作思路，成立众创空间创客党支部，打造新型创意党员人才队伍。此外，瑞安市还通过打造“亿元党建”示范带进行样板带动，明确各个示范带定位、建设目标和进度要求，制定每个党建示范带创建的实施方案，实现“亿元党建”示范带“有点可观、有为可示、有经可取”，非公企业党建从零星“盆景”向连片“风景”转变，并助推企业做强做优。

在随后举行的研讨会上，来自全国的党建专家称赞瑞安市在非公企业党建方面取得的成绩，畅谈了今后发展方向，引起与会人员的热烈共鸣。《中国组织人事报》总编徐月高认为，瑞安为非公企



当年任瑞安市振中工程机械厂党支部书记的曹光夏在馆内文件放大件前合影留念。

进一步深化改革非公有制企业党建工作，扎实推进，务求实效。非公企业党组织要能够发挥实质作用，防止成为‘花架子’。”近年来，瑞安市通过开展党组织集中组建专项行动，搭建两新组织招聘党员职工平台，有效解决了在两新组织中单独建立党组织的要素瓶颈。今年以来，已组织200多家单位进场招聘，使200多家企业具备组建党组织的条件。今年9月，瑞安市对190家新组建党组织进行集中授牌。而且累计支出7000多万元，保障非公企业党建工作，通过党费返还、专项补助、群团赞助、企业预存等形式，建立8个党建公积金，解决了非公企业党组织活动开展经费不足、主动性不强等问题。为了解决非公企业党组织系统化、集成化不够的问题，瑞安市加强顶层设计，结合企业实际开展“素质提升”“关爱职工”“助推发展”“反哺社会”等工作，组建221个“车间党支部党小组”。



与会人员参观中国非公企业党建始源馆

业党建写下了浓墨重彩的第一笔，打造了非公企业党建的“瑞安样本”。从瑞安这么多年持之以恒的非公企业党建发展实践中，可以看到非公企业党建工作大有可为，瑞安的经验值得好好总结。《红旗文摘》总编张西立用“真实、务实、扎实”六字评价瑞安的非公企业党建做法。他认为总结瑞安经验，要了解背后深厚的文化渊源，即要放到“永嘉学派”的大历史背景中，还要深刻理解目前中国发展所处的大时代、大方略背景。浙江省委组织部两新党建处处长潘天灵在研讨会上说，瑞安和温州的非公企业党建经常会有新亮点新举措，要经常来看看。他认为瑞安的非公企业党建始源馆反映了非公企业党建的发展历史、探索过程，也体现了温州非公企业党建所处的历史地位，体现了当前和今后非公企业党建大有可为。

温州市委常委、组织部长马永良在发言中充分肯定了瑞安市非公企业党建工作取得的成绩，并评价始源馆为“一部非公企业党建的成长史，也是一座弥足珍贵的党建宝库”。他希望广大两新组织党务工作者以归零的心态、奔跑的状态、争先的姿态，加大探索创新力度，不断破解突出难题，积极探索非公企业党组织发挥实质作用的新路子，推动非公企业党建工作提升提档。马永良进一步指出，广大两新组织党务工作者必须把习近平同志重要批示精神作为根本遵循，坚持求真务实，务求实效，切实发挥非公企业党组织的实质作用；牢固树立把抓好党建作为最大政绩的理念，聚焦责任，集聚资源，形成狠抓落实的强势推进责任制；以提升组织力为重点，突出政治功能，把非公企业党组织建设成为坚强的战斗堡垒，为瑞安和温州的非公有制经济发展作出新的更大贡献。



与会人员参观中国非公企业党建始源馆



## 专家访谈

### 党组织对非公企业发展的五大作用

#### 黄中平 《求是》杂志社副总编辑：

温州的出名就是改革走在前列。什么叫“温州模式”，就是放手发展民营经济，温州市委有眼光，经济发展到哪里，把党的工作就跟进到哪里。

基层党组织在非公企业发展里的作用越来越大，归纳起来，主要有五大作用。一是，增强企业党的意识，让企业跟着党走，具有确保企业沿着正确方向发展的作用。二是，紧紧围绕企业中心任务开展各种团队活动，充分发挥党员、党组织优势，具有增强企业发展动力的作用。三是，在职工中积极开展思想政治工作，切实维护职工合法权益，满足职工合理需求，具有促进企业和谐发展的作用。四是，发挥党员先锋模范作用，带动企业风清气正，具有营造积极向上大环境的作用。五是，把党建工作与企业文化建设联系起来，塑造先进的企业核心价值理念和企业品牌，提升企业的社会影响力，具有树立企业良好形象的作用。

## 温州日报评论员评论 推进非公经济蓬勃发展的红色动力

30年前，作为中国民营经济的发祥地，温州以先行者的姿态，让世界为之注目。

出乎很多人的意料，这种自发性的敢为人先，会蕴含着如此巨大的能量，温州，一度成为领跑中国的标杆。可当民营经济发展进入快车道时，姓资姓社的争论便接踵而来。对于彼时的温州来说，规整民营经济未来前行的方向盘在哪里？什么将会是促进非公企业健康发展的内源动力？这个关系区域前途的巨大命题，引发了温州全市上下的思考、探索和实践。

坚持党的领导，非公企业概莫能外，这是温州的自我审视。1987年9月5日——就在整整30年前，温州举起了非公企业党建大旗，按照党章规定的程序，在全国率先建立了第一个非公企业党支部。此后的前行过程，温州非公企业党建工作，一路领跑全省乃至全国：建立非公企业党委、建立地市级个体私营企业联合党委、民企董事长跨企兼任党委书记、面向全国公开招选“红色CEO”……

这些探索实践和取得的创造性成果，获得了广泛的认同。2011年2月，习近平同志对温州非公企业党建工作作出重要批示，提出了“发挥实质作用”的要求。这是对温州非公企业党建工作的极大鼓舞和有力鞭策，为提升温州非公企业党建工作指明了方向、提供了动力。此后，温州以批示精神为根本遵循，坚持外力推动与内力驱动相结合，摸索非公企业党组织“发挥实质作用”的新路子。

实际工作中，温州大力推进非公企业党建集群化、链条化、行业化、社区化的“四化联动”，夯实有效覆盖基础；牢牢抓住“关键少数”，培育一批凝聚力强、引领力强的“双强好书记”；加强教育引导，建设一支与党同心同德的出资人队伍；找准党建工作与企业效益之间的“最大公约数”，紧紧围绕非公企业生产经营活动开展党建工作，把企业党建“软实力”转变为推动企业发展的“硬实力”。所有这些努力，归根结底的一点，就是让党组织在非企业中“发挥实质作用”，这是非公企业党建的题中之义。

历经近40年的改革开放，非公有制经济作为社会主义市场经济的产物，是发展最快、活力最强的经济领域之一。当前，温州非公有制经济在全市GDP、从业人员、税收贡献等方面的占比越来越高，非公企业已经成为温州经济社会发展的主力军。面对日益壮大的非公企业，加强党建工作将关系到党的执政基础的巩固，关系到非公企业的健康发展，关系到社会管理的创新，也关系到党建科学化水平的整体提高。

以30年作为一个新的起点，温州将再学习再落实习近平同志的批示精神，以“提升引领力、增强凝聚力、强化助推力”为主要内容，夯实有效覆盖这一动力基础，紧抓组织建设这一动力因子，突出书记队伍这一动力引擎，构建自主驱动这一动力系统，努力使党建工作成为非公企业发展的红色动力，推动非公企业党建工作“全面进步、全面过硬”。

（温州市两新党务工作者协会秘书处综合《温州日报》《瑞安日报》等稿件）



# 悠悠工匠心 浓浓关爱情

## 协会会长林可夫一行走访温兄机械阀业公司



**本刊讯** 温州龙湾永强高新技术产业园区综合楼不远处，就是数百平米的实训加工车间，机器轰鸣声不绝于耳。这里正是温兄机械阀业有限公司厂区。

9月27日，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会会长林可夫、秘书长吴红等一行到温兄机械阀业公司走访，和党的十九大代表、全国劳模、高级技能大师、公司

党支部书记张积贵，就当前非公企业如何加强创新人才培养、弘扬“工匠精神”等问题进行了深入交流。

林可夫一行刚到公司，张积贵就从忙碌的车间里走了出来。在张积贵的带领下，林可夫一行参观了企业产品展厅、党员活动室以及张积贵的国家技能大师工作室等。

在参观中，张积贵介绍了自己的个人经历。他说，得益于党的大好政

策和这个大好时代，自己才能“一凿一锤”地从一线逐渐成长起来，有了今天的成就。如果从1992年到永兴模具厂当学徒算起，已在一线坚守整整25年了。两年学徒出师后，自己一直坚守在模具厂，还帮师傅带了许多徒弟。如今，已有2项国家发明专利，20项实用新型专利，攻克了多项省级甚至国家级科技项目的机械制造技术难点，还拥有一项以自己名字

命名的发明专利“张积贵括板式搅拌法”。

在张积贵的国家技能大师工作室，林可夫一行仔细了解了公司创新成果以及在张积贵带领下的“自主创新党小组”所攻克的创新项目。

“据说，在整套设备装配过程中，工人一锤子下去，你只要看一看、听一听，就知道有没有问题、哪里出了问题、该怎么解决，大家都叫你‘神医’。”在交谈中，林可夫特意问了这个在龙湾中国食品制药机械产业基地流行的“传说”。张积贵笑着说：“没有什么神医，就是熟能生巧罢了。”他说自己每天从早到晚摸机器，打心底喜欢这些看起来冷冰冰的东西，而时间长了，机器好像也会说话，有什么问题了，会用自己的办法来告诉他。

在随后的座谈中，张积贵进一步介绍了为公司培育创新技术人才的具体做法，畅谈了自己对“工匠精神”的理解，表达了要履行好党的十九大代表职责的决心。

2010年，公司党支部组建自主创新党小组，张积贵认领成立了高技

能人才创新工作室，而后又成立了红领劳模创新工作室。如今，他培养的徒弟很多已经成为一线的技术骨干。2014年，在张积贵的筹划下，温州市工会系统首个“劳模育才班”成立，开创了让学生在教室里边读书边实践的新教育模式，以着力培养本土技能人才。目前，“劳模育才班”已培养三届120余名学生，为当地制造业发展储备了力量。“作为一名党员，不仅要严格要求自己，更要帮助和带动身边的人。我刚入行的时候，找个师傅很不容易，现在自己有能力了，要多帮帮年轻人。不单是手把手教技术，更重要的是培养创新思维。”张积贵不无感慨地说道。

张积贵说，这次当选党的十九大代表，自己感到十分光荣。平时，除了抓紧时间认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，他还积极参加各种座谈会并深入企业调研，了解新一代产业工人的所思所盼。“我们的企业、国家要在人才成长机制、文化建设、保障条件等多方面投入更多资源，使有志于践行‘工匠精神’的人才安下心、扎下根，成为具有坚定

职业理想和恒久价值追求的行业先锋。”张积贵表示，在接下来距离十九大召开不足一个月的时间里，他还要进行更深入的调研，希望自己能作为基层工匠发声。

“企业的发展根本在人才，人才是企业发展的希望，是企业发展的源动力。……”林可夫充分肯定了张积贵培养创新人才的做法，并对育才模式、企校联合办学、如何弘扬“工匠精神”等做了深入探讨。

悠悠工匠心，浓浓关爱情。“作为非公企业基层党组织书记，张积贵能取得今天的成绩是非常不易的，他执着工作、严谨认真的‘工匠精神’也是难能可贵的，是值得广泛发扬和深入学习的，他当选全国劳模、当选十九大代表，也是实至名归。在张积贵从北京开完十九大回来后，我们在第一时间就要组织全体会员学习党的十九大精神……”离开温兄机械阀业公司的回程中，林可夫会长和吴红秘书长不仅对张积贵同志“工匠精神”称赞有加，而且也对协会下一步工作作了具体部署。

（温州市两新党务工作者协会秘书处）





## 温州市两新组织党务工作者协会召开 “企业发展与党建工作互促共赢”座谈会

**本刊讯** 9月20日上午，温州市非公有制经济组织和社会组织党务工作者协会在新世纪发展集团召开“企业发展与党建工作互促共赢”座谈会，龙湾区委组织部副部长、两新工委书记季克霖、协会会长林可夫、协会部分非公企业会员20余人参加会议。座谈会由协会秘书长吴红主持。

在新世纪发展集团，大家首先参观了新世纪发展集团文化长廊和党建

工作宣传栏，随后，召开了座谈会。

座谈会上，新世纪发展集团党支部书记、副总裁梅雪蓉介绍了企业“红色动力”党建工作主要做法和所取得的成效。集团党支部书记、董事长谢炳超分享了非公企业为什么要重视党建工作的感悟。

“任何一个企业在发展过程中，都会遇到一些困难。这时，谁能帮你？谁能维护正义？谁能维护企业利

益？我相信一定是中国共产党。……”

党建工作一定要与企业发展、企业生产、企业文化相融合。只要党建工作做好了，我相信企业发展的方向就是正确的；只要党建工作做好了，我相信员工的凝聚力是没有问题的；只要党建工作做好了，我相信企业发展中就没有过不去的坎儿！……”

新世纪发展集团党支部书记、董事长谢炳超语重心长、情真意切、朴

实感人的分享，让在场的每一个人感受到了党建工作的力量，感受到了一个企业家重视党建工作的情怀。

座谈会上，振中机械工程公司党支部副书记何守伟、宣达集团党委书记孙亮、万超电器公司党支部书记张明芬、宝龙电子集团党支部书记林方魁、泰马鞋业公司党支部书记王先豪结合各单位实际以及个人工作体会相继介绍了企业党建工作如何促进企业发展的一些具体做法，让大家受益匪浅。如振中机械工程公司党支部从1987年建立全国第一个非公企业党支部到现在已30周年，党组织从无到有，在企业发展的关键关头都发挥了重要作用；宣达集团党组织不断创新载体，在扎实推进党建工作的同时，也推动了企业的科学发展；万超电器公司党组织重视实际、实效、实用，将党建工作融入企业生产的各个环节，稳定了企业员工队伍，使企业保持了良好的发展势头；宝龙电子集团党组织通过多彩宝龙、党员身份管理体系、爱心基金等举措，取得了企业发展与党建工作的双赢；泰马鞋业

公司深入开展阳光工程，将党建工作干在了实处，让企业和员工都得到了实惠。

座谈会上，季克霖作了讲话，他强调，只有重视党建工作，才能做好非公企业党建工作；只有真抓实干，制度到位、举措到位、作用到位，才能做好非公企业党建工作；只有以促进企业发展为目标，理直气壮开展工作，才能做好非公企业党建工作。

会上，协会会长林可夫结合个人工作体验和体会，讲述了中国共产党的发展历程、为什么要重视非公企业党建工作、如何才能做好非公企业党建工作等内容，深入浅出地阐释了“党建做好了就是生产力、竞争力、凝聚力”的道理。林可夫指出，企业发展与党建工作的目标是同向的，党组织以及党员在企业发展中的作用是巨大的，党建工作与企业文化是相融合的，党建工作与企业发展是相辅相成、互促共赢的。林可夫强调，大家要进一步增强发展信心，增强理想信念，增强企业信誉，积极行动起来，以实际行动迎接党的十九大胜利召开。

开。

最后，吴红作了会议总结，并进一步强调，要互看互学，共同提升，在互相学习中寻找差距，在交流中碰撞思想，对标学习，达到共同提升的目的；要有为有位，砥砺奋进，要有“标兵渐远、追兵渐进”的危机意识、“全省领先、全国一流”的责任意识、“补齐短板、促进发展”的使命意识，将党建工作做到实处，实现个人人生价值；要互促共赢，同心同向，深入开展红色动力工程，引导广大两新党组织充分发挥实质作用，在提升引领力、增强凝聚力、强化助推力上下功夫，实现党的建设与企业发展的双赢格局。

会后，大家纷纷表示，此次座谈会内容丰富，收获颇丰，并表示要借鉴各单位的先进党建工作经验，进一步创新党建工作载体，发挥党组织实质作用，使党建工作真正成为促进企业发展的红色动力，以实际行动向党的十九大献礼。

（温州市两新党务工作者协会秘书处）



# 党建先行 引领发展

## 瓯海区积极创建特色小镇

瓯海时尚智造小镇是全省第一批特色小镇创建单位，项目选址在仙岩街道西片，规划面积约3.4平方公里，核心区用地1500亩。特色小镇属于新业态，党建工作尚没有先例可循，小镇范围内包含农村、社区、两新组织等多个领域的党组织，如何发挥这些不同领域的党组织作用，共同发力推进小镇发展建设，进而更深一步地探索新业态的党建工作模式，是值得深入研究的课题。

在瓯海时尚智造小镇创建过程中坚持“党建先行”，通过“组织架构先设、攻坚团队先行、机制建设先谋、品牌目标先定”等四个“先”的工作途径，以强有力的领导核心统筹小镇的各项创建工作。

**组织架构先设，小镇创建到哪里，党的工作就覆盖到哪里。**一是架设领导机构。瓯海区委成立了瓯海时尚智造小镇党委，统筹管理小镇各项创建工作，党委下设小镇办机关党支部和小镇党员之家党支部。目前，已召开25次专门的党委会，作出项目投资等重大决策40多项。二是打造“党建联盟”。将特色小镇区域范围内两新组织、农

村、社区、金融机构等各领域党组织联合起来，成立“党建联盟”，作为小镇党委的议事和执行机构。目前，已有9个村、20个非公企业纳入瓯海时尚智造小镇党建联盟，并召开了6次联席会议，解决了20多个创建实际问题。三是孵化党组织。将流动党员统一纳入小镇党员之家党支部进行管理和服，并积极开展帮扶、孵化等工作。2016年9月组建了仙岩街道梓南社区爱心驿站拓展型支部委员会。

**攻坚团队先行，建设蓝图铺到哪里，攻坚旗帜就插到哪里。**根据党员的专业和特长，组建了“工程建设、政策处理、征地拆迁、宣传策划”等不同类型的党员领衔攻坚团队，把优秀党员干部集中到小镇建设一线，充分发挥党员的先锋带头作用，有效解决小镇建设过程中的难题，推进小镇建设。目前，共组建特色小镇攻坚团队7个，参与攻坚的党员有40多人，对加快小镇建设起到了重要的推动作用。如，在推进瓯海时尚智造小镇客厅工程建设中，在土地还没回收、没有施工图纸，还是一片空地的情况下，由小镇党委委员带领工作人员，成

立“小镇房建道路攻坚团队”，顶住压力、克难攻坚，完成土地回收、施工变压器安装等工作，确保了工程项目顺利进行。又如，“花台村地块征地攻坚团队”通过加班加点、挨家挨户做村民思想工作，在一个月内就完成了该村的征地任务，及时为小镇建设解决了“用地难”的问题。

**机制建设先谋，短板出现在哪里，资源整合就补在哪里。**针对瓯海时尚智造小镇建设中遇到的诸多难题，小镇党委先行建立“联席会议制、结对共建机制、党委征询制、党员领衔团队攻坚制”等一系列机制，紧紧围绕小镇发展的短板发力。小镇党委委员来自于不同部门及镇街、功能区，成员之中有招商专员、党建专家、统计师、高级工程师，根据这些不同情况，发挥各位委员专长，整合各方资源，一一化解困扰小镇发展的难题和短板。如，针对小镇内的企业在落户过程中遇到用电难的问题，瓯海时尚智造小镇党委通过“结对共建机制”，2016年6月，与瓯海供电分局综合党支部开展“红心结”党建共建活动，到温州聚星电接触科技有

# 文成县两新党建+公益 提升山区志愿服务科学化水平

自2016年文成县推广党员志愿服务96345平台以来，县级成立志愿服务总站，乡镇成立17个服务站，组建多支党员志愿者队伍，总体上取得了良好的工作效益，得到社会群众的广泛认可。但是在服务实践中，一些水土不服的弊端、服务的短板也逐渐暴露出来。主要集中在党员志愿者队伍不多，志愿活动经费不足；农村党员参与意识不强，专业服务水平不高；志愿活动形式大于内容，社会综合效益不明显等三方面。

文成县针对上述问题，从创新机制、整合资源、优化运作角度，

创新党建+公益模式，打造“红色公益”众筹平台，整合公益志愿组织、非公经济组织、农村社区三方力量，采取两新党组织设计包装项目，非公经济组织出资认领，公益志愿机构具体承办，农村社区积极配合的模式，形成了破解人员经费不足，精准对接实际需求，放大志愿活动效益的多赢格局。

**壮大志愿队伍，拓宽经费来源。**一是组建党组织队伍。依托两新组织“覆盖检修”，民政部门三同步机制，开展全县公社工、义工等社会公益组织开展摸底调查，对公益组织中的党员数，人员特长等

情况进行逐一登记，及时成立了如文成希望之光社工服务社党支部，文成你我同行志愿党支部等一批党组织，并注重把组织负责人推选为党支部书记，通过党组织引领，将全县6支社会公益组织、1000多名志愿者吸纳进县96345志愿服务平台。二是结对农村党员。通过志愿队伍与农村党组织结对共建的形式，每次入村志愿活动前，由社会组织党员志愿者结对农村党员、入党积极分子，以一对一、一对多等方式临时结成对子，互通信息，通力合作。并在每次开展公益活动时，佩戴党徽，亮出党组织旗帜，无形中

限公司等企业提供优化用电建议，为企业每月节省1万多元电费。区供电分局还开通绿色通道，缩短小镇内的企业用电手续申报流程，使原本50天的申报流程缩短至10天。

**品牌目标先定，小镇特色在哪里，党建品牌就树在哪里。**小镇党委在推进党建工作的过程中，既注重各个党组织的可复制性，又突出小镇党建的特色，树立起自己的

党建品牌，更好地整合资源，集中优势力量大做“特”的文章。如党委从一开始就致力于开发“党建智造”系统，可以通过录入党员日常参与各项活动的情况，智能分析党支部活力、党员先锋指数等情况，党员也可以通过网络点选适合本党支部和自身的各项党建活动，提升自我价值。

瓯海时尚智造小镇以“党建先

行”引领特色小镇创建，通过统筹共享党建阵地、统筹管理党员队伍、统筹开展各类服务，既有力强化了小镇党委的核心地位，又有效加强了党的组织覆盖和工作覆盖，实现了各级党组织从单兵作战向组合联盟的转变，有效提升了党建工作的整体水平。

（瓯海区委组织部）

鼓励、吸引更多的党员加入到志愿行动行列。三是多方筹集资金。依托“红色众筹”平台，打包设计志愿服务项目，通过网络、报纸、微信等多方推广，发挥公益组织成员来自各个社会层面的优势，吸引多方资金加入，破解以往志愿活动经费来源主要依靠财政资金支出的局面，截止目前共收到企业、个人资助共230万余元，认领公益项目十多个。其中温州康宁医院与文成仁爱心等多支志愿者队伍协定，出资200万元认领“关爱山区精神病患者”公益项目。

#### 精准对接需求，提升专业水平。

一是摸准需求内容。摸准基层需求才能走出基层群众“被服务”的怪圈，是志愿服务的生命线。该县采取由公益组织党员志愿者组队，走村入户了解基本情况，根据实际需求，采取一人逐人实名登记，需救助的弱势群体，重点记录：经济来源、疾病治疗、微心愿等；需技能帮扶群体，重点记录：技能需求，就业意向等。对排摸出的情况，由公益组织汇总分析，及时向县志愿总站反馈，进行入库管理，累计更新各乡镇老弱病残、留守儿童、优抚军属对象信息3000多例、微心愿320多个。二是按需组织实施。以乡镇、村为单位，打包区域内需求，以“红色公益”众筹形式，通过网络、微信群等向社会筹集物资、资金，向县级志愿总站、社会公益组织定向筹集专业特长人员，组成若干支服务队伍，因镇因村因人派队伍，确保每次活动最大限度对接实际需求。三是提升服务质量。注重发挥社会公益组织的力量，将专业队伍、专业人员团结吸纳在党组织

周围，让专业的人做专业的事，以提升志愿服务的质量。如文成你我同行志愿者以“助老助残”为服务主业，除了开展一般的助老家政服务外，还有专业心理辅导人员，倾听老人心声，记录老人故事，化解老年人寂寞心结。

**创新“推广”模式，注重长期实效。**一是项目化包装。由县委两新工委牵头，结合村级组织意见建议，突出实用、实效导向，以项目形式包装公益活动，通过“红色公益”众筹平台推向社会，鼓励企事业单位出资认领。如希望之光社工服务社针对留守儿童，将课业辅导、社会认知、外出参观科技、博物馆等内容，设计打包成“快乐暑假”公益项目，该项目连续三年被华侨、民政等单位个人认领资助，累计引资30多万元，社会反响良好。二是长效式关爱。为防止志愿活动一阵风，水过地皮湿等现象，

在设计项目时注重长期效应，采取一年为周期，分多次上门联系走访，了解帮扶对象生产生活改善情况，并逐一记录在案。发动对象所在村党组织、党员力量，对确实需要长期帮扶、关爱的，由党员志愿者或者村干部固定专人结对帮助。三是造血式帮扶。将提升技术技能类纳入公益项目，在为基层送志愿服务的同时，注重提升基层人员技能技术，通过造血式的帮扶，从根源上解决基层志愿水平能力不足的问题。如电工协会党员志愿者赵沛夏，具有高级电工技师职称，市级乡土人才。近年来通过“让电传递爱”等技能类公益项目，共培养各乡镇高级维修工100人，中级安装工290人，组织下乡维修家电100多次，累计维修旧电器5000多台，较大程度上解决了偏远山区百姓电器送修难问题。

（文成县委组织部）





## 典型激励法激发党组织新活力

□ 红蜻蜓集团有限公司党委

红蜻蜓品牌创建于1995年,红蜻蜓集团有限公司倡导“品牌开路,文化兴业”的经营思想,以“传承鞋履文化,创造顾客体验”为企业使命,独树一帜、坚持不懈地挖掘、研究、传播中华鞋履文化,连续开创多项全国第一。目前,红蜻蜓集团有限公司员工总数已达5917人,其中生产一线员工4767人,管理层人员1150人。集团于1998年建立党支部,2007年成立党委,现有党支部21个,其中产业链拓展型党支部13个,党员165人、流动党员78人。近年来,针对一线生产、行政员工人数众多且优秀员工不断涌现的情况,红蜻蜓集团党委通过深入挖

掘、精心选树、大力宣传公司的优秀员工,发挥典型示范引领作用,在企业内部营造了“比先进找差距,学先进比贡献”的浓郁氛围。

榜样的力量是无穷的,“典型激励法”以典型魅力激发活力,通过树立身边员工中“立得住、推得开、叫得响”的先进典型人物形象,提振企业员工队伍士气;并通过典型人物的宣传,使先进典型成为企业的名片,提高企业知名度。通过“典型激励法”不断提振士气、凝聚合力,鼓励广大员工助推企业改革发展,这是红蜻蜓集团党委发挥党组织和党员作用的有效途径之一。

## 紧贴企业发展主题

### 精心选树“立得住”典型

在选树典型方面，紧贴企业发展主题发掘先进典型。一是通过创新活动载体发现典型。在生产一线开展“青年技术能手”评选活动，在营销网络系统开展“青年文明号”创建活动，在行政管理系统开展“四个文明”建设和创先争优示范岗创建活动。从在各条战线上评选出来的先进人物中筛选一批事迹突出的典型，例如“全国制革能手”鲍建进、“廉政建设标兵”田新旗等。二是通过内部搜索发现典型。发动各办公室人员主动搜索自己身边的好人好事、典型个案，以讲故事的形式写好文章，上报党委办公室，力求选树的典型能够得到群众认可。例如，在平凡工作岗位上做出不平凡业绩的“全国五一劳动奖章”获得者、一线共产党员王云。三是通过克难攻坚发现典型。在公司各项主题活动、重大活动中及时发现先进典型，尤其是在推动公司生产经营创新方面，作出突出贡献的员工。例如重庆鞋业公司总经理、党支部书记徐智取，成功地实现制鞋工艺技术20多个项目的改革和创新，既节省了成本，又提高了实效，重庆鞋业公司每年以30%的增长幅度名列集团前茅。

### 积极建立关爱机制

#### 全力打造“推得开”典型

鼓励、鞭策、激发典型，将先进典型以制度的形式固定下来，确保先进典型永葆鲜活不褪色。一是实施奖金激励。每年投入600多万元作为红蜻蜓企业文化专项基金。设立了“蓝天奖”“绿草地奖”“荷花奖”“砺步奖”“萤火虫奖”“精益奖”“年度人物奖”等七大



“红蜻蜓企业文化奖”，用于评选优秀员工。二是实施党内结对。针对各先进典型的特征，由公司党委指派各党支部中经验丰富、作风正派的党员与先进典型结对，并由党委书记牵头，定期召开先进典型人物内部恳谈会，及时交流思想和经验，以达到互相促进、共同提高的目的。三是享受政治荣誉。将公司先进典型人物事迹上报上级党委、政府部门，重点推荐为省、市、县级“两代表一委员”候选人。例如，党委书记瞿增甫被推荐为县党代表，运维部总监余爱飞被推荐为市人大代表候选人，一线党员王云被推荐为市党代表候选人。

### 积极借助各种形式

#### 大力宣传“叫得响”典型

典型宣传是党的优良传统，集团党委通过各种形式，宣传先进典型人物事迹，弘扬正气，提振士气。一是内部展示。在公司召开的座谈会、班前会、员工大会等会议中，在车间广播、《红蜻蜓报》、《绿草地》杂志、红蜻蜓网站等宣传平台，大力宣传先进人物和典型事迹，使广大员工学有样板，赶有目标。二是外部报道。在温州都市报、永嘉新闻信息、永嘉党建网等各大媒体上，刊登关于先进典型人物的报道，扩大宣传范围，同时进一步提升企业形象、知名度。三是开展互学互比。由党委牵头召开“先进典型”互看互学现场推进会，请先进人物介绍成功经验和心得体会，在公司内部营造浓厚的比学赶超氛围，有效促进企业改革发展。

集团党委利用“典型激励法”推出“以典型魅力激发活力”活动以来，在企业内部树立了正气，提振了士气，营造了比学赶超的浓厚氛围，广大员工的自觉性、主动性增强了，展示出活力和谐积极向上的企业风貌。



## “全媒体+社工” 党建工作室 开拓党建工作专业服务新思路

□ 温州爱心屋网络公益宣传服务中心党支部

温州爱心屋网络公益宣传服务中心成立于2013年11月，是浙江省内首家由媒体人发起成立的公益类民非机构，服务领域涵盖网络公益平台支持服务、社区社会组织培育与发展服务、长者服务、青少年服务等。中心以“跨界协同、人人公益”为宗旨，坚持社会参与、多方联动，形成多方力量的协调配合机制，积极创新社会服务理念，推动地区行业发展。2014年1月，中心成立拓展型党支部。2014年7月，正式成立党支部，组建“温州爱心屋党员义工队”，开展“联合公益”特色党建。

爱心屋党支部成立“紫苏社会工作室”，以“全媒

体+社工”为抓手，以“党建引领、社志联动、媒体助力、民生服务”为宗旨，以“党建强、发展强”为总目标，通过发挥机构内的党员社工、媒体社工、党员志愿者的枢纽与先锋作用，拓展两新党群、慈孝敬老、青年特色网格、少儿公益等服务载体，联接社会各界的爱心力量，增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力，推动机构及合作伙伴圈的党建协同发展，打造“人人公益、跨界共生”的红色公益文化。

**定位精准，倡导党建专业化**

爱心屋党支部成立了“紫苏社会工作室”，目前工

作室成员有11人,其中党员9名、入党积极分子1名、共青团员1名,拥有国家级社工持证3人;由机构理事长王科同志担任工作室品牌主持人,由党支部书记王惠担任工作室执行负责人,机构中的党员社工、媒体社工、党务工作者、党员志愿者骨干、党员媒体人等作为工作室成员参与服务;并邀请机构及合作伙伴中的市级优秀党务工作者和党员志愿者担任指导师。对内,分担党建及工、青、妇职能,开展机构团建、业务指导、员工及志愿者心理疏导、公益人才储备、媒体宣传报道等工作。对外,工作室承接机构中社会工作服务业务,凭借机构党员和社工的力量,为机构开展的项目利益相关方提供公益咨询、项目策划、业务培训、服务对接等;为合作单位提供特色组织生活会方案设计、公益品牌塑造、技术平台支持、全媒体报道等服务;同时,与各类社会组织、非公企业合作,经常性开展联合党建交流活动。

### 服务精准,助推党建平台化

工作室充分发挥互联网技术和全媒体宣传报道优势,对接需求与服务,形成平台化的支持服务。倡导“造血式”公益,打造志愿者帮扶平台,实现信息共享。2016年4月,协助市级部门和单位创建“温州扶贫互联网平台”,推出“为泰顺75岁老人重建新房”等系列帮扶活动,得到社会的高度认可,引起了强烈反响。2016年8月,协助市级部门和单位成立温州市网络公益联合会;依托乐善365温州网络公益平台,在同年99公益日期间,联合26家机构和单位打包上线33个公益项目,筹集善款163万元,捐款人次达22496次,推动优质公益项目与资金匹配,为好项目得到落地执行提供了有效支持。截至2016年11月,乐善365平台的总筹款已超过640



万元,参与募捐人次接近6万。此外,工作室还开办“益荟学苑”微信学习群,开展微课直播30次左右,参与学习人数超过1万5千人次;在2016年17号台风“鲇鱼”来袭期间,组建“信息工作群”,为水头镇前线救援提供准确信息,在抢险救灾中发挥重要作用,充分体现了党建平台的服务功能。

### 阵地精准,提升党建实效化

工作室借助合作项目优势,通过社工引导志愿者参与,打造慈孝文化、两新动力、青年网格等党建特色阵地,提升党建工作开展的实效化。在鹿城松台街道,通过联合社区、社团、企业的党组织,共建接地气的为老服务跨界公益项目,带动社区营造志愿服务氛围;从慈孝生日会到慈孝文化节,在鹿城区各个社区街道进行复制推广,搭建起了慈孝联动的志愿服务平台,打造出“幸福养老”新模式。在鹿城丰门,建设依托“丰门红港”(丰门街道党群服务中心)为服务阵地枢纽、辐射周边大网格及园区两新党建各片组、打造以“社会组织+非公企业”服务模式为特色的“丰门红港”党建服务品牌,积极构建两新党建新格局。在鹿城五马街道,通过在道路湾网格建立“青年之声·公益能量罐”项目基地,成立青年能量讲师团,开展“公益能量罐”社区实践项目等,赢得了良好口碑。

爱心屋党支部通过打造“全媒体+社工”党建工作室的服务品牌,贯彻“精准党建三化”原则,以党建为核心,以媒体策划宣传和社工服务为途径,以公益和文化服务为载体,开拓了党建工作专业服务的新思路,是创新社会组织党建工作的有益探索。

## 喜迎十九大 争做文明员工 正泰集团零部件制造部党支部开展志愿者活动



金秋十月，丹桂飘香。正泰集团零部件制造部党支部开展“喜迎十九大，争做文明员工——保护环境我们在行动”的党员志愿者活动。本次活动旨在中国共产党第十九次全国代表大会召开之际向党献礼，倡导全体职工保护环境，从自身做起，从小事做

起。

10月16日中午，党员志愿者们来到工业园三期吸烟区，清理河边垃圾烟头。在活动现场，一个个忙碌的身影，或弯身扫地，或屈膝捡垃圾，或相互协作，或低头苦干。老党员张金土身先士卒，一把扫把，一个畚斗，埋头死角区，清理垃圾；其他党员亦是不甘示弱，撸起袖子加油干，捡起“重灾区”的一个个烟头，清理各种垃圾。志愿者们的汗水和满手泥污、身体力行，向员工们诠释着文明与责任。

下午，党员志愿者们来到硃桥环山公园，在行进途中向村民及商贩倡导保护环境。山路上，党员志愿者们投入到“歼灭”战中，环山路的两边的白色污染物被一片片捡起，中途有村民下山，对志愿者们说：“恁好！腻好！”。爱护环境，党员们用行动去影响和改变更多的人。

涓涓细流汇聚成河，再小的力量也是支持，凝聚起来就是一股环保的洪流，向党的十九大胜利召开献礼。

（正泰集团）

## 红色细胞在行动 新世纪发展集团党支部开展主题党日活动



为激发活力，把集团每名党员打造成为满活力、不贫血、有担当、不缺铁的“红色细胞”，发动全体党员充分发挥党员先锋模范作用，争做先锋，9月28日，新世纪发展集团党支部开展了“红色细胞在行动”主题党日活动。全体党员参加了活动，活动由集团党支部副书记梅雪蓉主持。

首先，全体党员一起逐字逐句认

真诵读了《党章》第一章“党员”的内容。在朗朗的诵读声中，蕴含着全体党员对《党章》的精神实质和丰富内涵更为深刻的理解，也更加清楚地认识到该如何做一名合格党员。

接着，全体党员学习了习近平总书记“7.26”重要讲话精神、上级有关文件精神以及党支部制定的《党小组管理办法》。

随后，集团董事长、党支部书记谢炳超给全体党员上了一堂生动活泼、内容精彩、意义深刻的微党课，深入浅出地阐述了选择打造“红色动力”党建品牌的缘由、“红色动力”如何与企业文化相融合并在企业发展

中发挥实质作用、党员如何为企业发展发挥红色作用。每位党员围绕谢炳超的讲话，就自己如何在公司发展中发挥党员的先锋模范作用进行了表态发言。

期间，全体党员还重温了入党誓词。

新世纪发展集团党支部按照上级有关“两学一做”学习教育工作要求，严格执行“三会一课”制度，通过诵党章、上党课、谈心等方式，不断充实丰富党支部“主题党日活动”内容，将集团“两学一做”学习教育常态化制度化不断引向深入。

（新世纪发展集团）

# 兴乐集团学习贯彻 习近平总书记“7.26”重要讲话精神



8月17日，兴乐集团召开专题学习会，深入学习习近平总书记7月26日在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话精神。集团董事长兼总裁虞文品主持会议并领学，集团高层干部参加学习。

会上，虞文品带领大家学习了习

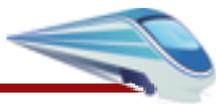
近平总书记“7.26”重要讲话精神，并结合实际工作强调，认真学习贯彻习近平总书记“7.26”重要讲话精神是一项重大的政治任务，要将学习习近平总书记“7.26”重要讲话精神和学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神与谋划推动企业转型发展的新思路、新举措紧密结合起来，与抓好企业生产经营工作相结合，力争取得实效。通过学习不断激发高层干部引领企业改革发展的智慧和力量，以实际行动落实集团2017年度各项战略措施和年度的各项目标任务，转变观念、凝心聚力、奋力攻坚，实现全面

转型升级。

虞文品在谈学习体会时表示，习近平总书记“7.26”重要讲话，进一步增强了企业的发展底气，坚定了企业的发展信念，振奋了企业的创业激情。兴乐集团将以习近平总书记“7.26”重要讲话为指引，紧紧围绕供给侧结构性改革，以技术转型升级、市场转型升级为抓手，以一带一路建设为载体，带动企业“走出去”，并通过总包、集采等模式助力“中国电器之都”乐清柳市的机电产品“走出去”。

(兴乐集团 施谷雷)

# 学习军人钢铁意志 弘扬青年工匠精神 华峰集团举办主题讲坛活动



眼下，由吴京主演的《战狼2》正在全国热映。影片讲述了由吴京饰演的战狼冷锋，孤身深入非洲某国护侨撤侨的故事。8月3日下午，一位堪称战狼级的特殊人物——原中国第四支赴利比亚维和部队的战士钱正同志，应邀出席华峰讲坛，讲述了自己利比亚维和一年的经历。

钱正同志是瑞安边防中队的一名战士，身为家里独子的他毅然报名参加维和部队并顺利通过层层选拔，远赴非洲利比亚进行为期一年的维和任务。他所在的部队被联合国称赞为全球16个任务区89支维和防暴队中

最高水准和最优作风的一支队伍。在讲坛上，钱正讲述自己在维和期间用军人的钢铁意志克服安全、疾病、饮水、住宿等种种困难，一丝不苟地完成保卫当地总统的任务。这种不服输、肯动脑、会专研的精神，充分体现出了军人的“工匠精神”。

随后，与会代表交流了自己的学习感悟，并从立足岗位、追求卓越、创新思维等方面提出了一些建议，纷纷表示要做到“干一行爱一行，专一行精一行”。

会议最后，集团团委书记金国总结指出，在价值观多元化的今天，

青年员工要用信仰点亮人生之路。要把军人、工匠作为精神偶像和学习榜样，学习他们的钢铁意志和钻研精神，结合自身岗位转换为工作中的“工匠精神”。他希望华峰集团中的退伍军人能一如既往地干好本职工作，做到退伍不褪色，继承和发扬在军营中练就的过硬素质和作风，在本职工作上尽职尽责，拼搏奉献；同时，希望各位党员能积极发挥先锋模范带头作用，成为岗位克难攻坚的主力军，让“党建强，发展强”在华峰得到生动体现。

(华峰集团)

## 康奈集团省党代表 进车间宣讲“六个浙江”



“我知道大家天天在车间流水线工作，省党代会的精神听起来很理论，接下来我一字一句解读给大家听，你们肯定也能像我一样感觉这是字字斟酌的真知灼见……”7月5日上午，浙江省第十四次党代会代表、康奈集团有限公司党委副书记、副董事长郑茉莉，来到位于鹿城区中国鞋都的康奈集团划裁料车间，向工作间隙的车间工人和党员，宣讲省党代会精神。

在轰鸣的机器声中，郑茉莉说，集团全体党员都在会议室听过省党代会精神，但一线工人天天忙订单，没法集中学习，今天的条件虽然简陋点，但宣讲的精神是一样重要。

这次车间宣讲首先从“解密”开始。“你们一定很好奇，我这个省党代表去杭州开会做了些什么事，党代会会有什么内容？”她详细介绍了党代会期间，每天从早到晚讨论、审议的过程，还特别提到省委书记车俊来到温州代表团时，她专题向他进行了汇报，车书记对自己2001年到康奈视察情形记忆犹新，一下子拉近了大家与省委书记的距离。

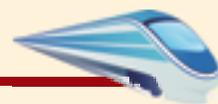
半个多小时的宣讲，郑茉莉讲得更多的是“两个高水平”和“六个浙江”。在富强浙江、法治浙江、文化浙江、平安浙江、美丽浙江、清廉浙江六个“浙江”描绘的未来里，她说富强浙江被放在了第一位，说明

省委重视企业，对企业发展提出更高要求。我们必须努力把企业做好，才能不辜负省委的期望。在座的每位员工每天能把自己的每一道工序做得完美，就是为富强浙江添砖加瓦！

宣讲结束后，郑茉莉表示，从上次对全体党员的宣讲和这次车间部分员工的宣讲来看，员工反应非常好，尤其是党代会的精神跟我们企业员工实际工作进行结合的时候，员工就感觉到特别受激励和振奋。遗憾的是，人数还比较有限，接下去，还要多办几次这样的宣讲会，把大家的精气神都提起来。

（康奈集团）

## 金帝集团“红细胞”志愿者在行动



饭点时间快到了，等待金帝员工辛勤劳作一天后放松心情的，不仅有食堂阿姨精心准备的热腾腾的饭菜，还有在岗位上准备就绪的志愿者的贴心服务。从8月底开展，金帝集团“红细胞”志愿者们就开始在员工食堂开展就餐引导服务。

下午晚饭时分，员工们陆陆续续地走进食堂。用餐高峰期间，食堂的打菜区前人流攒动，此时的党组织书记王小川在热情地引导员工就餐排队，对拥挤的人流进行有力的规劝和疏导，食堂管理部丁少勇课长，在菜

汤区一碗一碗地为员工打好菜汤，并不时地与员工交流，菜汤不够分发时，及时安排食堂阿姨增添补上。

食堂是金帝文化展示的一角，好的用餐环境和文明的就餐秩序，能让员工感受到家一般的温暖。红细胞志愿的此次行动，旨在体现金帝的人文关怀，让员工们感受企业文化，产生归属感的同时，更能认同企业文化，为企业发展更好地效力。

据悉，金帝“红细胞”志愿服务队成立于2014年，目前吸纳队员100多人，成员除党员外，还包括其它

入党积极分子、膳食委员会成员及其它志愿服务者。服务队曾连续几年开展为期10多天的火车站爱心行动，曾积极帮助推动公司文化活动有序开展。今年8月份，公司党委进一步规范了红细胞志愿服务队管理，将“红细胞”融入企业服务岗位，接下来，这支队伍将通过不定期的送温暖、送爱心活动，继续发挥救急难的服务作用和力量。

（金帝集团 麦麦兮）

## 浪漫七夕 只为遇见 人本集团举行员工相亲联谊会



8月27日，是我国传统七夕佳节的前夕。人本集团党委在充满诗情画意的楠溪江畔举行“浪漫七夕，只为遇见”员工相亲联谊会活动。

当天共有来自集团制造业、商贸业的60多名青年男女参加。首先，

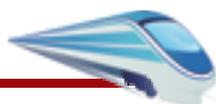
参加的男女嘉宾分别进行了自我介绍，随后，按照自愿原则，参加了由主办方安排的各种小游戏。活动现场，通过“风采展示”“爱情对对碰”“同舟共济”“浪漫表白”等欢乐游戏，让单身青年在轻松快乐的氛围中相互了解，结下友谊。本次联谊活动为广大单身青年创造了一个相识、相知和展示自我的平台与机会，让青年员工结识了新朋友，同时，增进了集团兄弟企业的合作与交流。在相亲会最后的表白环节中，共有10多对恋人表白成功，通过本次相亲

会寻找到了自己的心上人。没有“速配”成功的，大家也还有机会——主办方帮助大家组建了微信群，方便大家继续交流、了解。

金风玉露一相逢，便胜却人间无数。这个七夕佳节，是让牛郎织女望穿秋水的日子，而“人本”的不少单身员工通过相亲会寻觅到了属于自己的缘分。在这里，也祝愿所有的情侣永远幸福，白首不相离。

（人本集团）

## 金田集团党委开展“照镜子，学‘讲话’，喜迎党的十九大”主题活动



金田集团党委在党的十九大召开前夕，组织开展了“照镜子，学‘讲话’，喜迎党的十九大”主题活动。

10月14日下午，金田集团党委首先组织全体党员认真学习了习总书记关于“党要管党，从严治党”的系

列讲话，学习了温州市组织部《关于苍南县望里镇党委履行管党职责不力的通报》，以此为“镜”，对照《通报》中指出的望里镇管党不力的四大问题，检查自身存在的不足，进一步议订人人争当优秀共产党员、每个支部创建一流党组织的整改措施。

针对温州市组织部《通报》中指出的望里镇“脏乱差”现象急需治理的问题，金田党员们通过排查对照，认为各车间通过近年来加强6S管理，基本上都比较整洁、整齐，但是有一个废品仓库里面积累的废旧材

料好长时间没有清理，里面比较混乱，必须整顿。全体党员们说干就干，冒雨打伞赶往公司的废品仓库，参加义务劳动。

经过一个多小时的全力清理，党员们有的搬废旧纸管，有的铲垃圾，有的运送废品，有的清扫地面。他们很快清理出了一条人行通道，把有回收价值的废旧材料堆放整齐，把没有回收价值的垃圾清理出去，让废品仓库也焕然一新。

（金田集团 丁年庆）

## 森马集团党委举行 “红色之旅”和专题党课学习会



8月5日，森马集团党委组织在温党员赴革命老区金华市武义县开展为期二天的“红色之旅”创意组织生活，缅怀革命先烈，召开专题党课学习会，总结2016年的工作及表彰优秀党员。集团副总裁、党委书记、工会主席黄剑忠，温州各支部书记和在温州党员参加了本次活动。活动期间，党委特邀瓯海区委组织部常务副部长金朝晖授专题党课。

活动当天，党委组织党员参观了

武义县水碓后村徐英烈士纪念馆。大家纷纷表示，革命烈士、原浙江省委书记徐英短暂的一生，是追求进步、艰苦奋斗的一生，为了中华民族的振兴和人民的解放，浴血奋战，不怕牺牲，直到献出了宝贵的生命。他坚强的革命意志，崇高的革命气节，无私奉献的革命精神，永远是我们学习的榜样。

翌日上午，党委召开了2016年工作总结表彰会和专题党课学习会。集团党委副书记任军代表党委对2016年和今年上半年的工作进行了总结和回顾，并部署了下半年的重点工作任务。随后，大会表彰了“优秀共产党员”。

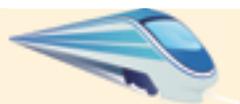
在专题党课学习会上，金朝晖做

了“做谋制度守规矩的排头兵”专题讲座，大家都表示受益匪浅。

最后，黄剑忠做了总结讲话。他强调指出，全体党员要做到“两加强一发挥”，一是加强学习，坚持把“两学一做”继续深入推进，学习常态化，同时要认真学习贯彻省十四次党代会和即将召开的党的十九大会议精神；二是加强支部建设，带头讲政治、讲规矩、讲党性，强化组织自身建设，严把党员发展关，不断增强组织的战斗力和凝聚力；三是发挥好组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，努力担当好“五大角色”，提升“五大作用”，为公司“五五”发展规划作出新的贡献。

(森马集团 张杰生)

## 永固集团开展 寻找“我为永固代言”最佳宣传者活动



9月11日，永固集团正式启动了寻找“我为永固代言”最佳宣传者的活动。集团50余名员工代表参加了启动仪式。

企业文化是企业综合实力的体现，也是一个企业文明程度的反映。本次永固集团启动寻找“我为永固代言”最佳宣传者的活动，其宣传的代言内容就是永固的核心价值观——客户至上、忠诚守信、创新进取、团结协作，主要目的是为了进一步提高

员工对集团文化理念的认知度和认同度，培育员工共同价值观，确立共同愿景，构建企业和员工的共赢平台，从而进一步促进企业文化核心理念在生产经营活动中落地。

在启动仪式上，集团党总支副书记郑汉胜也表示，本次的启动仪式不仅仅是寻找“我为永固代言”最佳宣传者的启动仪式，更是永固的企业文化理念推广的新起点。同时他还希望，各部门要充分认识企业文化宣贯

工作的重要性和紧迫性，发挥主观能动性，结合党建、工建、团建等组织的积极作用，把企业文化理念推广工作作为促进企业转型与发展的重要工作。

仪式上，集团监事会主席郑建余、党总支书记郑汉胜以及《我为永固代言》的两位主人公共同为代言墙揭幕。

(永固集团 庄雪丹)

## 万超公司开展“学先进典型、讲身边故事、传递正能量”主题党日活动



近日，浙江万超电器有限公司党支部结合企业实际情况，开展“学先进典型、讲身边故事、传递正能量”主题党日活动，公司全体员工和入党积极分子参加了主题党日活动。

主题党日活动开始后，全体党员唱国歌，交纳党费，并诵读入党誓词和党章节选内容。

主题党日活动正式开始后，主持人讲解了开展这一主题党日活动的意义和目的，随后由获得瓯海区优秀共产党员、瞿溪街道优秀共产党员、公司优秀共产党员的三位同志介绍在日常工作生活中，讲述自己是如何严格按照党员标准要求要求自己、如何履职尽责、如何发挥先锋模范作用带头作用、如何组织带领员工完成生产工作任务的。

在听了先进经验介绍后，来自5个党小组的5名党员代表分别讲了学习身边先进的感受、体会，并表达了决心。通过主题党日活动，全体党员一致认为，这次主题党日活动主题鲜

明、内容朴实，可操作性强，是一堂具有现实意义的党课。

公司党支部书记张明芬在做活动总结时提出三点要求与大家共勉。一是要在公司员工中营造学习先进、创造先进、争当先进的浓厚氛围；二是先进的同志要用更高标准要求自已，要时刻想到自己是一名党员，要长期坚持下去；三是全体党员要加强学习，不断充实自己，要有责任心和使命感，要发挥攻坚克难、拼搏奉献精神，为万超公司发展贡献一份力量，人人成为一名合格的共产党员。

（万超电器有限公司党支部）

## 把最真挚的感情献给最可爱的人 天信集团开展慰问官兵活动



为了致敬最可爱的人，在第90个建军节到来之际，天信仪表集团有限公司慰问团一行带着全体员工的心意来到共建单位——合掌岩空军部队，为长期坚守在高山上的雷达兵们送上节日的慰问和祝福。

天信与合掌岩的共建始于2002年，之后的16年，无论是平时还是周末，无论是晴天还是刮风下雨，天信都雷打不动地来到合掌岩驻地慰问人民子弟兵。据不完全统计，天信近年来向合掌岩官兵赠送慰问金32万元，赠送电视机、卡拉OK点唱机、除湿机、电风扇、电压力锅、水果等

慰问品约5万元。

同时，天信集团总是不遗余力地做好军校毕业生、复退军人和军属的吸收和安置工作。在公司人员编制和岗位安排可能的情况下，总是优先考虑军校毕业生、复退军人和军属，并针对每个人的专长和实际安排合适岗位。对军嫂女员工，天信领导在工作和生活上也给予了特殊的关心和照顾，解决好军人的后顾之忧。近十多年来，天信共接收安置复退军人约20名，军嫂5名，成为苍南县民营企业接收安置复退军人比例较高的单位。

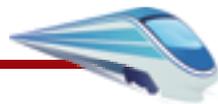
天信有一支双拥志愿者服务队，

经常利用节假日与合掌岩部队官兵开展各种联谊活动，举行篮球赛、文艺联欢晚会等，同时邀请官兵特别是即将退伍的老兵到企业参观、座谈，交流思想，增进感情，帮助老兵适应新形势、融入新变化，使官兵们深深体会到“第二故乡”亲人般的温暖。

军爱民，民拥军，军民鱼水一家亲。天信集团用实际行动谱写了一曲又一曲生动的华彩乐章，成为了温州市民营企业和行业拥军的一面旗帜。

（天信仪表集团）

## 源大集团开展 “与爱童行”捐资助学阳光行动



9月27日上午，源大集团、瀚德校友会开展了“与爱童行”阳光行动。此次活动由温州市瀚德职业培训学校校友会、蒲州街道党工委办事处、蒲州街道宣传（文明）办、龙湾区传统文化促进会蒲州街道分会、温州源大教育科技有限公司、温州源大

义工队、温州市正源社会组织服务中心主办，校友会一行来到龙湾区惠民学校，带去校友们的爱心。

龙湾区惠民学校创办于2005年8月，学生1000多名，教职工50多人，其中少数民族师生100多人，是一所由龙湾区民宗局授牌的少数民族师范学校。学校竭力为学生提供必备的学习用品，但仍缺少图书、文具等物品。

为此，源大公司在了解情况后发起公益号令，呼吁源大及瀚德校友共同播撒与传递爱心。在得知爱心行动

后，源大人和瀚德广大校友积极参与，捐赠了大量的铅笔、橡皮、卷笔刀、文具盒等学习用品。

活动中，源大集团党支部书记华芝和瀚德校友会代表带着用爱心善款精心购置的学习用品和捐赠的物资，前往温州市龙湾区惠民学校为大家传递爱心。代表们把爱心用品递给一个个学生，希望他们在学习的道路上走得更远，希望可以用真情支持学校，用真心帮助孩子，并表示要长期进行爱心行动。

（源大集团）

## 情暖中秋 奥康集团延续十一年关怀惠及员工家属

“每逢佳节倍思亲”，又值一年中秋佳节，让很多人想起了和家人团圆相聚，共享天伦的美好画面。然而，有一群人，却因要坚守在各自岗位上，不能在中秋节日与家人相聚在一起。9月28日，奥康集团延续十一年的关怀，首次将温籍驻外员工家属请进公司，并与奥康国际总裁王进权共进午餐，庆祝中秋佳节。

当天一早，奥康特派出专车，专人将分散在温州各地区的100位驻外员工的家属接回奥康总部，并为他们安排了系列活动，欢度中秋佳节。

中秋家宴上，载歌载舞，欢声笑语不断。奥康还联系各驻外员工录制祝福视频，在家宴上播放，看着画面

中子女的笑容，家属们也不禁展颜欢笑。在同驻外员工视频连线时，家宴迎来了小高潮。大屏幕上的视频突然中断，在众人感到疑惑时，五位员工在大屏幕前突然现身，他们分别从广州、江西、合肥、阜阳、福州等地“空降”回奥康总部，同父母团聚。

“一年能回来3、4次吧，但大多是因为工作回来，这次为了给爸妈一个惊喜，就先瞒着他们回公司了。”奥康驻外员工何峰笛说。看到突然现身的儿子，何峰笛的父亲红了眼眶。与此同时，五位“空降”员工还为自己的父母准备了一份暖心礼物——精心挑选的奥康鞋，并现场为父母穿上这双“孝心鞋”。

“奥康是一个大家庭。”“要让员工拥有幸福感。”是奥康投资股份有限公司董事长王振滔常常挂在嘴边的话。关心员工，也关心员工的家庭，是奥康传承多年的企业关怀。

据介绍，为了让员工及家属能够过个幸福快乐的中秋佳节，奥康从2006年开始坚持为驻外员工家属开展“中秋慰问”活动，为其送去礼品与祝福，今年已是第十一年。精心准备的中秋礼品，承载的是奥康对员工的关怀之情。历经30年发展，奥康始终以人文精神作为公司企业文化的核心力量，这种力量也将会一年又一年的传递下去，播情谊之种。

（奥康集团）

# 中广核俊尔公司举办 民族团结进步宣传月活动



9月14日下午，中广核俊尔举行民族团结进步宣传月活动启动仪式暨少数民族职工座谈会。龙湾区蒲州街道办事处副主任周慧一行到会指导。

每年的9月为“温州市民族团结进步宣传月”，中广核俊尔公司“少数民族职工之家”是龙湾区民族团结进步创建的示范点。截至目前，中广核俊尔共有少数民族职工100多人，约占总职工人数16%，包含白、侗、回、满、苗、土家、壮、畲等八个少数民族。

启动仪式上，俊尔工会主席、行政副总刘朝晖宣读了民族团结进步创建活动要求，部署了民族团结进步宣传月活动有关工作。

随后，周慧作了讲话。他肯定了俊尔公司的发展，称赞俊尔民族团结进步创建工作做得好。他说：“像俊尔这样重视、团结少数民族职工的企业是不多见的，也是龙湾区蒲州街道唯一一家。”他进一步传达了蒲州街道党工委对民族团结进步创建工作的重视，同时也表示街道将会一如既往地全力支持俊尔开展民族团结进步创建工作。他鼓励俊尔要继续不断创新工作方式、方法，以少数民族职工之家品牌创建为目标，积极打造俊尔少数民族工作特色化、品牌化。随后，他代表蒲州街道党工委慰问了在俊尔工作的少数民族困难职工，为他们送上慰问金。

中广核俊尔新材料有限公司始创于1995年，主要产品有高性能工程塑料、核辐射工程塑料、石墨烯复合材料、3D打印材料和热塑性复合材料等。公司汇聚了教授级高工、工程院院士、博士、研发工程师等一大批高端技术人才及生产、管理方面的人才。他们来自各个不同区域的不同民族。为团结广大少数民族职工，公司党支部牵头组建了“少数民族职工之家”。在民族团结创建上，公司获得了温州市“2015年度先进职工之家”、龙湾区“2015年度民族团结进步先进集体”。

(中广核俊尔新材料有限公司)

## 党报送给老党员 宝龙电子集团“两学一做”有新招



8月1日下午，乐清市城东街道包山村卢寿钏老人家中，笑声阵阵。当天，宝龙电子集团党支部书记林方魁一行来到老人家中，向这位建国前老党员送党报、送祝福。

当天，宝龙集团党支部向城东街

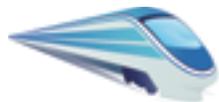
道百余位70周岁以上农村老党员赠送2018年度《乐清日报》。林方魁从包山村村党支部书记处了解到，与年轻人热衷于网络信息不同，老年人获得信息的主要来源仍为报纸。像卢寿钏老人今年93岁了，身体健硕，平日里的爱好就是看报纸。但由于很多老党员家中没有报纸，需要到村办公楼里看报，若遇雨天较为不便。

“作为温州‘两学一做’示范点，去年，宝龙电子集团给公司每位党员及入党积极分子订了党报，但意义不大，年轻人在单位就能看到报

纸。于是今年为街道的农村老党员赠送《乐清日报》。”给老年人送报纸，不仅能为老年人解闷，还可以为行动不便的农村老党员弥补无法参加党员学习的遗憾，让农村老党员在家就轻松开展学习活动，很有意义。

宝龙集团党支部书记林方魁说，宝龙集团将去年荣获的全市党建示范点奖金与支部基金相结合，为企业驻地的农村老党员征订了2018年度《乐清日报》，希望能以企业的微薄之力，为社会做更大的贡献。

(宝龙电子集团党支部)



## 不忘初心 继续前进

# 一鸣公司组织员工参加“千人重走红军路”活动



9月23日，由温州市体育局、温州日报报业集团、中共平阳县委宣传部联合举办的主题为“开创党员民主生活新模式”的第三届温州市“千人重走红军路”活动在平阳县山门镇、南雁镇拉开帷幕，来自温州各地的55个团队，1300多名党政企事业单位党员、团员、优秀员工及户外协会会员，在平阳南雁风景优美的山水间攀登，在新建成的平阳南雁沿溪绿道健步，体验革命先辈的“红军”精神。浙江一鸣食品股份有限公司25

名员工作为第54团参与此次活动。

早上6点半，迎着第一缕阳光，一鸣员工带着赞助食品和历史的使命感踏上征途。7点40分，25名参与者兼志愿者率先到达集合地点南雁吴山公园，为餐包的有序发放做准备。9点，在举行了简短的出征仪式，在领导致辞、授旗后，大部队正式出征。

出发前，吴山广场红旗招展，各个团队整编纵队，热情高涨，口号一浪高过一浪，军歌一支接连一支。在发放完1000多份小餐包后，一鸣伙伴也加入了行军队伍。长长的红色队伍宛如一道红色的火焰，井然有序。

行军路上，有来自当地的村民前来分发红蛋，为“战士们”输送补给。经过4个多小时的跋山涉水，大部队最后又回到了吴山公园广场集

结。小伙伴董珊表示，尽管很累，但她坚持走完了全程。同时作为此次活动的志愿者，看着1000多人，每人手拿一份一鸣的产品，满满的自豪感。

“‘千人重走红军路’活动的开展，不仅锻炼了身体，展示了平阳的优美风光，而且使参与此次活动的员工接受了一次生动而深刻的革命传统教育和党性教育，在感受革命时代的岁月变迁和红军将士们的家国情怀的同时，也激励着我们继续前进，在各自的工作岗位上创造优秀业绩，争当先进个人，为鲜红的党旗增光添彩，为祖国建设发展贡献出自己的力量。”活动中，大家纷纷发表感言，汇聚了满满的正能量。

（一鸣食品股份有限公司）

## “伯特利杯”职工篮球友谊赛火热开赛

为了迎接党的十九大到来，深化瓯北街道两新党建联盟系列活动，不断丰富企业员工的业余文化体育生活，9月15日晚，由伯特利阀门集团有限公司主办、浙江亚龙教育装备股份有限公司协办的以“我运动·我快乐”为主题的“伯特利杯”职工篮球友谊赛火热开赛，共有来自8家企业的近100名职工参赛。

当天晚上，在简短的开幕式后，宣达队和伯特利队率先上场比赛，“宣达队的23号这手断球十分漂

亮，只是上篮球没进……”在精彩的解说下，现场氛围一度达到高潮，赛场周围啦啦队的加油声也是此起彼伏，运动们更是卯足了劲。

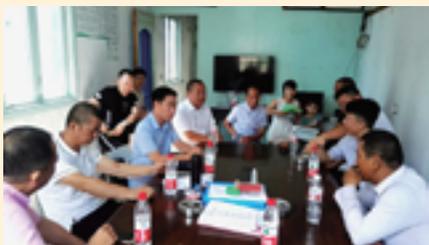
历时11天，经过15场比赛，篮球友谊赛于9月26日闭幕。经过激烈角逐，红蜻蜓篮球代表队以70:61险胜宣达篮球代表队，摘得本届比赛的桂冠，宣达篮球代表队和爱玛篮球代表队分获亚军和季军。闭幕式上，主办方和特邀嘉宾代表为获奖团队颁发了奖杯、奖金和证书。

本次篮球友谊赛是瓯北街道党建联盟推出的“凝心聚力、激发活力”主题系列活动之一，旨在实现“组织共建、资源共享、活动共办、党员共管、文化共兴”的党建联盟目标。在比赛中，各参赛代表队本着“友谊第一、比赛第二”的宗旨，发扬团结向上、顽强拼搏的体育精神，展示了企业职工健康的体魄和积极向上的精神风貌，加强了兄弟企业之间的交流与合作。

（伯特利阀门集团 黄永赞）

## 正德广润 爱传四方

### 正润机械公司党支部结对帮扶贫困学生家庭



近日，浙江正润机械有限公司党支部新居民党员走进了平阳县三位帮扶结对学生的家里，了解家里的生活情况，与家长学生商讨结对帮扶的方式方法，为家长排忧解难。

据悉，正润公司党支部在2011年

成立之初，就充分发挥党员先锋模范作用，组建起一支爱心志愿队，开展普法宣教、爱心助学等公益活动。

今年上半年，经与海西镇党委协商沟通，正润公司党支部与海西镇集体经济薄弱村新界村结对为扶贫对子，在“企业帮扶、物业惠村、村企合作、产业驱动、共赢发展”的工作思路指引下，加入到两新党组织助力乡村集体经济发展的行列中来，进一步践行“两学一做”、深化“一企一品”争先创优活动。

近年来，正润公司党支部创建“互联互通”工作法，构建非公党建“新模式”，探索创新“学习互联争先锋、帮扶互助添活力、和谐互通促提升”三大载体，实现对外互动、对内联动，进一步发挥深化两新组织党建标准化建设作用，通过典型引路、示范带动，增强党员工作动力，营造“创新争优、有为担当”干事氛围，力争打造具有正润文化特色、适合员工成长、有力企业发展的党建品牌。

（浙江正润机械有限公司党支部）

## 凝聚“主心骨” 提炼“精气神”

### 诚意药业公司以“红色基因”提升企业文化

自今年7月以来，浙江诚意药业股份有限公司党委以多种形式，再续“红色基因”，再传优良传统，员工的主人翁意识和创业创新意识得到加强，企业发展呈现新的良好势头。

7月1日，一支清一色穿着“为人民服务”T恤的党员和入党积极分子队伍，来到了韶山。在清晨的第一道阳光下，诚意药业的5个党支部、70名党员和入党积极分子在党委书记颜贻意率领下，排着整齐的队伍，向广场上的毛泽东铜像敬献花篮，并在铜像前重温入党誓词。

当天中午，大家又来到诚意药业的合作伙伴之一、国内药机行业排名第一的湖南楚天科技股份有限公司参

观，切切实实地感受到了这个创业仅有17年，凭着“工匠精神”和“不是第一，就是唯一”的拼搏干劲，创造了不少业内奇迹的制造企业。

回到洞头之后，诚意药业党委一班人一起交流、探讨了公司如何进一步搞好企业文化建设，提升企业核心竞争力等要务。大家认为，诚意药业创办于1966年，是由当时的6415部队留下来的浙江省军队系统第一家制药厂，一直有着“特别能吃苦，特别能创业”的光荣传统，“继承红色基因，弘扬红色文化”就是公司打造企业文化之魂的抓手和特色。

于是，在8月31日第三届党委顺利换届之后，新一届党委决定，以

“放声歌唱《诚意之歌》”拉开新一轮创建企业特色文化的序幕。9月22日，《再创新业绩，迎接十九大——诚意之歌晚会》如期开场。

颜贻意在总结这次大合唱成功经验时说，每个企业都有自己独一无二的“魂”。诚意药业决心紧紧抓住五十年来艰苦奋斗、敢于创新的“魂”；抓住五十年来不断丰富和完善的“红色基因”，借助今年3月15日在上海主板上市的东风，学习同行经验，发挥自己特长，凝聚企业“主心骨”，提升员工“精气神”，诚意药业一定能够向着“百年企业”的目标奋勇挺进。

（浙江诚意药业股份有限公司 吴逢旭）

## 增强“三性”固基础 融合共建“一盘棋” 华东控股集团党支部重视加强群团组织“平台建设”

近年来，华东控股集团党支部结合自身实际，突出党建引领，创新工作载体，坚持问题导向，采取有力措施，加强群团组织的阵地建设和教育培训，推动群团组织融合共建，切实加强群团组织“平台建设”。

搭建学习交流平台。党支部利用企业党建微信公众号、为企业群团组织提供人员管理、会员注册、活动信息发布等服务内容，搭建团队组织信息互通、项目联动、资源共享的互动交流平台。同时，党支部根据工作实际情况，与集团行政部联合不定期举办科普学习会、技能讨论会和“工匠精神”演讲比赛等活动，推动企业工

会、科协和职代会等群团组织交流互动，不断提升活动水平。

搭建教育培训平台。整合企业党建、科协、团建以及工会的教育资源优势，依托企业文化道德讲堂，创新教育培训方式方法，加强对企业青年职工的专业技术指导和业务培训，开展科技工作者成果分享交流，深化改革发展理念、突出创新运作模式、完善项目设计、加强企业团队建设等重点，有针对性地开展内容丰富多样、形式灵活多样的教育培训活动。

搭建社会活动平台。组织党员、科协会员和工会职工走出去，到先进单位观摩学习，并加强与区域内其他

社会党组织和群团组织的公益联动，开展区域性的公益活动，先后开展“四边三化”和“剿灭劣V类水”等活动，进一步扩大了党群共建活动的影响力。

搭建阵地建设平台。党支部结合企业自身实际，紧紧围绕增强“政治性、先进性、群众性”这一重心，正确把握方向，直面突出问题，采取有力措施，加强阵地平台建设，注重夯实群团工作基层基础，不断开创非公企业党的群团工作新局面，把群团组织建设成为党的群众工作的坚强阵地。

（华东控股集团 刘合权）

## 正康国际成功登陆美国纳斯达克



美国时间9月1日上午，美国纳斯达克的资本市场中再次出现了温州企业的名字，浙江正康实业股份有限公司（股票简称：正康国际）的挂牌赢得了美国与温州两地共同的掌声。据悉，正康国际系第三家在美上市的温州企业，也是国内薄壁不锈钢管道行业第一股，至此温州境内外上市企业增至第22家。

当天晚上，正康国际董事长黄建聪现场与美国投行、律师和境外的正康公司顾问等相关人员进行视频联系，镜头中，纳斯达克演播大厅的交易屏幕上，正康实业“ZKIN”以5美元/股价格开盘。当天收盘价为8.45

美元。今年1月份，正康完成美国证券委、证监会的审核，5月份接到纳斯达克总部批准函，将正康加入纳斯达克主板交易名单，批准“ZKIN”为正康普通股在纳斯达克的交易代码。日前，正康以每股发行价5美元的价格完成了两次募集，总共募集资金530万美元。募集资金主要用于引进先进设备、铺设线上线下网点、投建物流系统及储备精英人才等，而更远的目标在于深度打开国际市场。

“我们用了十多年的时间，把看起来简单的水管做成国家高新企业，我还要继续钻研这份事业，把正康做成新型薄壁不锈钢管道领域的知名品

牌。”正康国际董事长黄建聪表示，公司从2015年开始筹备上市，借助资本的力量和更大的平台资源，助推企业再迈上一个新台阶。“境外上市也是一张名片，有利于打开国际终端市场，提高品牌的知名度和影响力。”

据悉，正康1999年成立，位于温州经济技术开发区滨海园区，生产薄壁不锈钢给水、燃气管道系统。截至去年底，全国共有薄壁不锈钢生产厂家110多家，排全国行业前列，近几年销量增幅保持在30%左右。

（正康实业集团）

习近平的这个最新讲话提出了一系列新的

重要思想

重要观点

重大判断

重要举措



# 7.26重要讲话

省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的十九大”专题研讨班7月26日至27日在京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话。

## 习近平强调

中国特色社会主义是改革开放以来党的全部理论和实践的主题，全党必须高举中国特色社会主义伟大旗帜、牢固树立中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，确保党和国家事业始终沿着正确方向胜利前进。

我们要牢牢把握我国发展的阶段性特征，牢牢把握人民群众对美好生活的向往，**提出新的思路、新的战略、新的举措**，继续统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，决胜全面建成小康社会，夺取中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

加强党对意识形态工作的领导，

巩固了全党全社会思想上的团结统一。

坚定不移推进生态文明建设，

推动美丽中国建设迈出重要步伐。

坚定不移推进国防和军队现代化，

推动国防和军队改革取得历史性突破。

坚定不移推进中国特色大国外交，

营造了我国发展的和平国际环境和良好周边环境。

坚定不移推进全面从严治党，

着力解决群众反映最强烈、对党的执政基础威胁最大的突出问题，形成了反对腐败斗争压倒性态势，党内政治生活气象更新，全党理想信念更加坚定、党性更加坚强，党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力显著提高，党的执政基础和群众基础更加巩固，为党和国家各项事业发展提供了坚强政治保证。

## 党的十八大以来的5年

全面加强党的领导，

大大增强了党的凝聚力、战斗力和领导力、号召力。我们坚定不移贯彻新发展理念，有力推动我国发展不断朝着更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的方向前进。

坚定不移全面深化改革，

推动改革呈现全面发力、多点突破、纵深推进的崭新局面。我们坚定不移全面推进依法治国，显著增强了我们党运用法律手段领导和治理国家的能力。



## 人民群众的需要

人民生活显著改善，对美好生活的向往更加强烈，人民群众的需要呈现多样化多层次多方面的特点。



## 社会主义初级阶段

全党要牢牢把握社会主义初级阶段这个**最大国情**，牢牢立足社会主义初级阶段这个**最大实际**，更准确地把握我国社会主义初级阶段不断变化的特点，坚持党的基本路线，在继续推动经济发展的同时，更好解决我国社会出现的各种问题，更好实现各项事业全面发展，更好发展中国特色社会主义事业，更好推动人的全面发展、社会全面进步。

## 中国特色社会主义

党的十八大以来，党和国家事业发生历史性变革，我国发展站到了新的历史起点上，**中国特色社会主义进入了新的发展阶段**。

中国特色社会主义不断取得的重大成就：

**意味着** 近代以来久经磨难的中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性的飞跃

**意味着** 社会主义在中国焕发出强大生机活力并不断开辟发展新境界

**意味着** 中国特色社会主义拓展了发展中国家走向现代化的途径，为解决人类问题贡献了中国智慧、提供了中国方案

## 理论创新



在新的时代条件下，我们要进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想，仍然需要保持和发扬马克思主义政党**与时俱进的理论品格**，勇于推进实践基础上的**理论创新**。

我们要在迅速变化的时代中赢得主动，要在新的伟大斗争中赢得胜利，就要在坚持马克思主义基本原理的基础上，以更广阔的视野、更长远的眼光来思考和把握国家未来发展面临的一系列重大战略问题，**在理论上不断拓展新视野、作出新概括**。

## 社会主义初级阶段



到2020年全面建成小康社会，实现**第一个百年奋斗目标**，是我们党向人民、向历史作出的庄严承诺。

我们要突出抓重点、补短板、弱项，特别是要**坚决打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治的攻坚战**，坚定不移**深化供给侧结构性改革**，推动经济社会持续健康发展，使全面建成小康社会得到人民认可、经得起历史检验。

2020年全面建成小康社会后，我们要激励全党全国各族人民**为实现第二个百年奋斗目标而努力**，踏上建设社会主义现代化国家新征程，让中华民族以更加昂扬的姿态屹立于世界民族之林。

## 全面从严治党



实践使我们越来越深刻地认识到，管党治党不仅关系党的前途命运，而且**关系国家和民族的前途命运**，必须以更大的决心、更大的勇气、更大的气力抓紧抓好。

**全面从严治党永远在路上**。一个政党，一个政权，其前途命运取决于人心向背。

对党的十八大以来全面从严治党取得的效果，人民群众给予了很高评价，成绩值得充分肯定，经验得深入总结。但是，我们决不能因此而沾沾自喜、盲目乐观。**全面从严治党依然任重道远**。

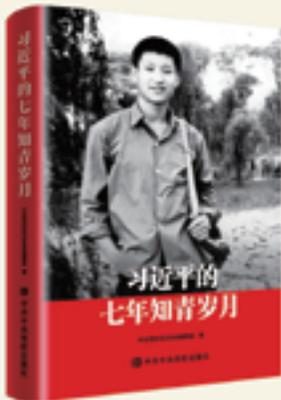
全党要坚持问题导向，保持战略定力，**推动全面从严治党向纵深发展**，把全面从严治党的思路举措搞得更加科学、更加严密、更加有效，确保党始终同人民想在一起、干在一起，引领承载着中国人民伟大梦想的航船破浪前进，胜利驶向光辉的彼岸。

# 好书推荐

## 好书推荐1: 《习近平的七年知青岁月》

中央党校采访实录编辑室 编写

中共中央党校出版社, 2017-08



**内容简介:** 书中选用了76幅珍贵图片, 其中大部分为首次公开发表。习近平总书记是第一位出生和成长在新中国的中国共产党总书记。他有过曲折的少年时代, 有过奋斗的青年时代。从农村大队党支部书记到党的总书记, 从普通公民到国家主席, 从普通军官到军委主席, 党和国家各个领导层级他都干过。党的十八大以来, 习近平总书记之所以能够带领党和人民披荆斩棘、攻坚克难, 全面开创中国特色社会主义事业新局面, 很大程度上来自习近平总书记扎实的实践基础、深厚的经验积累和由此而来的深邃理论思考。

## 好书推荐2: 《时代大潮和中国共产党》

李君如 著

人民大学出版社, 2017-08

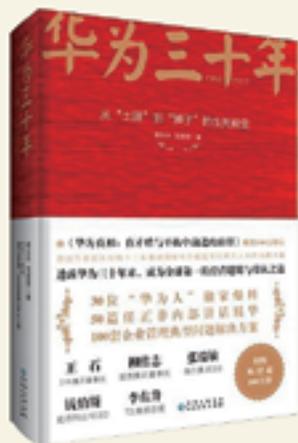
**内容简介:** 本书从中国共产党所处的时代以及中国共产党如何应对时代挑战的新视角, 研究中国共产党的历史和重大事件, 把中国共产党的历史看作不断应对新的挑战、审时度势、顺应时代大潮从而不断取得胜利的历史, 并将最终落脚点置于中国共产党的现实发展上, 指出中国共产党将以“五大发展理念”为引领, 以“赶上时代”为目标, 以“科学预见”为方法, 以“与时俱进”为精神状态, 以“不忘初心、继续前进”为坚强意志, 永不止步地追赶时代大潮、接受时代大潮的考验, 进而引领时代大潮, 永葆自己的先进性。



## 好书推荐3: 《华为三十年:从“土狼”到“狮子”的生死蜕变》

程东升等 著

贵州人民出版社, 2016-11



**内容简介:** 一位低调的商业思想家, 数十位40岁出头的企业战略家和几千位30多岁的中高层管理者, 率领着十多万20到30岁的中高级知识分子为主体的知识型大军, 纵横全球五大洲。他们过去三十年成功的关键是什么? 年收入三千多亿元, 华为的赚钱密码是什么? 下一步华为会走向哪里? 本书是《华为真相》时隔十二年后的修订版。严格来说, 这是一本讲述华为发展史的新著。作者以坚韧不拔之志, 历时五年, 克服种种困难, 采访了数百位“华为人”, 访谈整理稿多达400余万字, 录音材料200小时以上, 对原著进行了超过70%的修订, 补充了十几万字新内容。